MARMARA
BELEDİYELER
BİRLİĞİ

2022
FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

TAKDİM 7

I. GENEL BİLGİLER 8
- 1.1. Misyon, Vizyon ve İlkeler 10
- 1.2. MBB'nin Görev ve Hizmet Alanları 12
- 1.3. İdareye İlişkin Bilgiler 14

II. AMAÇ VE HEDEFLER 22
- 2.1. Stratejik Amaçlar 24

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER 26
- 3.1. Mali Bilgiler 28
- 3.2. Performans Sonuçları 30

IV. FAALİYETLER 35
- 4.1. Eğitim 36
- 4.2. Organizasyonlar 48
- 4.3. Marmara Denizi 66
- 4.4. Platformlar 70
- 4.5. Araştırma ve Projeler 78
- 4.6. Diğer Faaliyetler 88
- 4.7. Merkezler ve Akademi 98
- 4.8. MBB Kültür Yayınları 102

V. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ 104

VI. MARMARA EĞİTİM VE ORGANİZASYON MALİ BİLGİLERİ 108

2022 FAALİYET RAPORU

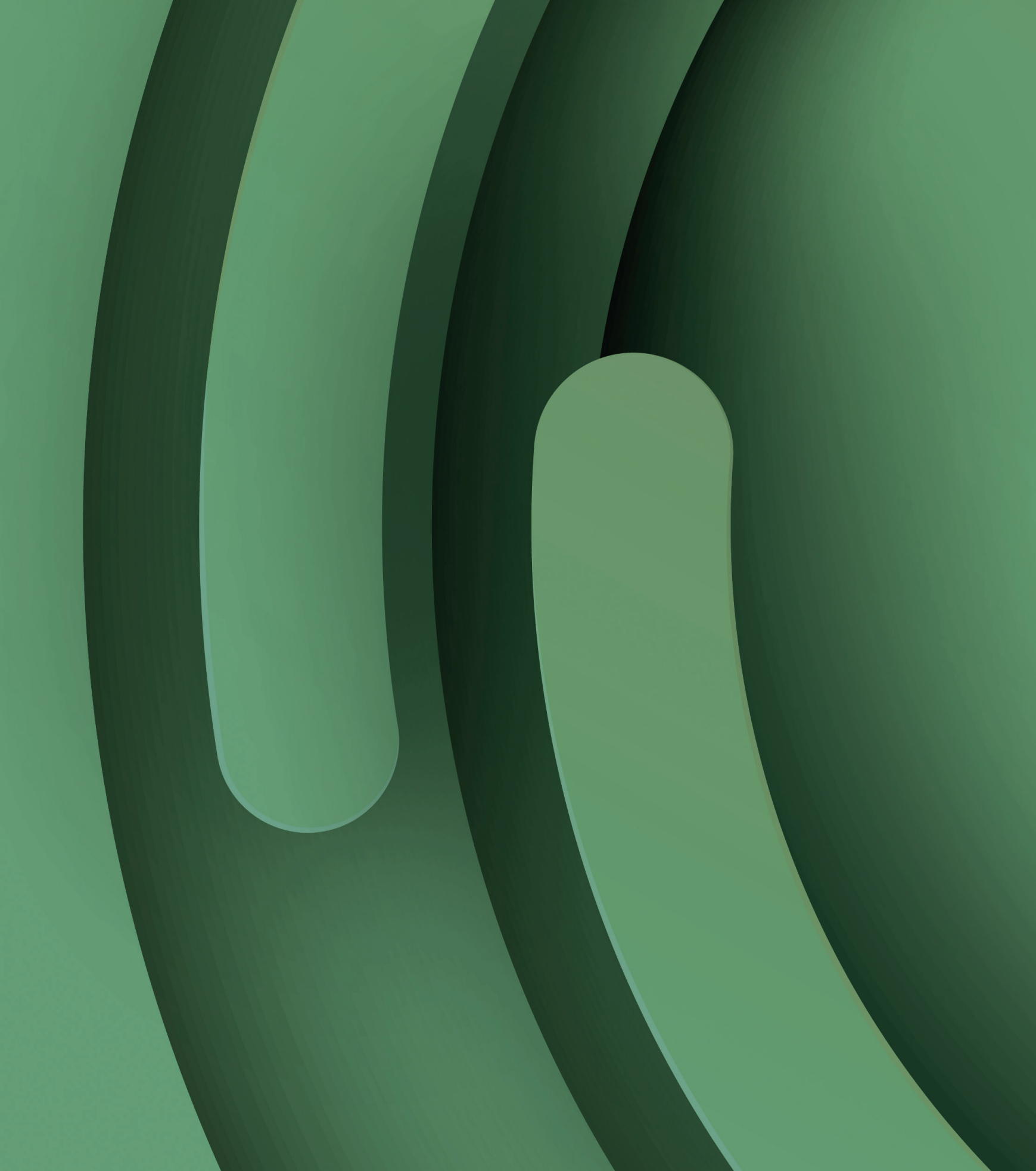
MARMARA
BELEDİYELER
BİRLİĞİ



MUSTAFA KEMAL ATATÜRK



RECEP TAYYİP ERDOĞAN





TAHİR BÜYÜKAKIN

TAKDİM

Değerli Başkanlarım ve Meclis Üyelerimiz,

Büyük belirsizlikleri ve dünya tarihindeki en zorlu olaylardan biri olan pandemiyi tecrübe ettiğimiz son iki yılın ardından 2022 yılı da küresel sürtüşmelerin ve kırılmaların derinleştiği bir zeminde geçti. İklim krizi etkileri, biyoçeşitlilikte yaşanan kayıplar, gıda güvenliği ve doğal kaynakların kullanımı arasındaki ilişki tehlikeli bir noktaya geldi. Dişe dokunur politika değişiklikleri ve yatırımlar yapılmazsa ekosistemdeki çöküşün hızlanacağı, doğal afetlerin etkisini artıracağı ve iklim değişikliğini azaltmak için atılan adımların sınırlı kalacağı öngörülüyor. Gıda, enerji, ham madde ve siber güvenliğe ilişkin risklerin artmaya başladığı bir dönemdeyiz. Hiçbir ülkenin, hiçbir şehrin bu sorunlara karşı bağışıklığı bulunmuyor. Krizler kapsamında uzun vadeli risklere karşı stratejiler geliştirilmesi ve yapısal bir dönüşüm sağlanması için de aynı anda adımlar atılmalı. Tam da bu sebeple yeni bir küresel sorumluluk ve iş birliği çağının başlangıç noktasındayız.

Marmara Belediyeler Birliği (MBB) olarak kurumsal yapımızı, izlediğimiz politikaları ve çalışmalarımızı bu hususlar doğrultusunda geliştirmeye devam ediyoruz. Hepinizin bildiği üzere 2021 yılında küresel ısınmanın etkilerini müsilaj ile birlikte daha net görmüştük. Müsilaj sorunu ancak bölgesel düzeyde tüm paydaşların ve yerel yönetimlerin katılımıyla bir eylem planı kapsamında çözülebilir dedik ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ortaklığıyla, kimseyi dışarıda bırakmadan 21 maddeden oluşan Marmara Denizi Koruma Eylem Planı'nı yayınlamıştık. Bu kapsamda Eylem Planı maddelerinde yer alan MBB bünyesinde Marmara Denizi Eylem Planı Bilim ve Teknik Kurulu'nu oluşturmuştuk. Bilim ve Teknik Kurulumuz, TÜBİTAK MAM ile iş birliği içerisinde bu yıl da çalışmalarına devam etti.

Kurulma amacımız olan Marmara Denizi'nin son dönemde içinde bulunduğu durum karşısında birlikte verdiğimiz mücadele uluslararası kuruluşların da gündeminde yer alan, iş birliğinin nasıl yapılacağı konusunda dünyaya örnek olan bir süreç oldu. Dünyanın en büyük deniz seferberliğinin yıldönümü olması sebebiyle bu yıl 8 Haziran'da, #MarmaraHepimizin ve #BirlikteTemizTutalım sloganıyla Marmara Bölgesi genelinde bütünleşik bir kampanyaya imza attık. Marmara Denizi Günü'nde denize kıyısı olan 5 büyükşehir ve 2 il belediyesinde eşzamanlı 62 farkındalık etkinliği düzenlendi. Marmara Denizi Eylem Planı ile ilgili sorumluluklarımız sürerken Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığımız ile çalışmaya devam ediyoruz.

MBB bünyesinde kentsel ulaşım, enerji ve binalar, arazi kullanımı ve biyoçeşitlilik, su ve atık su, atık, tarım ve gıda temalarını odağına alarak çalışmalar yapacak Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Merkezi'ni ve kentlerin yönetimi ve hizmetlerin sunumunda politikaların kanıta dayalı üretilebilmesi için verinin doğru bir şekilde kullanılması, açık veri sistemlerinin kurulması, veri yönetiminin geliştirilmesi, uygun teknolojilerle hizmetlerin hızlı, efektif ve maliyet etkin bir şekilde sunulması amacıyla Veri ve Teknoloji Merkezi'ni kurduk. 2017 yılında İstanbul ilinde yaptığımız göç araştırma raporunu Marmara Bölgesi ölçeğinde genişleterek "Marmara'nın Kent Mültecileri: Belediyelerin Süreç Yönetimi" raporunu yayınladık. Göç Politikaları Merkezi tarafından hazırlanan bu rapor Türkiye'de yerel yönetimler ve göç konusunda yapılan en geniş kapsamlı bölgesel çalışma olma niteliği taşıyor. Yine "Yerel Yönetimler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Çalışmaları Araştırması"nın bulgularına yer verdiğimiz "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının Yerelleşmesi: Marmara Bölgesi Örneği" başlıklı raporumuzu yayınladık. 2022 Yılı Lisansüstü Tez Desteği Programı kapsamında yerel yönetim, şehircilik, mimarlık, Marmara Bölgesi, Marmara Denizi, çevre yönetimi, iklim değişikliği ve afet yönetimi alanlarında 10 doktora tezi ve 5 yüksek lisans tezini destekledik. Teorik bilgiyi kentsel düzlemde uygulamaya ve politikaya dönüştürecek araçları kullanan uygulama odaklı bir akademi olan Yerel Yönetim Akademimiz kapsamında çıktısı uygulamanın kendisi olan eğitimleri, proje çağrıları açarak destekledik.

Sertifikalı eğitim programlarının yanı sıra mevzuat, kişisel gelişim, ileri yöneticilik, yönetim ve sistem geliştirme alanlarında belediye çalışanlarının bilgi, beceri ve yetkinliklerinin artırılması ve uygulamadaki sorunların çözülmesine yönelik düzenlediğimiz eğitimlerle 16 binden fazla kişiye eğitim verdik. Belediyeler arası iş birliğini sağlamak, belediyelerin kapasitelerinin ve çalışanlarının yetkinliklerini geliştirmek için Mentor Programı'nı başlattık. Programın amacı, belirli bir konuda uzmanlık ihtiyacı olan belediyelerle bu konudaki uzmanlığını paylaşmak isteyen belediyeleri eşleştirerek aralarında deneyim ve bilgi paylaşımını sağlamak. İlk olarak MBB üye belediyeleri arasında başlayan program, şimdi uluslararası iş birliğini de kapsayacak şekilde genişledi. Uluslararası arenada da iyi uygulama örneği olarak öne çıkmaya başladı.

"Çözüm Üreten Kentler" mottosuyla iki yılda bir düzenlediğimiz, Türkiye'nin ilk kent forumu olan MARUF'un görünürlüğünü artırmak ve yerel tecrübeyi uluslararası arenaya aktarma amacıyla Birleşmiş Milletler İnsan Yerleşimleri Programı tarafından düzenlenen 11. Dünya Kent Forumu'nda yer aldık. 196 ülkeden 441 konuşmacı ve 17 bin katılımcıyı ağırlayan forumda MARUF, Türkiye'yi temsil eden tek stant oldu. Ayrıca bu yıl ilk kez Türkiye'den yerel yönetimlerinde katıldığı Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 27. Taraflar Konferansı'nın (COP27) Türkiye pavilyonunda yerel iklim politikalarımızı konuştuğumuz bir etkinlik düzenledik.

Belediyelerin iyi uygulamalarını teşvik etmek ve yaygınlaştırmak için düzenlenen Altın Karınca Ödülleri'nde 10 kategoride 49 proje ödüllendirildi. Altın Karınca aynı zamanda uzun zamana yayılan, hep beraber özverili takım çalışmasıyla, birer karınca gibi çalışarak ürettiğimiz işleri ve projeleri kutlamak, bunların arkasındaki fedakâr ekiplerimizi alkışlamak için bir fırsat. Birlikte üretmenin, emeğin başarıya dönüşmesinin hazzını, sevincini paylaşarak çoğaltmak kıymetli.

İnanan bir ekiple, azim ve sebat ile yola çıkıldığında başarılmayacak iş olmadığına inanıyorum. Birlikte çalışmanın verdiği gücün bütün meseleleri aştığının yadsınamaz gerçekliğiyle; dünyamız, ülkemiz, bölgemiz, şehirlerimiz ve şehirlerimizde yaşayan hemşehrilerimiz için hep birlikte çalışmaya ve üretmeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Tahir BÜYÜKAKIN
MBB Başkanı



I.

GENEL BİLGİLER

1.1.

MİSYON, VİZYON VE İLKELER

MİSYONUMUZ

Misyonumuz; araştırmak, bilinç oluşturmak, paylaşmak ve desteklemektir.

- Yerel yönetimler ve kentleşme konusunda dünyadaki gelişmeleri ve iyi uygulama örneklerini araştırmak,
- Demokratik ve sürdürülebilir kent yönetiminin oluşmasına, çevrenin, doğanın ve tarihi değerlerin korunmasına yönelik bilinç oluşturmak,
- Bilgi, deneyim ve kaynakları paylaşmak,
- Yerel yönetimlerin kurumsal kapasite geliştirme çabalarını desteklemek.

VİZYONUMUZ

Yetkin yerel yönetimler ve yaşam kalitesi yüksek sürdürülebilir kentler oluşturmak için küresel ölçekte fayda üreten öncü bir kurum olmak.

İLKELERİMİZ

- Adil olmak,
- Kapsayıcılık,
- Katılımcılık,
- Saygınlık,
- Sürdürülebilirlik,
- Şeffaflık.

İlkeler, kurumun bütün eylem, işlem ve kararlarında uymayı taahhüt ettiği davranış ve tutum sınırlarını ifade etmektedir. Ayrıca bunlar MBB'nin ayırt edici özelliği olduğu gibi çalışanlarının ve üyelerinin aidiyet duygularını geliştiren yol göstericilerdir. İlkeler aynı zamanda temel inançları, ahlaki kuralları, davranış kodlarını ve idealleri temsil etmektedir.



1.2.

MBB'NİN GÖREV VE HİZMET ALANLARI

Mahallî idare birliklerinde temel hukuk metni, 5355 sayılı Mahallî İdare Birlikleri Kanunu, 5393 sayılı Belediye Kanunu, Birlik Tüzüğü ve Birlik Çalışma Yönetmeliği'dir.

Mahallî idare birliği; 5355 sayılı Mahallî İdare Birlikleri Kanunu'nun 3'üncü maddesinde, "Birden fazla mahallî idarenin, yürütmekle görevli oldukları hizmetlerden bazılarını birlikte görmek üzere kendi aralarında kurdukları kamu tüzel kişisi" şeklinde tanımlanmıştır.

Aynı kanunun birliğin hak ve yetkilerini belirleyen 6'ncı maddesinde de "Mahallî idare birlikleri, tüzükte Birliğe devredilmesi öngörülen mahallî müşterek nitelikli hizmetlere ilişkin olarak üye mahallî idarelerin hak ve yetkilerine sahiptir." hükmü yer almaktadır.

MBB Tüzüğü'nün 7'nci maddesinde Birliğin görev ve hizmet alanları şöyle belirlenmiştir:

a) Üyelerinin hak ve çıkarlarını koruyucu çalışma yapar, yerel yönetimlerin güçlenmesi için çalışır.

b) Belediyelerin ve yerel yönetimlerin çalışma alanlarında ortak eğitim ve araştırma yapar, eğitim ve araştırma merkezi, yerel yönetim akademisi kurar.

c) Yerel yönetim ve şehir yönetimi konusunda dünyadaki gelişmeleri izler, bu konularda toplantı, konferans, seminer, panel, teknik ve mesleki inceleme gibi etkinlikler düzenler; değişim programı, araştırma-geliştirme, benchmarking gibi çalışmalar yapar.

d) Yerel yönetimler ve şehircilik alanında çalışan ve öneriler geliştiren yüksek lisans ve doktora tezleri ile araştırma projelerini destekler, bu alanda bilim insanı, uzman ve uygulamacılara araştırma yaptırır, raporlar hazırlatır ve yayınlar yapar.

e) Kurumsal kapasite geliştirmeye yönelik çalışmalar yapar; teknik, hukuksal, finansal ve yönetsel danışmanlık hizmeti verir; lisansüstü eğitim, sertifika, kişisel gelişim, tecrübe paylaşımı, uzmanlık, değişim ve yabancı dil programları düzenler.

f) Belediyeleri ilgilendiren hukuki ve idari düzenlemeler konusunda görüş oluşturur.

g) Üyeleri arasında bilgi ve deneyim paylaşımı sağlar, bu amaçla örnek iyi uygulamaları destekler ve üyeleri arasında yaygınlaştırır; basım ve yayın faaliyetlerinde bulunur.

h) Marmara Denizi ve Boğazları ile ilgili araştırma ve etüt çalışmaları yapar. Bu tür çalışmalara destek verir ve tavsiyelerde bulunur.

i) Çevrenin korunması, iyileştirilmesi, atıkların etkin yönetimi, yenilenebilir enerji kaynaklarının değerlendirilmesi, enerji verimliliği ve iklim değişikliği konularında araştırma yapar, ortak planlama ve proje-

lendirme çalışmaları yürütür ve yürütülen çalışmalara katılır.

j) Doğal ve tarihi dokunun ve kültürel çevrenin korunması ile ilgili gerekli çalışmaları yürütür ve yürütülen çalışmalara katılır.

k) Doğal afetlere karşı belediyelerce yürütülmesi gereken faaliyetlere ilişkin eğitim ve bilgilendirme çalışmaları yapar, belediyeler arasında iş birliğini geliştirecek çalışmaları yürütür.

l) Sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda sosyal, çevresel, ekonomik ve kültürel gelişmeye katkıda bulunur.

m) Birden fazla üye belediyeyi ilgilendiren, mal ve hizmet alımları ile yapım işlerini, ilgili belediyelerin yetki vermesi halinde, yerine getirir.

n) Ulusal ve uluslararası yerel yönetim kuruluşları, yerel yönetimler ile ilgili kuruluşlar, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve üniversiteler ile ortak çalışma ve iş birliği yapar, ilgili bakanlıkların izni ile bu tür kuruluşlara katılır, üye olur.

o) Üyeleri ile diğer şehir ve belediyeler arasında kardeş şehir ilişkilerini geliştirerek, barış ve kardeşliğin gelişmesine katkıda bulunur, yerel diplomasi konusunda çalışmalar yürütür.

p) Avrupa Birliği ile üyelik müzakereleri çerçevesinde, yerel yönetimlerle ilgili çalışmalara katılır.

r) Sürdürülebilir kalkınma hedefi doğrultusunda üyelerinin yurt içi ve yurt dışı yatırım fırsatlarından yararlanması için gerekli çalışmaları yapar.

s) Yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde katılıma açık kültürel, sportif, eğitsel, bilimsel organizasyon ve yarışmalar düzenler, düzenlenenlere katılır.

t) İlgili yurt içi ve yurt dışı merciler nezdinde üyelerini temsil eder.

u) Göç, uyum, entegrasyon, aidiyet, kent kimliği, birlikte yaşama, toplumsal kapsayıcılık, fırsat eşitliği, yaşam kalitesi gibi alanlarda ve toplumun farklı kesimlerine yönelik araştırmalar yapar, çalışmalar yürütür ve yürütülen çalışmalara katılır.

v) Yukarıdaki bentlerde belirtilen hususlar ile yerel yönetimler ve şehircilik ile ilgili konularda veri toplama, analiz etme, değerlendirme, raporlama ve kıyaslama çalışmaları yürütür, etkinlikler düzenler, merkezler ve atölyeler kurar.

1.3.
İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1.3.1. FİZİKSEL YAPI

1.3.1.1. BİNALAR

MBB mülkiyetinde bina bulanmamaktadır. MBB'nin 1985 yılından beri faaliyet göstermekte olduğu bina, inşa edildiği zamanki adı ile Değirmen Han, mevkii itibarı ile Eminönü ilçesinin, Haliç kıyısındaki Yemiş (veya İzmir) İskelesi'ni Balık Pazarı'na bağlayan Değirmen Sokağı'nda (bir diğer ifade ile Değirmen Yemiş Sokağı'nda Balık Pazarı'na giden Değirmen Sokağı'nda), Zindan Hanı'nın ve İstanbul'un en eski camilerinden biri kabul edilen Ahî Çelebi Camii'nin arasında yer almaktadır. Değirmenci Han adı ile de tanınan Değirmen Han'ın dört cephesi, zamanın haritalarından ve kayıtlarından anlaşıldığı üzere, Yemişçiler Sokağı'na, Değirmen Yemiş Sokağı'na, Değirmen Sokağı'na ve Yumurtacılar Caddesi'ne bakmaktadır. Binanın inşa kitâbesi olmadığı için kesin yapılış tarihi de bilinmemektedir. Binanın yapıldığı tarih, Osmanlı Bankası Arşivleri (OBA) Koleksiyonu'nda yer alan eski "Annuaire Oriental" belgelerine dayanılarak 1900-1903 yılları arası olarak kabul edilebilir.

1.3.1.2. ARAÇLAR

MBB'nin mülkiyeti kendisine ait resmi aracı bulunmamaktadır. Ancak 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümlerine göre, 6 adet binek araç hizmet alımı yöntemi ile temin edilmiştir.

1.3.2. ÖRGÜT YAPISI

MBB'nin örgüt yapısı; MBB organları ve kurumsal yapı ana başlıkları ile ortaya konmuştur.

MBB ORGANLARI

MBB'nin organları; MBB Meclisi, MBB Encümeni ve MBB Başkanı'dır.

1.3.2.1. MBB MECLİSİ

MBB Meclisi, Birliğin karar organıdır. MBB meclisi, üye belediye meclislerinin kendi üyeleri arasından veya meclis üyeliğine seçilme şartlarını taşıyan kişiler arasından seçtikleri üye/üyeler ile doğal üye belediye başkanlarından oluşmaktadır. 2022 yılı sonu itibarıyla MBB'ye üye 189 belediye bulunmakta olup MBB Meclisi üye sayısı 316'dır. MBB Başkanı aynı zamanda MBB Meclisi'nin de başkanıdır.

MBB Meclisi'nin görevleri, MBB Tüzüğü'nde şöyle sıralanmıştır:

a) Stratejik Planı görüşmek ve kabul etmek.

b) Faaliyet Raporu'nu görüşmek ve kabul etmek.

c) Bütçe ve kesin hesabı kabul etmek, bütçede kurumsal kodlama yapılan birimler ile fonksiyonel sınıflandırmanın birinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.

d) Borçlanmaya karar vermek.

e) Taşınmaz mal alımına, satımına, kiralanmasına ve takasına karar vermek.

f) Birlik tarafından yürütülecek hizmetler için uygulanacak ücret tarifesini belirlemek.

g) Şartlı bağışları kabul etmek.

h) Dava konusu olan ve miktarı iki bin Türk Lirası'ndan on bin Türk Lirası'na kadar olan birlik alacaklarının sulhen halline karar vermek.

i) Birlik yatırımlarının yap-işlet, yap-işlet-devret ve yap-kirala-devret modeli ile yapılmasına karar vermek.

j) Birlik Başkanını, Birlik Başkanlık Divanını, Birlik Encümen Üyelerini, meclis ihtisas komisyonu ve denetim komisyonu üyelerini seçmek.

k) Birlik teşkilâtına ait birimlerin kurulmasına karar vermek.

l) Birlik Tüzük değişikliğini kabul etmek.

m) Birlik tarafından çıkarılacak yönetmelikleri kabul etmek.

n) Birlik başkanıyla birlik encümeni arasındaki anlaşmazlıkları karara bağlamak.

o) İlgili Bakanlıkların izni ve dış politika ve uluslararası anlaşmalara uygun olarak, uluslararası kuruluş, belediye ve diğer kuruluşlar ile iş birliği yapılması, kardeş şehir ve benzeri ilişkiler kurulmasına karar vermek,

p) 5393 sayılı Belediye Kanunu çerçevesinde çalıştırılacak sözleşmeli ve kısmi sözleşmeli personele ödenecek ücretleri belirlemek,

r) 237 sayılı Taşıt Kanunu'na göre taşıt alınmasına karar vermek,

s) Personel kadro ve pozisyonlarının ihdası, iptali ve değişikliğine karar vermek,

t) Birliği temsil edici ambleme karar vermek.

MBB MECLİS TOPLANTILARI

MBB Meclisi 2022 yılı içerisinde Mayıs ve Kasım aylarında olmak üzere 2 toplantı yapmıştır.

1.3.2.2. MBB ENCÜMENİ

MBB Encümeni, Birlik Başkanı ile meclisin kendi üyeleri arasından bir yıl için gizli oyla seçeceği 7 üyeden oluşmaktadır. Birlik Encümeni'nin Başkanı, Birlik Başkanıdır.

MBB Encümeni, ayda en az bir defa üye tam sayısının salt çoğunluğu ile önceden belirlenen yer, gün ve saatte toplanmaktadır. Ayrıca, MBB Başkanı acil durumlarda encümeni toplantıya çağırabilmektedir.

MBB Encümeni, katılanların çoğunluğu ile karar almakta, oyların eşitliği halinde ise Başkan'ın olduğu taraf, çoğunluğu sağlamış sayılmaktadır. Encümen'in gündemi MBB Başkanı tarafından hazırlanmakta, Encümen üyeleri, toplantı öncesi ve sırasında Başkan'ın uygun görüşü ile gündem maddesi teklif edebilmektedir.

Mahallî İdare Birlikleri Kanunu (Md. 13) ve 5393 sayılı Belediye Kanunu'na göre (Md. 33) Birlik Başkanı'nın katılamadığı encümen toplantılarına, başkanının görevlendireceği encümen üyesi başkanlık eder.

MBB Encümeni'nin görevleri, MBB Tüzüğü'ne göre şu şekilde sıralanmıştır:

a) Stratejik Plan ile bütçe ve kesin hesabı inceleyip birlik meclisine görüş bildirmek.

b) Kamulaştırma işlemlerinin gerektirdiği kamu yararı kararını almak.

c) Öngörülmeyen giderler ödeneğinin harcama yerlerini belirlemek.

d) Bütçede fonksiyonel sınıflandırmanın ikinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.

e) Kanunlarda öngörülen cezaları vermek.

f) İki bin Türk Lirası'na kadar olan davaların sulhen halline karar vermek.

g) Taşınmaz mal alımına, satımına, kiralanmasına ve takasına ilişkin meclis kararlarını uygulamak.

h) 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikler Kanunu'nun 17. maddesi çerçevesinde Birlik'te görevlendirilenlere yapılacak ek ödeme tutarını belirlemek.

i) 5393 sayılı Belediye Kanunu çerçevesinde ikramiye verilecek memurları belirlemek.

j) Geçici personele ödenecek ücret ve diğer ödemelere karar vermek.

k) Hizmet alımı suretiyle yapılacak işler hariç, Birlik bütçesinden ödenecek telif, konferans, ders, kurs, seminer vb. ücretlerini belirlemek.

l) Destek verilecek yüksek lisans, doktora tezi ve araştırma projesi ile bunlara verilecek destek miktarını belirlemek.

m) Kanunların Encümene verdiği diğer görevleri yapmak.



TAHİR BÜYÜKAKIN
Kocaeli
Büyükşehir Belediye Başkanı



ALİNUR AKTAŞ
Bursa
Büyükşehir Belediye Başkanı



YÜCEL YILMAZ
Balıkesir
Büyükşehir Belediye Başkanı



EKREM YÜCE
Sakarya
Büyükşehir Belediye Başkanı



RECEP GÜRKAN
Edirne
Belediye Başkanı



HASAN TAHSİN USTA
Gaziosmanpaşa
Belediye Başkanı



HASAN AKGÜN
Büyükçekmece
Belediye Başkanı



M. MUSTAFA ÖZACAR
Gelibolu
Belediye Başkanı

*Lokman Çağırıcı 13 Nisan 2022 tarihine kadar Encümen Üyeliği yapmıştır. 17 Mayıs 2022 tarihli Meclis Toplantısı'nda Gaziosmanpaşa Belediye Başkanı Hasan Tahsin Usta, MBB Encümen Üyesi seçilmiştir.

MBB ENCÜMEN TOPLANTILARI

27 Ocak 2022 İstanbul
24 Şubat 2022 İstanbul
28 Mart 2022 İstanbul
8 Nisan 2022 İstanbul
17 Mayıs 2022 İstanbul
21 Haziran 2022 İstanbul
27 Temmuz 2022 Balıkesir
23 Ağustos 2022 İstanbul
15 Eylül 2022 İstanbul
7 Ekim 2022 İstanbul
9 Kasım 2022 İstanbul
15 Aralık 2022 İstanbul

1.3.2.3. MBB BAŞKANI

MBB Başkanı, Marmara Belediyeler Birliğinin başı ve tüzel kişiliğinin temsilcisidir.

MBB Başkanı, MBB Meclisi'nin, mahallî idareler genel seçim sonuçlarının ilanından sonra yapacağı ilk toplantıda, gizli oyla, belediye başkanları arasından ilk iki yıl için görev yapmak üzere seçilmektedir. İlk iki yıllık dönem sonunda seçilecek olan MBB Başkanı, gelecek mahallî idare genel seçimlerine kadar görev yapmaktadır.

MBB Başkanı'nın görevde bulunmadığı hallerde; görevleri, mevzuat ile doğrudan Başkan'ın uhdesine bırakılanlar hariç olmak üzere, MBB Başkanı'nın görevlendirdiği Başkan Vekili tarafından yerine getirilmektedir.

MBB Başkanı'nın görevleri, MBB Tüzüğü'nde şöyle sıralanmıştır:

a) Birliği yönetmek ve birliğin hak ve menfaatlerini korumak.

b) Stratejik plan ile bütçeyi ve kesin hesabı hazırlamak, uygulamak, izlemek, değerlendirmek ve bunlarla ilgili olarak hazırlayacağı yıllık faaliyet raporunu meclise sunmak.

c) Birliği temsil etmek.

d) Birlik Meclisine ve Birlik Encümenine başkanlık etmek.

e) Birliğin taşınır ve taşınmaz mallarını idare etmek.



f) Birliğin gelir ve alacaklarını takip ve tahsil etmek.

g) Yetkili organların kararını almak şartıyla sözleşme yapmak.

h) Birlik Meclisi ve Birlik Encümeni kararlarını uygulamak.

i) Birlik Meclisi ve Birlik Encümeninin yetkisi dışında kalan diğer ödenek aktarmalarını yapmak.

j) Birlik personelini atamak.

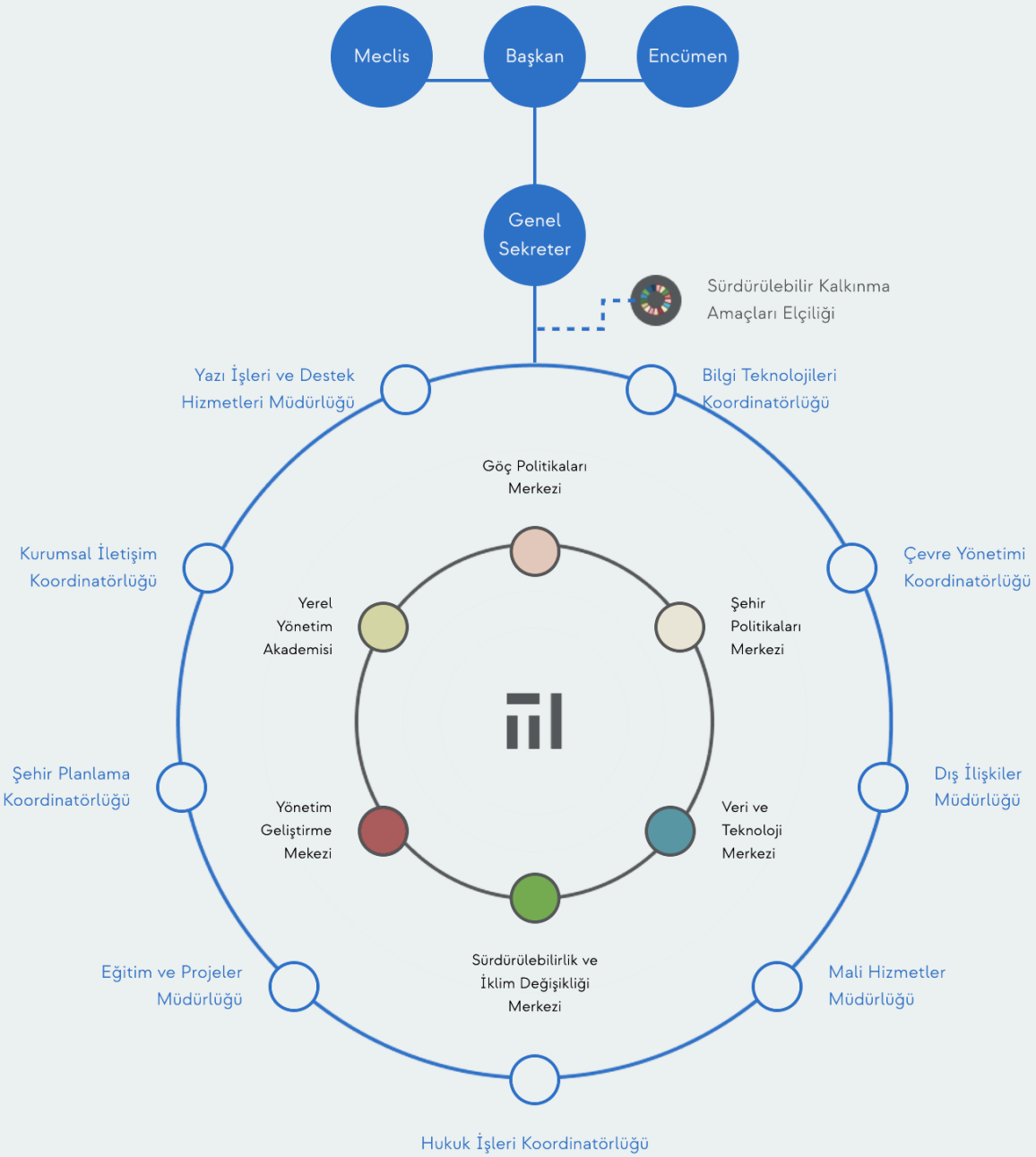
k) Birliği denetlemek.

l) Şartsız bağışları kabul etmek.

m) Kanunlarla birliğe verilen ve birlik meclisi veya birlik encümeni kararını gerektirmeyen görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak.

1.3.3. KURUMSAL YAPI

MBB; başkan, genel sekreter, müdürler, memurlar, sözleşmeli personel ve işçilerden oluşan hiyerarşik bir yapıya sahiptir. MBB hizmetlerinin yürütülmesi; MBB Başkanı adına, onun direktifi ve sorumluluğu altında mevzuat hükümlerine, MBB'nin amaç ve politikalarına, stratejik planına ve yıllık programlarına uygun olarak Genel Sekreter tarafından sağlanır.



1.3.4. BİLGİ VE TEKNOLOJİ KAYNAKLARI

MBB'nin bilgi ve teknoloji kaynakları; donanım, kullanılan programlar, yazılım, operasyonlar ve gelişim faaliyetleri başlıkları altında incelenmiştir.

1.3.4.1. DONANIM

MBB bilgi ve teknoloji altyapısı; bilgisayar donanımı, iletişim araçları, ofis teçhizatları, kamera, fotoğraf makinesi vb. malzemelerin sayıları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Donanım Türü	Sayı
Masaüstü Bilgisayar	38
Mini Bilgisayar	5
Dizüstü Bilgisayar	28
Sunucu	7
Yazıcı	10
IP Telefon	39
Dijital Fotokopi Makinesi	2
Fotoğraf Makinesi	4
Kamera	2
TV	7
LED Ekran	6
Projeksiyon Cihazı	3
Yaka Mikrofonu	3
Telsiz Mikrofon	2
Ses Mikseri	1
Ses Kayıt Cihazı	12
Faks Cihazı	2
Güvenlik Kamerası	25

1.3.4.2. PROGRAMLAR

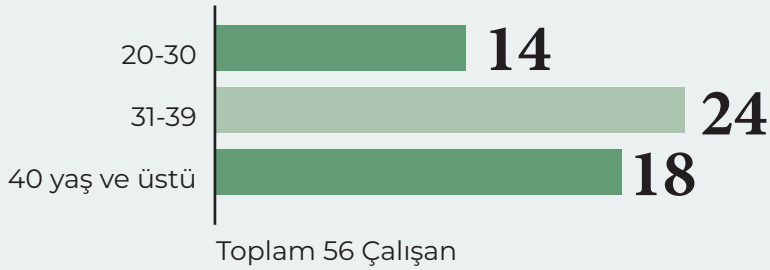
MBB'nin faaliyetlerinin etkin, hızlı ve daha verimli bir şekilde gerçekleştirilmesi amacıyla, ihtiyaç duyulan bilgisayar programları geliştirilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

Kullanılan Programlar	Kullanıcı Birimler
Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)	Tüm Birimler
Toplu Elektronik Posta Gönderme Programı	Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü
SMS Programı	Bilgi Teknolojileri Koordinatörlüğü
Eğitim Takip Sistemi	Eğitim ve Projeler Müdürlüğü
Faks Programı	Tüm Birimler
Personel Özlük Programı	Mali Hizmetler Müdürlüğü
Muhasebe Programı	Mali Hizmetler Müdürlüğü
Proje Başvuru Sistemi	Bilgi Teknolojileri Koordinatörlüğü
Tez Destek Başvuru Sistemi	Şehir Planlama Koordinatörlüğü
Güvenlik Kontrol Takip Programı	Bilgi Teknolojileri Koordinatörlüğü
Üyelik Takip Sistemi	Yazı İşleri ve Destek Hizmetleri Müdürlüğü
Çevrim İçi Etkinlik Platformu	Tüm Birimler
Kurum İçi Mesajlaşma Yazılımı	Tüm Birimler

1.3.5. İNSAN KAYNAKLARI

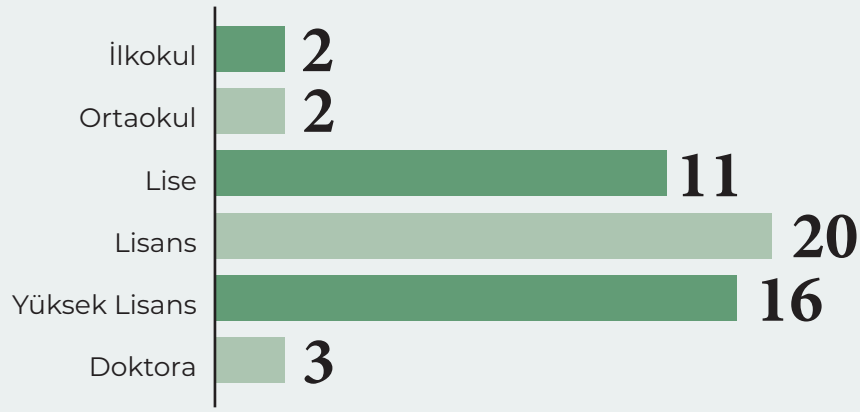
Marmara Belediyeler Birliğinde; 2'si 5355 sayılı Mahallî İdare Birlikleri Kanunu hükümleri çerçevesinde başka kurumlardan görevlendirilmiş olan toplam 5 memur, 33 sözleşmeli personel ile hizmet alımı kapsamında çalışan 18 personel olmak üzere toplam 56 personel görev yapmaktadır. Personel ile ilgili bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Personelin Yaş Durumuna Göre Dağılımı



Toplam 56 Çalışan

Personelin Öğrenim Durumuna Göre Dağılımı



Toplam 56 Çalışan

Personelin Cinsiyet Durumuna Göre Dağılımı

28

Erkek Çalışan Sayısı

28

Kadın Çalışan Sayısı

II.

AMAÇ VE HEDEFLER

2.1.
STRATEJİK AMAÇLAR

1. STRATEJİK AMAÇ

Belediyelerin Etkin ve Verimli Hizmet Sunmaları İçin Kurumsal Kapasitelerinin Geliştirilmesine Katkı Sağlamak

HEDEF 1.1.
Belediyelerin İnsan Kaynağı Yetkinliklerini Geliştirmek

HEDEF 1.2.
Belediyelerin Teknik, Hukuksal, Finansal ve Yönetsel Alanlarda Gelişimlerine Rehberlik Etmek

HEDEF 1.3.
Ürün ve Hizmetleri Çeşitlendirmek ve Erişilebilirliğini Artırmak

2. STRATEJİK AMAÇ

Sürdürülebilir ve Yaşam Kalitesi Yüksek Kentlerin Gelişimine Katkı Sağlamak

HEDEF 2.1.
Yerel Yönetimler ve Kentleşme Alanında Politika ve Mevzuat Önerileri Geliştirmek

HEDEF 2.2.
Sürdürülebilir Çevre ve Kent Yönetimine Dair Bilinç Oluşturmak

HEDEF 2.3.
Ulusal ve Uluslararası İyi Uygulamaları Paylaşmak ve Yaygınlaştırmak

3. STRATEJİK AMAÇ

Yerel, Bölgesel, Küresel İş Birliklerini ve Kurumsal Ağları Geliştirmek

HEDEF 3.1.
Belediyeler Arasında İletişim Ağını Geliştirmek

HEDEF 3.2.
Ulusal ve Uluslararası Düzeyde İş Birlikleri Geliştirmek

4. STRATEJİK AMAÇ

Belediyelerin Hizmet Alanlarıyla Uyumlu Yetkin Bir Kurum Olmak

HEDEF 4.1.
Kurumsal Yetkinlik ve Çalışma Standartlarını Geliştirmek

HEDEF 4.2.
Gelir ve Giderleri Etkin Yönetmek

5. STRATEJİK AMAÇ

Marmara Bölgesi'nin Gelişimine Katkı Sağlamak

HEDEF 5.1.
Bölgesel Düzeyde Politika Geliştirilmesini Sağlamak

HEDEF 5.2.
Bölgesel Verileri Toplamak ve Analiz Etmek



III.

FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1.
MALİ BİLGİLER

3.1.1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI VE TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

MBB'NİN MALİ DURUMU

2021 Mali Yılı Kesin Hesapları, Meclis'in 2022 yılı Olağan I. Toplantısı'nda görüşülerek kabul edilmiştir. MBB 2022 Yılı Kesin Hesabı, MBB Meclisi'nin 2023 yılı Olağan I. Toplantısı'nda Meclis'in onayına sunulacaktır.

MBB'nin 2022 yılı sonu itibarıyla mali tabloları aşağıda gösterilmiştir.

2022 Yılı Gider Bütçe ve Gerçekleşmesi (TL)

Eko. Kod	Bütçe Giderinin Türü	Bütçe	Gerçekleşme	Oran
1	Personel Giderleri	7.312.739,31	7.277.739,31	%99,5
2	Sos. Güv. Kurum. Devlet Pirimi Gider.	1.103.644,96	1.098.644,96	%99,5
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.520.149,96	20.429.617,09	%99,6
5	Cari Transferler	373.097,37	373.097,37	%100,0
6	Sermaye Giderleri	377.359,51	328.333,82	%87,0
8	Borç Verme	300.000,00	300.000,00	%100,0
9	Yedek Ödenekler	13.008,89	0	
	Toplam	**30.000.000,00**	**29.807.432,55**	**%99,4**

2022 Yılı Gelir Bütçe ve Gerçekleşmesi (TL)

Eko. Kod	Bütçe Gelirinin Türü	Bütçe	Gerçekleşme	Oran
3	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	950.000,00	967.493,39	%101,8
4	Alınan Bağış ve Yardımlar	251.500,00	0,00	%0,0
5	Diğer Gelirler	28.798.500,00	42.542.777,30	%147,7
	TOPLAM	**30.000.000,00**	**43.510.270,69**	**%145,0**

MBB 2022 Yılı Kapanış Bilançosu (TL)

AKTİF		PASİF	
1 Dönen Varlıklar	**77.412.761,07**	**3 Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar**	**1.484.632,30**
10 Hazır Değerler	57.966.332,15	32 Faaliyet Borçları	994.897,60
102 Banka Hesabı	57.966.332,15	320 Bütçe Emanetleri Hesabı	994.897,60
103 Verilen Çekler ve Gönderme Emirleri	0,00	33 Emanet Yabancı Kaynaklar	63.597,50
105 Döviz Hesabı	0,00	330 Alınan Depozito ve Teminatlar Hesabı	63.428,56
12 Faaliyet Alacakları	13.377.613,75	333 Emanetler Hesabı	168,94
120 Gelirlerden Alacaklar Hesabı	0,00	36 Ödenecek Diğer Yükümlülükler	426.137,20
121 Gelirlerden Takipli Alacaklar Hesabı	13.377.613,75	360 Ödenecek Vergi ve Fonlar Hesabı	174.902,96
14 Diğer Alacaklar	0,00	361 Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri Hesabı	251.234,24
140 Kişilerden Alacaklar Hesabı	0,00	**4 Uzun Vadeli Yabancı Kaynaklar**	**511.617,54**
15 Stoklar	0,00	47 Borç ve Gider Karşılıkları	511.617,54
150 İlk Madde ve Malzeme Hesabı	0,00	472 Kıdem Tazminatı Karşılığı Hesabı	511.617,54
16 Ön Ödemeler	28.710,28	**5 Öz Kaynaklar**	**76.537.318,81**
160 İş Avans ve Kredileri Hesabı	0,00	50 Net Değer	27.793.427,70
161 Personel Avansları Hesabı	0,00	500 Net Değer/Sermaye Hesabı	27.793.427,70
162 Bütçe Dışı Avans ve Krediler Hesabı	28.710,28	57 Geçmiş Yıllar Olumlu Faaliyet Sonuçları	35.862.402,68
19 Diğer Dönen Varlıklar	6.040.104,89	570 Geçmiş Yıllar Olumlu Faaliyet Sonuçları Hesab	35.862.402,68
190 Devreden Katma Değer Vergisi Hesabı	6.040.104,89	59 Dönem Faaliyet Sonuçları	12.881.488,43
2 Duran Varlıklar	**1.120.807,58**	590 Dönem Olumlu Faaliyet Sonucu Hesabı	12.881.488,43
24 Mali Duran Varlıklar	875.858,76		
241 Mal Ve Hizmet Üreten Kuruluşlara	2.075.858,76		
247 Sermaye Taahhütleri Hesabı (-)	-1.200.000,00		
25 Maddi Duran Varlıklar	244.948,82		
253 Tesis, Makine ve Cihazlar Hesabı	10.824,05		
255 Demirbaşlar Hesabı	2.753.456,15		
257 Birikmiş Amortismanlar Hesabı (-)	-2.519.331,38		
26 Maddi Olmayan Duran Varlıklar	0,00		
260 Haklar Hesabı	376.114,04		
268 Birikmiş Amortismanlar Hesabı (-)	-376.114,04		
AKTİF TOPLAMI	**78.533.568,65**	**PASİF TOPLAMI**	**78.533.568,65**

3.2.
PERFORMANS SONUÇLARI

STRATEJİK AMAÇ 1: Belediyelerin Etkin ve Verimli Hizmet Sunmaları İçin Kurumsal Kapasitelerinin Geliştirilmesine Katkı Sağlamak

Stratejik Hedef	Performans Hedefi	Performans Göstergeleri	Birim	2022 Hedeflenen	2022 Gerçekleşen	Perf.	Açıklama
SH 1.1 Belediyelerin İnsan Kaynağı Yetkinliklerini Geliştirmek	2022 yılında eğitim ihtiyaç analizini %100 oranında tamamlamak	Eğitim İhtiyaç Analizi Tamamlanma Oranı	%	100	50	%50	Eğitim ihtiyaç analizini direkt yapmak yerine belediyelere yol haritası çıkarmak amaçlanmıştır. Bu yüzden belirlenen hedefe ulaşılamamıştır.
	2022 yılında eğitim iş planını %84 oranında gerçekleştirmek	Eğitim İş Planı Gerçekleşme Oranı	%	84	91	%108	3657 saat eğitim gerçekleştirilmiştir.
	2022 yılında düzenlenen eğitimlerin katılımcı memnuniyet oranının en az %85 olmasını sağlamak	Düzenlenen Eğitimlerin Katılımcı Memnuniyet Oranı	%	85	90	%106	Belirlenen hedefin üzerinde bir memnuniyet oranına ulaşılmıştır.
SH 1.2 Belediyelerin Teknik, Hukuksal, Finansal ve Yönetsel Alanlarda Gelişimlerine Rehberlik Etmek	2022 yılında en az 10 adet danışmanlık hizmeti vermek	Verilen Danışmanlık Hizmeti Sayısı	Adet	10	15	%150	Sokak Dönüştürme Prova Destek Programı kapsamında 4 belediyeye danışmanlık hizmeti verilmiştir. Bir belediyeye Eğitim İhtiyaç Analizi konusunda danışmanlık sağlanmıştır. Bir üyemize de yayıncılık konusunda danışmanlık hizmeti verilmiştir. Ayrıca MBB Mentor Değişim ve Paylaşım Programı kapsamında da 9 belediyeye hizmet sunulmuştur.
	2022 yılında danışmanlık hizmeti memnuniyet oranının en az %85 olmasını sağlamak	Danışmanlık Hizmeti Memnuniyet Oranı	%	85	90	%106	Belirlenen hedefin üzerinde bir memnuniyet oranına ulaşılmıştır.
	2022 yılında paydaşlara hibe destek programlarından yararlanabilecekleri en az 30 adet proje önermek	Paydaşlara Önerilen Proje Sayısı	Adet	30	17	%57	MBB, duyurusunu yapacağı Ulusal ve Uluslararası Hibe programlarını, hedef kitlesi belediyeler olan, Türkiye'deki ilgili kurumlar (Ör: TÜBİTAK) tarafından duyurusu yapılmayan ve/veya yapılmasına rağmen belediyelere ulaşmayan programlar arasından seçmektedir. Bu nedenle duyurusu yapılan proje sayısı sınırlı kalmıştır.
SH 1.3 Ürün ve Hizmetleri Çeşitlendirmek ve Erişilebilirliğini Artırmak	2022 yılında en az 1 adet yeni ürün / hizmet geliştirmek	Yeni Ürün/Hizmet Sayısı	Adet	1	1	%100	Sokak Dönüştürme Prova Proje Destek Programı kapsamında sokak dönüşüm uygulaması gerçekleştirilmiştir.
	2022 yılında üye belediyelerimiz arasında yeni ürün/hizmet kullanım oranının en az %30 olmasını sağlamak	Yeni Ürün/Hizmet Kullanım Oranı	%	30	1,5	%5	Sokak Dönüştürme Prova Proje Destek Programı mekâna özel uzun bir çalışma süreci gerektirdiğinden uygulama alanı olarak en uygun 2 belediyede uygulama yapılabilmiştir.
	2022 yılında ürün ve hizmetlerden yararlanan üye belediye oranının en az %75 olmasını sağlamak	Ürün ve Hizmetlerden Yararlanan Üye Belediye Oranı	%	75	80	%107	Belirlenen hedefin üzerinde bir gerçekleşme sağlanmıştır.

STRATEJİK AMAÇ 2: Sürdürülebilir ve Yaşam Kalitesi Yüksek Kentlerin Gelişimine Katkı Sağlamak

Stratejik Hedef	Performans Hedefi	Performans Göstergeleri	Birim	2022 Hedeflenen	2022 Gerçekleşen	Perf.	Açıklama
SH 2.1 Yerel Yönetimler ve Kentleşme Alanında Politika ve Mevzuat Önerileri Geliştirmek	2022 yılında desteklenen bilimsel araştırmalardan en az %10 oranında yararlanmak	Bilimsel Araştırmalardan Yararlanma Oranı	%	10	5,3	%53	Lisansüstü Tez Desteği Programı kapsamında şu ana kadar desteklenen toplam 75 tez arasından tamamlanan 4 tez sunumunun yapıldığı webinar düzenlenmiştir.
	2022 yerel yönetimler ve kentleşme alanında 4 adet politika ve/veya mevzuat öneri raporu geliştirmek	Yerel Yönetimler ve Kentleşme Alanında Geliştirilen Politika ve/veya Mevzuat Öneri Rapor Sayısı	Adet	4	2	%50	Marmara'nın Kent Mültecileri: Belediyelerin Süreç Yönetimi (Türkçe-İngilizce) ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının Yerelleşmesi: Marmara Bölgesi Örneği (Türkçe-İngilizce) raporları kapsamında politika ve mevzuat önerileri geliştirilmiştir.
SH 2.2 Sürdürülebilir Çevre ve Kent Yönetimine Dair Bilinç Oluşturmak	2022 yılında 25 adet süreli/süresiz yayın çıkarmak	Yayın Sayısı	Adet	25	23	%92	4 sayı Kent dergisi (Biri İngilizce olmak üzere), 3 sayı Şehir & Toplum dergisi, 7 adet rapor, 9 adet kitap yayımlanmıştır.
	2022 yılında sürdürülebilir çevre ve kent yönetimine ilişkin etkinliklerin 1500 katılımcıya ulaşılmasını sağlamak	Sürdürülebilir Çevre ve Kent Yönetimine İlişkin Etkinliklerin Katılımcı Sayısı	Adet	1500	3430	%229	Bu alanda yapılan çok sayıda etkinliğe belirlenen hedefin üzerinde bir katılım sağlanmıştır.
	2022 yılında etkinlik memnuniyet oranının en az %82 olmasını sağlamak	Etkinliklerin Katılımcı Memnunuyet Oranı	%	82		-	Etkinliklerle ilgili memnuniyet değerlendirmesi yapılamamıştır.
SH 2.3 Ulusal ve Uluslararası İyi Uygulamaları Paylaşmak ve Yaygınlaştırmak	2022 yılında 70 farklı iyi uygulama örneğini paylaşmak	Paylaşılan İyi Uygulama Sayısı	Adet	70	125	%179	Eğitimlerde, ulusal ve uluslararası etkinlikler kapsamında, Kent dergisinde ve platformlarda çok sayıda iyi uygulama örnekleri paylaşılmıştır.

3.2.

PERFORMANS SONUÇLARI

STRATEJİK AMAÇ 3: Yerel, Bölgesel, Küresel İşbirliklerini ve Kurumsal Ağları Geliştirmek

Stratejik Hedef	Performans Hedefi	Performans Göstergeleri	Birim	2022 Hedeflenen	2022 Gerçekleşen	Perf.	Açıklama
SH 3.1 Belediyeler Arasında İletişim Ağını Geliştirmek	2022 yılında en az 26 platform toplantısı düzenlemek	Düzenlenen Platform Toplantı Sayısı	Adet	26	21	%81	2022 yılında 21 adet platform toplantısı gerçekleştirilmiştir.
	2022 yılında üye belediye başkanlarının bir araya geldiği etkinlik düzenlemek.	Üye Belediye Başkanlarının Katılım Oranı	%	60	58,5	%98	Belirlenen hedefe ulaşılmıştır
	2022 yılında MBB platform toplantılarına katılımcı memnuniyet oranının en az %80 olmasını sağlamak	Platform Toplantılarının Katılımcı Memnuniyet Oranı	%	80	88,4	%111	Belirlenen hedefin üzerinde bir gerçekleşme sağlanmıştır.
SH 3.2 Ulusal ve Uluslararası Düzeyde İş Birlikleri Geliştirmek	2022 yılında üye belediyelerin MBB aracılığı ile 10 adet işbirliği gerçekleştirmesini sağlamak	MBB Aracılığıyla MBB Üyelerinin Geliştirdiği İşbirliği Sayısı	Adet	10	18	%180	Belirlenen hedefin üzerinde bir gerçekleşme sağlanmıştır.
	2022 yılında MBB'nin 10 adet işbirliği gerçekleştirmesini sağlamak	MBB'nin Geliştirdiği İşbirliği Sayısı	Adet	10	15	%150	Eğitim, etkinlik ve proje gibi faaliyetler kapsamında bir çok farklı kurumla işbirlikleri geliştirilmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 4: Belediyelerin Hizmet Alanlarıyla Uyumlu Yetkin Bir Kurum Olmak

Stratejik Hedef	Performans Hedefi	Performans Göstergeleri	Birim	2022 Hedeflenen	2022 Gerçekleşen	Perf.	Açıklama
SH 4.1 Kurumsal Yetkinlik ve Çalışma Standartlarını Geliştirmek	2022 yılında tüm birimlerin iş süreçlerini güncellemesini sağlamak	Süreç Analizi Tamamlanan Birim Sayısı	Adet	10	10	%100	Tüm birimlerin iş süreçleri gözden geçirilmiş, güncelleme ihtiyacı olmadığı tespit edilmiştir.
	2022 yılında çalışanların kurumda çalışmaktan duydukları ortalama memnuniyet oranının en az %80 olmasını sağlamak	Çalışan Görüşleri Değerlendirme Puanı	%	80	77,7	%97	Belirlenen hedefe oldukça yakın bir gerçekleşmeye ulaşılmıştır.
	2022 yılında hizmet içi eğitimlerden duyulan ortalama memnuniyet oranının en az %85 olmasını sağlamak	Hizmet İçi Eğitimlerden Duyulan Memnuniyet Oranı	%	85	77,1	%91	Hizmet içi eğitimlerden duyulan memnuniyet oranı hedeflenen oranın altında kalmakla birlikte, memnuniyet oranının arttırılmasına yönelik değerlendirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir.
SH 4.2 Gelir ve Giderleri Etkin Yönetmek	2022 yılında tahakkukun tahsilata oranının %70 olmasını sağlamak	Tahakkukun Tahsilata Oranı	%	70	76,9	%110	Belirlenen hedefin üzerinde bir gerçekleşme sağlanmıştır.
	2022 yılında gelir bütçesi gerçekleşme oranının %90 olmasını sağlamak	Gelir Bütçesi Gerçekleşme Oranı	%	90	145,0	%161	Belirlenen hedefin üzerinde bir gerçekleşme sağlanmıştır.
	2022 yılında gider bütçesi gerçekleşme oranının %85 olmasını sağlamak	Gider Bütçesi Gerçekleşme Oranı	%	85	99,4	%117	Belirlenen hedefin üzerinde bir gerçekleşme sağlanmıştır.
	2022 yılında dış kaynakların toplam kaynaklar içindeki oranının en az %1 olmasını sağlamak	Dış Kaynak Kullanımının Toplam Kaynaklara Oranı	%	1	0,3	%27	Üyesi olduğumuz Güneydoğu Avrupa Yerel Yönetim Birlikleri Ağından (NALAS) 6000 EURO'luk dış kaynak temin edilmiştir.

3.2.

PERFORMANS SONUÇLARI

STRATEJİK AMAÇ 5: Marmara Bölgesi'nin Gelişimine Katkı Sağlamak

Stratejik Hedef	Performans Hedefi	Performans Göstergeleri	Birim	2022 Hedeflenen	2022 Gerçekleşen	Perf.	Açıklama
SH 5.1 Bölgesel Düzeyde Politika Geliştirilmesini Sağlamak	2022 yılında bölgesel düzeyde 2 adet eylem planı hazırlamak	Bölgesel Düzeyde Hazırlanan Eylem Planı Sayısı	Adet	2	0	%0	2022 yılında bölgesel düzeyde hazırlanan raporlara öncelik verildiğinden belirlenen hedefe ulaşılamamıştır.
	2022 yılında bölgesel düzeyde 2 adet rapor/ rehber hazırlamak	Bölgesel Düzeyde Hazırlanan Rapor/ Rehber Sayısı	Adet	2	4	%200	Play Marmara Denizi, Ergene Havzası Koruma Eylem Planı Durum Değerlendirme, Marmara'nın Kent Mültecileri: Belediyelerin Süreç Yönetimi (Türkçe-İngilizce) ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının Yerelleşmesi: Marmara Bölgesi Örneği (Türkçe-İngilizce) raporları hazırlanmıştır.
	2022 yılında Marmara Denizi konusunda yapılan etkinliklere 400 kişinin katılımını sağlamak	Marmara Denizi Konusunda Yapılan Etkinliklerin Katılımcı Sayısı	Adet	400	9000	%2250	8 Haziran Marmara Denizi Günü kapsamında Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı öncülüğünde MBB, Marmara Denizi'ne kıyısı bulunan 47 belediye ile iş birliği içerisinde toplam 62 noktada etkinlikler gerçekleştirmiştir. #MarmaraHepimizin mottosuyla yürütülen toplumsal farkındalık kampanyasına yaklaşık 9 bin kişi katılmıştır.
SH 5.2 Bölgesel Verileri Toplamak ve Analiz Etmek	2022 yılında Marmara Bölgesi kentleri veritabanı projesinin %60'ını tamamlamış olmak	Marmara Bölgesi Kentleri Veritabanı Projesi Tamamlanma Oranı	%	60	60	%100	MBB Veri ve Teknoloji Merkezi 2022 yılında 5 veri seti yayınlamıştır.

IV.

FAALİYETLER

4.1.
EĞİTİM

MBB bünyesinde hizmet veren Yerel Yönetim Akademisi (YYA), MBB üyesi belediyelerin kurumsal kapasite gelişimlerine katkıda bulunmak için yerel yönetimler alanında mevzuat, kişisel gelişim, yöneticilik, yönetim ve sistem geliştirme ana başlıklarında uygulamaya dönük, belediye çalışanlarının bilgi, beceri ve yetkinliklerinin artırılması ve uygulamadaki sorunların çözülmesine yönelik eğitimler düzenlemektedir. Eğitimler iki şekilde gerçekleşmektedir. Bunlar tüm üye belediyelere ve bazen de tüm kamuoyuna açık genel katılıma açık eğitimler ve üye belediyelerden gelen talepler doğrultusunda, talepte bulunan belediyeye özel olarak hazırlanan hizmet içi eğitimlerdir.

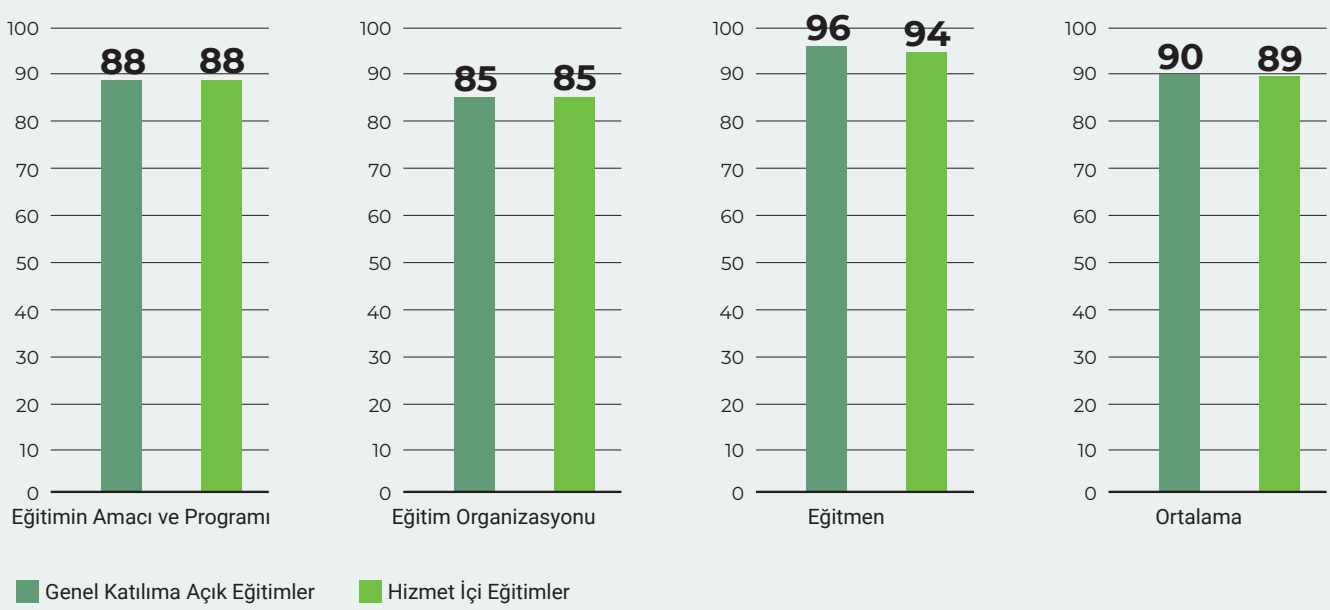
YYA kapsamında yüz yüze ve uzaktan eğitim modelleri uygulanmaktadır. COVID-19'un devam eden etkisi ve uzaktan eğitim modellerinin tüm dünyada yaygınlaşması sebebiyle 2022 yılında genel katılıma açık eğitimler uzaktan ve yüz yüze olarak gerçekleştirilmiştir. Hizmet içi eğitimlerin tamamı yüz yüze gerçekleştirilmiştir.

2022 yılında toplam 3.657 saat eğitim düzenlenmiştir ve yukarıda bahsedilen farklı kategorilerde 180 konu başlığıyla düzenlenen eğitimlere toplam 16.278 kişi katılmıştır. Gerçekleşen eğitimlerden biri MBB YouTube kanalından da paylaşılmış ve yıl boyunca toplam 2.790 kişi tarafından görüntülenmiştir. Düzenlenen eğitimlerin saat oranlarına bakıldığında, hizmet içi eğitimlerin toplam saatinin, genel katılıma açık eğitimlerin neredeyse iki katı olduğu görülmektedir. Buna karşılık iki eğitim türünün ulaştığı kişi sayısı neredeyse eşittir.

2022 yılı içerisinde çeşitli konularda genel katılıma açık eğitimlerde 101, hizmet içi eğitimlerde 50 farklı eğitmenle birlikte çalışılmıştır. Bu eğitmenler alanında uzman akademisyenler, çeşitli kamu kurumlarında görev yapan veya yapmakta olan bürokratlar ve serbest eğitimcilerden oluşmaktadır. Düzenlenmiş eğitimlerin bir kısmında farklı kurumlarla iş birlikleri gerçekleştirilmiş, bu kapsamda 2022 yılında 9 ayrı kurumla iş birliği yapılmış ve 6 sertifikalı eğitim programı düzenlenmiştir.

Yapılan memnuniyet anketlerine bakıldığında genel katılıma açık eğitim memnuniyet oranının ortalama %90, hizmet içi eğitim memnuniyet oranının ise %89 olduğu görülmektedir. İki farklı planlama modeliyle gerçekleştirilen eğitimlerin memnuniyet oranları birbirine yakın çıkmıştır.

Eğitim Memnuniyet Oranları (%)



4.1. EĞİTİM

4.1.1. HİZMET İÇİ EĞİTİMLER

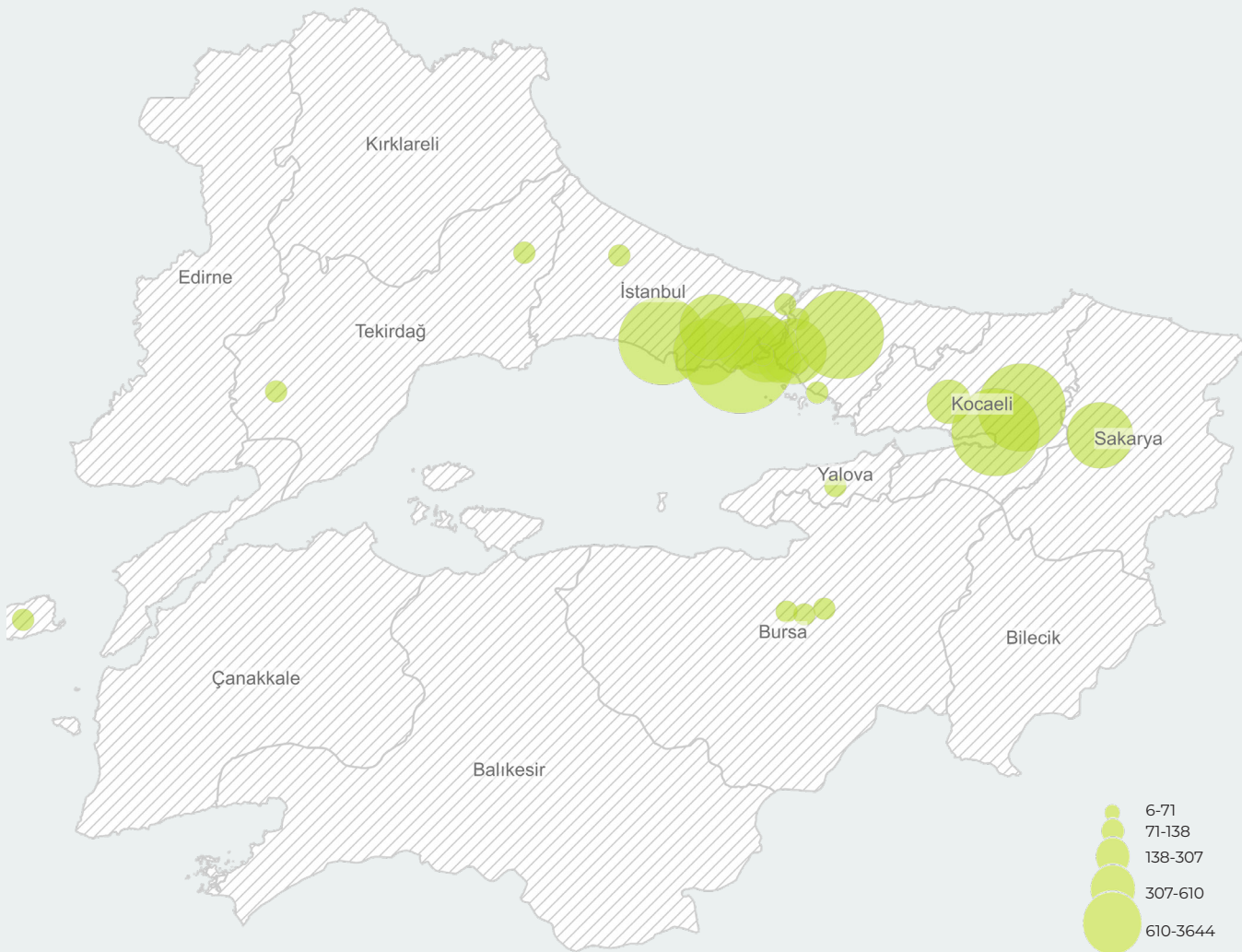
Hizmet içi eğitimler, MBB üyesi belediyelerden gelen talepler doğrultusunda ilgili belediye için özel olarak hazırlanmış eğitimlerdir. 2022 yılı içinde bu kategoride sadece yüz yüze eğitimler gerçekleştirilmiştir. MBB üyesi 189 belediyeden 2022 yılı içerisinde 31 belediyeye hizmet içi eğitimlerin planlanması için destek verilmiştir. Bunların içinde 4 büyükşehir, 1 il ve 26 ilçe belediyesi bulunmaktadır. Bu kapsamda düzenlenen 2.270 saatlik eğitim programlarına toplam 8.058 belediye çalışanı katılmıştır.

2022 yılı içerisinde düzenlenen hizmet içi eğitimlerde 98 farklı konu başlığında 50 farklı eğitmenle çalışılmıştır. En çok düzenlenen eğitim başlıkları Kamu İhale Mevzuatı ve alt başlıklarıdır. Bunları, Zabıta Mevzuatı ve kişisel gelişim eğitimleri izlemektedir.

Üye belediyelerden gelen taleplerle şekillendirilen hizmet içi eğitimlerin katılımcılarının Marmara Bölgesi'ndeki dağılımına bakıldığında, en çok talebin İstanbul büyükşehir ve ilçe belediyelerinden geldiği, bunu Kocaeli ve Sakarya'nın izlediği görülmektedir. Hizmet içi eğitimlerin neredeyse hepsinin İstanbul ve Doğu Marmara bölgelerinde yoğunlaştığı görülmektedir.

Eğitim İhtiyaç Analizi: 2022 yılında MBB üye belediyelerinden Çekmeköy Belediyesi'nin talebine istinaden Eğitim İhtiyaç Analizi çalışması gerçekleştirilmiştir. 4-21 Temmuz tarihleri arasında yapılan çalışma çerçevesinde 24 müdürlükle görüşülerek 1.165 çalışan için eğitim ihtiyaç analizi yapılmıştır. Bu çerçevede 108 eğitim başlığı tespit edilmiştir. Bu başlıklar üç temel hizmet alanında sınırlandırılmıştır. Bu ana başlıkların 79 adet mevzuat ve mesleki gelişim eğitimi, 25 adet kişisel gelişim eğitimi ve 4 adet ileri yöneticilik ve sistem geliştirme eğitimi şeklinde düzenlenmesi tasarlanmıştır. Planlanan eğitimlere yönelik yapılan birim bazlı inceleme neticesinde konuyla ilgili bir rapor hazırlanmış ve bu rapor, Belediye Başkan Yardımcısı ve İnsan Kaynakları Müdürlüğü yetkililerine sunularak analiz çalışması yapılan eğitimlerin düzenlenmesine dair yönetimin görüş ve onayı alınmıştır.

Hizmet İçi Eğitimlere Katılan Belediye Çalışanlarının İl ve İlçelere Göre Dağılımı



4.1.2. GENEL KATILIMA AÇIK EĞİTİMLER

2022 yılı içerisinde bir kısmı uzaktan bir kısmı yüz yüze olmak üzere toplam 1.051 saat genel katılıma açık eğitim düzenlenmiştir. 8.220 katılımcıya ulaşılan genel katılıma açık eğitimler kapsamında 28 farklı ana başlıkta 80 farklı eğitmenle çalışılmıştır. Bu konu başlıklarından en çok düzenlenenler, Kamu İhale Mevzuatı ve alt başlıklarıdır. Bunu Belediye Gelirleri ve Özlük Hakları izlemiştir. Uzaktan eğitimlere mümkün olduğunca katılımcı sınırlaması getirilmemiştir. En yüksek katılımcıya sahip eğitimler sırasıyla Aday Memur Temel Eğitim Programı, Kurum içi Psikolojik İyi Oluş, Güvenli İnternet, Bilişim Ortamında İşlenen Suçlar ve Yasal Haklar Eğitimi, E-İhale ve Elektronik Eksiltme Uygulaması ve Kamu İhale Mevzuatı eğitimleridir.

Genel katılıma açık eğitimlerin bir kısmı YYA'nın ilgili konuda uzman kişi, kurum ve kuruluşlarla birlikte yerel yönetimlerin ihtiyaçlarına göre tasarladığı özgün eğitim programlarıdır. Bu eğitimler paket program tarzında hazırlanan, çok sayıda ders başlığı ya da konudan oluşan, diğer eğitimlere göre daha uzun bir zamana yayılan, katılımcıların belirli bir alanda uzmanlıklarının artırılmasını ve vizyonlarının geliştirilmesini hedefleyen eğitimlerdir.

YYA ÖZGÜN EĞİTİM PROGRAMLARI:

Marmara Hepimizin: Modül 1. Sürdürülebilir Atıksu Yönetimi

Marmara Denizi Eylem Planı (MADEP), Marmara Denizi için kentsel, endüstriyel ve tarımsal aktiviteler sonucunda tehdit oluşturabilecek neredeyse tüm kirlilik kaynaklarına ilişkin somut adımların atılmasını mümkün kılacak nitelikte kuşatıcı bir politika belgesi olarak 6 Haziran 2021 tarihinde ilan edilmiştir. Eylem Planı kapsamında MBB bünyesinde Bilim ve Teknik Kurul oluşturulmuştur. Ayrıca MBB aktif faaliyet alanlarının başında gelen eğitim faaliyetleri ile MADEP kapsamında çalışmalar yürütmektedir. Bu bağlamda T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı iş birliğiyle tasarlanan Marmara Hepimizin Eğitim Programının ilk modülü Sürdürülebilir Atıksu Yönetimi üzerine İstanbul Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü iş birliğiyle 28-31 Mart 2022 tarihlerinde düzenlenmiştir. Belediyelerin su ve kanalizasyon idareleri ve ilgili diğer paydaşların bilgi ve kapasitelerini geliştirme amacı taşıyan eğitim programı, 18 katılımcıyla yüz yüze gerçekleştirilmiştir. Eğitim sonunda katılımcılara sertifika verilmiştir.





4.1. EĞİTİM

Sokak Dönüştürme

Superpool ve Global Designing Cities Inıtiative (GDCI) iş birliğiyle 20 Nisan tarihinde düzenlenen ve teorik eğitimin yanı sıra saha uygulaması da içeren Sokak Dönüştürme Eğitim Programı ile belediyelere sokakların geçici tasarım stratejileri ve düşük maliyetli uygulamalar aracılığıyla insan odaklı kamusal mekânlara dönüşmesine ilişkin kapsamlı bir altyapı sunulması hedeflenmiştir. Eğitimin ilk bölümünde katılımcı ve esnek kentsel süreçlerin tasarımında göz önünde bulundurulması gereken temel faktörler ve dünya üzerindeki başarılı uygulamalar paylaşılmıştır. Eğitimin ikinci aşamasında ise Maltepe Belediyesinin uygulamaya geçirmekte olduğu prova proje alanda incelenerek proje uygulaması eğitim katılımcıları ile deneyimlenmiştir. Eğitime 31 farklı belediyeden katılım sağlayan 70 katılımcı, alandaki yer boyama ve kentsel donatı yerleştirme atölyelerinde yer alarak projeye aktif katılım sağlamıştır.





Göç ve Kalkınma

International Centre for Migration Policy Development (ICMPD) ve MBB Göç Politikaları Merkezi iş birliğiyle düzenlenen Göç ve Kalkınma Eğitim Programı, 23, 25 ve 26 Mayıs tarihlerinde çevrim içi olarak 104 katılımcının iştirakiyle düzenlenmiştir. Program ile belediye çalışanları ve yöneticilerinin başta göç ve kalkınma ilişkisi olmak üzere uluslararası göç ve göç yönetimi alanında bilgi sahibi olmaları ve belediyelerin kurumsal kapasitelerinin geliştirilmesine katkı sağlanması hedeflenmiştir. Program kapsamında Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, sosyal uyum, sosyal kalkınma, kalkınma için iş birlikleri ile proje ve fon kaynaklarına erişim gibi konular göç ve kalkınma bağlamında interaktif bir biçimde birlikte ele alınarak küresel düzeydeki gelişmelere ve iyi uygulama örneklerine de yer verilmiştir.

VERİ 101: Yerel Yönetimler için Veriye Giriş

TESEV ve MBB Veri ve Teknoloji Merkezi iş birliğiyle düzenlenen Veri 101 eğitimi, yerel yönetimlerde veri kullanımı ve veriye dayalı politika üretimine ilişkin bilgi birikimini artırmak amacıyla çevrimiçi olarak 14-15-16 Haziran tarihlerinde düzenlenmiştir. Veriye dair temel bir giriş-le başlayan eğitimde, verinin bir politika aracı olarak kullanım yöntemleri, verinin karar alma ve politika üretme süreçlerinde kullanım yöntemlerine yer verilmiştir. Farklı sektörlerden temsilcilerin yürüttüğü başarılı uygulamalar ile belediyelerin veriye dayalı süreçlere ilişkin deneyimlerinin de yer aldığı eğitime, 83 farklı kurumdan 306 kişi katılım sağlamıştır.

4.1. EĞİTİM

Kentte Erken Çocukluk

Superpool ve İstanbul Planlama Ajansı (İPA) iş birliğiyle düzenlenen Kentte Erken Çocukluk eğitim programında kentlerin ve yerel yönetimlerin erken çocukluk dönemi ile kurduğu ilişki, belirli tematik modüller üzerinden ele alınmış ve yerel yönetimler ve karar vericilere bir yol haritası oluşturacak nitelikte Veri, Kentsel Hareketlilik, Kentte Oyun ve Aile Desteği modüllerinde teorik eğitimlere, atölyelere ve iyi uygulamalarıyla öne çıkan belediyelerin deneyim paylaşımlarına yer verilmiştir. İPA Kampüs'te düzenlenen eğitime Marmara Bölgesi'nde yer alan 43 belediyeden 90 kişi katılmıştır. 13-14-15 Eylül tarihlerinde 15 farklı birimden karar verici yönetici ve uygulamacıların katılımıyla üç gün boyunca bir bilgi ve deneyim ekosistemi oluşturulmuştur.

Eğitimin ardından geçen üç aylık süreçte eğitim katılımcılarının görev yapmakta oldukları belediyelerde erken çocukluk dönemine ilişkin yürüttükleri çalışmalardan haberdar olmak, eğitim programının etkilerini analiz etmek ve katılımcı belediyelerin destek almaya ihtiyaç duyduğu alanları tespit etmek amacıyla 23 Aralık tarihinde "3. Ay Buluşması" düzenlenmiştir. Eğitimi düzenleyen tüm paydaşların ve on farklı belediyeden temsilcilerin katılımıyla gerçekleşen toplantıda katılımcılar sırasıyla eğitim sonrası üç aylık süreçte yürüttükleri erken çocukluk dönemi çalışmalarını aktarmıştır. Toplantıda belediyelerin desteklenmeye ihtiyaç duydukları alanların paylaşılmasıyla beraber MBB'nin gelecek çalışmaları için bir yol haritası çıkarılmıştır.







Sosyal Kalkınma için Proje Döngüsü Yönetimi

İSTKA iş birliğiyle düzenlenen Sosyal Kalkınma İçin Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi, yerel yönetimlerin sosyal kalkınma odağında proje tasarlama, ilgili destek programlarını saptama, proje başvuru metni yazma ve süreç yönetimi gibi konularda gelişimini hedefleyerek 10-11-21-22 Kasım tarihlerinde düzenlenmiştir. İstanbul'da bulunan 17 farklı belediyenin katılım gösterdiği eğitimde, teorik eğitimlere ek olarak grup çalışmaları ve iyi uygulama örneklerine de yer verilmiş ve eğitim sonunda katılımcılara sertifika verilmiştir.



Yerel Yönetimler İçin Müze 101: Müze ve Toplum

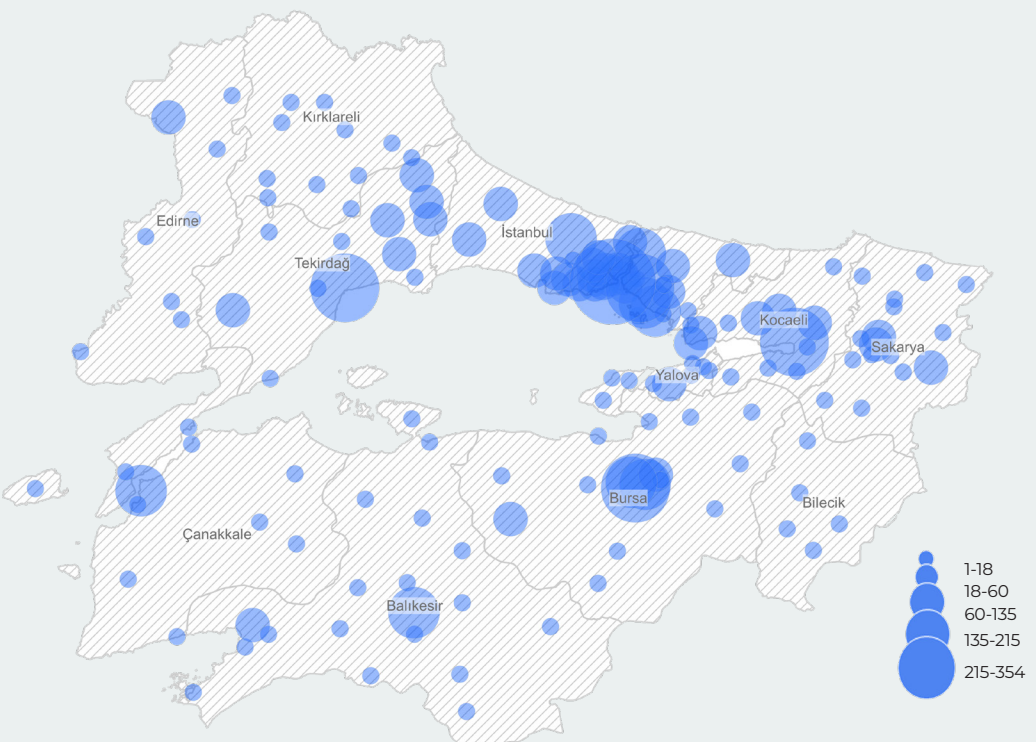
YYA tarafından MBB üye belediyenin, müzecilik alanındaki proje ve uygulamalarında kapasite gelişimine destek olmak ve mevcut veya kurulması planlanan müzelerin müze ve toplum ilişkisini gözetecek biçimde kurgulanmasına katkı sağlamak amacıyla 24-25 Kasım tarihlerinde Yerel Yönetimler İçin Müze 101: Müze ve Toplum eğitim programı düzenlenmiştir. Program kapsamında yerel yönetimlerin kentle, toplumla ve kentin farklı paydaşlarıyla güçlü ilişkiler kuran müzeler kurması yönünde bir yol haritası sunacak olan süreç ve yöntemler, teorik eğitim, müze ziyareti, Hayali Müze Atölyesi çalışmaları ve belediye deneyim paylaşımı gibi araçlar aracılığıyla paylaşılmıştır. 20 farklı belediyeden 30 katılımcı ile gerçekleştirilen eğitim programının ikinci gününde kent müzeciliği konusunda iyi uygulamalarıyla öne çıkan belediyelerin müzecilik alanındaki tecrübelerinin aktarımı sağlanmış ve eğitim sonunda katılımcılara sertifika verilmiştir.

4.1. EĞİTİM

İllere Göre Katılım

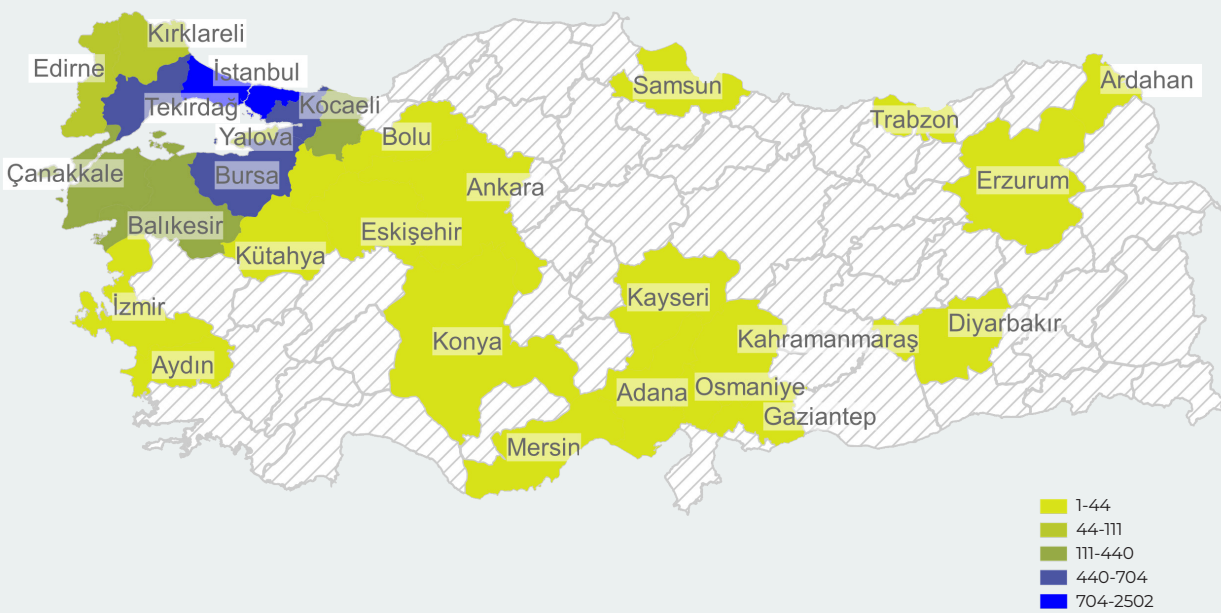
Genel katılıma açık eğitimlerin katılımcılarının büyük bir kısmını Marmara Bölgesi'ndeki belediye çalışanları oluşturmaktadır. Katılımcılar, çalıştıkları belediyelere göre haritalandığında, 2022 yılında Marmara Bölgesi'ndeki 151 farklı belediyenin çalışanlarının genel katılıma açık eğitimlere katıldığı görülmektedir. En çok katılımın yine İstanbul'dan gerçekleştiği, bunu sırasıyla Bursa, Tekirdağ, Kocaeli, Balıkesir, Sakarya, Çanakkale, Yalova, Kırklareli ve Edirne'nin izlediği görülmektedir. Hizmet içi eğitimlere kıyasla genel katılıma açık eğitimlerin katılımcılarının Marmara Bölgesi'nde çok daha homojen bir yayılım gösterdiği, ancak yine de yoğunluğun İstanbul ve Tekirdağ-Kocaeli-Sakarya aksının oluşturduğu Marmara'nın kuzey kısmında olduğu görülmektedir.

Genel Katılıma Açık Eğitimlere Katılan Belediye Çalışanlarının İl ve İlçelere Göre Dağılımı



Genel katılıma açık eğitimlerin katılımcıları, yoğunlukla Marmara Bölgesi'ndeki belediye çalışanlarından oluşmaktadır. Ancak bazı eğitimler Marmara Bölgesi dışındaki katılımcılardan da ilgi görmekte ve belediye çalışanlarından oluşan eğitim katılımcılarına akademi, özel sektör, sivil toplum kuruluşu ve merkezi yönetim çalışanları ile üniversite öğrencileri de eklenmektedir. 2022 yılında genel katılıma açık eğitimlere Türkiye'deki kurum ve kuruluşlardan gelen katılımcıların şehirlere göre dağılımı aşağıdaki gibidir.

Genel Katılıma Açık Eğitim Katılımcılarının İllere Göre Dağılımı



4.2.
ORGANİZASYONLAR

4.2.1. ALTIN KARINCA ÖDÜLLERİ 2022 | ÖDÜL TÖRENİ

MBB tarafından iyi uygulamaların ve projelerin ödüllendirildiği Altın Karınca'nın 1 Kasım'da düzenlenen ödül töreninde 10 farklı kategoride 49 proje ödüllendirilmiştir. Altın Karınca 2022'ye 375 proje başvurusu gelmiştir.

MBB'nin misyon ve çalışma alanlarında iyi uygulama örneklerinin belirlenmesi, yaygınlaştırılması ve ödüllendirilmesi gibi görev ve sorumluluklar da yer almaktadır. Bu kapsamda insana ve doğaya duyarlı, yaşam kalitesi yüksek ve sürdürülebilir şehir hayatına katkı sağlayacak iyi uygulama örneklerini ödüllendirmek üzere

ALTIN KARINCA
ÖDÜLLERİ

MBB tarafından Altın Karınca Ödülleri düzenlenmektedir. Belediyelerin değil, belediyelerin gerçekleştirdiği projelerin ödüllendirildiği Altın Karınca Ödülleri ile iyi uygulama örneklerinin benimsenerek yaygınlaştırılmasını sağlamak amaçlanmaktadır.



KATEGORİLER

Altın Karınca kapsamında idari kategoriler ve proje kategorileri olmak üzere iki tür kategori bulunmaktadır.

İdari Kategoriler



Nüfusu 15.000'e kadar olan ilçe ve belde belediyeleri



Nüfusu 15.001 – 100.000 arasında olan ilçe belediyeleri



Nüfusu 100.001'in üzerinde olan ilçe belediyeleri



İl belediyeleri



Büyükşehir belediyeleri

4.2. ORGANİZASYONLAR

Proje Kategorileri



Altın Karınca Ödülleri kapsamında, projeler ile Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) arasında kurulan ilgi ve ilişkiler 2022 yılı itibarıyla ana değerlendirme kriterleri arasına alınmıştır. Projelerin 17 SKA ve 169 alt hedef ile ilişkilendirilmesi incelenerek idari kategori ve proje kategorisi infografik olarak; kent bazında ilişkilendirmeler ise harita şeklinde sunulmuştur. Tüm göstergeler incelendiğinde projelerin en fazla SKA11: Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar ile ilişkilendirilmiş olduğu gözükmektedir. Bunu takiben 2020 yılında başlayan COVID-19 pandemisi süreciyle ilişkili olması muhtemel olan SKA3: Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam ile ilişkilendirilmiş projeler gelmektedir.

Çevrim içi ortamda alınan proje başvuruları, uygulamacılar, bilim adamları ve özel sektör temsilcilerinin önde gelen isimlerinden oluşan bir jüri tarafından değerlendirildikten sonra kazanan projeler üye belediyelerimizin başkanları, meclis üyeleri, personelleri ve medya mensuplarından oluşan katılımla İstanbul'da düzenlenen ödül töreni ile kamuoyuna duyurulmuştur.





4.2.2. . ŞEHİR KONUŞMALARI

Şehir Konuşmaları, kentsel mekân, ulaşım, çevre, kültür sanat, kalkınma, yönetişim, sosyal kapsayıcılık, nüfus hareketleri gibi şehirleri, toplumu ve bireyleri etkileyen konulara ilişkin bilgi ve deneyim paylaşımına olanak sağlayan konuşma serisidir. 2022 yılında 4 adet çevrim içi seminer (webinar) ve 1 adet yüz yüze seminer düzenlenmiştir.

Marmara'nın Mimarı Sinan

28 Nisan'da Prof. Dr. Suphi Saatçi'nin katılımıyla "Marmara'nın Mimarı Sinan" başlıklı çevrim içi webinar gerçekleştirilmiştir. Webinar kapsamında Mimar Sinan'ın hayatı, mühendislik ve mimari dehâsı, hayata geçirdiği eserleri ve bu eserlerin kentle kurduğu ilişki konuşulmuştur.



Akıllı Şehirler Meselesi

21 Temmuz'da Fatih Gündoğan'ın katılımıyla "Akıllı Şehirler Meselesi" başlıklı çevrim içi webinar gerçekleştirilmiştir. MBB Veri ve Teknoloji Merkezi tarafından düzenlenen programda akıllı şehirler farklı boyutları ile ele alınmıştır. Bu kapsamda çeşitli ülkelerin ve Türkiye'nin akıllı şehir politikaları ile yeni teknolojiler, uygulamalar ve veri yönetimi üzerine bir sohbet gerçekleştirilmiştir.



Kentin İçin(de) Kültür Sanat

29 Eylül'de İKSV Kültür Politikaları Çalışmaları Direktörü Özlem Ece ile "Kent İçin(de) Kültür Sanat" başlıklı çevrim içi webinar gerçekleştirilmiştir. Kültür sanat faaliyetlerinin kent ve kentli ile kurduğu ilişki, kentleri ve kentlileri dönüştürmede ve iyileştirmede kültür sanatın rolü, kültürel yaşama katılım ve erişim hakkı, yerel yönetimlerin yürüttüğü kültür sanat faaliyetleri ve önemi, kültür politikalarının sürdürülebilirliği ve kültür sanatın sürdürülebilirlikteki rolü ile İKSV'nin gerçekleştirdiği çalışmalar ve yürüttüğü projeler ve 17. İstanbul Bienali konuşulmuştur.



Gıda Politikaları

17 Kasım'da Toronto Metropolitan Üniversitesinden Prof. Dr. Mustafa Koç "Gıda Politikaları" başlıklı çevrim içi webinar gerçekleştirilmiştir. Ülkelerin gıda politikaları hakkında gerçekleştirdikleri çalışmalar hakkında bilgilendirmeler yapıldı, yerel yönetimlerin gıda politikaları konusunda oynayabilecekleri roller ve gıda strateji belgeleri hazırlanırken dikkat edilmesi gereken hususlar aktarılmıştır. Gıda politikalarında konulara bütüncül ve entegre bir şekilde yaklaşılması gerektiği, belirlenen politikaların süreklilik göstermesinin önem arz ettiği ve belirlenecek politikaların üretilmesi ve uygulanması konusunda tüm paydaşların iş birliği içinde çalışmasının önemine dair değerlendirmelerde bulunulmuştur.



5 Duyuda Metropol

7 Ekim Dünya Büyükşehirler Günü kapsamında 6 Ekim'de "5 Duyuda Metropol" başlıklı webinar gerçekleştirilmiştir. 5 Duyuda Metropol başlığıyla İstanbul Planlama Ajansı, Metropolis ve UN-Habitat iş birliğiyle düzenlenen programda İstanbul'da alanında uzman konuşmacılarla "görme", "koklama", "tatma", "duyma" ve "dokunma" duyuları çerçevesinde kentleri anlamak konuşulmuştur. Panel öncesinde dinleyicilere şehri duyularıyla algılamalarını sağlayacak çeşitli oyunlar oynatılmıştır.



Moderatör ve konuşmacılar:

- Cengiz Özdemir (Moderatör)
- Ece Ceylan Baba, Mimar
- Merin Sever, Yazar
- Selin Arslan, Mimar
- Sinan Logie, Mimar & Sanatçı
- Vedat Ozan, Parfümör & Fotoğrafçı

5 Duyuda İstanbul: Haliç Atölyesi (ATÖLYE)

İstanbul'un duyular aracılığıyla keşfedilmesi, deneyimlenmesi ve bu deneyimin çeşitli üretim metotları ile tartışılmasının amaçlandığı "5 Duyuda İstanbul: Haliç Atölyesi" 18, 25, 26, 27, 28 Ekim tarihlerinde MBB tarafından İstanbul Planlama Ajansı, Ankara Aks ve Kentsel Strateji iş birliğiyle düzenlenmiştir. 30 yaş altı 24 gencin katılımıyla 18 Ekim'de çevrim içi olarak Murat Germen, Çisel Karacebe ve Cansu Şekular tarafından gerçekleştirilen seminerlerle başlayan atölye görme, duyma, dokunma, işitme ve tatma üzerine 5 ayrı tematik grubun 25-26 Ekim tarihlerinde Haliç'te alan çalışması ve MBB'de tartışmalarla 27-28 Ekim tarihlerinde ise İPA Kampüs'te üretim süreciyle gerçekleştirilmiştir.



Konuşmacılar:

- Murat Germen, Fotoğrafçı, Akademisyen
- Çisel Karacebe, Sosyolog
- Cansu Şekular, Koku Uzmanı

4.2.3 DOKTORA ÇARŞISI: MBB LİSANSÜSTÜ TEZ DESTEĞİ ARAŞTIRMACILARINI DİNLİYORUZ SEMİNERİ

MBB Lisansüstü Tez Desteği Programı kapsamında doktora tezlerini tamamlamış olan araştırmacıların tezlerini sunduğu "Doktora Çarşısı: MBB Lisansüstü Tez Desteği Araştırmacılarını Dinliyoruz" isimli çevrim içi webinar, 8 Kasım Dünya Şehircilik Günü'nde Zoom ve YouTube platformu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

Kentleşme, yerel yönetim, şehircilik, sürdürülebilirlik gibi çeşitli alanlara farklı perspektiflerden katkı sağlayan araştırmaların, bu alanlarda çalışmalarını yürüten kent yöneticilerine, uzmanlara ve akademik çalışmalarına devam eden araştırmacılara kaynak sunması ve ilham olması amaçlanmıştır.

4.2.4. "ETKİN İKLİM POLİTİKALARI: YERELDE ENERJİNİN DÖNÜŞÜMÜ" HİBRİD ETKİNLİĞİ

Yerelde iklim değişikliği politikaları açısından kanun kapsamındaki düzenlemelerin öneminin anlaşılması, enerji yoğun yerel yönetim hizmetlerinde uygulanabilirliğinin paylaşılması ve bu konuda elde edilecek ekonomik kazanımların bilinmesi amacıyla "Etkin İklim Politikaları: Yerelde Enerjinin Dönüşümü" semineri 15 Şubat'ta düzenlenmiştir. Seminerde Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Enerji Verimliliği ve Çevre Dairesi Başkanı Dr. Abdullah Buğrahan Karaveli, SHURA Enerji Dönüşümü Merkezi Kıdemli Enerji Analisti Yael Taranto, İstanbul Büyükşehir Belediyesi Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanı Prof. Dr. Ayşen Erdinçler ve ilgili firma temsilcileri sunum yapmışlardır.



4.2.5. "KENTSEL ATIK YÖNETİMİNDE GÜNCEL GELİŞMELER VE İŞ BİRLİKLERİ" FORUMU

Kocaeli Kongre Merkezi'nde 25 Mart'ta düzenlenen Dirençli Şehirler ve Şehrin Dönüşümü temalı Kartepe Zirvesi kapsamında "Çevre ve Şehircilik Uygulamaları Sergisi" sırasında MBB Çevre Platformu katılımıyla "Kentsel Atık Yönetiminde Güncel Gelişmeler ve İş Birlikleri" başlıklı forum gerçekleştirilmiştir. Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, İZAYDAŞ ve ilgili firma temsilcileri konuşmacı olarak yer almıştır.

4.2.6. İKLİM NÖTR VE AKILLI ŞEHİRLER MİSYONU BİLGİLENDİRME SEMİNERİ

TÜBİTAK ve MBB iş birliği ile 6 Ocak'ta Avrupa Komisyonu'nun yayınlamış olduğu "100 İklim Nötr ve Akıllı Şehir Misyonu Niyet Beyanı Çağrısı" ve misyonun hayata geçirilmesine ilişkin beş yeni çağrı hakkında bir bilgilendirme semineri düzenlenmiştir. Seminer kapsamında Ufuk Avrupa Programı'nın Ulusal Koordinasyon Ofisi olan TÜBİTAK, 100 İklim Nötr ve Akıllı Şehir Misyonu Niyet Beyanı Çağrısı ve 11 Ocak'ta açılmış olan beş yeni çağrı hakkında detaylı bilgilendirmelerde bulunmuştur. Aynı zamanda İstanbul Büyükşehir Belediyesi ve Bursa Büyükşehir Belediyesi proje süreçlerine ilişkin deneyimlerini paylaşmıştır.

4.2.7. EIT URBAN MOBILITY 2023-2025 İŞ PLANI İNOVASYON VE HORIZON EUROPE MOBİLİTE ÇAĞRILARI BİLGİLENDİRME SEMİNERİ

MBB, EIT Urban Mobility RIS Hub Türkiye ve TÜBİTAK Uluslararası İş Birliği Daire Başkanlığı ile 25 Mart'ta EIT Urban Mobility (Kentsel Hareketlilik) 2023-2025 İş Planı İnovasyon Çağrısı (Call for Innovation for the Business Plan 2023-2025) ve Ufuk Avrupa (Horizon Europe) Programı ulaşım çağrıları hakkında bilgilendirme etkinliği düzenlenmiştir. Çevrim içi olarak düzenlenen etkinlik kapsamında Avrupa kentlerinin kentsel hareketlilik alanında karşılaştığı zorlukları, inovatif yöntemler, yenilikçi fikirler ve çok paydaşlı süreçler sonucunda ortaya çıkan yaratıcı uygulamalar aracılığıyla çözmeyi amaçlayan EIT Kentsel Hareketlilik 2023-2025 İş Planı İnovasyon Çağrısı hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Hemen arkasından Ufuk Avrupa Programı tanıtılmıştır. Avrupa Birliği 9. Çerçeve Programı olan Ufuk Avrupa ile 2021-2027 yılları arasında 95,5 milyar Avro'luk bütçeyle bilim ve yenilik faaliyetlerinin desteklenmesi hedeflenmektedir. Ufuk Avrupa Programın amaçları; Avrupa Birliği'ni bilimsel ve teknolojik yönden güçlendirmek, Avrupa'nın yenilik kapasitesini, rekabetçiliğini ve istihdamını yükseltmek, toplum önceliklerini karşılamak ve Avrupa'nın sosyoekonomik model ve değerlerini sürdürmektir.



4.2.8. YETENEK İSTANBUL BİLGİLENDİRME TOPLANTISI

İSTKA'nın ilana çıktığı Yetenek İstanbul İstihdam Garantili Mali Destek Programı'nın ilk bilgilendirme toplantısı 24 Ekim'de MBB ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir. Yetenek İstanbul İstihdam Garantili Mali Destek Programı, eğitim ve istihdam merkezlerinin kurulması suretiyle 18-35 yaş arası gençlerin geleceğin becerileriyle donatılmaları ve yazılım sektöründe istihdam edilmelerini konu almaktadır. İSTKA tarafından programa başvuracak potansiyel başvuru sahiplerinin (Belediyeler, Üniversiteler, Teknoparklar ve OSB'ler) program öncelikleri ve başvuru süreci ile ilgili olarak bilgilendirilmeleri ve istenilen formatta proje hazırlamalarının sağlanmasına yönelik olarak düzenlenen bilgilendirme toplantısına İstanbul'da yer alan tüm belediyeler davet edilmiştir.

4.2.9 UFUK AVRUPA MİSYONLARINA YÖNELİK ULUSLARARASI AĞ KURMA ETKİNLİĞİ

TÜBİTAK, MBB ve Sabancı Üniversitesi tarafından 10 Şubat'ta Ufuk Avrupa İklim Değişikliğine Uyum ile İklim-Nötr ve Akıllı Şehirler Misyonlarına yönelik Uluslararası Ağ Kurma Etkinliği düzenlenmiştir. Belediyeler de dahil ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlara açık olan etkinliğe 90+ ülkeden 900+ kişi katılmıştır.

Etkinlik, Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından ortak finanse edilen; yürütücüsü Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, ana yararlanıcısı ise TÜBİTAK olan ve Rekabetçi Sektörler Programı çerçevesinde desteklenen "Ufuk 2020'de Türkiye Faz-II" Teknik Destek Projesi kapsamında çevrim içi olarak gerçekleştirilmiştir. Etkinlik kapsamında, Misyonlar dahilindeki çağrılara başvurmak isteyen yurt içinde ve yurt dışında araştırma, endüstri ve yerel yönetim alanlarında çalışmalar yürüten temsilciler bir araya getirilmiştir. B2Match platformu üzerinden düzenlenen etkinlikte, katılımcılar arasındaki etkileşimi artırmak amacıyla katılımcılara çevrim içi birebir toplantı düzenleme imkânı sunulmuştur.

4.2.10. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK LİDERLİK PROGRAMI

İklim değişikliği ve çevresel tahribatın yarattığı sonuçlar, kentlerin en önemli aktörü yerel yönetimlerin uygulamaları ve çabaları olmadan bertaraf edilememekte; dolayısıyla bu durum, yerel yönetimlerin sürdürülebilirlik odaklı uygulamalarının önemini ortaya koymaktadır. Bu gerçeklikten hareketle, MBB Yönetim Geliştirme Merkezi (YGM) kapsamında yöneticilerin sürdürülebilirlik bilgisini ve bakış açısını geliştirmeye yönelik Sürdürülebilir Liderlik Programı düzenlenmiştir. 16 Mart'ta gerçekleştirilen etkinlikte Doğa ile Güçlen Derneği'nden Maya Galimidi ve Mine Küçük Marmara Bölgesi'nden 33 karar alıcıyla bir araya gelmiş ve Çevresel Liderlik, Sürdürülebilir Geleceğin Liderleri, Tarihte Liderlik ve Hizmet Eden Liderlik üzerine bir seminer vermiştir.



4.2.11. MARMARA'NIN KENT MÜLTECİLERİ: BELEDİYELERİN SÜREÇ YÖNETİMİ RAPORU LANSMANI

Türkiye'de yerel yönetimler ve göç konusunda yapılan en geniş kapsamlı bölgesel çalışma olma niteliği taşıyan "Marmara'nın Kent Mültecileri: Belediyelerin Süreç Yönetimi" raporunun tanıtım toplantısı 16 Mart'ta çevrim içi olarak gerçekleştirilmiştir. Hollanda Büyükelçiliği MATRA Programı kapsamında, MBB, Türk-Alman Üniversitesi Göç ve Uyum Araştırmaları Merkezi ve Zeytinburnu Belediyesi iş birliğiyle hazırlanan raporun lansmanının açılış konuşmalarını Hollanda Büyükelçiliği Siyasi Danışman ve Birim Başkanı Patty Zandstra, Esenyurt Belediye Başkanı Kemal Deniz Bozkurt ve Bağcılar Belediye Başkanı Lokman Çağırıcı yapmıştır. Marmara Bölgesi'nde yapılan saha çalışması sonuçları rapor yazarları tarafından kamuoyu ile paylaşılmıştır. Program kapsamında belediyelerin mültecilere sağladığı hizmetler ve kurumsal kapasiteleri, belediye başkan yardımcılarının gözünden zorunlu göç, belediye temsilcilerinin mültecilere dair gözlem ve tutumları ve göç yönetişiminde müdür ve uzmanların rolü ele alınmıştır. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesinden Dr. Nihal Eminoğlu'nun moderatörlüğünü üstlendiği tartışma oturumunda İstanbul Bilgi Üniversitesinden Prof. Dr. Ayhan Kaya, Işık Üniversitesinden Prof. Dr. Rabia Karakaya Polat ve ICMPD'den Tamer Kılıç rapora ilişkin değerlendirmelerini aktarmıştır.



4.2.12. SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARININ YERELLEŞMESİ: MARMARA BÖLGESİ ÖRNEĞİ RAPORU LANSMANI

MBB tarafından yayınlanan "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının Yerelleşmesi: Marmara Bölgesi Örneği" raporunun tanıtım toplantısı 23 Aralık'ta MBB binasında yapılmıştır. Ağ kurma etkinliği ile başlayan programa sürdürülebilirlik üzerine çalışan farklı sektörlerden 100'ün üzerinde temsilci katılım göstermiştir. Rapor sunumunu takiben "Yerelde Küresel Gündem: Mevcut Durum Değerlendirmesi & Atılması Gereken Adımlar" başlıklı panel düzenlenmiştir. Panelde Özyeğin Üniversitesi Öğretim Üyesi, Doç. Dr. Ebru Ertugal, RESLOG Türkiye Marmara Bölgesi Yerel Yönetimler Danışmanı Dr. Ervin Sezgin, Nilüfer Belediyesi Strateji Geliştirme Müdürü Gülşah Ayzit, Sultanbeyli Belediyesi Strateji Geliştirme Müdürü Mehmet Aktaş ve Sürdürülebilirlik Akademisi Yönetim Kurulu Başkanı Murat Sungur Bursa konuşmacı olarak yer almıştır.



4.2.13. YEREL YÖNETİŞİM VE GÖÇ BULUŞMALARI | KAPSAYICI HİZMET SUNUMU VE BİRLİKTE YAŞAM: GÖÇMEN VE MÜLTECİ PERSPEKTİFİ

MBB'nin ortağı olduğu RESLOG Türkiye Projesi kapsamında MBB Göç Politikaları Merkezi bünyesinde düzenlenen "Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları II" serisinin beşinci programı "Kapsayıcı Hizmet Sunumu ve Birlikte Yaşam: Göçmen ve Mülteci Perspektifi" başlığıyla 30 Mart'ta düzenlenmiştir. Göçmen ve mülteciler tarafından kurulan sivil toplum kuruluşlarından temsilciler ve profesyonellerin konuşmacı olarak yer aldığı etkinlikte, göçmen ve mülteci grupların sosyal uyum süreçlerinde farklılaşan ihtiyaçlarına ve karşılaştıkları zorluklara değinilmiş ve yerel yönetimler ile olası iş birlikleri ele alınmıştır. Ayrıca, Türkiye'deki Mültecilerin Sağlık Okuryazarlığı ve Sağlık Hizmetlerine Erişimini Teknoloji ile Güçlendirme Projesi (REACH) kapsamında, sağlık konusunda güvenilir bilgilere erişimi kolaylaştırmak amacıyla Türkçe, İngilizce ve Arapça dillerinde hazırlanan REACH4Health uygulaması Columbia Üniversitesinden Doç. Dr. Özge Karadağ tarafından sunulmuştur.



4.2.14. ULUSLARARASI GÖÇMENLER GÜNÜ ETKİNLİĞİ: YEREL KALKINMA VE SOSYAL UYUM

MBB Göç Politikaları Merkezi bünyesinde RESLOG Türkiye Projesi kapsamında Innovation for Development iş birliğiyle ve Habitat Derneği ev sahipliğinde 20 Aralık'ta yerel kalkınma ve sosyal uyum temalı Uluslararası Göçmenler Günü etkinliği düzenlenmiştir. Göçmen ve yerel topluluklardan kadın kooperatiflerinin ve belediyelerin ağ kurma fırsatı bulduğu etkinlikte yerel kalkınma ve sosyal uyum için farklılaşan ihtiyaçlar konuşulmuştur.



4.2.15. AVRUPA YÖNETİŞİM MÜKEMMELLİĞİ MARKASI VE ENTEGRE BELEDİYE YÖNETİŞİM MODELİ ETKİNLİKLERİ

Entegre Belediye Yönetişim Modeli Projesi Lansmanı

MBB, Argüden Yönetişim Akademisi, Avrupa Konseyi, Sultanbeyli Belediyesi ve Şişli Belediyesi iş birliğinde Hollanda Büyükelçiliği MATRA Programı kapsamında "Entegre Belediye Yönetişim Modeli Projesi" yürütülmüştür. 2021 yılı ekim ayında başlayan ve 2022 yılı sonuna kadar devam eden proje ile Avrupa Konseyi tarafından belirlenen 12 İyi Yönetişim İlkesinin belediyelerde entegre ve etkin biçimde uygulamaya konulması için çeşitli faaliyetler yürütülmüştür. Projenin lansman toplantısı 28 Şubat'ta çevrim içi olarak gerçekleştirilmiştir.

Entegre Belediye Yönetişim Modeli Konferansı ve Ödül Töreni

Türkiye'deki belediyelerin yönetişim kalitesinin ölçülerek ilk defa markalaşma sürecine girmesi açısından önem taşıyan "Entegre Belediye Yönetişim Modeli Projesi" çıktıları 2 Kasım'da gerçekleştirilen bir konferans ile kamuoyuna duyurulmuştur. Etkinlikte proje kapsamında oluşturulan



model ile Avrupa Yönetişim Mükemmelliği Markası (ELoGE) ve gerçekleştirilen faaliyetler hakkında katılımcılara bilgi verilmiştir. Program kapsamında Türkiye'de ilk defa ELoGE markasını almaya hak kazanan Sultanbeyli ve Şişli Belediyelerine ödül takdimi gerçekleştirilmiştir.

Yerel Diplomasi Platform Toplantısı: Avrupa Yönetişim Mükemmelliği Markası

MBB, Argüden Yönetişim Akademisi, Avrupa Konseyi, Sultanbeyli Belediyesi ve Şişli Belediyesi iş birliğinde Hollanda Başkonsolosluğu desteğiyle yürütülen "Entegre Belediye Yönetişim Modeli Projesi"nin çıktıları 7 Aralık'ta MBB binasında düzenlenen Yerel Diplomasi Platform toplantısında MBB üye belediyeleri ile paylaşılmıştır. 33 farklı belediyeden yaklaşık 70 temsilcinin katıldığı etkinlikte Avrupa Konseyi tarafından belirlenen 12 İyi Yönetişim İlkesi belediyelere anlatılmıştır. Türkiye'de ilk defa ELoGE markasını almaya hak kazanan Sultanbeyli ve Şişli Belediyeleri temsilcileri sürece ilişkin bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunmuştur. Belediyelerin ELoGE markasını alarak iyi yönetişim ilkelerini entegre ve etkin biçimde uygulamaya koyması için ihtiyaç duyulan adımlar tartışılmıştır.

4.2.16. GÜNEYDOĞU AVRUPA KADIN BELEDİYE BAŞKANLARI FORUMU

Güneydoğu Avrupa Kadın Belediye Başkanları Forumu'nun dördüncüsü Güneydoğu Avrupa Yerel Yönetim Birlikleri Ağı (NALAS) ve MBB tarafından UN-Women, GIZ ve KDZ'nin desteğiyle 13-14 Aralık'ta İstanbul'da düzenlenmiştir. Seçilmiş kadın yetkililerin bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunmalarına olanak tanıyan forumun açılış konuşması MBB Encümen Üyesi ve Gaziosmanpaşa Belediye Başkanı Hasan Tahsin Usta tarafından gerçekleştirilmiştir. Bilecik Pazaryeri Belediye Başkanı Zekiye Tekin ve İstanbul Kent Konseyi Başkanı Tülin Hadi forumda konuşmacılar arasında yer almıştır.

4.3.
MARMARA DENİZİ

1975 yılında MBB'nin kuruluş motivasyonu olan Marmara Denizi, bugün de en öncelikli çalışma alanlarından birisidir. Bu bağlamda Marmara Belediyeler Birliği, Marmara Denizi özelinde çok çeşitli paydaşların destekleri ve katılımları ile günümüze kadar birçok çalışma ve etkinlik gerçekleştirilmiştir.



4.3.1. 8 HAZİRAN MARMARA DENİZİ GÜNÜ ETKİNLİKLERİ

Marmara Denizi Eylem Planı kapsamında hazırlanan Marmara Denizi Bütünleşik Stratejik Planı'nda, 8 Haziran'da Marmara Denizi'nin korunması konusunda toplumsal farkındalığı artırmaya yönelik MBB tarafından etkinliklerin düzenlenmesine işaret edilmektedir. Etkinlikler, dünyanın en büyük deniz seferberliğinin yıldönümü olması sebebiyle 8 Haziran'da, #MarmaraHepimizin ve #BirlikteTemizTutalım sloganıyla Marmara Bölgesi genelinde bütünleşik bir kampanya çalışması









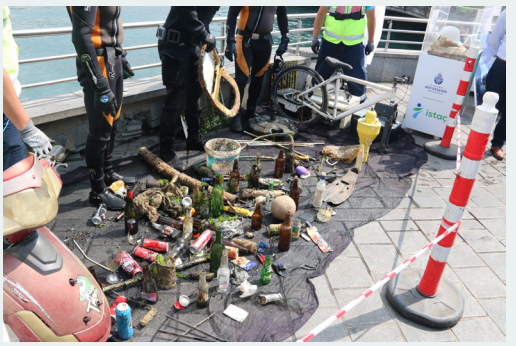
altında birlik ve beraberlik vurgusuyla yapılmıştır.

Marmara Denizi Günü kapsamında düzenlenen etkinlikler MBB tarafından koordine edilmiştir. 8 Haziran Marmara Denizi Günü kapsamında Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı öncülüğünde MBB, Marmara Denizi'ne kıyısı bulunan 47 belediye ile iş birliği içerisinde toplam 62 noktada etkinlikler gerçekleştirmiştir. Türkiye Çevre Haftası ile başlayan Marmara Denizi Günü kutlamaları bazı noktalarda 12 Haziran'a kadar devam etmiştir. #MarmaraHepimizin mottosuyla yürütülen toplumsal farkındalık kampanyasına yaklaşık 9 bin kişi katılmıştır. Çocukların, gençlerin ve öğrenci gruplarının yanı sıra Kent Konseyleri, STK'lar ve Marmara Denizi hassasiyeti bulunan halkın katılımına sahne Marmara Denizi Günü etkinliklerinde özel sektör iş birlikleri de gerçekleştirilmiştir. Belediyeler tarafın-

4.3. MARMARA DENİZİ

dan gerçekleştirilen etkinliklerde yaklaşık 10 bin kg atık, denizle buluşmadan sahillerden, kıyılardan ve plajlardan toplanmıştır. İyilik Şampiyonası'nda yarışan ve her biri 2-4 öğrenciden oluşan 300 takım 5-8 Haziran tarihleri arasında, İstanbul sahillerinde temizlik yapma görevini yerine getirmiştir. Belediye başkanları ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) Türkiye ofisinin iyi niyet elçisi olan ekran yüzleri başta olmak üzere deniz tutkunları, balıkçılar, gemi kaptanları, çocuklar ve gençlerden alınan çok sayıda Marmara Denizi'ne ilişkin kısa video mesajları ile yüksek etkileşimli bir iletişim kampanyası gerçekleştirilmiştir. #MarmaraHepimizin etiketi ile binlerce gönderi oluşturularak sahadaki etkinliklerin çarpan etkisi sosyal medyaya da taşınmıştır. MBB Marmara Denizi Eylem Planı Bilim ve Teknik Kurulu'nda yer alan bilim insanları tarafından yayınlanan video mesajlar ile #MarmaraHepimizin vurgusu yapılmıştır. Marmara Denizi web sayfası oluşturulmuş online etkinlik haritası hazırlanarak web sayfasına konulmuştur. Afiş, billboard, roadflag gibi tasarımlar hazırlanarak bölgede yaygınlaştırılması sağlanmıştır. 6-12 Haziran tarihlerinde ModyoTV ekranlarında Marmara Denizi Günü'ne ilişkin videolar dönmüştür. UNDP'nin desteğiyle Sn. Şahika Ercümen'den de destek videosu alınmıştır.







4.3.2. PLAY MARMARA DENİZİ RAPORU

MBB ve Play the City ortaklığıyla Marmara Urban Forum MARUF için oluşturulmuş Play Marmara ciddi oyununun 2021 sürümü Play Marmara "Denizi" raporu 18 Ocak 2022 tarihinde yayınlanmıştır. Play Marmara, MBB ve Play the City ortaklığıyla Marmara Urban Forum (MARUF) için oluşturulmuş çok aktörlü ciddi bir oyundur. Oyunun 2021 sürümü Play Marmara "Denizi"nde, Marmara Denizi'ne noktasal ve yayılı kaynaklar aracılığıyla dökülen atık suyun sürdürülebilir yönetimine odaklanılmıştır. Play Marmara "Denizi" ortakları MBB, Play the City, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve ODTÜ Deniz Bilimleri Enstitüsü'dür. Raporda sürecin, katılımcıların, sonuçların ve gelecekteki adımların özeti yer almaktadır.

4.3.3. MARMARA DENİZİ EYLEM PLANI İSTANBUL ATIKSU ALTYAPI ÇALIŞTAYI

Marmara Denizi Eylem Planı İstanbul Atıksu Altyapı Çalıştayı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, MBB ve İstanbul Büyükşehir Belediyesi iş birliğinde İstanbul Planlama Ajansı Florya Kampüsü'nde 24 Mayıs'ta gerçekleştirilmiştir. Çalıştaya çok sayıda bilim insanının yanı sıra su ve kanalizasyon idarelerinin uzmanları ve yöneticileri katılmışlardır.

4.4.
PLATFORMLAR

MBB bünyesinde üye belediyelerin ilgili birim yönetici ve çalışanlarından oluşan platformlar, hem uzmanlaşma ve birlikte üretme hem de eğitim programları ve belediyelere ilişkin sorunları tespit ederek çözüm önerilerinin merkezi yönetime ulaştırılması noktasında önemli işlevler görmektedir. MBB platformları çok sayıda kişinin aktif katılımıyla sürekli ve sistemli çalışmalar yürütmektedir.

4.4.1. BİLGİ TEKNOLOJİLERİ PLATFORMU

Bilgi Teknolojileri Platformu, Marmara Belediyeler Birliğine üye belediyelerin bilgi işlem yöneticileri ve çalışanları arasında bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunmak ve ortak sorunlara çözüm bulmak amacıyla kurulmuştur. Çağımızın bilgi çağı olması ve teknolojinin yoğun kullanımını gerektirmesinden dolayı, günlük yaşam ve iş hayatı değişmiş, doğru ve sistematik bilgiye erişme ihtiyacı daha da belirginleşmiştir. Bilgi teknolojisinin amacı edinilen bu doğru bilgiyi toplamak, depolamak, korumak, işlemek ve kullanıcının hizmetine sunmaktır. Bu hizmeti sağlarken de gerek yazılım gerekse de donanım alanında sorunlarla karşılaşılmakta veya kullanılan yazılım ve donanımın geliştirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır. Bilgi Teknolojileri Platformu gerek kamu sektörü gerekse özel sektörle iş birliği halinde ilgili kişi ve kurumları bir araya getirmek, gerekli eğitimleri sağlamak ve paydaşlarıyla istişarede bulunarak teknolojideki gelişimleri yakından takip etmek gibi görevleri yürütmektedir.

Platform, bu kapsamda İçişleri Bakanlığı bünyesinde yürütülen e-Belediye Projesi'ni üye belediyelere tanıtmak ve proje hakkında üye belediyelerin bilgi işlem yöneticilerinin görüşlerini İçişleri Bakanlığı'na iletmek ve projenin geliştirilmesine katkı sağlamak için Marmara Bölgesi'nde -İstanbul, Bursa illeri başta olmak üzere- bir dizi toplantı yapmış ve bu toplantıların sonuncusunu da 21 Mart'ta Türkiye Belediyeler Birliği ev sahipliğinde Ankara'da gerçekleştirmiştir.

4.4.2. ÇEVRE PLATFORMU

Marmara Belediyeler Birliği bünyesinde çevre yönetimi, atık yönetimi, iklim değişikliği, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji ve binalarda enerji performansı yönetimi konularında fikir alışverişinde bulunmak, iyi uygulama örneklerini paylaşmak ve karşılaşılan güçlüklere yönelik çözüm önerileri geliştirmek üzere üye

belediyelerin çevre koruma ve kontrol, temizlik işleri, sıfır atık yönetimi ve iklim değişikliği konularında çalışan birimlerinin bir araya gelmesiyle oluşan Çevre Platformu belirli periyotlarda MBB ev sahipliğinde veya üye belediyelerin ev sahipliğinde çalışma toplantıları gerçekleştirmektedir.

Çevre Platformu çalışmalarını İstanbul, Doğu Marmara (Kocaeli, Sakarya, Bilecik), Güney Marmara (Bursa, Yalova, Balıkesir, Çanakkale) ve Trakya (Tekirdağ, Edirne, Kırklareli) olmak üzere hem çevrim içi hem de fiziksel olarak yıl boyunca 4 alt bölgede sürdürmüştür.

20 Ocak'ta MBB Çevre Platformu, Yerelde Sıfır Atık Yönetimi ve Yerel İklim Değişikliği Planları gündemleriyle çevrim içi olarak toplanmıştır. Platform toplantısında Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Sıfır Atık Envanter ve Eğitim Şube Müdürü Hülya Çakır "Sıfır Atık Yönetimi Mevzuatında Güncel Gelişmeler" konulu bir sunum gerçekleştirmiştir. Toplantının ikinci kısmında yerelde iklim değişikliği çalışmaları ile ilgili olarak Kadıköy ve Nilüfer Belediyelerinin iyi uygulamaları tanıtılmıştır.

28 Nisan'da Çevre Platformu Toplantısı "Atık Toplayıcıları Genelgesi" gündemiyle çevrim içi olarak gerçekleştirilmiştir. Toplantıda ilgili Genelge'nin çevre yönetimiyle ilişkilendirilebilecek tüm boyutları ele alınmıştır. Sancaktepe Belediyesi ve Beylikdüzü Belediyesi'nde atık toplayıcılarının belediye sistemine entegrasyonuna yönelik gerçekleştirilen çalışmalar Çevre Platformu ile paylaşılmıştır.

17 Ekim'de MBB Çevre Platformu ve Hukuk Platformu iş birliğiyle, "Çevre Kanunu'ndaki Değişiklikler ile Belediyelerde Çevre ve Su Yönetimi Paneli" düzenlenmiştir. Panelde 7410 numaralı Çevre Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile 2872 sayılı Çevre Kanunu'nda ve 3996 sayılı Bazı Yatırım ve Hizmetlerin Yap-İşlet-Devret Modeli Çerçevesinde Yaptırılması Hakkında Kanun'da belediyeleri ve bağlı kuruluşlarını yakından ilgilendiren birtakım değişiklikler konuşulmuştur. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Çevre Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı Gürsel Erul, Prof. Dr. Erdem Görgün, Dr. Eyüp Vural Aydın ve Dr. Av. Çağdaş Evrim Ergün panele konuşmacı olarak katılmışlardır.

Bu toplantılarda toplamda 102 farklı belediyeden 396 katılımcıya ulaşılmıştır. Bu da tüm üyelerin %55'ine tekabül etmektedir.

4.4.3. DENETİM PLATFORMU

MBB Denetim Platformu, üye belediyelerin teftiş kurullarında görev yapan personel, müfettiş ve iç denetçilerin bir araya gelmesiyle 2017 yılında kurulmuştur.

Platformun amacı kurumlarda denetim konusundaki farkındalığı artırmak, mesleki gelişime katkı sağlamak, karşılaşılan problemlere ortak akılla çözüm önerileri geliştirmek olmuştur.

4.4.4. GÖÇ PLATFORMU

MBB Göç Platformu, MBB üye belediyelerinin göçmen ve mültecilerle ilgili çalışmalarda bulunan birimlerinin temsilcilerinden teşekkül etmektedir. Göç Platformu kapsamında yerel yönetimler arasında göç, göçmenlik, mültecilik ve uyum gibi belediyelerin hizmet alanını da kapsayan konularda koordinasyon sağlamak, bilgi ve tecrübe paylaşımına zemin hazırlamak ve bu hususlarda yerel yönetimlerin talep ve ihtiyaçları doğrultusunda ortak politika belirlenmesine yönelik faaliyetlerde bulunmak amaçlanmaktadır. Yerel Yönetişimde Rezilyans (RESLOG Türkiye) Projesi kapsamında "Kapsayıcı Hizmet Sunumu ve Birlikte Yaşam: Göçmen ve Mülteci Perspektifi" ve "Uluslararası Göçmenler Günü Etkinliği: Yerel Kalkınma ve Sosyal Uyum" olmak üzere iki farklı toplantı Göç Platformu üyelerinin de katılımıyla gerçekleştirilmiştir. "Marmara'nın Kent Mültecileri: Belediyelerin Süreç Yönetimi" Raporu ise hem genel katılıma açık şekilde online olarak hem de fiziksel olarak düzenlenen Göç Platform Toplantısı aracılığıyla üye belediyeler ile paylaşılmıştır. RESLOG Türkiye desteğiyle düzenlenen Göç Platform Toplantısında, uluslararası kuruluşların temsilcilerinin de katılımıyla gerçekleştirilen oturumda uluslararası hibe ve fonlara dair bilgilendirmeler de yapılmıştır. Ayrıca, Uluslararası Göç Politikaları Geliştirme Merkezi (ICMPD) iş birliğinde 23-25-26 Mayıs tarihlerinde Göç Platformuna yönelik olarak online ve sertifikalı "Göç ve Kalkınma Eğitim Programı" düzenlenmiştir.

2022 yılı boyunca göç konusundaki etkinlikler ile hibe, fon ve ödül çağrıları konusunda Göç Platformu üyelerine yönelik duyuru ve bilgilendirmeler yapılmış, üyelerin ulusal ve uluslararası tematik iş birlikleri ve projeler için partner arayışlarına destek olunmuş ve üyelerle bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunulmuştur.

4.4.5. HUKUK PLATFORMU

Marmara Belediyeler Birliği Hukuk Platformu, üye belediyelerimizin hukuk müşavirlerini, hukuk işleri müdürlerini ve avukatlarını periyodik olarak gerçekleştirdiği toplantılarla bir araya getirmektedir. Hukuk Platformu toplantılarında, yerel yönetimlerin ve MBB'nin görev alanına giren konularda inceleme yapmakta, mevzuat ve uygulamadan kaynaklanan sorunları belir-

leyerek çözüm önerileri sunmaktadır. Belediyelere yönetilen davaları ve bu davaları yürütürken karşılaştıkları problemleri ve nihai mahkeme kararlarını paylaşarak emsal oluşturacak şekilde bilgi ve deneyim aktarımında bulunulmaktadır. Ayrıca yerel yönetimlerin tabi olduğu güncel mevzuatın değerlendirmesini yapmakta ve mevzuata ilişkin çalışmaları takip ederek, belediyelerin sorunlarını ileten öneri ve teklifler hazırlamakta ve ilgili mecralarda sunmaktadır.

MBB Hukuk Platformu, toplantılarında ve üyeleri ile gerçekleştirmiş olduğu Yerel Yönetimlerde Güncel Hukuki Sorunlar ve Çözüm Önerileri III. Hukuk Çalıştayı'nda, İş Hukuku ve İlgili Mevzuat, Usuli İşlemler, Kamulaştırmalar ve Kamulaştırmasız El Atmalar ve İmar Uygulamaları isimli dört ana başlık altında; 27 temel konu ve 11 alt sorun şeklinde incelemeler gerçekleştirmiştir. Yıl boyu süren çalışmalar neticesinde yerel yönetimlerin, yasal mevzuatın sınırlılıkları nedeniyle gerek teoride gerek uygulamada karşılamış oldukları sorunlar tespit edilmiştir. Çalışmalarda hem yerel yönetimlere ilişkin temel mevzuatın yetersiz kaldığı hususlarda yasal değişiklik talepleri öneri metinleri ile sunulmuş hem de uygulamada karşılaşılan problemlere ilişkin somut çözüm önerileri geliştirilmiştir.

Platform üyelerinin bilgi birikimleri, tecrübeleri ve deneyimleri ile belediyelere rehber bir metin olması ve diğer raporlarımızda olduğu gibi yasal değişikliklerde dikkatlerine sunulmak üzere ilgili mercilere ve üye belediyelerimize gönderilmesi amacıyla Platform'un üçüncü raporu için hazırlık çalışmalarına başlanmıştır.

4.4.6. İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM PLATFORMU

İnsan Kaynakları ve Eğitim Platformu, Marmara Belediyeler Birliğine üye Belediyelerin İnsan Kaynakları ve Eğitim birimlerindeki yönetici ve çalışanların bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunabilecekleri ve uygulamada karşılaşılan sorunlara ortak çözüm bulabilecekleri bir platform olarak tasarlanmıştır.

Mahallî İdareler, halkın ihtiyaçlarına çözüm bulmak için müracaat ettiği öncelikli kuruluşlardır. Ekonomik ve teknolojik gelişmelerin çok hızlı bir şekilde değişiklik arz ettiği günümüzde halkın farklı alanlardaki istek ve taleplerinin eksiksiz bir şekilde karşılanabilesi için esnek bir yönetim modeline sahip olunması gerekmektedir. MahallÎ idarelerde etkin ve verimli insan kaynakları yönetiminin, buna bağlı olarak da sürdürülebilir hizmet içi eğitim modellerinin uygulanabilir olması esnek yönetim modeline geçişin en önemli adımlarından biridir. Bu anlayış çerçevesinde İnsan Kaynakları ve Eğitim sorumlularının

belirli aralıklarla bir araya gelerek karşılıklı tecrübe ve bilgi paylaşımında bulunması gerek uygulamadan gerekse mevzuattan kaynaklanan durumların tespit edilerek bunlar için çözüm yolları aranması, İnsan Kaynakları ve Eğitim Platformunun belli başlı amaçları arasındadır.

4.4.7. KURUMSAL İLETİŞİM PLATFORMU

MBB Kurumsal İletişim Platformu, MBB üyelerinin, bağlı kuruluşlarının ve şirketlerinin stratejik iş hedefleri doğrultusunda tüm iletişim süreçlerinin entegre bir şekilde yönetilmesi için belediyelerin basın danışmanları, sosyal medya uzmanları, kurumsal iletişim ve halkla ilişkiler yöneticilerinden oluşmaktadır. Kurumsal itibar yönetimi, lider iletişimi, kriz yönetimi, gündem yönetimi, kurumsal sponsorluklar, etkinlik yönetimi, medya ilişkileri, iç iletişim planlaması, kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları, marka, kurumsal kimlik, pazarlama iletişimi, spor-sanat faaliyetleri yönetimi, dijital iletişim alanlarında iş stratejilerinin etkin bir şekilde oluşturulması için eğitim ve çalıştaylar düzenlemektedir.

4.4.8. KÜLTÜR SANAT PLATFORMU

MBB Kültür Sanat Platformu, üye belediyelerin kültür sanat faaliyetlerine ilişkin yöneticilerinden oluşmaktadır. 2017 yılından beri faaliyet gösteren platform kültür politikalarının belirlenmesi, merkezi yönetim ile yerel yönetim ilişkilerinin güçlendirilmesi, kültür sanat yöneticilerinin niteliklerinin geliştirilmesine yönelik eğitimler ve seminerler düzenlenmesi gibi çalışmalar yürütmektedir. Platform, yaptığı çalıştaylarda kültür sanat yöneticilerinin görüşlerine ve paylaştıkları verilere yer vermek suretiyle raporlar yayınlamaktadır.

Bu Platform; bölgenin kültür varlıklarının korunması, geleneksel ve evrensel müziğin çeşitli türlerinin dinletilmesi, sergiler, defileler, film gösterimleri, güzel sanatlar, beceri kazandırma ve meslek edindirme ve tiyatro gibi belediyenin hizmet sunduğu alanlarda gerekli bilginin ve iyi uygulama örneklerinin paylaşıldığı bir platformdur.

2022 yılında farklı coğrafyalarda, benzer konular üzerine düşünen ve üreten, çeşitli disiplinlerdeki katılımcıları bir araya getiren ve birbirinden farklı mekânlara yayılan 17. İstanbul Bienali'nin Müze Gazhane mekânında 10 Kasım'da Kültür Sanat Platformu'na İKSV iş birliğiyle rehberli tur organize edilmiştir.

4.4.9. KÜTÜPHANE VE BİLGİ MERKEZLERİ PLATFORMU

Kütüphane ve Bilgi Merkezleri Platformu, üye belediyeler arasında bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunmak, kütüpha-

nelerin ortak sorunlarına çözüm bulmak ve geliştirmek amacıyla kurulmuştur.

MBB Kütüphane ve Bilgi Merkezleri Platformu bu amaçla; kütüphanecilik ve kütüphane yönetimi alanındaki gelişmeleri değerlendirmek, Marmara Bölgesi'ndeki belediyelere bağlı kütüphane ve bilgi evleri sayılarını tespit etmeye yönelik olarak veri analiz ve raporlama çalışmaları yapmak, kütüphane ve bilgi evlerinde çalışan personele yönelik olarak eğitim ve seminer planları yapmak, kütüphanelerin ortak sorunları hakkında istişarelerde bulunmak, iyi kütüphane örneklerini paylaşmak gibi faaliyetleri yürütmektedir.

4.4.10. MALİ HİZMETLER PLATFORMU

Mali Hizmetler Platformu, Marmara Belediyeler Birliği'ne üye belediyelerin Mali Hizmetler birimlerindeki yönetici ve/veya birim yöneticileri tarafından görevlendirilen uzmanların bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunabilmelerinin yanı sıra mevzuat ve uygulamadan kaynaklanan sorunları belirleyerek bunlara ilişkin çözüm önerileri sunmak ve iyi uygulama örneklerini paylaşmak amacıyla kurulmuştur.

Bilindiği gibi kamu idarelerin mali süreçlerinin yönetilmesi oldukça yoğun, detaylı ve değişken bir mevzuat çerçevesinde yapılmaktadır. Mali saydamlığın, hesap verebilirliğin sağlanması, kaynakların etkili ve verimli bir şekilde kullanılması konularında da ilgili yöneticilere önemli görev ve sorumluluklar yüklenmiştir. Mali Hizmetler Platformu'nun, tüm bu süreçlerin sağlıklı bir şekilde yürütülmesi ve belediyelerin mali yapılarının güçlendirilmesi konusunda belediyelere katkı sağlaması hedeflenmektedir.

4.4.11. YEREL DİPLOMASİ PLATFORMU

MBB Yerel Diplomasi Platformu, Marmara Bölgesi'ndeki yerel yönetimler arasında yerel diplomasi bilincinin yaygınlaştırılmasına katkıda bulunmak, deneyim ve bilgi paylaşımına zemin hazırlamak, iyi uygulamaları yaygınlaştırmak ve koordinasyonu sağlamak amacıyla kurulmuştur. Bu çerçevede MBB üye belediyelerinin yurt içi ve yurt dışındaki yerel yönetimler ve uluslararası kuruluşlarla iş birliği ve ortaklık anlayışının geliştirilmesi suretiyle yerel diplomasinin etkin bir araç olarak kullanılmasını teşvik etmek hedeflenmektedir. 2022 yılında MBB'nin ortağı olduğu projeler kapsamında bilgilendirme toplantıları ve rapor sunumları ile eğitimler ve ağ kurma etkinlikleri dahil olmak üzere toplam 3 Yerel Diplomasi Platform Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Uluslararası etkinlik, hibe, fon ve ödül çağrıları konusunda Yerel Diplomasi Platformu üyelerine yönelik duyuru ve bilgi-

lendirmeler yapılmış, üyelerin uluslararası tematik iş birlikleri ve projeler için partner arayışlarına destek olunmuş ve üyelerle bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunulmuştur. MBB Bilgi ve Deneyim Paylaşımı Programı kapsamında, Yerel Diplomasi Platformu üyeleri arasında iş birliği, bilgi ve tecrübe paylaşımına yönelik programlar düzenlenmiştir.

4.4.12. ŞEHİR PLANLAMA PLATFORMU

Şehir Planlama Platformu, doğal ve kültürel kaynakların sürdürülebilirliğinin mümkün kılınması; adil, kapsayıcı ve katılımcı kentleşme modellerine katkı sağlanması, yaşam kalitesi yüksek kentlerin oluşturulması amacıyla kurulmuştur. MBB üyesi belediyelerin akıllı şehir, altyapı, coğrafi bilgi sistemleri, deprem, emlak, etüt proje, fen işleri, harita, imar, kamulaştırma, kentsel dönüşüm, kentsel tasarım, koruma ve kültürel miras, park ve bahçeler, ulaşım, şehir planlama, kırsal planlama, yapı kontrol gibi alanlarda faaliyet gösteren birimlerin yöneticileri ve uzmanlarından oluşan platform zemininde, farklı disiplinlerin bir araya gelerek etkin iş birliklerinin kurulması, meselelerin çok boyutlu bir şekilde değerlendirilmesi, kapsayıcı ve uygulanabilir projelerin üretilmesi, bilgi ve deneyim paylaşımını hızlandıracak ve kolaylaştıracak çeşitli faaliyetlerin gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Şehir Planlama Platformu kapsamında "dayanıklılık" temasıyla 5 çevrim içi platform toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Şehir Planlama Platformu 2022 yılı açılış toplantısı "Afetlere Dayanıklılık" temasıyla 7 Mart'ta merkezi yönetimden, akademiden uzmanların katılımından uzmanların kapsamlı sunuşlarıyla çevrim içi olarak gerçekleştirilmiştir. AFAD İyileştirme Şube Müdürü Selçuk Karadeniz, İstanbul Teknik Üniversitesi'nden Doç. Dr. Seda Kundak, Çankaya Üniversitesi'nden Doç. Dr. Ezgi Orhan, Boğaziçi Üniversitesi Kandilli Rasathanesi ve Deprem Araştırma Enstitüsü'nden Dr. Emin Yahya Menteşe, İstanbul Proje Koordinasyon Birimi Kurucu Direktörü K. Gökhan Elgin, İstanbul Teknik Üniversitesinden Doç. Dr. Yılmaz Mahmutoğlu konuşmacı olarak yer almıştır. Açılış toplantısının ardından üye belediyelerin imar, kentsel dönüşüm, deprem, emlak, etüt proje, fen işleri, harita, kamulaştırma, kentsel dönüşüm, kentsel tasarım, şehir planlama, kırsal planlama, yapı kontrol, altyapı, ulaşım, koruma ve kültürel miras, park ve bahçeler, akıllı şehir, coğrafi bilgi sistemleri vb. alanlarda faaliyet gösteren birimleri ile yapılan anket çalışması sonucunda alt çalışma grupları halinde yıla yayılacak düzenli toplantılar yapılması planlanmıştır.

24 Mayıs'ta "Kentsel Tasarımda Da-

yanıklılık" konusu çerçevesinde Şehir Planlama Platformu Bölgesel I. Alt Grup Toplantısı düzenlenmiştir. Toplantı Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığından Mehmet Nazım Özer, Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesinden Prof. Dr. Ebru Firidin Özgür ve özel bir mimarlık firmasının kurucuları Oral Göktaş ile Sevince Bayrak tarafından yapılan seminerler ile başlamış ve ikinci bölümde ise kentsel tasarımda dayanıklılık konulu çalıştaylar ile tamamlanmıştır. Toplantıya belediye birimlerinden kentsel tasarım, kent estetiği, peyzaj, park, bahçe ve yeşil alanlar üzerine çalışmalar yürüten çok sayıda yönetici ve uzman katılmıştır.

21 Haziran'da "İmar ve Kentsel Dönüşümde Dayanıklılık" konusu çerçevesinde Şehir Planlama Platformu Bölgesel II. Alt Grup Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda İstanbul Teknik Üniversitesinden Prof. Dr. Şevkiye Şence Türk, İstanbul Kent Üniversitesinden Dr. Öğr. Üyesi Sezen Tarakçı konuşmacı olarak yer almıştır. Toplantının devamında sorun, çözüm, potansiyel ve ihtiyaç analizi üzerine çalıştay yapılmıştır. Toplantıya belediye birimlerinden imar, şehir planlama ve kentsel dönüşüm alanlarında çalışmalar yürüten çok sayıda yönetici ve uzman katılmıştır.

1 Aralık'ta "Dayanıklılık İçin Akıllı Şehirler ve Dijitalleşme" konusuyla Şehir Planlama Platformu Bölgesel III. Alt Grup Toplantısı düzenlenmiştir. Toplantının ilk bölümünde İstanbul Teknik Üniversitesi'nden Prof. Dr. Fatih Terzi ve Yer Çizenler Herkes İçin Haritacılık Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Orkut Murat Yılmaz konuşmacı olarak yer almıştır. İkinci bölümde ise alanında uzman yönetici ve uzmanlar, çalışmaları sırasında karşılaştıkları sorun ve engeller üzerine değerlendirmede bulunup potansiyelleri ve çözüm önerilerini tartışmışlardır.

21 Aralık'ta "Kentsel Ulaşım ve Dayanıklılık" konusuyla Şehir Planlama Platformu Bölgesel IV. Alt Grup Toplantısı düzenlenmiştir. Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nden Prof. Dr. Ela Babalık, WRI Türkiye Kentsel Hareketlilik Yöneticisi Dr. Merve Akı ve EIT- Mobility Fark Labs Fon Geliştirme ve Proje Sorumlusu Emre Elmas toplantının ilk bölümünde konuşmacı olarak yer almıştır. Çevrim içi yapılan toplantının ilk bölümünde akademi, sivil toplum kuruluşu ve özel sektör temsilcilerinin yaşanabilir şehirler için dayanıklı kentsel hareketlilik, iklim değişikliği bağlamında kentsel ulaşım, erişilebilirlik ve yürünebilirlik konuları ekseninde gerçekleşen konuşmalarının ardından ikinci bölümde ulaşım ve altyapı konuları üzerine çalışmalar yürüten birimlerden belediye temsilcileri ile çalıştay düzenlenmiştir.

4.5.
ARAŞTIRMA VE PROJELER

4.5.1. İSTANBUL VE SETÚBAL'DA YEREL GIDA SİSTEMLERİNİ DÖNÜŞTÜRMEK (TRANSFORMING THE LOCAL FOOD SYSTEM IN ISTANBUL AND SETÚBAL WITH LOCAL AUTHORITIES) PROJESİ

Buğday Derneği, MBB ve Portekiz'den K-Evolution ortaklığında yürütülen, Mercator Vakfı mali desteği ile Türkiye'den MAD (Mekanda Adalet Derneği) ve Avrupa'dan ALDA (European Association for Local Democracy) yürütücülüğünde uygulanan THE:PLACE - Türkiye Avrupa El Ele: Sivil Toplum ve Yerel Yönetimler İçin Değişim Programı kapsamında "İstanbul ve Setúbal'da Yerel Yönetimler ile Yerel Gıda Sistemini Dönüştürmek Dönüştürmek (Transforming the Local Food System in Istanbul and Setúbal with Local Authorities)" projesi 1 Eylül itibarıyla başlamıştır. Bu proje ile yerel yönetimlerin gıda, agroekoloji ve gıda tedarik zincirleri konularında yürütmekte olduğu çalışmalar ve bu çalışmalar esnasında karşılaştıkları zorlukların belediyeler ve ilgili STK'larla yapılacak görüşmelerle tespit edilmesi, söz konusu konu ile ilgili ulusal ve uluslararası online toplantılar ve eğitimler yoluyla yerel yönetimlerin kapasitelerinin artırılması amaçlanmaktadır.

Proje, İstanbul'da faaliyet gösteren gıda toplulukları, tüketici kooperatifleri, bu alanda çalışan STK temsilcileri başta olmak üzere tarım ve gıda paydaşlarının bir araya geldiği ve agroekolojik üretim ve kısa tedarik zincirleri perspektifinden İstanbul'un yerel tarım ve gıda sisteminin değerlendirildiği bir toplantı ile başlamıştır. Projenin başladığı Eylül ayından itibaren çeşitli webinarlar, konunun paydaşlarını bir araya getiren toplantılar, İstanbul'da tarımsal niteliğiyle öne çıkan üç belediye ziyareti ve bu belediyelerin tarım alanları ve tarımsal çalışmalarının gözlemlendiği saha incelemeleri gerçekleştirilmiştir. Toplam altı belediye ziyareti ve saha incelemesini içerecek olan proje kapsamında Şile Belediyesi, Eyüpsultan Belediyesi ve Büyükçekmece Belediyesi ziyaret edilmiştir.

4.5.2. ORTAKLAŞA: KAPSAYICI BİR KÜLTÜR SEKTÖRÜ İÇİN İHTİYAÇLARI TESPİT ETMEK, EKSİK YÖNLERİ KEŞFETMEK, GÜÇLENDİRMEK VE BİRLİKTE HAREKET ETMEK

Avrupa Komisyonu tarafından finanse edilen "Türkiye'ye Yönelik AB Sivil Toplum Aracı ve Medya Programı 2021-Faaliyet 12: Belediyeler ve STK'lar Arasında Kültürel Konularda İş Birliğinin Desteklenmesi (EU Civil Society Facility and Media Programme for Türkiye 2021- Activity 12: Supporting Cooperation Between Municipalities and CSOs on Cultural Issues)" programı kapsamında İstanbul Kültür ve

Sanat Vakfı'nın (İKSV) başvuru sahibi olduğu "ORTAKLAŞA: Kapsayıcı bir Kültür Sektörü için İhtiyaçları Tespit Etmek, Eksik Yönleri Keşfetmek, Güçlendirmek ve Birlikte Hareket Etmek / Identifying Needs, Discovering Gaps, Empowering Capacity and Acting Together for an Inclusive Cultural Sector in Türkiye" başlıklı projede MBB iştirakçi olarak yer almaktadır. İlgili projede kültür sektöründe faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşları ile belediyeler arasındaki diyaloğun güçlendirilmesi, yerel dinamiklere göre farklılık gösteren katılımcı kültür politikalarının inşası için gerekli mekanizmaların oluşturulması ve yerel kültür politikalarının üretim süreçlerinde sivil katılım için alan açılması amaçlanmaktadır.

Proje, 36 ay sürecek olup süreç boyunca hedef grupların yerel kültürel alandaki ihtiyaçları, kısıtları, karşılaştıkları zorluklar ve mevcut durumlarını belirlemek için nitel görüşmeler ve ülke çapında bir anketten oluşan kapsamlı bir saha araştırması yapılarak sözü geçen sorunların temel sebeplerinin tespit edilmesi hedeflenmektedir. Sahadan elde edilen veriler ile yapılacaklar analizler sonucunda farklı bölgelerin ihtiyaçlarına yönelik özelleşmiş çözümler tasarlanacaktır. Çalışmalar, kültür yönetimi ve kültür politikası alanında kapasite geliştirme, yerel yönetimler ve STK'lar arasında iş birliğine dayalı eylemleri destekleme ve katılımcı kültür politikası oluşturma sürecini harekete geçirme olmak üzere üç ana eksende yürütülecektir. MBB projenin yerel yönetimler için görünürlüğünü artıracak ve proje faaliyetlerinin yaygınlaşmasını sağlayacak faaliyetler yürütecek olup projenin yerel yönetimler alanındaki koordinasyonunu üstlenecektir.

4.5.3. BEURS: AVRUPA BİRLİĞİ BURSLARI (EUROPEAN UNION SCHOLARSHIPS) PROJESİ

MBB, Avrupa Kalkınma Fonu (European Development Fund) tarafından finanse edilen ve International Centre for Migration Policy Development (ICMPD) tarafından 2022 - 2025 yılları arasında (36 ay) yürütülecek olan "Avrupa Birliği Bursları (BEURs) / European Union Scholarships (BEURs)" Projesinin partneri olarak konumlanmaktadır. Proje kapsamında Türkiye'de geçici koruma altındaki Suriyeli öğrenciler, uluslararası koruma altındaki öğrenciler ve Türkiye'deki öğrencilerin yükseköğretime erişimlerinin iyileştirilerek kendi kendilerine yeterliliklerinin sağlanması amaçlanmaktadır.

4.5.4. SOKAK DÖNÜŞTÜRME PROVA PROJE DESTEK PROGRAMI

MBB, Superpool ve Global Designing Cities Initiative (GDCI) iş birliği ile kent sokaklarını, yaya ve çocuk dostu birer kamusal mekâna dönüştürme amacı doğrultusunda açılan "Sokak Dönüştürme Prova Proje Destek Programı" kapsamında Nisan 2022'de gerçekleştirilen Sokak Dönüştürme Eğitim Programı'na başvuru yapmış MBB üyesi belediyelere Mayıs 2022'de açık bir çağrıya çıkılmış ve başvuran belediyeler arasında Gebze ve Malkara Belediyeleri seçilmiştir.

Sokak Dönüştürme Prova Uygulama Destek Programı kapsamında hızlı uygulanabilir tasarım stratejileri ve düşük maliyetli uygulamalar ile yaya ve çocuk kullanımı öncelikli kamusal alanların oluşturulması; prova projeler konusundaki bilgi ve farkındalığın yaygınlaşması; belediyelerin ilgili temsilcilerinin çocuk dostu kamusal alanlar ve prova projeler konusundaki bilgi ve kapasitesinin artırılması amaçlanmıştır. Hak kazanan belediyelere Temmuz 2022'de eğitimler ve saha ziyaretleri ile başlayan prova uygulama destek programı, belediyeler tarafından önerilen alanda veri toplama planının oluşturulması, prova uygulama tasarımı, malzeme temini, katılım ve koordinasyon konularında teknik destek ve danışmanlık sağlanmıştır. Süreç boyunca eğitim, atölye ve veri toplama çalışmaları koordineli bir şekilde yönetilerek Ekim ve Kasım aylarında her iki belediyede prova uygulamalar gerçekleştirilmiştir. Prova uygulamaları sonrasına ilişkin veri toplama çalışmaları ve alana ilişkin gözlemler altı ay boyunca devam etmiştir.

Gebze (Kocaeli) Meydan ve Okul Sokağı Provası

Destek programı kapsamında proje partnerleri ve Gebze Belediyesi'nin çalışmaları neticesinde Ekim 2022'de otopark olarak kullanılan bir alan ve bitişiğindeki sokak, yayalar ve çocukların güvenle kullanabileceği bir meydana ve okul sokağına dönüştürülmüştür. 1.000 m²'lik proje alanı düşük maliyetli malzemeler ve boyama, bitkilendirme, kent mobilyası yerleştirme gibi taktiksel şehircilik yöntemleriyle çocuklar ve mahalle sakinleri için güvenli bir kamusal alana dönüştürülerek prova uygulama gerçekleştirilmiştir.



Malkara (Tekirdağ) Okul Sokağı Provası

Destek programı kapsamında Kasım 2022'de proje partnerleri ve Malkara Belediyesi'nin çalışmaları neticesinde iki okula hizmet veren Meteoroloji Sokağı, düşük maliyetli malzemeler ve boyama, bitkilendirme, kent mobilyası yerleştirme gibi taktiksel şehircilik araçları aracılığıyla çocuklar ve mahalle sakinleri için yaya öncelikli güvenli bir okul sokağına dönüştürülmüştür. Uygulama öncesi Camiatik Mahallesi'ndeki Meteoroloji Sokak'ta bir ay boyunca araç ve yaya verisi toplanarak çeşitli tasarım kararları belirlenmiştir. Bu kararlar doğrultusunda yaya geçitleri, kaldırım ve trafik düzenlemeleri yapılmıştır. Toplanılan verilerin analiziyle oluşturulan tek yön uygulaması ve düşük bütçeli mekânsal müdahaleler ile prova proje süreci başlatılmıştır.





Avcılar (İstanbul) Katılımcı Tasarım Atölyesi ve Günübirlik Sokak Dönüştürme Uygulaması

Sokak Dönüştürme Prova Proje Destek Programı kapsamında proje alanının ihtiyaçlarının katılımcı süreçler sonucunda tespit edilmesini sağlayacak bir tasarım atölyesi ve günübirlik sokak dönüştürme prova uygulama desteği almasına karar verilen Avcılar Belediyesi'nde 3 Kasım'da Superpool ile katılımcı tasarım atölyesi düzenlenmiştir. Bu katılımcı tasarım atölyesinde araç olarak kentlerin nasıl tasarlandığını keşfetmeyi sağlayan bir kart oyunu olan HEY! Hayal Edilebilir Tasarım Kılavuzu kullanılmıştır.

Atölye çıktılarından da yararlanılarak 9 Aralık'ta Superpool ve Avcılar Belediyesi ile Avcılar Kırca Sokak'ta günübirlik prova uygulama yapılmıştır. İBB Oyun İstanbul ekibinin de destek sunduğu prova uygulama, geçici kent mobilyaları, bitkiler ve taşınabilir parkur malzemeleri kullanılarak her yaştan çocuğun katılımıyla gerçekleştirilmiştir.





4.5.5. ENERJİ DÖNÜŞÜMÜ İÇİN AB: BATI BALKANLAR VE TÜRKİYE'DE BELEDİYE BAŞKANLARI SÖZLEŞMESİ PROJESİ

MBB, "Enerji Dönüşümü için AB: Batı Balkanlar ve Türkiye'deki Belediye Başkanları Sözleşmesi" projesine destek vermeye devam etmiştir. MBB; proje görünürlük faaliyetlerine katkı sunmakta, proje materyallerinin, çıktılarının ve bilgilerinin Marmara Bölgesi genelinde yaygınlaştırılmasında yer almaktadır. 2022 yılında proje faaliyetleri kapsamında "Hassas Şehirler için Sürdürülebilir Enerji ve İklim Eylem Planı" eğitimi 6 Temmuz tarihinde MBB iş birliğiyle İstanbul'da Şişli'de gerçekleştirilmiştir.

4.5.6. SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARININ YERELLEŞMESİ: MARMARA BÖLGESİ ÖRNEĞİ RAPORU

MBB, üye belediyelerinin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA'lar) yönelik farkındalık seviyelerini, kurumsal yapılanmalarını, çalışmalarını, diğer kent paydaşlarıyla iş birliği yapma durumunu, SKA'lar konusunda yerel-ulusal arasındaki diyaloğu durumunu ortaya çıkarmak ve belediyelerin iyi uygulamalarını tespit etmek amacıyla Mayıs-Haziran 2021 tarihleri arasında "Yerel Yönetimler SKA Çalışmaları Araştırması" yürütmüştür. Araştırmaların bulguları, tespit edilen sorun alanlarıyla ilgili öneriler ve iyi uygulamalar derlenerek rapor haline getirilmiştir. "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının Yerelleşmesi: Marmara Bölgesi Örneği" başlıklı raporun çıktıları Türkçe ve İngilizce olarak yayınlanmıştır.

4.5.7. MARMARA'NIN KENT MÜLTECİLERİ: BELEDİYE SÜREÇ YÖNETİMİ RAPORU

MBB Göç Politikaları Merkezi (GPM) bünyesinde 2017 yılında hazırlanan "Kopuştan Uyuma Kent Mültecileri-Suriyeli Mülteciler ve Belediyelerin Süreç Yönetimi: İstanbul Örneği" isimli araştırma raporunun Marmara Bölgesi'nin tamamını kapsayacak şekilde genişletilmesine yönelik ikinci saha araştırmasının "Marmara'nın Kent Mültecileri: Belediye Süreç Yönetimi" raporu Türkçe ve İngilizce olarak yayınlanmıştır. GPM bünyesinde yürütülen saha çalışması kapsamında İstanbul, Bursa, Kocaeli, Sakarya, Balıkesir, Çanakkale, Kırklareli, Bilecik, Bolu, Bursa, Düzce, Edirne, Tekirdağ ve Yalova olmak üzere toplam 13 ilde, geçici koruma altındaki Suriyeli nüfusu 1.000'in üzerinde olan büyükşehir, il ve ilçe belediyelerinden oluşan 94 belediyede 88 belediye başkan yardımcısı, 78 müdür ve 102 uzman ile toplamda 268 görüşme gerçekleştirilmiş ve araştırma çıktıları rapor haline getirilmiştir. Rapor Türkiye'de yerel yönetimler ve göç konusunda yapılan en geniş kapsamlı bölgesel çalışma olma niteliği taşımaktadır.

4.5.8. ENTEGRE BELEDİYE YÖNETİŞİM MODELİ PROJESİ

MBB, Argüden Yönetişim Akademisi, Avrupa Konseyi, Sultanbeyli Belediyesi ve Şişli Belediyesi iş birliğinde, Hollanda Büyükelçiliği MATRA Programı kapsamında "Entegre Belediye Yönetişim Modeli Projesi" yürütülmüştür. 2021 yılı ekim ayında başlayan ve 2022 yılı sonuna kadar devam eden proje ile Avrupa Konseyi tarafından belirlenen 12 İyi Yönetişim İlkesinin belediyelerde entegre ve etkin biçimde uygulamaya konulması için çeşitli faaliyetler yürütülmüştür. Bu kapsamda belediyelerin kurumsal kapasitelerini ve yerel düzeyde yönetişim süreçlerini destekleyen bir model geliştirilmiştir.

Geliştirilen model ve yürütülen faaliyetler sonucunda Türkiye'de ilk defa Sultanbeyli ve Şişli Belediyeleri tarafından Avrupa Konseyi'nin Avrupa Yönetişim Mükemmelliği Markası (European Label of Governance Excellence-ELoGE) için başvuruda bulunulmuştur. Başvurular Avrupa Konseyi nezdinde markayı Türkiye'de belediyelere vermeye yetkili kılınan Argüden Yönetişim Akademisi ve MBB tarafından teslim alınmış ve yetkili iki kurumun birlikte oluşturduğu bağımsız jüri tarafından değerlendirilmiştir. Yapılan değerlendirme neticesinde Sultanbeyli Belediyesi ve Şişli Belediyesi "Avrupa Yönetişim Mükemmelliği Markası" almaya hak kazanmış, marka düzenlenen ödül töreninde belediye başkanlarına takdim edilmiştir. 2023 yılında başlayacak Avrupa Yönetişim Mükemmelliği Markası başvuruları için modelin ve markanın MBB üye belediyeleri nezdinde yaygınlaştırılması amacıyla Yerel Diplomasi Platform Toplantısı düzenlenerek üye belediyelere bilgilendirme yapılmış ve tecrübe paylaşımında bulunulmuştur.

4.5.9. YEREL YÖNETİŞİMDE REZİLYANS (RESLOG-TÜRKİYE) PROJESİ

MBB, Türkiye Belediyeler Birliği, Çukurova Belediyeler Birliği ve İsveç Yerel Yönetimler ve Bölgeler Birliği iş birliğinde "Yerel Yönetişimde Rezilyans" (RESLOG) Projesinin Türkiye ayağı yürütülmektedir. İsveç Uluslararası Kalkınma Ajansı (SIDA) tarafından finanse edilen ve 2018 yılında başlayan projenin ilk ayağı 2022 yılında tamamlanmıştır. Projenin ikinci döneminin ise 2024 yılı mayıs ayında tamamlanması planlanmaktadır.

RESLOG Projesi, Suriye göç krizinden önemli ölçüde etkilenen Türkiye ve Lübnan'da, yerel yönetim sistemlerinin rezilyans (dayanıklılık), barışçılık ve kapsayıcılık ilkeleri çerçevesinde hem yerleşik topluluklar hem de göçmenler için kapsayıcı temel hizmetler sunmasını desteklemeyi amaçlamaktadır. Türkiye'de göç alanında yerel

yönetimler ve merkezi hükümet arasındaki iletişimin güçlendirilmesi ve iş birliklerinin artırılmasını hedefleyen RESLOG Türkiye Projesi kapsamında Marmara ve Çukurova Bölgeleri'nde seçilen pilot belediyelerin katılımcı yöntemler kullanarak Göç Master Planı hazırlama ve uygulama kapasitelerinin gelişimi desteklenmektedir. Proje kapsamında MBB Göç Politikaları Merkezi bünyesinde düzenli olarak "Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları" gerçekleştirilmiştir. COVID-19 sürecinde çevrim içi ortama aktarılan etkinlikler, projenin ikinci döneminde "Ortaklaşan Konular" başlığı altında Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, iklim değişikliği, yönetişim ve katılımcılık başta olmak üzere göç konusunun kesiştiği alanlarda belediyelerin kurumsal kapasitelerini geliştirmeye yönelik olarak düzenlenmiştir. Bu kapsamda ilgili temel kavramlar, mevcut ve yeni yaklaşımlar ile belediyelerin göç alanındaki deneyimleri, ortaklaşan konular başlığı altında bir dizi eğitim, söyleşi ve panel ile ele alınmış ve proje kapsamında yayın haline getirilmiştir. Proje kapsamında üretilen yayınların bir bölümü İngilizceye çevrilerek belediyelerin uluslararası platformlarda da temsil edilmesi ve Türkiye'deki iyi uygulamaların yaygınlaştırılması sağlanmıştır.

RESLOG Türkiye Projesi 2022-2024 dönemi çalışmalarının odağında ise birlikte yaşamayı desteklemek yer almaktadır. Bu çerçevede çalışmalar hem belediyeleri hem de sivil toplumu ve hemşehrileri hedeflemektedir. Bu kapsamda, belediye hizmetlerinin kapsayıcılığının artırılmasının yanı sıra katılımcılık ilkesinin gereği olarak yaşam kalitesini ve çevre kalitesini, toplumsal refahı ve dayanışmayı artırmak üzere sivil toplum ve hemşehrilerin belediyelerle iş birlikleri geliştirmeleri ve bu iş birliklerinin yaygınlaştırılması, birlikte yaşamı desteklemek için "elverişli ortam yaratmak" ve "aktif hemşeriliği geliştirmek" çalışmaların odağında yer almaktadır. Projenin yeni döneminde ayrıca "yerel ekonomik kalkınma" bileşenine ve bu kapsamdaki çalışmalara da yer verilmiştir.

4.6.
DİĞER FAALİYETLER

4.6.1 MENTOR - DEĞİŞİM VE PAYLAŞIM PROGRAMI

Mentor-Değişim ve Paylaşım Programı, alanında uzmanlaşmış personelin sahip olduğu bilgi, beceri ve tecrübelerinin söz konusu alanda desteğe ihtiyacı olan belediyelere aktarılmasını sağlayan, bilgi ve deneyim paylaşımı için uygun bir platform inşa eden, belediyeler arası iş birliklerini destekleyen, belediyelerin kapasitelerinin geliştirilmesine katkı sunan, yerinde uygulamaların yapılması ve nitelikli personel yetiştirilmesi konularında belediyelere destek sağlamayı hedefleyen bir personel değişimi ve tecrübe paylaşımı programıdır.

MENTOR
DEĞİŞİM VE PAYLAŞIM PROGRAMI

Mentor, belediyelerin çalışma alanlarıyla ilgili bütün temalarda uzmanlık toplar ve paylaşır. Bu alanlar; planlama, ulaşım, göç, afet yönetimi, finansal ilişkiler, çevre, SKA'ların yerelleşmesi, insan kaynakları, projeler vs. içermektedir fakat bunlarla limitli değildir. Başlangıcından beri, Mentor Programı bu alanlarda belediyelerin ihtiyaçlarına cevap verebilen bir uzman havuzu oluşturmaktadır.

Uzmanlık sunan ve talep eden belediyeler, ilgili formları doldurarak sisteme dahil olduktan sonra MBB tarafından eşleştirilerek çevrim içi ya da yüz yüze toplantılar ile bir araya getirilir. Düzenlenen ilk toplantıdan sonra belediyeler süreci MBB koordinasyonunda ya da kendi aralarında sürdürmeye devam edebilirler. Belediyeler ayrıca ihtiyaç olması dahilinde personel değişimi de talep edebilmektedir.

2022 yılı içerisinde MBB, Mentor Programı kapsamında dokuz belediye eşleşmesi sağlanmıştır. Gerçekleştirilen görüşmeler tablodaki gibidir:

EŞLEŞEN BELEDİYELER	
İnegöl Belediyesi	Sakarya Büyükşehir Belediyesi
Fatih Belediyesi	Barcelona Belediyesi
Avcılar Belediyesi	Sultanbeyli Belediyesi
Bilecik Belediyesi	Kocaeli Büyükşehir Belediyesi
Bilecik Belediyesi	Kocaeli Büyükşehir Belediyesi
Nilüfer Belediyesi	İBB Enstitü İstanbul İSMEK
Sakarya Büyükşehir Belediyesi	Sultanbeyli Belediyesi
Lüleburgaz Belediyesi & Nilüfer Belediyesi	Sultanbeyli Belediyesi
Arnavutköy Belediyesi	Sakarya Büyükşehir Belediyesi

Mentor Programı, Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi'nin (CEMR) resmî web sitesinde iyi uygulama örneği olarak İngilizce ve Fransızca dillerinde yayınlanmıştır.

4.6.2. KOSOVALI HEYETİN ATIK YÖNETİMİ KONULU TEKNİK ZİYARET PROGRAMI

11-12 Mayıs tarihlerinde, Alman Teknik Uluslararası İş Birliği Kurumu (GIZ) tarafından organize edilen ve Kosova'nın belediye başkanlarından oluşan Kosova Belediyeler Birliği heyeti İstanbul'da Bağcılar Belediyesine (11 Mayıs), İSTAÇ A.Ş. Şile Kömürcüoda Düzenli Depolama Tesisi'ne (12 Mayıs) ve Pendik Belediyesine (12 Mayıs) çalışma ziyaretinde bulunmuşlardır. MBB İstanbul'daki programın düzenlenmesini üstlenmiş ve heyete tüm program boyunca eşlik etmiştir.

4.6.3. AVRUPA ATIK AZALTIM HAFTASI (EWWR) TÜRKİYE KOORDİNATÖRLÜĞÜ

19-27 Kasım tarihleri arasında, Avrupa ve ötesindeki 30 ülkede 36 koordinatörün çabasıyla; atık azaltımı, ürünlerin yeniden kullanımı ve onarımı, malzeme geri dönüşümü ve temizlemeyle ilgili toplam 16.129 eylem gerçekleştirilmiştir. Bu faaliyetlerin 53 tanesi Türkiye'de organize edilmiştir. 2022 yılında döngüsel & sürdürülebilir tekstil teması ile düzenlenen EWWR'a MBB tarafından sağlanan koordinasyon faaliyetleri ile Türkiye'de, Kamu İdaresi ve organizasyonları (belediyeler), Dernek/STK ve kamu yararına çalışan kurum/organizasyon, İşletme/Endüstri, Eğitim Kurumu, Vatandaşlar olmak üzere tüm eylem geliştirici gruplarından toplam 53 faaliyet kayda geçmiştir.



4.6.4. GLASGOW İKLİM PAKTI TÜRKÇE TERCÜMESİ

9 Şubat'ta Glasgow İklim Paktı Türkçe olarak MBB'nin web sitesinde yayımlanmıştır. Glasgow İklim Paktı (Glasgow Climate Pact – GCP), Uluslararası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) 26. Taraflar Konferansı (COP) sonrasında Türkiye'nin de içerisinde bulunduğu 197 ülke tarafından imzalanan ve temelde Paris İklim Anlaşması hedeflerine bağlılığı tekrar vurgulayan uluslararası bir anlaşmadır. 2022 yılında ülkelerin ulusal katkı beyanlarını ve özelde de azaltım hedeflerini güncellemelerini taahhüt etmesi bakımından oldukça güçlü bir metin olan GCP'de ilk defa kömürden aşamalı azaltımdan ve gelişmekte olan ülkeler için iklim finansmanı taahhüdünün bulunmasından söz edilmiştir. Türkiye'nin ulusal katkı beyanını (NDC) 2022 yılında güncelleyeceği bilindiğinden Glasgow İklim Paktı içeriğinin tüm iklim paydaşları tarafından bilinmesinin faydalı olacağı değerlendirilmiştir. Bu nedenle MBB bu uluslararası anlaşmayı Türkçeye tercüme ederek kamuoyunun ilgisine sunmuştur.

4.6.5. MBB SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI ÇALIŞMALARI

MBB, 2015 yılında Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nda Türkiye'nin de aralarında olduğu 193 üye devlet tarafından kabul edilen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) konusunda yerel yönetimlerin farkındalığını artırma, kurumsal kapasitelerini geliştirme, yaptıkları çalışmaları izleme, politika önerileri geliştirme ve iyi uygulamaları yaygınlaştırmaya yönelik çalışmalar yapmaktadır. MBB, bu çalışmalarını bünyesinde oluşturduğu SKA Elçiliği ve SKA Çalışma Grubu koordinasyonunda gerçekleştirmektedir. MBB SKA Elçiliği yürütücülüğünde düzenli olarak toplanan SKA Çalışma Grubu, MBB'nin ve üye belediyelerin mevcut SKA çalışmalarındaki ilerlemeleri takip etmekte ve gelecekte yapılacak SKA çalışmalarını şekillendirmektedir. MBB SKA Elçiliği ve SKA Çalışma Grubu'nun 2022 yılında yürüttüğü faaliyetler aşağıdaki gibidir:

Farkındalık Uyandırma: MBB tarafından yılda üç kez yayınlanan Kent dergisinde 2020 yılında başlatılan "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının Yerelleşmesi" yazı dizisi kapsamında 2022 yılı boyunca derginin her sayısında bir SKA ele alınmış ve ilgili SKA'ya yönelik iyi uygulamalar tanıtılmıştır. MBB'nin diğer bir süreli yayını olan Şehir & Toplum dergisinin 2022 yı-



lında yayınlanan 22. sayısı "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları" konu başlığı ile yayınlanmıştır. İlgili sayıda, SKA'ların sosyal adalet, ekonomik kalkınma, çevrenin korunması, kültür, yönetişim, göç ve kentleşme ile ilişkisini ele alan yazılar yer almıştır. MBB, SKA'lar ve yerel yönetimlerin SKA'lar konusunda yaptıkları ile ilgili farkındalık uyandırmak için 24 Kasım tarihinde Yeditepe Üniversitesi'nde, 9 Aralık tarihinde İstanbul Üniversitesi'nde çalıştay düzenlemiştir. Öğrencilere yönelik düzenlenen çalıştaylarda odaklanılan SKA'nın içeriği detaylı bir şekilde anlatılmış ve bu SKA ile ilgili yerel yönetimlerin yürüttüğü çalışmalardan bahsedilmiştir. Ayrıca MBB, farklı kurumların düzenlediği SKA'lara yönelik farkındalık uyandırma etkinliklerinde konuşmacı olarak yer almıştır.

Kapasite Geliştirme: MBB, Mentor Programı kapsamında Gönüllü Yerel Gözden Geçirme Raporu (VLR) hazırlanması

konusunda çalışma yürütmüş, belediyelerle bu konularda kendini geliştirmek isteyen belediyeleri eşleştirmiş ve toplantılar düzenlemiştir. İlk olarak 2021 yılında VLR'ye yönelik başlayan görüşmeler, 2022 yılında da hem ulusal düzeyde hem de uluslararası düzeyde gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, MBB VLR hazırlayan üye belediyelerine bu süreçte danışmanlık vermektedir. Bu kapsamda 2021 yılında Sultanbeyli Belediyesi'nin VLR raporunda, 2022 yılında Avcılar Belediyesinin VLR raporunda Danışma Kurulu'nda yer almıştır.

İzleme ve İyi Uygulamaları Yaygınlaştırma: MBB, üye belediyelerinin SKA'lara yönelik farkındalık seviyelerini, kurumsal yapılanmalarını, çalışmalarını, diğer kent paydaşlarıyla iş birliği yapma durumunu, SKA'lar konusunda yerel-ulusal arasındaki diyaloğu durumunu ortaya çıkarmak ve belediyelerin iyi uygulamalarını tespit etmek amacıyla Mayıs-Haziran 2021 tarihleri arasında "Yerel Yönetimler SKA Çalışmaları Araştırması" yürütmüştür. Araştırmaların bulguları, tespit edilen sorun alanlarıyla ilgili öneriler ve iyi uygulamalar derlenerek rapor haline getirilmiştir. "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının Yerelleşmesi: Marmara Bölgesi Örneği" başlıklı rapor Ekim 2022'de Türkçe ve İngilizce olarak yayınlanmıştır.

Ayrıca MBB, sürdürülebilir kalkınma ve kentsel gelişim konularında ulusal ve uluslararası durum tespiti sürecine katkı sunmak ve kendi çalışmaları ile üye belediyelerinin çalışmalarının uluslararası yayınlarda yer almasını sağlamak amacıyla 2022 yılında 3 uluslararası rapora kendi çalışmaları ile ilgili girdi sağlamıştır. Bu raporlar aşağıdaki gibidir:

- **Global Taskforce of Local and Regional Governments, Towards the Localization of SDGs:** Local and Regional Governments Breaking Through for a Sustainable and Just Recovery
- **UCLG, Country Profiles on SDG Localization:** Local and Regional Governments Stepping Forward for Achieving the 2030 Agenda
- **PLATFORMA & CEMR, European Territories Localise the SDGs:** Making this the Decade of Action

4.6. DİĞER FAALİYETLER

4.6.6. UNDP İLE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ile 9 Şubat'ta Kocaeli Büyükşehir Belediyesinin ev sahipliğinde iş birliği protokolü imzalanmıştır. İş birliği kapsamında, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının yerelleşmesi, Marmara Denizi, çevre, iklim değişikliği, afetler, dayanıklılık, göç gibi pek çok alanda ortak programlar düzenlenmesi ve MBB üye belediyelerinin desteklenmesi konusunda mutabık kalınmıştır. Ayrıca MARUF, Altın Karınca Ödülleri ve Lisansüstü Tez Destek Programı gibi MBB'nin çeşitli faaliyetleri konusunda yapılabilecek iş birliklerine protokolde yer verilmiştir.



4.6.7. DÜNYA KENT FORUMU (WUF)

UN-Habitat tarafından on birincisi düzenlenen Dünya Kent Forumu (World Urban Forum-WUF) 26-30 Haziran tarihlerinde Polonya'nın Katowice şehrinde "Şehirlerimizi Daha İyi Bir Kentsel Gelecek İçin Dönüştürmek" temasıyla gerçekleştirilmiştir. 43 ülkeden 90'dan daha fazla standa ev sahipliği yapan Urban Expo bölümünde Marmara Urban Forum (MARUF) standında dört gün boyunca MARUF ve MBB hakkında bilgilendirme yapılmıştır.





4.6.8. ULUSLARARASI METROPOLIS KONFERANSI (INTERNATIONAL MIGRATION CONFERENCE)

Göç ve nüfus çeşitlilikleri alanında dünyanın en geniş ağına sahip olan ve 4-9 Eylül tarihleri arasında Almanya'nın Berlin şehrinde gerçekleştirilen Uluslararası Metropolis Konferansı kapsamında MBB tarafından "Marmara'nın Kent Mültecileri: Belediyelerin Süreç Yönetimi" başlığıyla bir oturum düzenlenmiştir. Oturum kapsamında Türkiye'deki yerel yönetimlerin göç yönetimi konusundaki tecrübeleri aktarılmıştır.



4.6.9. COP27'DE KÜRESEL AMAÇLAR VE ULUSAL HEDEFLER BAĞLAMINDA YEREL İKLİM POLİTİKALARI OTURUMU

Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 27. Taraflar Konferansı (COP27) bu yıl 6-18 Kasım tarihleri arasında Mısır'ın Şarm-El Şeyh şehrinde düzenlenmiştir. COP27'de yer alan Türkiye Pavilyonu'nda MBB Genel Sekreteri M. Cemil Arslan'ın moderatörlüğünde Balıkesir Büyükşehir Belediye Başkanı Yücel Yılmaz, Gaziosmanpaşa Belediye Başkanı Hasan Tahsin Usta ve İstanbul Büyükşehir Belediyesi Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanı Ayşen Erdinçler'in konuşmacı olarak yer aldığı Küresel Amaçlar ve Ulusal Hedefler Bağlamında Yerel İklim Politikaları (Local Climate Policies for Global Goals and National Targets) oturumu gerçekleştirilmiştir.

4.6.10. YAŞANABİLİR ŞEHİRLER SEMPOZYUMU: "YAŞANABİLİR ŞEHİRLERİN YOLU"

10 Ekim'de WRI Türkiye tarafından düzenlenen ve MBB olarak partnerler arasında yer alınan Yaşanabilir Şehirler Sempozyumu bu yıl "Yaşanabilir Şehirlerin Yolu 'Yeşilden Geçiyor': Yeşil Ekonomi, Yeşil Finansman, Yeşil Yatırım" temasıyla gerçekleştirilmiştir. Sempozyum kapsamında "Nordic Talks", "Döngüsel Şehirler", "Sıfır Karbon Binalar Ulusal ve Yerel Eylem Planı" ve "Yeşil Finansman" oturumları ve keynote konuşmalar gerçekleştirilmiştir.

4.6.11. BİLİMSEL ÇALIŞMALARI DESTEKLEME PROGRAMI

MBB Bilimsel Çalışmaları Destekleme Yönetmeliği kapsamında, Şehir Politikaları Merkezi tarafından 2016 yılı itibarıyla kentsel hizmetlerin iyileştirilmesi ve karşılaşılan problemlerin çözülmesine yardımcı olmak üzere lisansüstü çalışmalar desteklenmeye başlamıştır. Bu çerçevede 2022 yılında 5 yüksek lisans ve 10 doktora tezi desteklenmiş olup desteklenen tez konuları aşağıda yer almaktadır:

YÜKSEK LİSANS TEZLERİ:

- İklim Değişikliğinin Marmara Deniz Seviyesine Olan Etkisinin Araştırılması
- Akıllı Kent Uygulamaları Kapsamında Oyunlaştırma Yönteminin Kentsel Katılıma Etkisi
- İstanbul Boğazı'nda Atıksu Deşarjına Bağlı İlaç Etken Madde Kirliliği: Antidepresan ve Seratonin Hormonu Konsantrasyonlarının Araştırılması ve Çevresel Etkilerinin Değerlendirilmesi
- Dijital Sermayenin Akıllı Kentlerdeki Toplumsal ve Dijital Eşitsizliğe Etkisi
- Ekstrem Sıcaklık Analizi: Marmara Bölgesi Örneği

DOKTORA TEZLERİ:

- Sanayileşme, Tarım ve Çevresel Kirlilik: Ergene Nehir Havzası'nın Sosyo-Tarihsel Ekolojisi
- Marmara Denizi Deformasyonunun Tarihçesi, Tarihsel Depremler, Tsunamiler Ve Aktif Fayların Stres Transferi Senaryoları
- Marmara Bölgesi Endüstri Mirası Potansiyeli ve Marmara Bölgesi'nde Bir Endüstri Mirası Rotası Önerisi
- Contribution of Energy Effıciency of Public Buildings to the Climate Change and Sustainable City Concept
- Küresel Krizler Karşısında Kentlerin Dirençliliğinin Ölçülmesi ve Kent İçi Hareketlilik Üzerinden İncelenmesi

- Yapay Zekâ Destekli Büyük Veriye Dayalı Planlama Kararlarında Sosyal Adaletin Planlama Normları ile Sağlanması
- Krizler Çağında Kent-Bölge Gıda Sistemleri Planlaması ve Yönetişimi: İstanbul Metropoliten Alanı Örneği
- İdare Hukuku Açısından Stratejik Çevresel Değerlendirme
- Coğrafi Bilgi Sistemleri (CBS) ve Yapı Bilgi Modellemesi (YBM) Entegrasyonu
- Yerel Yönetimlerde İnsan Kaynağı Seçim Süreci ve Hemşehrilik Olgusu: İstanbul İlçe Belediyelerinde Bir Araştırma

4.6.12. VERİ SETLERİ

Veri ve Teknoloji Merkezi tarafından Marmara Bölgesi'ne yönelik yürütülecek faaliyetlere altlık oluşturmak, araştırmacı ve ihtiyaç duyan kişilerin ilgili verilere erişimini sağlamak amacıyla çeşitli konularda veri setleri oluşturulmakta ve açık veri olarak yayınlanmaktadır. Bu kapsamda 2022 yılı içinde VTM tarafından şu veri setleri yayınlanmıştır:

- Marmara Bölgesi'ndeki Büyükşehir ve İl Belediyelerinin 2020-2024 Stratejik Planlarında Belirtilen Güçlü Yön-Zayıf Yön-Fırsat-Tehditler (GZFT) Veri Seti
- Marmara Bölgesi Yerel İklim Değişikliği Eylem Planı (İDEP) Durumları Veri Seti 2022
- Marmara Bölgesi Sıfır Atık Belge Durumları Veri Seti 2022
- Uluslararası Kent Ağları Veri Seti 2022
- Marmara Bölgesi'ndeki Belediyelere Bağlı Kütüphaneler ve Bu Kütüphanelerin Niteliklerine İlişkin Veri Seti 2022

MBB Açık Veri Portalı'nda yayınlanan veri setlerine data.marmara.gov.tr adresinden erişim sağlanabilmektedir.

4.7.
MERKEZLER VE AKADEMİ

YYA
YEREL YÖNETİM AKADEMİSİ

YEREL YÖNETİM AKADEMİSİ

Yerel Yönetim Akademisi (YYA) yerel yönetimler alanında mevzuat ve vizyon geliştirici çalışmaların yapıldığı uygulamaya dönük bir akademi olarak tasarlanmıştır.

Akademi kapsamında genel bilgilendirici eğitim programları ve belirli uzmanlık alanlarına ilişkin özel eğitim programlarının belirli bir disiplin ile verilerek sertifikalandırılması ve belediye çalışanlarının niteliğinin artırılması hedeflenmektedir. Akademi kapsamında sertifikalı eğitim programlarının yanı sıra, mevzuat, kişisel gelişim, ileri yöneticilik, yönetim ve sistem geliştirme alanlarında belediye çalışanlarının bilgi, beceri ve yetkinliklerinin artırılması ve uygulamadaki sorunların çözülmesine yönelik çeşitli eğitim ve danışmanlık faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

YGM
YÖNETİM GELİŞTİRME MERKEZİ

YÖNETİM GELİŞTİRME MERKEZİ

Yönetim Geliştirme Merkezi (YGM), yerel yöneticilerin yönetim kabiliyetlerine katkı sağlamak ve yerel yöneticilerin etkisi aracılığıyla kurumları dönüştürerek kamu yararı oluşturma amacıyla kurulmuş bir merkezdir.

- Yerel yönetimlerin kurumsal kapasite geliştirme çalışmalarını destekler.
- Kuruluşların yönetim sistemlerinin iyileştirilmesine yönelik çalışmalarda bulunur.
- Yöneticilerin takım kurma, takım çalışması, takım yönetimi, iletişim becerileri, karar alma, problem çözme, motivasyon, zaman yönetimi, proje yönetimi, liderlik, etkili sunuş, protokol kuralları gibi konularda liderlik ve yönetim becerilerini geliştirir.
- Yönetim danışmanlığı sistemi geliştirir.

ŞPM
ŞEHİR POLİTİKALARI MERKEZİ

ŞEHİR POLİTİKALARI MERKEZİ

Şehir Politikaları Merkezi (ŞPM), etkili kentsel politikaların hayata geçmesini sağlamak için yönetici ve uygulamacıların yararlanabileceği araştırmalar yapar, yayınlar hazırlar ve etkinlikler düzenler. Bu doğrultuda ilgili paydaşları bir araya getirerek iş birliği, bilgi ve tecrübe paylaşımını sağlar, iyi uygulama örneklerini teşvik eder ve paylaşır. Bölgedeki ve kentlerdeki çok boyutlu sorunların alternatif perspektiflerden ele alınmasını sağlayarak sürdürülebilir ve stratejik çözüm önerilerine zemin oluşturur. Kentsel politika üretiminde etkili paydaşları destekler. Kentleşmenin ortaya çıkardığı politik, ekonomik, kültürel, çevresel ve toplumsal meseleleri anlamak üzere şehirlerin tarihi gelişimini inceler, bugününü izler ve geleceği üzerine tartışma alanları açar.

- Şehir politikalarının geliştirilmesi için nasıl yöntemler izlenmesi gerektiğine dair yerel yönetimlere ve kentlerdeki diğer paydaşlara rehberlik eder. Yerel yönetim ve şehircilik alanlarında yapılan uluslararası ve ulusal çalışmaları, bilimsel etkinlikleri ve projeleri takip eder, paylaşır.
- Kentlerin ve yerel yönetimlerin gündemlerindeki konular hakkında araştırmalar yapar, raporlar yayınlar, politika metinleri hazırlar.
- Şehircilik ve yerel yönetim alanlarındaki yüksek lisans ve doktora tezleri ile araştırma projelerini destekler. Bu alanda bilim insanı, uzman ve uygulamacılarla iş birliği içerisinde araştırmalar yapar, raporlar hazırlar ve yayınlar.
- Şehirler ve kentleşme ekseninde yönetişim, kültür, toplum, kent ağları, kalkınma, iklim değişikliği, dayanıklılık, planlama ve tasarım, altyapı ve hizmetler, gibi alanlarda ulusal ve uluslararası forum, sempozyum, kongre, konferans, panel, seminer, çalıştay ve atölye çalışmaları yürütür.
- Şehirlere, kentsel ve toplumsal konulara dair disiplinler arası bir yaklaşımla hazırlanan ve bilim insanları ile uygulamacıların makale ve söyleşilerine yer veren, süreli bir yayın olan Şehir & Toplum dergisini yayınlar.
- Farklı disiplinlerden uzmanların şehir ve kentleşme üzerine bilgi ve tecrübelerini paylaştığı, yüz yüze ve çevrim içi konuşmalardan oluşan bir seri olan “Şehir Konuşmaları”nı düzenler.

4.7. MERKEZLER VE AKADEMİ

GPM
GÖÇ POLİTİKALARI MERKEZİ

GÖÇ POLİTİKALARI MERKEZİ

Göç, iltica, sosyal uyum, kente aidiyet gibi alanlarda ilgili paydaşlarla ortak çalışma zemini oluşturmak üzere Göç Politikaları Merkezi (GPM);

- Bilimsel çalışmalar ve araştırmalar yapar.
- Yerel yönetimlerin ulusal ve küresel düzeydeki iyi uygulamalar ve tecrübelerden yararlanmasına yönelik faaliyetler yürütür.
- Yerel yönetimler ile diğer ulusal ve uluslararası kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları ve üniversiteler arasında iş birliğini geliştirir.
- Yerel yönetimleri uluslararası arenada temsil eder.
- Yerel düzeyde ortak politikaların belirlenmesine yönelik faaliyetlerde bulunur ve üyelerinin faaliyet ve hizmetlerini bu politikalar doğrultusunda yürütmelerini teşvik eder.
- Yerel düzeydeki çalışmaların ulusal politikalar ile uyumlu olması ve ulusal düzeydeki normların yerel yönetimlerin talep ve ihtiyaçlarına göre şekillenmesi için çalışmalar yapar.

VTM
VERİ VE TEKNOLOJİ MERKEZİ

VERİ VE TEKNOLOJİ MERKEZİ

Veri ve yönetimi, dijitalleşme, akıllı şehirler ve kent teknolojileri gibi alanlarda araştırma ve yayınların hazırlanması, bu alanda farkındalık ve yetkinlik kazandırıcı eğitim ve etkinliklerin düzenlenmesi, iyi uygulamaların yaygınlaştırılması, etkin iş birliklerinin sağlanması, projeler üretilmesi ve kurumların bu alanlardaki kapasitelerinin geliştirmesine yönelik çalışmalar yürüten Veri ve Teknoloji Merkezi (VTM);

- Bahsi geçen alan ve konularda ulusal ve uluslararası sempozyum, kongre, konferans, panel, seminer, çalıştay ve atölye çalışmaları düzenler.
- Veri ve yönetimi, politikaların kanıta dayalı bir şekilde oluşturulması konularında farkındalık ve yetkinliklerin kazandırılması için gerekli çalışmaları gerçekleştirir.
- MBB'nin çalışma ve faaliyetleri için hazırladığı, topladığı ve yararlandığı veri ve kaynaklara yönelik çalışmalar yapar.
- Kentsel verilerden hareketle rapor ve benchmarking gibi çalışmalar hazırlar, endeksler üretir.

◆ Veri, dijitalleşme, akıllı şehirler gibi çalışma alanları kapsamında mevcut ağlar içinde yer alır, ihtiyaç duyulan ağların oluşturulmasında rol oynar ve üye belediyeleri ilgili ağlarda buluşturur, temsil eder.

◆ İlgili alanlarda ulusal ve uluslararası boyutta güncel gelişme ve çalışmaları takip ederek iyi uygulamaların yaygınlaştırılması için gerekli çalışmaları yürütür.

◆ İlgili alanlarda ihtiyaç duyulan konularda bilgi ve deneyim paylaşımı için aktörler arasında köprü kurar, eğitimler düzenler, danışmanlık verilmesine katkı sunar.

SİM
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ MERKEZİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ MERKEZİ

Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Merkezi (SİM), sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği alanında kentsel ulaşım, enerji ve binalar, arazi kullanımı ve biyoçeşitlilik, su ve atık su, atık, tarım ve gıda temalarını odağına alarak yönetişim finans ve dijitalleşme boyutlarıyla çalışmalar yürütür, üyelere bu konuda rehberlik eder ve destek sağlar.

4.8.
MBB KÜLTÜR YAYINLARI

Marmara Belediyeler Birliği gerek uygulama konusunda yol gösterici gerekse yerel yöneticilerin vizyonlarını geliştirici yayın ve raporlar yayımlanmaktadır.

Belediyelerde demokratik, katılımcı, saydam, insan hak ve özgürlüklerini esas alan bir yerel yönetim anlayışının yerleşmesi ve yaygınlaşmasına katkı sağlamayı, sürdürülebilir yerel kalkınma için rehberlik etmeyi, yerel yönetimlerin faaliyet alanlarına ilişkin her konuda üniversitelerin ilgili bölümleri için birincil kaynak olmayı amaçlar. 2022 yılı boyunca 4 sayı Kent dergisi (Biri İngilizce olmak üzere), 3 sayı Şehir & Toplum dergisi, 7 adet rapor ve 9 adet kitap yayımlanmıştır.

4.8.1. SÜRELİ YAYINLAR

Kent - Çözüm Üreten Kentler (biri İngilizce olmak üzere yılda 4 sayı)



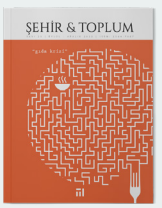






Şehir & Toplum (yılda 3 sayı)







4.8.2. SÜRESİZ YAYINLAR

Raporlar



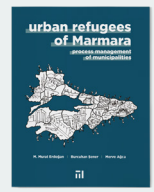
MARUF21 Raporu



MARUF21 Report



Marmara'nın Kent Mültecileri: Belediyelerin Süreç Yönetimi



Urban Refugees of Marmara: Process Management of Municipalities



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının Yerelleşmesi: Marmara Bölgesi Örneği

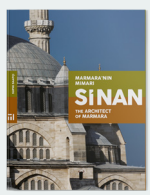


Localization of Sustainable Development Goals: The Case of the Marmara Region



Marmara Region Spatial Development Strategic Framework (MSDSF)

Kitaplar



Marmara'nın Mimarı Sinan, Sinan The Architect of Marmara



Akıllı Şehirler Meselesi



Yerel Yönetimlerde Etik Mevzuatı ve Uygulaması



Yerel Yönetimlerde Memurlarla İlgili Disiplin Suç ve Cezaları



Kurumsal Bilgi ve Belge Yönetimi



Belediye Zabıtası Temel Mevzuatları



Kent Selleri Yönetim ve Kontrol Rehberi



Afet Yönetimi: Beklenmeyeni Beklemek, En Kötüsünü Yönetmek



Sessiz Gemi (2 Cilt)



V.

KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

5.
KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

5.1. ÜSTÜNLÜKLER

- MBB'nin, Türkiye'nin en köklü yerel yönetim birliği olması,
- Yönetim ve faaliyetlere katılımın çoğulcu ve demokratik olması,
- Birlik çalışanlarının konularında uzman, eğitim düzeyleri yüksek, genç, dinamik ve vizyon sahibi olmaları,
- Yetkin kişi ve kurumlarla iş birlikleri geliştirebilmesi,
- Türkiye'nin kurumsal kapasitesi yüksek belediyelerinin Birliğe üye olması,
- MBB'nin, Türkiye'nin en aktif bölgesi olan Marmara Bölgesi'nde faaliyet göstermesi,
- Çevreye ilişkin sürdürülebilir yaklaşımlarımızın olması,
- Geniş ve saygın bir uluslararası ilişkiler ağının olması,
- Birliğe üyeliğin gönüllü olması,
- MBB'nin, eğitim etkinlikleri açısından önemli bir tecrübe ve bilgi birikimine sahip olması,
- MBB bünyesinde, gelişime açık bir kurum kültürünün bulunması.

5.2. ZAYIFLIKLAR

- MBB'nin mali sürdürülebilirliğinin tamamlanmamış olması, üye aidatlarının ödenmesi konusunda yeterli motivasyonun olmaması,
- Birliğin mali olanaklarının, üyelerin beklentilerini karşılayacak düzeyde olmaması,
- Dış kaynaklardan, mali fonlardan yararlanma konusunda kapasitenin yeterli olmaması,
- Gelişen hizmet çeşitliliğini karşılayacak insan kaynağı kapasitesinin olmaması,
- Birlik merkez binasının fiziksel olarak yeterli olmaması,
- Belediyelerin üst düzey yöneticilerinin Birlik faaliyetlerinde yeterince yer almaması,
- Birlik ve faaliyetlerinin paydaşlar nezdindeki bilinme düzeyinin yeterli olmaması,
- Belediyelere yönelik ihtiyaç analizlerinin yeterli düzeyde olmaması,
- Çevresel duyarlılık konusunda yeterince yayılım sağlanamaması,
- Sistemli ve işlevsel bir kurumsal hafızanın yeterince gelişmemiş olması,

5.3. FIRSATLAR

◆ MBB'nin faaliyet alanının, Türkiye'nin en gelişmiş bölgesi olan Marmara Bölgesi'nde olması,

◆ MBB merkezinin; eğitim, kültür, sanat, turizm ve tarihi açıdan önemli özellikler ve avantajlara sahip, kolay ulaşılabilir bir metropol olan İstanbul'da olması,

◆ MBB'nin faaliyet alanının, Türkiye'nin en gelişmiş bölgesi olan Marmara Bölgesi'nde olması,

◆ Şehir yönetiminin öneminin bütün dünyada artıyor olması,

◆ Dış kaynak sağlama potansiyelinin olması,

◆ MBB'nin diğer birlikler, kamu kurumları ve üniversiteler ile iş birliği imkânına sahip olması.

5.4. TEHDİTLER

◆ Üye belediyelerin kapasite ve taleplerinin farklı olması,

◆ MBB'nin bağlı olduğu mevzuatın sınırlılıkları,

◆ Türkiye'de belediye birliklerinin öneminin yeterince kavranamamış olması,

◆ Birliğe üyeliğin gönüllü olması,

◆ Ulusal ekonomik koşulların belediyelerin mali yapısını etkileme düzeyinin yüksek olması,

◆ Türkiye'de merkeziyetçi yönetim geleneğinin devam ediyor olması.

5.5. DEĞERLENDİRME

2022 yılı içerisinde, MBB'nin, idari ve mali hizmetleri ve finans yönetimi başarı ile yürütülmüş, çalışma programında belirtilen birçok konuda gerekli gayret ve çaba gösterilerek hedeflenen çalışmalar başarılı bir şekilde gerçekleştirilmiştir. Küresel ve yerel çapta yaşanan ekonomik zorluklar MBB için riskler oluşturmuş olsa da geçmişten gelen mali disiplin kültürü sayesinde faaliyetler herhangi bir aksaklığa uğramadan sürdürülmüştür.

MBB'nin, üye belediyeler ve bağlı kuruluşlarının seçilmiş ve atanmış tüm personeline yönelik olarak yürütmüş olduğu eğitim, araştırma ve teknik inceleme faaliyetleri ile AB ve uluslararası alanda MBB'nin ve üye belediyelerinin yurt dışında temsiline yönelik olarak yapılan çalışmalar aynı şekilde başarıyla yerine getirilmiştir. MahallÎ İdare Birlikleri'nin hizmetleri ile orantılı gelir kaynaklarına kavuşması ve idari kapasitenin güçlendirilmesi yönündeki çalışmalar ve düzenlemeler ise önemle takip edilmektedir.

VI.

MARMARA EĞİTİM VE ORGANİZASYON LTD. ŞTİ. MALİ BİLGİLERİ

6.

MARMARA EĞİTİM VE ORGANİZASYON LTD. ŞTİ. MALİ BİLGİLERİ

2022 Gelir Tablosu

A-Brüt Satışlar	**12.702.447,02**
1-Yurt İçi Satışlar	12.701.997,33
3-Diğer Gelirler	449,69
B-Satış İndirimleri (-)	**0,00**
1-Satıştan İadeler (-)	**12.702.447,02**
C-Net Satışlar	**-11.578.917,18**
D-Satışların Maliyeti (-)	-11.578.917,18
3-Satılan Hizmet Maliyeti (-)	1.123.529,84
Brüt Satış Kârı Veya Zararı	**-950.719,68**
E-Faaliyet Giderleri	-950.719,68
3-Genel Yönetim Giderleri (-)	172.810,16
Faaliyet Kârı Veya Zararı	**115.749,11**
F-Diğer Olağan Gelir Ve Kârlar	105.229,44
3-Faiz Gelirleri	10.519,67
7-Kambiyo Kârları	**-4.594,94**
10-Diğer Olağan Gelir Ve Kârlar	-4.594,94
G-Diğer Faaliyetlerden Olağan Gider Ve Zararlar (-)	**-23.173,93**
H-Finansman Giderleri (-)	-23.173,93
1-Kısa Vadeli Borçlanma Giderleri (-)	260.790,40
Olağan Kâr Veya Zarar	**3.926,80**
I-Olağandışı Gelir Ve Kârlar	**3.926,80**
2-Diğer Olağandışı Gelir Ve Kârlar	-338,63
J-Olağandışı Gider Ve Zararlar (-)	-338,63
2-Önceki Dönem Gider Ve Zararları (-)	264.378,57
3-Diğer Olağandışı Gider Ve Zararlar (-)	264.378,57
Dönem Kârı Veya Zararı	**127.685,94**
Dönem Net Kârı Veya Zararı	**127.685,94**

2022 Yılı Bilançosu

AKTİF(VARLIKLAR)		PASİF(KAYNAKLAR)	
I-DÖNEN VARLIKLAR	**1.932.461,74**	**I-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR**	**1.048.142,31**
A-Hazır Değerler	867.182,59	A-Mali Borçlar	0,00
1-Kasa	34.504,79	B-Ticari Borçlar	767.059,44
3-Bankalar	832.677,80	1-Satıcılar	763.537,44
B-Menkul Kıymetler	0,00	5-Diğer Ticari Borçlar	3.522,00
C-Ticari Alacaklar	816.700,47	C-Diğer Borçlar	0,00
1-Alıcılar	814.509,01	D-Alınan Avanslar	0,00
5-Verilen Depozito ve Teminatlar	2.191,46	E-Yıllara Yaygın İnşaat ve Onarım Hakediş Bedelleri	0,00
D-Diğer Alacaklar	0,00	F-Ödenecek Vergi ve Diğer Yükümlülükler	249.596,92
E-Stoklar	16.000,00	1-Ödenecek Vergi ve Fonlar	142.559,38
7-Verilen Sipariş Avansları	16.000,00	2-Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri	107.037,54
F-Yıllara Yaygın İnşaat ve Onarım Maliyetleri	0,00	G-Borç ve Gider Karşılıkları	31.485,95
G-Gelecek Aylara Ait Giderler ve	1.070,39	G-Borç ve Gider Karşılıkları	3.156,24
1-Gelecek Aylara Ait Giderler	47.060,99	2-Dönem Karının Peşin Ödenen Vergi ve Diğer Yükümlülükleri(-)	-29.399,01
H-Diğer Dönen Varlıklar	185.517,69	H-Gelecek Aylara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları	0,00
1-Devreden KDV	185.517,69	I-Diğer Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar	0,00
II-DURAN VARLIKLAR	**1.162.679,84**	**II-UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR**	**0,00**
A-Ticari Alacaklar	0,00	A-Mali Borçlar	0,00
B-Diğer Alacaklar	0,00	B-Ticari Borçlar	0,00
C-Mali Duran Varlıklar	0,00	C-Diğer Borçlar	0,00
D-Maddi Duran Varlıklar	1.162.679,79	D-Alınan Avanslar	0,00
5-Taşıtlar	1.283.437,31	E-Borç ve Gider Karşılıkları	0,00
6-Demirbaşlar	191.544,77	F-Gelecek Yıllara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları	0,00
8-Birikmiş Amortismanlar(-)	-312.302,29	G-Diğer Uzun Vadeli Yabancı Kaynaklar	0,00
E-Maddi Olmayan Duran Varlıklar	0,05		
1-Haklar	24.486,70	**III-ÖZ KAYNAKLAR**	**2.046.999,27**
5-Özel Maliyetler	206.610,20	A-Ödenmiş Sermaye	800.000,00
7-Birikmiş Amortismanlar(-)	-231.096,85	1-Sermaye	2.000.000,00
G-Gelecek Yıllara Ait Giderler ve	0,00	B-Sermaye Yedekleri	0,00
Gelir Tahakkukları	0,00	C-Kar Yedekleri	560,37
		D-Geçmiş Yıllar Karları	
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI	**3.095.141,58**	1-Geçmiş Yıllar Karları	1.478.859,32
		E-Geçmiş Yıllar Zararları(-)	-435.914,03
		1-Geçmiş Yıllar Zararları(-)	-435.914,03
		F-Dönem Net Karı(Zararı)	203.493,61
		1-Dönem Net Karı	203.493,61
		PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI	**3.095.141,58**

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;
Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.
Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.
Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.
Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Tahir BÜYÜKAKIN
MBB Başkanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;
Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.
Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.
Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.
Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

M. Cemil ARSLAN
Genel Sekreter

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;
Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.
İdaremizin 2022 yılı Faaliyet Raporunun "III/1-Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

Mustafa KABİL
Mali Hizmetler Müdürü

MARMARA
BELEDİYELER
BİRLİĞİ

MARMARA BELEDİYELER BİRLİĞİ

SIRT

9 mm

2022 FAALİYET RAPORU