

Göç Platform Bülteni

Nisan-Haziran 2019 | Sayı 6

RESLOG-TÜRKİYE PROJESİ
İLE BELEDİYELER GÖÇ ANA
PLANLARINI HAZIRLIYOR
S:3

BURSA GÖÇ TARİHİ
MÜZESİ "UZAK
YAKINLAŞMALAR"
SERGİSİNE EV SAHİPLİĞİ
YAPTI S:11

ALMANYA HAMM
BÜYÜKŞEHİR
BELEDİYESİNİN GÖÇMEN
UYUM PROGRAMI S:7

INTEGRATIONSKONZEPT
DER STADT HAMM
2018

Gestaltung des Zusammenlebens in
einer vielfältigen Stadtgesellschaft

Editörden...

Marmara Belediyeler Birliği (MBB) üye belediyelerinin göçmen ve mültecilerle ilgili çalışmalarda bulunan birimlerinin temsilcilerinden teşekkül eden MBB Göç Platformu kapsamında yerel yönetimler arasında göç, göçmenlik, mültecilik ve uyum gibi belediyelerin hizmet alanını da kapsayan konularda koordinasyon sağlanması, bilgi ve tecrübe paylaşımına zemin hazırlanması ve bu hususlarda yerel yönetimlerin talep ve ihtiyaçları doğrultusunda ortak politika belirlenmesine yönelik faaliyetlerde bulunulması amaçlanıyor.

Belediyelerimizin faaliyetlerinin yanı sıra alanında uzman kişi ve akademisyenlerin yazıları ile birlikte güncel haber, etkinlik ve duyurulara da yer verdiğimiz MBB Göç Platformu Bültenimizin altıncı sayısını sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyarız.

Bülten ile ilgili eleştiri ve önerileriniz ile bir sonraki bültende yayınlamamızı istediğiniz yazılarınızı burcuhan.sener@mbb.gov.tr adresine gönderebilirsiniz.

Bültenimizde yer alan içeriğin Göç Platformu üyelerimizin değerli katkılarıyla hazırlandığını hatırlatır, keyifli okumalar dileriz.

Burcuhan Şener
Göç Politikaları Merkezi Direktörü

KÜNYE

Bu bülten yılda 4 adet yayınlanmak üzere Marmara Belediyeler Birliği Göç Platformu tarafından hazırlanmıştır.

Genel Yayın Yönetmeni | M. Cemil Arslan

Editör | Burcuhan Şener

Katkı Sağlayanlar

Ayşen Çalışkan

Merve Ağca

Özge Sivrikaya

Sayı | 6, 2019

RESLOG Türkiye Projesi ile Belediyeler Göç Ana Planlarını Hazırlıyor

Marmara Belediyeler Birliği (MBB), Türkiye Belediyeler Birliği (TBB), Çukurova Belediyeler Birliği (ÇBB) ve İsveç Yerel Yönetimler ve Bölgeler Birliği (SKL) iş birliğinde yürütülen “Yerel Yönetişimde Rezilyans Projesi” (RESLOG-Türkiye) kapsamında Marmara Bölgesi pilot belediyelerinin katılımıyla gerçekleştirilen Göç Ana Planı Hazırlama Eğitimi MBB Göç Politikaları Merkezi Direktörü Burcuhan Şener’in açılış konuşmasıyla başladı. MBB Uluslararası İşbirliği Uzmanı ve RESLOG Projesi MBB Proje Koordinatörü Merve Ağca RESLOG-Türkiye kapsamında Marmara Bölgesi’nde gerçekleştirilen pilot belediye seçim süreçlerinden bahsederken proje kapsamında belediyelerin sahip olduğu bilgi ve tecrübeyi paylaşarak iyi uygulama örnekleri ortaya koymalarını umduklarını ve MBB olarak bu süreçte belediyelere destek olacaklarını belirtti.



Bursa Büyükşehir Belediyesi, Orhangazi Belediyesi, Osmangazi Belediyesi, Sultanbeyli Belediyesi, Şişli Belediyesi ve Zeytinburnu Belediyesinin Marmara Bölgesi’nden pilot belediye olarak yer aldığı projenin Türkiye Ulusal Proje Yöneticisi M. Sinan Özden projenin genel çerçevesi ve faaliyet adımları ile ilgili bilgi verdi. Marmara Bölge Uzmanı Ervin Sezgin RESLOG Projesinin temel

kavramlarından olan “rezilyans” a ilişkin bir sunum gerçekleştirirken RESLOG-Türkiye Kilit Uzmanı Metehan Gültaşlı da planlama süreçleri hakkında bilgilendirmede bulundu. Her belediyenin kendi göç hikayelerini ve gelecek için öngörülerini paylaştığı eğitimde kurumsal kapasite analizi, strateji geliştirme gibi çalışmalara yer verildi.





RESLOG ile Yerel Yönetimlerin Göç Yönetimi Süreçlerinin İyileştirilmesine Destek Olunması Hedefleniyor

İsveç Uluslararası Kalkınma Ajansı (SIDA) tarafından finanse edilen proje kapsamında başta uluslararası göç olmak üzere farklı alanlarda yerel yönetimler, belediye birlikleri ve merkezi hükümet arasındaki iletişimi güçlendirmek, işbirliklerini artırmak ve yerel yönetimlerin katılımcı yöntemler kullanarak Göç Master Plan hazırlama ve uygulama kapasitesini geliştirmesi hedefleniyor. RESLOG kapsamında Suriye göç krizinden ciddi boyutlarda etkilenen iki ülke olan Türkiye ve Lübnan'da, yerel yönetimlerin rezilyans (dayanıklılık), barışçılık

ve kapsayıcılık ilkeleri çerçevesinde hem yerleşik topluluklar hem de göçmenler için kapsayıcı temel hizmetler sunmalarının desteklenmesi amaçlanıyor. SKL International, TBB, MBB ve ÇBB ortaklığında yürütülen ve 2018 yılında başlayan projenin Aralık 2020'ye kadar sürmesi planlanıyor.

Rezilyans Nedir?

Latince "geri sıçrama" veya "geri gelme" anlamına gelen "resilire" kökünden doğan rezilyans kelimesi "dayanıklılık (çabuk iyileşme gücü) ya da çabuk toparlanma gücü), bir varlık veya sistemin bir karışıklık veya bozulma sonrasında şeklini (formunu) ve konumunu geri kazanabilme yeteneği" şeklinde tanımlanıyor.

Marmara ve Çukurova'dan Belediyeler Deneyim Paylaşımında Bulundu

Proje kapsamında düzenlenen "Rezilyans Değerlendirme ve Deneyim Paylaşımı Toplantısı" 16-17 Nisan 2019 tarihlerinde MBB, TBB, ÇBB ile Marmara ve Çukurova Bölgeleri'nden pilot belediye ekiplerinin katılımıyla Ankara'da gerçekleştirildi. Programda "Göç Ana Planı" hazırlanmasına yönelik çalışmalar pilot belediyelerin planlama ekipleri tarafından yapılan sunumlarla aktararak belediyeler arasında bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunuldu. Belediyelerin kitlel göç karşısında karşılaştıkları zorlukların benzerlik gösterdiği tespit edildi.



Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları Serisi MBB Ev Sahipliğinde Gerçekleştiriliyor

RESLOG-Türkiye Projesi kapsamında MBB Göç Politikaları Merkezi bünyesinde gerçekleştirilen “Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları” düzenleniyor.



Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmalarının ilk programı 27 Şubat 2019 Çarşamba günü MBB ev sahipliğinde gerçekleştirildi. MBB Göç Politikaları Merkezi Direktörü Burcuhan Şener ve RESLOG-Türkiye Ulusal Proje Yöneticisi M. Sinan Özden’in açılış konuşmasını yaptığı programda MBB Uluslararası İşbirliği Uzmanı ve RESLOG Projesi MBB Proje Koordinatörü Merve Ağca MBB Göç Politikaları Merkezi bünyesinde yürütülen çalışmalara ilişkin bir sunum gerçekleştirdi. TBB ve ÇBB ile birlikte Marmara ve Çukurova pilot belediyelerinin katıldığı programda RESLOG Proje Koordinatörü Gül Tucaltan da mevcut ve yeni

yaklaşımlar ile belediyelerin göç alanındaki deneyimlerinin bir dizi eğitim, söyleşi ve panel ile ele alınmasının hedeflendiği “Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları” hakkında bilgilendirmede bulundu.

“Göç Hukuku ve Yerel Yönetimler” temasında gerçekleştirilen programın ilk oturumunda Avukat Utku Kılınç insan hakları hukuku bağlamında temel kavramlar ile ulusal ve uluslararası düzenlemelerden bahsederken öğleden sonraki oturumda ise göç ve mülteci hukukuna ilişkin yaklaşımlarda belediyelerin konumu ele alındı. Marmara ve Çukurova Bölgelerinden pilot belediyelerin katıldığı programda belediyelerin göçmen ve mültecilerle ilgili çalışmalarında uygulamada karşılaştıkları zorluklar ve kısıtlılıklar idari yargı, Sayıştay ve diğer ilgili kurumların düzenlemeleri çerçevesinde değerlendirildi.

MBB ve ÇBB Bilgi ve Tecrübe Paylaşımında Bulundu

Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları Programının ertesi gününde Marmara Belediyeler Birliği ve Çukurova Belediyeler Birliği





bir araya gelerek göç alanında ki çalışmalarına ilişkin bilgi ve tecrübe paylaşımında bulundu. Toplantıda yerel yönetimlerin göçmen ve mültecilerle ilgili çalışmaları ve yerel yönetim birliklerinin üstlenebilecekleri roller istişare edildi.

Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları II - “Göç ve Mülteci Krizi Bağlamında Yerel Yönetim Finansmanı”

MBB Göç Politikalar Merkezi bünyesinde düzenlenen “Yerel

Yönetişim ve Göç Buluşmaları” programının ikincisi ise 2 Mayıs 2019 tarihinde MBB ev sahipliğinde gerçekleştirildi. “Göç ve Mülteci Krizi Bağlamında Yerel Yönetim Finansmanı” başlığıyla gerçekleştirilen program kapsamında Sn. Dr. Yahya Can Dura ve Sn. Coşkun Karakoç tarafından “Göç ve Mülteci Krizi Bağlamında Yerel Yönetim Finansmanı” konusunda bilgi paylaşımında bulunuldu. Göç ve yerel yönetimler ilişkisinin belediye hizmetlerinin finansmanı

bağlamında değerlendirildiği programda yerel yönetimlerin kapsayıcı hizmet sunumunda karşılaştıkları mali sorunlar, mevcut gelir-gider ve kaynak yönetimi modelleri ile proje bazlı alternatif fon kaynakları ele alındı. Programın öğleden sonraki oturumunda yapılan grup çalışmasında ise belediyeler örnek olay üzerinden bütçe gelir gider tablolarını inceleyerek bilgi ve tecrübe paylaşımında bulundu.



Almanya Hamm Büyükşehir Belediyesi'nin Göçmen Uyum Programı¹

 Çeviren: Ayşen Atabey

Uyum programı, Hamm'a göç etmiş, göç etmekte olan ve önümüzdeki yıllarda göç edecek insanlara yöneliktir. Bu kimseler, ülkede kalma niyeti taşımaları ve uyum gereksinimi duymaları hâlinde uyum programının hedef kitlesine dahillerdir. Söz konusu uyum gereksinimi öncelikli olarak aşağıdaki alanları kapsamaktadır:

Dilsel Uyum: Eksik veya yetersiz Almanca bilgisi

Eğitimsel Uyum: Eksik veya yetersiz okul eğitimi ve eğitim durumu

Mesleki Uyum: Mesleki eğitim eksikliği ve diğer istihdam engelleri

Sosyal Uyum: Sosyal ağlara dahil etme eksikliği veya sosyal uyum için eksik koşulların bulunması

Kültürel/Politik Uyum: Anayasaya dayanan değerler sistemini temel alarak toplumsal hayata dahil edebilmek bakımından istekliliğin veya yeterliliğin eksik olması.

Güncel verilere göre 2018 yılında Hamm'da yaşayan nüfus 180.000'dir. Bunlardan mülteci sayısı yaklaşık 2.200, yabancıların sayısı yaklaşık 27.000 ve göçmen kökenli vatandaş sayısı yaklaşık 60.000 kişiden oluşmaktadır. Ayrıca uzun zamandır Hamm'da yaşamasına rağmen



¹ Almanya Hamm Büyükşehir Belediyesi tarafından 2018 yılında yayınlanan "Hamm Şehrinin Entegrasyon Konsepti" broşürünün düzenlenmiş çevirisidir. Metnin tamamına https://www.hamm.de/fileadmin/user_upload/Medienarchiv/Gesundheit_Soziales/Migration/Dokumente/Kommunales_Integrationskonzept/IK2018ff_180831.pdf üzerinden erişim sağlayabilirsiniz.

hâlâ uyum gereksinimi duyan göçmen kökenli vatandaşlar da uyum çalışmalarına dahil edilmektedir.

Uyum Programının Hedefleri

Uyum çabalarının temelinde Almanya Federal Cumhuriyeti Anayasası'nın değerleri bulunmaktadır. Önlemlerin somut uygulamalarında "teşvik ve destek" ilkesi ön plandadır. Sosyal, kültürel, politik ve mesleki uyumun amacı, göç etmiş insanların devlet yardımlarından bağımsız bir şekilde kendi özgür varlıklarını sürdürebilmelerini sağlamaktır. Bunun için göç eden kişilerin en kısa sürede eğitim, öğretim ve istihdam piyasasına uyum sağlamaları hedeflenmektedir. Dilsel ve toplumsal uyum çabaları bu bağlamda özellikle önem taşımakla birlikte uyum ile ilgili hususlar şu şekildedir:

- Almanca'yı yeterli derecede öğrenme
- Çocukların eğitimlerini başarıyla tamamlamaları (Bu, aynı zamanda ilgili sistem geçişleriyle baş etmek anlamına da gelmektedir.)
- Gençlerin ve yetişkinlerin meslek öğreniminde ve mesleki hayatta gerekli uyumu sağlamaya hazır bulunmaları
- Göç etmiş insanların Hamm'daki sosyal sistemlere katılım göstermeye hazır bulunmaları (Komşu civarlarda, semtlerde, derneklerde vs.)
- Göç etmiş insanların Alman devletinin temel değerlerini

tanıyarak hayatlarını buna göre şekillendirmeleri

Uyum Anlayışı

Uyum konusu, Hamm'ın kamu düzenini sosyal, politik ve finansal alanlarda çeşitli zorluklarla karşı karşıya bırakırken diğer yandan Almanya'nın yaşlanan nüfusu karşısında büyük bir potansiyel sunmaktadır. "Teşvik ve destek" ilkesi, aynı şekilde göçmenlerin de uyum konusunda çaba göstermeleri anlamına gelmektedir. Bu bağlamda dili öğrenmeleri, kendilerine yabancı bir toplumda yer edinebilmeleri, değerlere yönelik tutum sergilemeleri ve davranışlarında geçerli kural ve normlara uymaları gerekmektedir. Bu durum sürece aktif katılım, bireysel sorumluluk alma ve aynı zamanda katılım için fırsatlar sunulması anlamına gelmektedir. Hamm halkının da uyum süreçlerini destekleyerek travmatik süreçler yaşamış olma ihtimali saklı bulunan göçmenlere destek olmaları beklenmektedir.

Belediye Uyum Yönetiminin Proje Yapısı: Belirtilen hedefleri uygulamak için belediye tarafından bir uyum yönetimi geliştirilmektedir. Bu uyum yönetimi, mümkün olduğunca mevcut yönetim yapılarının sosyal, gençlik, eğitim ve iş hizmetlerinin ilkelelerine ve istisnai durumlarda göçmenlere yönelik sistemlerine dayanmaktadır.

Planlanan belediye uyum yönetiminin nitel ve nicel kapsamı ayrı bir proje yapısı gerektirmektedir. Halihazırda var olan iş yapıları-

nın teknik olarak kullanımı ve gerekli görüldüğünde genişletilmesi söz konusudur:

- Mümkün olduğunca yalın organizasyon ve hızlı karar alma süreçleri
- İyi iletişim ve bilgi
- İlgili konularda kurum, enstitü ve bölüm çalışma yapısı
- Politika, yardım kuruluşları, dernekler ve girişimlerin katılımı
- Siyasi bir yapıya liderlik etmek (Sosyal İşler, Sağlık ve Uyum Komitesi)
- Sosyal-mekânsal uygulama
- Proje Yöntemi: Belediye uyum yönetiminin idaresi için aşağıdaki kontrol yapısı geliştirilmiştir.
- Karar verme düzeyinde: Hamm Kent Konseyi, sosyal işler, sağlık ve uyum sorumlu komite ve Büyükşehir Belediye Başkanı (yetki düzen dahilinde)
- Yönetim düzeyinde: Büyükşehir Belediye Başkanı, proje yöneticisi ve idari müdür
- Teknik/bilimsel destek ve danışma kurulu

Belediye Uyum Yönetimi: Belediye uyum yönetimi, uyum programının merkezi stratejisini oluşturmaktadır. Sistematik kayıt, uyum planlaması, hedeflerin uygulanması, önlemlerin değerlendirilmesi ve son olarak hedeflerin gerçekleştirilmesini sağlamaktadır.

Erişim Yolları – Kayıt – Mali Güvence: Farklı hedef grupları farklı yollarla Hamm'a gelmektedir ve buna bağlı olarak uyum yönetimine erişim izin verilmektedir.

Hedef gruplarının bazıları bağımsız bir şekilde Hamm'a yerleşerek konut aramakta ve gerektiğinde ilgili resmi dairelere başvurmaktadır. Gerçekleşen iletişim sonrası ailelere ev ziyaretleri yapılmakta ve bu ziyaretlerde özellikle yeni doğan ve anaokulu çağına kadarki çocukların ebeveynlerine öncelik verilmektedir. Avrupa Birliği'ne dahil olan ülkeler bağlamında Bulgar ve Romen vatandaşların yasal kayıtları gerçekleştirildikten sonra belediyenin uzman kişileri ile görüşmeler sunulmaktadır².

Mülteci Hedef Grubu için Geçerli Normlar: Talepte bulunan kişiler ilk olarak kayıt altına alınır. Daha sonra mevcut ya da oluşumda olan geçici yurtlar veya daireler tahsis edilir. Temel hedefler arasında konaklama/barınma, beslenme, sağlık, tehlikeye karşı korunma, düzen gibi temel ihtiyaçların sağlanması vardır. Düzenli konaklama sağlanmasına ek olarak yaşam alanlarının kalıcı olarak genişletilmesi ve bu alanların koordinasyonu ön plandadır.

Uyum Planlaması

Göçmenlere, hedef gruplarına bağlı olarak, özel uyum planlaması geliştirilip yürütülmektedir. Uyum yönetiminin merkezi bir bileşeni olan uyum planlama-

sı, yapısal yaklaşımının sunduğu durum ve denetim sisteminin bütünleşmesi nedeniyle durum yönetimi modeline (case management) dayanmaktadır. Burada amaç sunulan okul öncesi ve okul eğitimi dahil olmak üzere meslek ve işgücü piyasasına erişim sağlamaktır.

Uyum planlaması çerçevesinde gerekli ve uygun olan uyum önlemleri "durum yöneticileri" tarafından değil uyum planlaması etrafında sıkı bir ağ geliştiren idarenin yetkili bölümleri tarafından uygulanmaktadır.

Uyum hedefi güden sosyal hizmetler, pedagojik uzmanlara nitelikli sorumluluklar yüklemektedir. Bu, bir taraftan göç konusundaki teknik karmaşıklıktan diğer taraftan göç eden insanların çoğunlukla yaşadıkları ağır olaylardan kaynaklanmaktadır. Uyum planlamasının temel teknik özellikleri şunlardır:

- Temas ve ilişki kurmak
- Uyum hedeflerini geliştirmek
- Uyum hedeflerini uygulamak
- Uyum hedeflerini gözden geçirmek/uyarlamak

Uyum yönetimi, kalite yönetiminde standart bir süreç olarak güvence altına alınmıştır. Uyum planlamasını gerçekleştiren uzman kişiler için kültüre duyarlı olmak, risk analizi yapmak ve çatışma yönetimi becerisi gibi özel teknik gereksinimler söz konusudur.

Bilimsel Destek/Proje Değerlendirme ve Danışma Kurulu

Uygulama düzeyinde hem duruma bağlı uyum planlamasında hem de öneri düzleminde bilimsel bir destek gereklidir. Bu da başarılı bir uyum/entegrasyon için gereken her bir önlemin etkinliğinin değerlendirilmesi anlamına gelmektedir. Bu doğrultuda yaklaşımlar geliştirilmeli ve uygulanmalıdır.

Uygulama düzeyinde ayrıca elektronik bilgi işlem destekli durum yönetiminin kullanılmasıyla uyum süreçleri belgelenecek ve hedefe ulaşma durumu değerlendirilecektir.

Hamm Büyükşehir Belediyesi'nin Uyum Konusunda 2018 Yılı Araştırma ve Uygulama Alanları

1. Dilsel İletişim: İletişim nasıl sağlanabilir? Dil becerileri hangi yöntemle geliştirilebilir?
2. Eğitimsel Uyum: Alman eğitim sisteminde göçmen çocukların ve gençlerin başarılı olmaları için hangi yöntemler kullanılabilir?
3. Mesleki Uyum: Göçmenlerin istihdam potansiyeli nasıl etkin hale getirilebilir? Eksik becerileri olabildiğince hızlı ve etkili bir şekilde nasıl kazanılabilir?
4. Destek ve Yönlendirme: Hamm'a alışmak için göçmenlere nasıl yardım edilebilir? Bu yardımları sağlamak

² Bulgaristan ve Romanya ülkeleri, Avrupa Birliği'ne 1 Ocak 2007 yılında kabul edilmiştir.

- için hangi yol somut olarak izlenebilir?
5. Toplumsal Yaşama Katılım: Sosyal izolasyon nasıl önlenir? Toplumsal etkinliklere aktif katılım nasıl teşvik edilebilir?
 6. Bölgesel Yapı ve Ağların Kullanımı: Sosyal alandaki yapıların ve tekliflerin işlevselliği ve oluşabilecek yararlar nasıl artırılabilir?
 7. Özgür İrade, Sorumluluk ve Bağımsızlık: Geliştirilmiş yapılara olan bağımlılıklar önlenip azaltılırken bağımsızlık nasıl artırılabilir? Yaşamlarında bir yön bulma yeteneği ve bakış açısı oluşturmaları için bireylere nasıl destek olunabilir?
 8. Kültürel Katılım: Göçmenlere aktif ve esas olarak ev sahibi topluma katılmaları için hangi fırsatlar sunulmaktadır? Yaratıcı olarak nasıl geliştirilebilirler? Ortak dil "sanat" uyuma ilişkin nasıl katkıda bulunabilir?
 9. Bilgi: Örneğin, Alman sağlık ve eğitim sistemi hakkındaki ilgili bilgiler mümkün olduğu kadar sürdürülebilir ve anlaşılır bir şekilde nasıl iletilebilir?
 10. Uygulama Becerileri (Göçmen ve Uzman Kişiler): Çocuklarının yerel sisteme uyum sağlamaları konusunda göç etmiş olan ebeveynler, en iyi şekilde nasıl desteklenebilir? Yaşamlarını bağımsız bir birey olarak sürdürmek için gereken yeterlilikler nasıl desteklenir? Uzman kişiler mevcut sistemin uyuma ilişkin etkin bir şekilde nasıl teşvik edebilir?
 11. Kalıplaşma/Önyargılar: Gruplaşmanın getirdiği önyargı ve nefret nasıl engellenir? Bir araya gelme ve karşılıklı tanışma fırsatları nasıl yaratılabilir?
 12. Değerler ve Normlar: Değerler sistemimizi tanımak ve ona değer vermek için hangi fırsatlar yaratılabilir? Uyumu engelleyen düşünceler nasıl engellenir?
 13. Erişim ve Değişim Motivasyonu: Ulaşılması zor kişilerin destek hizmetlerinden yararlanma imkanını kullanmaları için nasıl motive edilebilir?
 14. Çocuk ve Gençlerin Korunması, Sağlık: Tehlike durumları nasıl önlenir veya bu durumun oluşmaması için neler yapılabilir? Sağlık hizmetlerinin uygunluğu nasıl sağlanır?
 15. Güvenlik ve Düzen: Yerel halkın kendini güvende hissetmesi için ne gibi önlemler alınmalıdır? Belediyelerin çalışma becerilerine güven duyulması nasıl sağlanır? Şüpheli ve cezai işlemler etkili bir şekilde nasıl önlenir?
 16. Değerlendirme ve Geliştirme: Uygulanan önlemlerin etkileri nasıl sunulabilir? İkili yapılar ve arz boşlukları nasıl belirlenir? Konular içerik açısından nasıl geliştirilir? Yeni önlemler nasıl geliştirilir ve uygulanır?
 17. Şeffaflık ve İşbirliği: Birçok aktörün yer aldığı bu koordinasyon süreci nasıl uygun hale getirilir? Çeşitli teklifler ve önlemler konusunda karşılıklı şeffaflık nasıl oluşabilir? Kurumlar ve insanlar arasında bir köprü oluşması nasıl sağlanabilir?
 18. Kültürlerarası Sistem Geliştirme: Denetim sistemlerine uyum konusunda ne gibi sorumluluklar düşüyor? Uzmanlık alanlarını nasıl geliştirmek zorundalar? İlgili uzmanların hangi yeterliliklere sahip olması gerekir? Bu sistemler nasıl desteklenir?

Bursa Göç Tarihi Müzesi “Uzak Yakınlaşmalar” Adlı Sergiye Ev Sahipliği Yaptı



Bursa Göç Tarihi Müzesi, fotoğraf sanatçısı Necla Orhan'ın “Uzak Yakınlaşmalar” adlı sergisini sanatseverlerle buluşturdu.

Fotoğraf Sanatçısı Necla Orhan'ın ‘Uzak Yakınlaşmalar’ adını verdiği kişisel fotoğraf sergisi, düzenlenen törenle izlenime sunuldu. Orhan'ın sergisinde; Hindistan, Kenya, Çin Halk Cumhuriyeti, Nepal, İran, Butan, Zimbabve, Botswana, Birleşik Arap Emirlikleri, Küba, Myanmar, Peru, Vietnam, Sri Lanka, Tanzanya, Güney Afrika ve Zanzibar'da çektiği 72 fotoğraftan oluşan serginin gelirlerinin Mehmetçik Vakfı'na bağışlanacağı ifade edildi.

Darıca Belediye Başkanı, Mübadele Sebebiyle Darıca'dan Yunanistan'a Göç Etmiş Rumların Torunlarıyla Buluştu



Darıca Belediyesi, Cumhuriyetin ilk yıllarında Yunanistan ve Türkiye arasında yapılan mübadele anlaşması sonucu Yunanistan'a göçmüş Rum vatandaşların torunlarını ağırladı. Darıca Belediye Başkanı Muzaffer Bıyık ile dedelerinin okuduğu Kocaeli Valiliği ve Darıca Belediyesi tarafından aslına uygun bir şekilde restore edilen İskoliye Mektebini gezen Yunanistanlı vatandaşlar, bol bol hatıra fotoğrafları çekip, Bıyık'a konukseverliği için teşekkürlerini dile getirdiler.

Haberin tamamına <https://www.darica.bel.tr/haberler/2/692> adresi üzerinden erişebilirsiniz.

Türkiye-Birleşik Krallık Göç Diyalogu Toplantısının İlki Londra'da Düzenlendi



Türkiye-Birleşik Krallık Göç Diyalogu toplantısının ilki, 3 Mayıs 2019 tarihinde Londra'da düzenlendi. Toplantıya, İçişleri Bakanlığı Göç İdaresi Genel Müdürü Abdullah Ayaz başkanlığındaki Türkiye heyeti ile Birleşik Krallık İçişleri Bakanlığı Daimi Sekreteri Shonna Dunn başkanlığındaki Birleşik Krallık heyeti katıldı. Toplantıda, göç ile ilgili iki ülke arasındaki olası işbirliği alanları değerlendirildi.

Haberin tamamına http://www.goc.gov.tr/icerik6/turkiye-birlesik-krallik-goc-di-yalogu-toplantisinin-ilki-gerceklestirildi_350_359_12284_icerik adresi üzerinden erişebilirsiniz.

Gönüllü Geri Dönüş ve Yeniden Entegrasyon Projesi Başladı



Göç İdaresi Genel Müdürlüğünün, Uluslararası Göç Örgütü ile birlikte ortaklaşa yürüteceği "Türkiye'de Düzensiz Göçmenlerin Destekli Gönüllü Geri Dönüşü ve Yeniden Entegrasyonu (AVRR) Projesi" açılış toplantısı 16 Nisan 2019 tarihinde gerçekleşti. Toplantının açılış konuşmaları İçişleri Bakanlığı Göç İdaresi Düzensiz Göçle Mücadele Daire Başkanı Ramazan Seçilmiş ile AB Delegasyonu Bölüm Başkanı Alexander Fricke tarafından yapıldı. Proje kapsamında 3.500 yabancıların ülkelerine destekli ve gönüllü geri dönüşü ile yeniden entegrasyonu konularında Göç İdaresi Genel Müdürlüğünün desteklenmesi hedefleniyor. Haberin tamamına http://www.goc.gov.tr/icerik6/duzensiz-gocmenlerin-destekli-gonul-lu-geri-donusu-ve-yeniden-entegrasyonu-projesi-basladi_350_359_12267_icerik adresinden ulaşabilirsiniz.

İstanbul'da Suriyeliler ve Savaş Sonrası Suriye Gettoları Projesi Final Raporu Yayınlandı



“İstanbul’da Suriyeliler ve Savaş Sonrası Suriye Gettoları” başlıklı proje kapanış toplantısı 18 Nisan 2019 Perşembe günü Ankara’da gerçekleştirildi. Heinrich Böll Stiftung Derneği Türkiye Temsilciliği adına Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı (TEPAV) tarafından yürütülen proje, İstanbul’da Suriyeli nüfusun yoğun olarak yaşadığı Fatih, Sultanbeyli ve Sultangazi ilçelerinde gettolaşma olgusunun oluşup oluşmadığının araştırılması amacını taşıyor. Rapora https://www.tepav.org.tr/upload/files/1556426663-5.TEPAV_Istanbulda_Suriyeliler_ve_Savas_Sonrasi_Suriye_Gettolari.pdf üzerinden erişim sağlayabilirsiniz.

AJANDA



1996 yılından itibaren her yıl aralıksız ve düzenli olarak farklı ülkelerde gerçekleştirilen, 70’ten fazla ülkenin ve tüm kıtaların temsil edildiği, 800’e yakın göç uzmanının katıldığı Uluslararası Metropolis Konferansı 24-28 Haziran 2019 tarihleri arasında Kanada’nın Ottawa şehrinde “Kapsayıcılık, Ekonomik Büyüme ve Küresel İşbirliği” temasıyla düzenleniyor.

Etkinlikle ilgili detaylı bilgiye <https://www.internationalmetropolis2019.ca/en/adresi> üzerinden erişim sağlayabilirsiniz.

Kayıt

<https://www.internationalmetropolis2019.ca/en/registration.html#register>

İletişim

Canada@InternationalMetropolis2019.ca