

İŞ HUKUKUNDA İDARİ PARA CEZALARI

Muzaffer Koç

İŞ HUKUKUNDA İDARİ PARA CEZALARI / 111
Muzaffer Koç

ISBN: 978-605-68071-5-2

Yayıncı Sertifika No: 15668

Kapak Tasarımı ve Grafik
Batuhan Tanrıverdi
Merve Zengin

1. Baskı: Temmuz 2018 (1000 adet)
Matbaa Adı: Matsis Matbaa Hizmetleri
Tel: (0212) 289 24 24
Matbaa Sertifika No: 40421

© Marmara Belediyeler Birliđi Kùltür Yayınları

Sarıdemir Mah. Ragıp Gümüřpala Cad. No: 10
Eminönü 34134 Fatih - İstanbul
Telefon: +90 (212) 402 19 00
Faks: +90 (212) 402 19 55
info@marmara.gov.tr
www.marmara.gov.tr
İnternet satış adresi: e-kitap.marmara.gov.tr

Bütün yayın hakları saklıdır.
Kaynak gösterilerek tanıtım için yapılacak kısa alıntılar dışında yayıncının yazılı izni
olmaksızın hiçbir yolla çoğaltılamaz.

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ.....	27
GİRİŞ	29

BİRİNCİ BÖLÜM İDARİ PARA CEZALARI

I. GENEL ÇERÇEVE	35
II. YAPTIRIM KAVRAMI VE ÇEŞİTLERİ.....	37
A. YAPTIRIM KAVRAMI	37
B. YAPTIRIM ÇEŞİTLERİ.....	38
1. Hukuki Yaptırımlar.....	38
2. Ceza Yaptırımları	39
3. Disiplin Cezaları	39
4. İdari Yaptırımlar	39
III. İDARİ YAPTIRIM KAVRAMI VE ÇEŞİTLERİ	39
A. KAVRAM.....	39
B. İDARİ YAPTIRIM ÇEŞİTLERİ	41
1. Kolluk Tedbirleri	41
2. İdari Cebri İcra	42
3. İdari Cezaları	42
IV. PARA CEZALARI KAVRAMI VE ÇEŞİTLERİ.....	42
A. KAVRAM.....	42
B. PARA CEZALARIN ÇEŞİTLERİ.....	43
1. Adli Para Cezası.....	43
2. İdari Para Cezası	44
V. İDARİ PARA CEZASI KAVRAMI VE ÇEŞİTLERİ	44
A. KAVRAM.....	44
B. İDARİ PARA CEZASI ÇEŞİTLERİ	47
1. Genel Çerçeve	47
2. Maktu Para Cezaları	52
3. Nispi Para Cezası.....	54
4. Alt ve Üst Sınırları Belirli İdari Para Cezaları.....	55

İKİNCİ BÖLÜM

İŞ KANUNUNA GÖRE

İDARİ PARA CEZALARI

I. GENEL ÇERÇEVE	59
II. İŞYERİNİ BİLDİRME YÜKÜMLÜLÜĞÜNE AYKIRILIK	60
A. İŞYERİNİ BİLDİRME	60
1. Yükümlülüğü	60
2. Cezai Müeyyide	60
B. ALT İŞVERENİN İŞYERİ BİLDİRİMİ	61
1. Bildirim Yükümlülüğü.....	61
2. Asıl İşveren - Alt İşveren İlişkisi	61
a) Genel Çerçeve	61
b) Alt İşveren Kavramı	62
3. Asıl-Alt İşverenin İlişkisinin Unsurları.....	63
a) Asıl İşverenin Kendine Ait İşyerinde Faaliyet Göstermesi.....	64
b) Alt İşverenin Asıl İşverene Ait İşyerinde İşçi İstihdam Etmesi	65
c) Alt İşverenin Daha Önce Asıl İşverenin İşçisi Olarak Çalışmamış Olması	66
d) İşyerinde Yürütülen Mal veya Hizmet Üretimine İlişkin Yardımcı İşler	66
e) Asıl İşin Bir Bölümünde İşletmenin ve İşin Gereği ile Teknolojik Nedenlerle Uzmanlık Gerektiren İşler	68
f) Alt İşveren İşçilerinin Daha Önce Asıl İşverenin İşçileri Olarak Çalışmış Olmaları Halinde Haklarının Kısıtlanamayacağı İlkesi.....	70
g) Alt İşveren İşçilerinin Sadece Asıl İşverene Ait İşyerinde Çalıştırılması	71
4. Birlikte Sorumluluk	71
5. Kanuna Aykırı Kurulan Asıl-Alt İşverenlik İlişkisinin Sonuçları	73
a) Hukuki Müeyyide	73
b) Muvazaa Kavramı.....	73
c) Muvazaanın İncelenmesinde Dikkat Edilecek Hususlar	75
d) Muvazaalı Durum ve İş Mahkemesine İtiraz	75
e) Alt İşverenin İşçileri Başlangıçtan İtibaren Asıl İşverenin İşçileri Sayılması	76
f) Cezai Müeyyide	76
III. GENEL HÜKÜMLERE AYKIRILIK	77
A. EŞİT DAVRANMA İLKESİ	77
1. Genel Çerçeve.....	77
2. Yasal Çerçeve	78
a) Anayasa.....	78
b) İLO Sözleşmesi.....	78
c) 4857 Sayılı İş Kanunu	78
3. Eşitlik Kavramı.....	78

4. Eşit Davranma İlkesinin Uygulaması	80
a) Tam/kısmî Süreli Çalışma.....	80
b) Belirsiz/Belirli Süreli Çalışma	81
c) Cinsiyet Ayrımı ve Gebelik.....	81
d) Eşit (Değerde) İşe Eşit Ücret.....	82
5. Eşit Davranmamanın Sonuçları	83
a) Hukuki Müeyyide	83
i) 4 aylık Tazminat.....	83
ii) İspat Yükümlülüğü.....	85
iii) Haklı Nedenle Fesih	85
b) Cezai Müeyyide	86
i) 4857 Sayılı İş Kanunu.....	86
ii) 5237 Sayılı Türk Ceza Kanunu	86
B. GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ	86
1. Genel Çerçeve	86
2. Geçici İş İlişkisine Duyulan İhtiyaç/Gerekçe	87
3. 6715 Sayılı Kanunla Özel İstihdam Büroları Aracılığıyla Geçici İş İlişkisi	88
4. Holding Bünyesi İçerisinde veya Aynı Şirketler Topluluğuna Bağlı Bir Başka Bir İşyerinde Geçici İş İlişkisi	92
a) İşçinin Yazılı Rızası	92
b) Geçici İş İlişkisinin Süresi.....	93
5. Ortak Hükümler (Özel İstihdam Bürosu ve Holding)	94
a) Geçici İş İlişkisinin Gerçekleşemeyeceği İşyerleri	94
b) Geçici İşçi Çalıştıran İşverenin Yetkileri ve Sorumlulukları	94
6. Cezai Müeyyide	95
C. İŞ SÖZLEŞMESİ (ÇALIŞMA ŞARTLARINI GÖSTERİR BELGE).....	95
1. İş Sözleşmesi Kavramı	95
2. İş Sözleşmesinin Unsurları	97
a) İş Unsuru.....	100
b) Bağımlılık Unsuru	100
c) Ücret Unsuru	101
3. İş Sözleşmesinde Yazılı Şekil Şartı	103
a) Geçici İş İlişkisi.....	103
b) Belirli Süreli İş Sözleşmesi.....	105
c) Çağrı Üzerine Çalışma ve Uzaktan Çalışma.....	105
d) Takım Sözleşmesi	106
e) Çocuk ve Genç İşçilerle Yapılan İş Sözleşmesi	107
f) Gazeteci İle Yapılan İş Sözleşmesi	107
g) Gemiadamı ile Yapılan İş Sözleşmesi	107
h) 5580 Sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu Göre Çalışanlar	107
i) Toplu İş Sözleşmesi	108
4. Çalışma Şartlarını Gösterir Belgenin Verilmemesi ve İdari Para Cezası	108
D. ÇAĞRI ÜZERİNE ÇALIŞMA VE UZAKTAN ÇALIŞMA	108
1. Yasal Çerçeve	108

2. Çağrı Üzerine Çalışma ve Unsurları	109
a) Kavram / Tanım	109
b) Çağrı Üzerine Çalışmanın Amacı	111
c) Yazılı Olması	111
3. Çağrı Üzerine Çalışmada Süreler	112
a) Haftalık Yirmi Saatlik Çalışma	112
b) Dört Gün Önceden Haberdar Etmek.....	113
c) Günlük Dört Saatlik Çalışma	113
4. Çağrı Üzerine Çalışmada Ücret ve Sosyal Güvenlik Hakkı	114
a) Ücret	114
b) Sosyal Güvenlik	115
c) Sendikal Haklar	116
d) Yıllık İzin	116
e) Kıdem Tazminatı	116
5. Cezai Müeyyide	119
E. UZAKTAN ÇALIŞMA	119
1. Genel Çerçeve.....	119
2. Uzaktan Çalışma Kavramı.....	120
3. Yazılı Sözleşme	120
4. Ayrım Yasağı.....	120
5. Yönetmelik	120
6. Cezai Müeyyide	121
F. ÇALIŞMA BELGESİ	121
1. 4857 Sayılı İş Kanunu'ndan Önceki Düzenleme	121
2. Tanım	122
3. Zararın Tazmini.....	122
4. Belgenin Vaktinde Verilmemesi	122
5. Belgeye Doğru Olmayan Bilgilerin Yazılması.....	123
6. Zararın Varlığı	123
7. İşçinin/İşçiyi İşine Alan Yeni İşverenin Talepte Bulunabilmesi	123
8. Muafiyet	123
9. Cezai Müeyyide	124
G. TOPLU İŞÇİ ÇIKARMA İLE İLGİLİ HÜKÜMLERE AYKIRILIK	124
1. Yasal Çerçeve	124
2. Toplu Çıkarmanın Kapsamı ve Süresi	125
a) İşyerinde En az 20 İşçinin Çalıştırılması	125
b) En Az 10 İşçinin İş Sözleşmesinin Feshedilmesi	126
c) Toplu İşçi Çıkarımına Dahil Olmayan İşçiler	126
d) Toplu İşçi Çıkarımının Bir Ayda Gerçekleşmesi	126
3. Toplu İşçi Çıkarılmasına İlişkin Hususlar	126
a) Toplu İşçi Çıkarma Nedenleri	126
b) Toplu Çıkarmanın Bildirileceği Birimler.....	127
c) Yapılacak Bildirimde Bulunması Gereken Hususlar	127
d) Görüşmeler.....	128

e) İşyerinin Bütünüyle Kapatılması	128
f) İşçi Alınması Halinde	128
g) Toplu İşçi Çıkarma Hakkının Kötüye Kullanılması	129
h) Mevsim ve Kampanya İşleri	129
4. Cezai Müeyyide	129
H. ENGELLİ VE ESKİ HÜKÜMLÜ ÇALIŞTIRMA ZORUNLULUĞUNA	
AYKIRILIK	129
1. Yasal Çerçeve	129
a) Anayasa	129
b) 4857 Sayılı İş Kanunu	130
c) Yurtiçinde İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik	130
2. Kavramlar	130
3. Engelli İstihdam Yükümlülüğü	131
a) Genel Çerçeve	131
b) Birden Fazla İşyeri	131
c) İstihdam Edilmesi Gereken Engelli Sayısı	131
d) Tam Süreli Çalışma	131
e) Yer Altı ve Su Altı İşleri	132
f) Eski Hükümlülerin Çalıştırılmayacakları İşyerleri	132
g) Güvenlik Elemanları	132
h) Çalıştırılan engelliler	132
i) Kısmî Süreli Çalışma	132
4. Engelli İstihdamıyla İlgili İşlemler	133
a) Genel Düzenlemeler	133
b) Ücret ve Sosyal Yardımlarda Diğer İşçilerden Ayrı İşlem Yapılmaması	134
c) Ayrımcılık Yasağı	134
d) İşyeri ve Çalışma Koşullarının Engellilere Göre Hazırlanması	135
e) Öncelik Tanınması	135
f) Öncelikle İşe Alınma ve Tazminat	135
5. Teşvik	135
6. Engelli İstihdamına Uyulmamasının Yaptırımı	136
I. ÜCRET İLE İLGİLİ HÜKÜMLERE AYKIRILIK	139
1. Ücret Kavramı	139
2) Ücretin Ödenmesi	141
a) Ücretlerin Banka Vasıtasıyla Ödenmesi	142
i) Borçlar Kanununa Tabi Olarak Çalışan İşçiye Yapılan Ödemeler	143
ii) 5953 Sayılı Kanuna Tabi Olarak Çalışan Gazeteciye Yapılan Ödemeler	143
iii) Deniz İş Kanununa Tabi Olarak Çalışan Gemi Adamına Yapılan Ödemeler	144
iv) İş Kanununa Tabi Olarak Çalışan İşçiye Yapılan Ödemeler	144
v) Ortak Hükümler	145
3. Cezai Müeyyide	145
J. ÜCRET HESAP PUSULASI	146
1. Yükümlülük	146
2. İdari Müeyyide	146

K. ASGARİ ÜCRET	147
1. Asgari Ücret Kavramı.....	147
2. Asgari Ücretin Temel Özellikleri	147
3. Yasal Müeyyide	147
a) Hukuki Müeyyide	148
b) Cezai Müeyyide.....	148
L. ÜCRET KESME CEZASI.....	148
1. Ücret Kesme Cezası Kavramı.....	148
2. Ücret Kesme Cezasına İlişkin Şartlar	149
a) Genel Çerçeve	149
b) Objektif Davranış ve İşçinin Onayı	150
c) Kesinti Miktarı	151
d) Kesintinin İşçiye Bildirilmesi	151
e) Kesintinin Bankaya Yatırılması	151
f) Toplanan Ceza Paralarının Değerlendirilmesi.....	152
g) Kurulun Teşekkülü	152
h) Ceza Paralarının Kullanılacağı Yerler	152
i) Ceza Paralarından Faydalanacak Kuruluşlar ve Başvuru Yöntemleri.....	153
3. Cezai Müeyyide	153
M. YÜZDELERİN ÖDENMESİ	154
1. Yükümlülük.....	154
a) Yüzde Belgeleri	154
b) Yüzdelerin Toplanması ve Ödenmesi	154
c) Yüzdelerin Dağıtılmasına İlişkin Esaslar	154
d) Yüzdelerin Belgelenmesi.....	155
e) Puanların Verilmesinde Dikkate Alınacak Hususlar.....	155
f) Değerlendirme Kurulunun Oluşturulması	155
g) İzin ve Tatil Ücretleri.....	156
h) İlan Yükümlülüğü.....	156
2. Cezai Müeyyide	156
N. FAZLA ÇALIŞMA	156
1. Genel Sebepler Fazla Çalışma	156
a) Fazla Çalışma Kavramı ve Unsurları.....	156
i) Fazla Çalışma Kavramı.....	156
ii) Günlük Çalışmadan Haftalık Çalışmaya.....	157
iii) Haftalık İş Günlerine Bölünemeyen Çalışma Sürelerinde Fazla Çalışma	158
b) Fazla Çalışmanın Amaçları, Sınırı ve Ücreti.....	158
i) Fazla Çalışmanın Amaçları	158
ii) Fazla Çalışmanın Sınırı.....	158
iii) Fazla Çalışma Ücreti.....	159
iv) Serbest Zaman Kullanımı.....	159
c) Fazla Sürelerle Çalışma.....	160
i) Tanım.....	160
ii) Ücret.....	160
iii) Serbest Zaman Kullanımı	160

d) Fazla Çalışma Yapılamayacak İşler ve Yaptırılamayacak İşçiler	161
i) Fazla Çalışma Yapılamayacak İşler.....	161
ii) Fazla Çalışma Yaptırılamayacak İşçiler.....	161
a) İşçinin Onayı ve Fazla Çalışmanın Belgelenmesi	161
i) İşçinin Onayı	161
ii) Fazla Çalışmanın Belgelenmesi.....	162
iii) İspat	162
2. Zorunlu Nedenlerle Fazla Çalışma	164
a) Fazla Çalışmanın Zorunlu Bir Nedene Dayanması.....	164
b) Uygun Bir Dinlenme.....	165
c) Zorunlu Fazla Çalışmanın Sınırı	165
d) Onay Alınma Zorunluluğunun Bulunmaması	165
3. Olağanüstü Hallerde Fazla Çalışma.....	165
a) Seferberlik	165
b) Yurt Savunmasının Gereklerini Karşılamanın İhtiyaçları	165
c) Bakanlar Kurulu Kararı	166
d) İşçinin En Çok Çalışma Gücüyle Çalışması	166
e) Onay Alınma Zorunluluğunun Bulunmaması	166
f) Fazla Çalışma Ücreti	167
4. Cezai Müeyyide	167
a) Fazla Çalışmalara İlişkin Ücretin Ödenmemesi.....	167
b) İşçiye hak ettiği serbest zamanının altı ay zarfında kullandırılmaması.....	168
c) Fazla saatlerde yapılacak çalışmalar için işçinin onayının alınmaması.....	168
O. YILLIK ÜCRETLİ İZİN HÜKÜMLERİNE AYKIRILIK	168
1. Yıllık Ücretli İzin Hakkı	168
a) Genel Çerçeve	168
b) Yıllık İzin Hakkının Doğması İçin Gerekli Şartlar.....	170
i) İşyerine Ait Şartlar: İşyerinin İş Kanunu'na Tabi Olması	170
ii) İşe Ait Şartlar: Sürekli Bir İşte Çalışma	171
iii) İşçiye Ait Şartlar: İş Kanunu'na Tabi Bir İşçinin Bulunması.....	172
iv) Hizmet Süresine İlişkin Şartlar: Bir Yıllık Çalışma Süresi.....	172
c) Yıllık İzin Süresine İlişkin Özellikli Durumlar	172
i) Genel Çerçeve	172
ii) İşçinin İşe Devamının Kesilmesi Hali	173
iii) Çalışmanın İşverenin Farklı İşyerlerinde Yapılması Hali	173
iv) İşyerinin Bir Bölümünün Devri	174
v) Yıllık İzin Bakımından Çalışılmış Sayılan Süreler:.....	175
2. Yıllık Ücretli İzin Uygulaması.....	179
a) Yıllık İzin Süresi	179
i) Yasal Asgari Süreler.....	179
ii) İşçinin Hizmet Süresine Göre Değişen Yıllık İzin Süresi.....	180
iii) İşçinin Yaşına Göre Değişen Yıllık İzin Süresi	180
b) Yıllık İzin Sürelerinin İş Sözleşmeleri ve Toplu İş Sözleşmeleri ile Artırılabilmesi	180
c) Yıllık İzin Süresinde Sayılmayan Haller.....	181
i) Yıllık İzne Rastlayan Genel Tatil ve Hafta Tatili	181
ii) Yıllık İzne Rastlayan Hastalık İzni.....	181
iii) Bildirim Öneli	181

d) Yıllık İzin Kullanma Dönemi.....	182
e) Yıllık Ücretli İznin Bölünmesi.....	182
f) Ücretsiz Yol İzni.....	183
3. Yıllık İzin Ücreti	183
a) İş Sözleşmesinin Devamında Yıllık İzin Ücreti	183
i) Yıllık İzin Ücretinin Hesaplanması.....	183
ii) Tatil Ücretine Girmeyen Kısımlar	184
iii) İzin Ücretinin Peşin/ Avans Şeklinde Ödenmesi.....	184
iv) İzin Ücretinin Ödenmesinin İspatı	184
b) İş Sözleşmesinin Feshinde Yıllık İzin Ücreti.....	186
i) Genel Çerçeve	186
ii) Zamanaşımı.....	186
4. Yıllık Ücretli İzin Hükümlerine Aykırılık	187
a) Yıllık Ücretli İzni, İş Kanununa Aykırı Olarak Bölmek	187
b) İzin Ücretini Kanuna Aykırı Olarak Veya Eksik Ödemek	188
c) Hak Edilmiş İzni Kullanmadan İş Sözleşmesinin Sona Ermesi Halinde, Bu İzne Ait Ücreti Ödememek	188
d) Yıllık İzin Yönetmeliğinin Esas ve Usullerine Aykırı Olarak İzin Kullandırmamak veya Eksik Kullandırmak.....	188
IV. İŞİN DÜZENLENMESİNE İLİŞKİN HÜKÜMLERE AYKIRILIK.....	189
A. ÇALIŞMA SÜRESİ	189
1. Çalışma Süresinin Sınırlandırılması.....	189
a) Dünyadaki Gelişme	189
b) Türkiye'deki Gelişme.....	190
c) Çalışma Süresi Kavramı.....	190
i) Fiili Çalışma Süresi	191
ii) Farazi İş Süresi	191
iii) Çalışma Süresinden Sayılmayan Haller	194
2. Çalışma Süresinin Günlere Dağılımı ve Denkleştirme.....	197
a) Çalışma Süresinin Günlere Dağılımı	197
i) Çalışma Süresinin Günlere Eşit Dağılımı	197
ii) Çalışma Süresinin Günlere Farklı Dağılımı.....	198
iii) Günlük Azami Çalışma Süresi	198
b) Denkleştirme Esasına Göre Çalışma.....	199
c) Günlük Çalışma Süresinin Duyurulması ve Çalışma Süresinin Belgelenmesi	201
3. Cezai Müeyyide	201
B. TELAFİ ÇALIŞMASI	201
1. Genel Çerçeve.....	201
2. Telafi Çalışmasının Tanımı.....	201
3. Telafi Çalışmasının Şartları.....	202
a) Telafi Çalışmasını Gerektiren Haller.....	202
i) Zorunlu Nedenlerden Dolayı İşin Durması	202
ii) Tatillerden Önce veya Sonra İşyerinin Tatil Edilmesi.....	203
iii) Çeşitli Sebeplerden İşyerinde Normal Çalışma Sürelerinin Önemli Ölçüde Altında Çalışılması/Tamamen Tatil Edilmesi	203
iv) İşçinin İzin Talebi	204

b) Telafi Çalışmasının Yapılabileceği Süre.....	204
c) Telafi Çalışmasının Yaptırılmayacağı Zamanlar	204
d) Telafi Çalışmasında Günlük Süre	205
i) Telafi Edilecek Süre Sınırlaması (En Fazla 3 Saat)	205
ii) Günlük Çalışma Süresi Sınırlaması (En Fazla 11 Saat).....	205
iii) Sağlık Kuralları Bakımından Daha Az Çalışması Gereken Günlük Süreler	205
4. Telafi Çalışmasına Ait Ücret	205
5. Cezai Müeyyide	206
C. ARA DİNLENMESİ.....	206
1. Yükümlülük.....	206
2. Cezai Müeyyide	207
D. GECE SÜRESİ VE GECE ÇALIŞMALARI.....	208
1. Genel Çerçeve.....	208
2. Gece Döneminde Çalışma	208
a) Gece Süresi	208
b) 7,5 Saatlik Çalışma.....	209
c) Fazla Çalışma	210
d) Gece Çalıştırma Yasağı	211
e) Gece Postasının Değişimi	211
f) Ara Dinlenmesi.....	212
i) Posta Değişiminde	212
ii) Günlük Çalışmada	212
g) Ücret	212
3. Cezai Müeyyide	212
E. ÇALIŞTIRMA YAŞI VE ÇOCUKLARI ÇALIŞTIRMA YASAĞI	212
1. Genel Çerçeve	212
2. Anayasa	213
3. İş Kanunu	213
a) Çocuk ve Genç İşçi Tanımı ve Çalışma Yaşı	213
b) Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Esas ve İlkeleri.....	214
c) Çalışma Şartları	214
i) Yazılı İş Sözleşmesi.....	214
ii) Çalışma Süresi.....	215
iii) Ara Dinlenme.....	215
i) Fazla Çalışma	216
ii) Hafta Tatili.....	216
iii) Ulusal Bayram ve Genel Tatil.....	216
iv) Yıllık İzin	216
4. Cezai Müeyyide	217
F. YER VE SU ALTINDA ÇALIŞMA.....	217
1. Yükümlülük.....	217
2. Cezai Müeyyide	217

G. SANAYİİ SAYILAN İŞLERDE GECE ÇALIŞTIRMA YASAĞI	218
1. Genel Çerçeve.....	218
2. Yasal Çerçeve	218
a) Anayasa.....	218
b) 4587 Sayılı İş Kanunu.....	218
c) Kadın İşçilerin Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik	218
3. Kadın İşçilerin Gece Postalarında Çalıştırılma Şartları.....	218
a) Gece Süresi	218
b) 18 Yaşını Doldurmamış Kadın İşçilerin Gece Postalarında Çalışma Yasağı	219
c) 18 Yaşını Doldurmuş Kadın İşçilerin Gece Postasında Çalıştırılma Şartları.....	219
i) Kadın İşçilerin Gece Postasında Çalıştırılma Süresi	220
ii) İşyerine Götürüp Getirme.....	220
iii) Kadın İşçilerin Çalışan Eşlerinin Gece Postalarında Çalıştırılmaları.....	220
iv) Sağlık Gözetimi	221
v) Gebelik ve analık durumunda çalıştırılma yasağı.....	221
vi) Saklama yükümlülüğü.....	221
4. Cezai Müeyyide	221
H. ANALIK HALİNDE ÇALIŞMA VE SÜT İZNİ	221
1. Genel Çerçeve.....	221
2. Yasal Çerçeve	222
a) Anayasa.....	222
b) 4857 Sayılı İş Kanunu.....	222
c) Kapsam Genişliği.....	222
3. Çalışma Şartları	222
a) Gece çalışması	222
b) Çalışma saatleri.....	222
c) Analık ve süt izni	222
d) Emziren çalışanın çalıştırılması.....	223
e) Hafif İşlerde Çalışma.....	223
4. Doğum İzni	223
a) İzin Hakkı	223
b) Periyodik Kontrol İzinleri	223
c) 16 Haftalık İzin.....	223
d) Çoğul Gebelik	224
e) İznin Devri.....	224
f) Erken Doğum.....	224
g) Doğum İzninin Raporlarla Artırılması.....	224
h) Annenin Ölümü.....	225
i) Evlat Edinme	225
j) Süt İzni	225
k) Ücretsiz İzin	226
5. Yarım Çalışma.....	226

6. Cezai Müeyyide	226
a) Doğumdan Önceki/Sonraki Sürelerde Gebe/Doğum Yapmış Kadınları Çalıştırmak.....	226
b) Ücretsiz izin.....	226
I. İŞÇİ ÖZLÜK DOSYASI	227
1. Yasal Çerçeve	227
a) Özlük Dosyası Tanzimi.....	227
b) İşçiye Ait Sırların Saklanması	228
2. İşçi Özlük Dosyasında Bulunması Uygun Olan Belgeler	229
a) Genel Bilgiler	229
b) İş Sözleşmesinin Yapılmasına İlişkin Belgeler	229
i) İş Sözleşmesi ve Şekli.....	229
ii) Geçici İş İlişkisinde İşçinin Rızasının Alınması	229
iii) Belirli Süreli İş Sözleşmesi	230
iv) Çalışma Şartlarını Gösterir Belge.....	230
v) Çağrı Üzerine Çalışma.....	231
vi) Deneme Süreli İş Sözleşmesi	231
vii) Takım Sözleşmesi	231
viii) Çocuk ve Genç İşçi ile Sözleşme.....	231
c) Çalışma Şartlarına İlişkin Belgeler	232
i) Fazla Çalışmada İşçinin Rızası	232
ii) Denkleştirme Çalışmasında İşçinin Rızası	232
iii) Ücret Kesme Cezasının Düzenlenmesi	232
d) Yıllık Ücretli İzin Kaydı.....	233
e) İş Kazası ve Meslek Hastalığı	233
f) İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu Kararları	233
g) Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırma	234
h) İş Sözleşmesinin Feshine İlişkin Belgeler	234
i) Çalışma Şartlarında Değişiklik	234
ii) Süreli Fesih (İhbar Bildirimleri)	234
iii) İş Güvencesi Hükümlerine İlişkin Düzenlemeler	235
iv) Çalışma Belgesi.....	236
v) İbraname.....	236
vi) İstifa	237
vii) Feshe Konu Tutanaklar	237
3. Cezai Müeyyide	237
J. POSTALAR HALİNDE ÇALIŞMA.....	237
1. Yükümlülükler	237
a) Postalar Halinde Çalışmanın Yönetmelikle Düzenlenmesi	237
b) Posta Sayıları ve Değişimi.....	238
i) Posta Sayılar	238
ii) 24 Saat Süreklilik Devam Eden İşler	238
iii) Günde 24 Saatten Az Süren İşler	238
iv) Günde 7,5 Saat ya da Daha Az Çalışılması Gereken İşler	239
v) Fazla Çalışma Hükümleri	239
c) Posta Değişimi.....	239

d) Gece Çalışması.....	240
i) Tanımı	240
ii) Çalışma Süresi	240
i) Gece Çalıştırma Yasağı	241
e) Hafta Tatili	241
f) Ara Dinlenmesi.....	241
i) Posta Değişiminde	241
ii) Günlük Çalışmada	241
g) Ücret	242
i) Ücret Artışı	242
ii) Ücret İndirimi	242
h) Postaların İlanı	242
2. Cezai Müeyyide	242
K. İŞ KANUNU'NA GÖRE HAFTALIK İŞ GÜNLERİNE BÖLÜNEMEYEN ÇALIŞMA SÜRELERİ	243
1. Yükümlülükler	243
a) Yasal Çerçeve.....	243
b) Kapsam	243
c) Çalışma Dönemi ve Süresi	244
i) Çalışma Dönemi	244
ii) Çalışma Süresi.....	244
iii) Günlük Çalışma Süresi.....	244
iv) İşçi Postaları	245
v) Ara Dinlenmesi	245
vi) Hafta Tatili.....	246
vii) Fazla Çalışma ve Hazırlama Tamamlama İşleri	246
vi) Kapsamdaki İşçilere Ait Özel Durumlar	247
2. Cezai Müeyyide	248
V. İŞ HAYATININ DENETİM VE TEFTİŞİ İLE İLGİLİ HÜKÜMLERE AYKIRILIK.....	248
A. TÜRKİYE'DE İŞ TEFTİŞ SİSTEMİNİN TARİHSEL GELİŞİMİ.....	248
1. Genel Çerçeve.....	248
2. Yasal Altyapı	249
B. İŞ TEFTİŞİN GEREKLİLİĞİ VE ÖNEMİ	250
C. İDARİ CEZA HÜKÜMLERİ	255
1. İş Müfettişlerinin Görevlerini İfa Ederken Bu Yöndeki Emir ve İsteklerini Yerine Getirmemek	255
2. İşverence İfade Verenlere Telkinde Bulunmak	256
3. İş Müfettişlerinin Görevlerini Yapma ve Sonuçlandırmaya Engel Olmak	256

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
6356 SAYILI SENDİKALAR VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ
KANUNUNA GÖRE İDARİ PARA CEZALARI

I. GENEL ÇERÇEVE	263
II. SENDİKAL HAKLARA YÖNELİK YÜKÜMLÜKLER	267
A. KURUCULUĞA VE ÜYELİĞE İLİŞKİN YÜKÜMLÜLÜKLER	267
1. Kuruculuk Şartları	267
a) Düzenleme.....	267
b) Cezai Müeyyide	268
2. Sendika Üyeliği ve Üyeliğin Kazanılması.....	268
a) İşçi Sendikasına Üyelik.....	268
b) İşveren Sendikasına Üyelik.....	271
c) Üst kuruluşlara üyelik	271
d) Cezai Müeyyide	272
3. Sendika Üyeliğinin Sona Ermesi ve Askıya Alınması	272
a) İşçi Sendikası Üyeliğinin Sona ermesi	272
b) İşçi Sendikası Üyeliğinin Devam ettiği Durumlar	273
c) İşveren Sendikası Üyeliğinin Sona ermesi	273
d) Cezai Müeyyide	274
i) İdari Para Cezası.....	274
ii) Hapis Cezası	275
B. KURULUŞLARA YÖNELİK YÜKÜMLÜLÜKLER	275
1. Genel Kurulda Yapılacak Seçimlerde Uyulacak Esaslar	275
a) Düzenleme.....	275
b) Cezai Müeyyide	276
2. Kuruluşların Faaliyetleri.....	277
a) Serbest faaliyetler.....	277
b) İşçi-İşveren İlişkilerine Ait Yasaklar	277
c) Siyaset Yasağı.....	278
d) Ticaret Yapma Yasağı	278
e) Cezai Müeyyide	279
3. Kuruluşların Gelirleri ve Giderleri	279
a) Düzenleme.....	279
b) Cezai Müeyyide	281
III. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNE YÖNELİK YÜKÜMLÜKLER	281
A. GREV VE LOKAVTA İLİŞKİN YÜKÜMLÜLÜKLER	282
1. Kanun Dışı Grev /Lokavt.....	283
a) Greve Yönelik Düzenleme.....	283
i) Grev	283
ii) Kanuni Grev.....	284
iii) Kanun dışı grev ve sonuçları.....	287
b) Lokavta Yönelik Düzenleme.....	290

i) Lokavt	290
ii) Lokavtın Unsurları	290
iii) Kanuni Lokavt ve Unsurları	291
iv) Kanundışı Lokavt ve sonuçları	293
B. KANUNİ GREV VE LOKAVTA KATILAMAYACAK İŞÇİLER.....	295
1. Düzenleme	295
2. Cezai Müeyyide	296
C. İŞÇİ ALMA VE BAŞKA İŞE GİRME YASAĞI	296
1. Düzenleme	296
2. Cezai Müeyyide	297
D. GREV VE LOKAVT GÖZCÜLERİ	297
1. Düzenleme	297
2. Cezai Müeyyide	298

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

5953 SAYILI BASIN İŞ KANUNUNA GÖRE İDARİ PARA CEZALARI

I. GENEL YÜKÜMLÜLÜKLER.....	303
A. KANUNUN KAPSAMI VE AMACI	303
1. Kanunun Kapsamı	303
2. Denetim	307
3. Kavramlar	307
a) Gazeteci.....	307
b) İşveren.....	308
c) İşyeri	308
B. YAZILI SÖZLEŞME	309
1. Yükümlülük.....	309
2. Cezai Müeyyide	310
II. ÇALIŞMA SÜRESİNE İLİŞKİN YÜKÜMLÜLÜKLER.....	310
A. ÇALIŞMA MÜDDETİ	310
1. Günlük Çalışma Süresi	310
2. Haftalık Çalışma Süresi.....	310
B. FAZLA MESAI	311
1. Genel Çerçeve.....	311
2. Günlük Çalışma Süresini Aşan	311
3. Hafta Tatili Çalışması	312
4. Genel Tatil Çalışma	312
5. Fazla Çalışma Ücreti.....	313

6. Fazla Çalışma Saatlerin Tama İbلاغı	314
7. Fazla Çalışma Ücretinin Zamanında Ödenmemesi	314
8. Fazla Çalışmada 3 Saatlik Sınır	314
C. CEZAI MÜEYYİDE	314
III. ÜCRET YÜKÜMLÜLÜĞÜ	315
A. ÜCRET	315
1. Yükümlülük.....	315
a) Peşin Ödeme.....	315
b) Banka İle Ödeme	316
c) İkramiye	316
2. Kanuni Müeyyide	317
a) %5 Fazla Ödeme	317
b) İdari Para Cezası.....	320
B. ASKERLİKTE ÜCRET	320
1. Yükümlülük	320
a) Talim veya Manevra Dolayısıyla Silah Altına Alınma Hali	320
b) Kısmi veya Umumi Seferberlik Nedeniyle Silah Altına Alınma	320
c) Muvazzaf Askerlik Nedeniyle Silah Altına Alınma	321
d) Daha Uygun Haklar.....	321
e) Yüzde Beş Fazlası İle Ödeme Yükümlülüğü	321
2. Cezai Müeyyide	321
C. GEBELİKTE ÜCRET	322
D. MAHKÛMİYET VEYA YAYININ TATİLİ HALİNDE ÜCRET	323
1. Yükümlülük	323
a) Mahkûmiyet Halinde Ücret	323
b) Yayının Tatili Halinde Ücret.....	323
2. Cezai Müeyyide	324
IV. TATİL VE İZİNLER.....	324
A. YILLIK ÜCRETLİ İZİN	324
1. Yükümlülük	324
a) Yıllık İzin Kıdemi.....	325
b) Günlük Mevkute	325
c) Günlük Olmayan Mevkute	325
d) Yıllık İzin Sürelerinin Artırılabilmesi	325
e) İzin Hakkından Feragat Edilemezlik	326
f) İspat Yükümlülüğü	326
2. Cezai Müeyyide	326
B. KAZANÇLARIN AZALTILMASI.....	327
1. Yükümlülük	327
2. Cezai Müeyyide	327

V. SÖZLEŞMENİN SONA ERMESİNİN SONUÇLARI	328
A. KIDEM TAZMİNATI	328
1. Genel Çerçeve	329
2. Kıdem Tazminatına Hak Kazanma Şartları	330
a) Basın İş Kanunu'na Tabi Çalışma	331
b) Hizmet Akdinin Kıdeme Hak Kazandıracak Şekillerde Sona Ermesi.....	331
i) İş Sözleşmesinin İşveren Tarafından Haklı Bir Neden Olmadan Feshedilmesi	331
ii) İş Sözleşmesinin Gazeteci Tarafından Haklı Bir Nedenle Feshedilmesi	332
iii) Gazetecinin Ölümü	333
iv) İş Sözleşmeleriyle Kıdem Tazminatına Hak Kazanmak.....	333
c) Gazeteci Olarak Meslekte En Az Beş Yıl Çalışmış Olma	333
i) Kıdem Başlangıcı	333
ii) Beş Yıllık Çalışma Koşulu	333
d) Kıdem Sonu	337
e) 6 Aydan Az Süre Sorunu.....	338
3. Kıdem Tazminatının Hesaplanması	338
a) Birden Fazla Ödeme.....	338
b) Tazminat Hesabına Esas Alınacak Ücret.....	338
i) Brüt Ücret	338
ii) Kıdem tazminatı tavanı.....	339
iii) Ödeme gücü.....	340
4. Cezai Müeyyide	340
B. ÖLÜM TAZMİNATI	340
1. Yükümlülük	340
2. Cezai Müeyyide	341
C. İHBAR TAZMİNATI	341

BEŞİNCİ BÖLÜM

854 SAYILI DENİZ İŞ KANUNUNA GÖRE

İDARİ PARA CEZALARI

I. KANUN KAPSAMI, KAVRAMLAR VE DENETİMİ	349
A. KANUNUN KAPSAMI VE AMACI	349
1. Ayrı Bir Kanunun Gerekliliği	349
2. Kapsam	349
a) Türk Bayrağı Taşıyan Yüz ve Daha Yukarı Grostonilatoluk Gemi.....	351
b) Teşmil	352
c) Yabancı gemiadamları:.....	352
3. Deniz İş Kanun Hüküm Olmaması Halinde Boşluk Doldurma	352
B. KAVRAMLAR	353
1. Gemi.....	353
2. Gemiadamı	354
3. İşveren	354

4. İşveren Vekili/Kaptan	354
C. KANUNUN UYGULANMASININ DENETİMİ	355
II. GENEL YÜKÜMLÜLÜKLER	355
A. YAZILI AKİT	355
1. Yükümlülük	355
a) Yazılı Sözleşme	355
i) Yazılılık Şart.....	355
ii) Sözleşmede Yer Alması gereken Hususlar	356
a) Sözleşme Türleri	357
i) Belirli Süreli İş Sözleşmesi.....	357
ii) Sefer Esasına Dayalı İş Sözleşmesi	358
iii) Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi.....	358
b) Deneme Süresi	359
i) Genel Çerçeve	359
ii) Belirsiz İş Sözleşmesi	361
iii) Serbest Olması	361
iv) Süre (1 Ay).....	361
v) Azami Miktarı Aşan Süre.....	362
2. Cezai Müeyyide	362
B. ÇALIŞMA BELGESİ	363
1. Yükümlülük	363
2. Cezai Müeyyide	363
C. ENGELLİ VE ESKİ HÜKÜMLÜ ÇALIŞTIRMA	363
1. Yükümlülük	363
2. Cezai Müeyyide	364
III. ÇALIŞMA SÜRESİNE İLİŞKİN YÜKÜMLÜLÜKLER	364
A. İŞ SÜRESİ	364
1. Yükümlülük	364
a) İş Süresi	364
b) Günlük Çalışma Süresi	364
c) Haftalık Çalışma Süresi.....	364
d) İstisnalar	367
a) Ara Dinlenmesi	367
b) Kısmi Çalışma	368
2. Cezai Müeyyide	368
B. GEMİ ADAMLARINA İKAMET YERLERİ VE İAŞE SAĞLANMASI	368
1. Yükümlülük	368
2. Cezai Müeyyide	368
IV. ÜCRET YÜKÜMLÜLÜĞÜ	369
A. FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ	369
1. Yükümlülük.....	369
a) Fazla çalışma Süresi.....	369
b) İstisna	373
c) Tasdikli Defter	373
d) Fazla Çalışma Sınırı	373

e) Fazla Çalışma Onayı.....	373
f) Fazla Çalışma Ücreti	373
2. Cezai Müeyyide	376
B. ÜCRET.....	376
1. Yükümlülük.....	376
2. Cezai Müeyyide	377
C. ASGARİ ÜCRET	378
1. Yükümlülük.....	378
2. Cezai Müeyyide	378
D. İAŞE VEYA NAKDEN ÖDEME	378
1. Yükümlülük.....	378
2. Cezai Müeyyide	378
E. ÜCRET KESİNTİSİ	379
1. Yükümlülük	379
2. Cezai Müeyyide	379
F. ZARAR KARŞILIĞI KESİNTİ	379
1. Yükümlülük	379
2. Cezai Müeyyide	379
V. TATİL VE İZİNLER	380
A. YILLIK ÜCRETLİ İZİN.....	380
1. Yükümlülük	380
a) Yıllık izin hakkı	380
b) Altı Aylık Kıdem /Bekleme Dönemi	381
c) İzin Süresi.....	381
d) İznin Kullanımı.....	381
e) Ücretsiz İzin.....	381
f) Yıllık izin ücreti.....	382
2. Cezai Müeyyide	382
B. HAFTA TATİLİ.....	383
1. Yükümlülük	383
2. Cezai Müeyyide	384
C. HAFTA TATİLİ ÜCRETİ	384
1. Yükümlülük.....	384
2. Cezai Müeyyide	384
D. GENEL TATİL ÜCRETİ	384
1. Yükümlülük	384
2. Cezai Müeyyide	385
VI. SÖZLEŞMENİN SONA ERMESİNİN SONUÇLARI.....	385
A. YURDA İADE	385

1. Yükümlülük	385
2. Cezai Müeyyide	387
B. YURT İÇİNDE İADE	387
1. Yükümlülük.....	387
2. Cezai Müeyyide	387
C. KIDEM TAZMİNATI	387
1. Yükümlülük	387
a) İş Sözleşmenin sona Erme Halleri.....	387
b) Kıdem Tazminatına Hak Kazandıran Nedenler	390
c) Kıdem Tazminatının Hesaplanması.....	391
2. Cezai Müeyyide	394

ALTINCI BÖLÜM

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNUNA GÖRE

İDARİ PARA CEZALARI

I. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNDE YENİ YAKLAŞIM.....	399
A. GENEL ÇERÇEVE	399
B. KAPSAMIN GENİŞLİĞİ VE İŞÇİ KAVRAMINDAN ÇALIŞAN KAVRAMINA GEÇİŞ	402
C. ÖNLEYİCİ YAKLAŞIM	403
D. İŞYERLERİNİN TEHLİKE DURUMLARINA GÖRE SINIFLANDIRILMASI	404
E. UZMAN DESTEĞİ	406
F. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNDE KOORDİNASYONUN SAĞLANMASI	407
G. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULU	407
H. KÜÇÜK İŞLETMELERE DEVLET DESTEĞİ.....	407
I. SAĞLIK GÖZETİMİ	408
J. İŞ KAZASI ETKİN KAYIT DÖNEMİ	408
K. İŞYERLERİ ACİL DURUMLARA KARŞI HAZIR OLMASI	408
L. ÇALIŞAN KATILIMI.....	408
M. ÇALIŞANLARIN BİLGİLENDİRİLMESİ	409
N. ÇALIŞANLARIN GÖRÜŞLERİNİN ALINMASI VE KATILIMLARININ SAĞLANMASI	409
O. ÇALIŞANLARA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ	409

Ö. İŞ MERKEZLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KOORDİNASYONU	410
P. BÜYÜK ENDÜSTRİYEL KAZA RİSKİ İÇİN ÖNCEDEN TEDBİR ALINMASI	410
R. ÇALIŞANLARIN YÜKÜMLÜLÜKLERİ	410
S. TEHLİKE DURUMUNDA ÇALIŞMAKTAN KAÇINMA HAKKI.....	410
Ş. ULUSAL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONSEYİ	411
T. KANUN AŞAMALI OLARAK UYGULANMASI	412
U. BASIN YAYIN KURULUŞLARININ YÜKÜMLÜLÜKLERİ	413
Ü. İDARİ YAPTIRIMLARIN ETKİNLEŞTİRİLMESİ	413
II. İDARİ PARA CEZASI ÖNGÖRÜLEN DÜZENLEMELER	414
A. GENEL ÇERÇEVE	414
1. Denetim	414
2. Yaptırımlar	414
3. İdari Para Cezası	416
B. İŞVEREN GENEL YÜKÜMLÜLÜKLERİ	417
1. Genel Çerçeve	417
2. İdari Para Cezası	425
C. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ.....	426
1. Yükümlülük.....	426
2. Cezai Müeyyide	430
D. İŞYERİ HEKİMLERİ VE İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI.....	432
1. Yükümlülük.....	432
a) İş Güvenlik Uzmanı	432
b) İşyeri Hekimi.....	434
c) Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB):.....	434
d) İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi (İSGB):	435
2. Cezai Müeyyide	437
E. RİSK DEĞERLENDİRMESİ, KONTROL, ÖLÇÜM VE ARAŞTIRMA.....	438
1. Yükümlülük.....	438
2. Cezai Müeyyide	440
F. ACİL DURUM PLANLARI, YANGINLA MÜCADELE VE İLK YARDIM.....	441
1. Yükümlülük.....	441
2. Cezai Müeyyide	442

G. TAHLİYE	442
1. Yükümlülük	442
2. Cezai Müeyyide	443
H. İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIKLARININ KAYIT VE BİLDİRİMİ	444
1. Yükümlülük.....	444
2. Cezai Müeyyide	444
I. SAĞLIK GÖZETİMİ	448
1. Yükümlülük.....	448
2. Cezai Müeyyide	449
İ. ÇALIŞANLARIN BİLGİLENDİRİLMESİ.....	450
1. Yükümlülük.....	450
2. Cezai Müeyyide	451
J. ÇALIŞANLARIN EĞİTİMİ	452
1. Yükümlülük.....	452
2. Cezai Müeyyide	453
K. ÇALIŞANLARIN GÖRÜŞLERİNİN ALINMASI VE KATILIMLARININ SAĞLANMASI	454
1. Yükümlülük.....	454
2. Cezai Müeyyide	454
L. ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ.....	455
1. Yükümlülük.....	455
2. Cezai Müeyyide	456
M. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULU	457
1. Yükümlülük.....	457
2. Cezai Müeyyide	460
N. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN KOORDİNASYONU	461
1. Yükümlülük.....	461
2. Cezai Müeyyide	462
O. TEFTİŞ, İNCELEME, ARAŞTIRMA, MÜFETTİŞİN YETKİ, YÜKÜMLÜLÜK VE SORUMLULUĞU	462
1. Yükümlülük.....	462
2. Cezai Müeyyide	464
P. GÜVENLİK RAPORU VEYA BÜYÜK KAZA ÖNLEME POLİTİKA BELGESİ.....	464
1. Yükümlülük.....	464
2. Cezai Müeyyide	465

R. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ ÇEŞİTLİ YÖNETMELİKLER.....	465
1. Yükümlülükler	465
2. Cezai Müeyyide	467
S. DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	467
1. Kişisel Koruyucu Donanım	467
2. Madenlerde Takip Sistemi	467

YEDİNCİ BÖLÜM

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNUNA GÖRE İŞİN DURDURULMASI

I. GENEL ÇERÇEVE	471
II. YASAL ÇERÇEVE.....	472
A. 81 SAYILI SANAYİ VE TİCARETTE İŞ TEFTİŞİ SÖZLEŞMESİ.....	472
B. 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU	472
C. İŞYERLERİNDE İŞİN DURDURULMASINA DAİR YÖNETMELİK	473
III. İŞİN DURDURULMASININ UYGULANMASI.....	473
A. İŞİN DURDURULMASINI GEREKTİREN NEDENLER	473
1. Hayati Tehlike.....	473
2. Risk Değerlendirmesi Yapılmaması	474
B. HEYETİN OLUŞTURULMASI, GÖREVLERİ VE KARARLAR	475
1. Heyetin oluşturulması.....	475
2. Heyetin görevleri ve kararlar	475
C. İŞİN DURDURULMASI	476
1. Normal Prosedür	476
2. Acil Hallerde.....	476
D. DURDURMA KARARININ UYGULANMASI	477
1. Uygulama.....	477
2. Mühürlerin Geçici Olarak Sökülmesi	477
E. DURDURMA KARARININ KALDIRILMASI	478
1. İdari İşlem/Heyet Kararı.....	478
2. Yargı Süreci	478
F. ÜCRET ÖDEMELERİ.....	479
IV. CEZAI MÜEYYİDE.....	479
A. HAPİS CEZASI.....	479
B. İDARİ PARA CEZASI	479

SEKİZİNCİ BÖLÜM ULUSLARARASI İŞGÜCÜ KANUNUNA GÖRE İDARİ PARA CEZALARI

I. YÜKÜMLÜLÜKLER	493
A. GENEL ÇERÇEVE	493
B. DENETLEME YETKİSİ	494
C. ÇALIŞMA İZİNİ.....	495
D. İDARİ İTİRAZ VE YARGI YOLU	495
E. BİLDİRİM VE SOSYAL GÜVENLİK YÜKÜMLÜLÜĞÜ	495
II. İDARİ PARA CEZASI.....	496

DOKUZUNCU BÖLÜM İDARİ PARA CEZALARININ UYGULANMASI

I. İDARİ PARA CEZASI VERMEYE YETKİLİ OLAN KAMU TÜZEL KİŞİLERİ.....	501
A. GENEL ÇERÇEVE	501
1. Devlet Tüzel Kişiliği.....	501
2. İdari Kamu Kurumları	501
3. Mahalli İdareler:	501
4. İktisadi Kamu Kurumları:	502
5. Sosyal Kamu Kurumları.....	502
6. Bilimsel Kamu Kurumları.....	502
7. Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşları:	502
8. Düzenleyici ve Denetleyici Kurumlar:	502
B. ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ	502
II. KABAHAHATİN TESPİTİ/ CEZANIN ÖNERİLMESİ	506
III. ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜNÜN CEZA UYGULAMASI.....	507
IV. İDARİ PARA CEZASININ MUHATABI.....	508
A. İŞVEREN	509
1. 4857 Sayılı İş Kanunu	509
2. 854 Sayılı Deniz İş Kanunu	510
3. 5953 Sayılı Basın İş Kanunu	510
4. 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu	510
5. 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu	511

B. İŞVERENİN GERÇEK VEYA TÜZEL KİŞİ YAHUT TÜZEL KİŞİLİĞİ OLMAYAN KURUM VE KURULUŞLAR OLMASI.....	511
1. Gerçek Kişi.....	511
2. Tüzel Kişi.....	512
3. Tüzel Kişiliği Olmayan Kurumlar	513
C. İŞVEREN VEKİLİ	514
D. İŞVEREN VEKİLİNİN İŞVEREN SAYILMASI	515
V. İDARİ PARA CEZALARININ TEBLİĞİ.....	516
A. GENEL ÇERÇEVE	516
B. İDARİ PARA CEZASI UYGULANMASINA YÖNELİK TUTANAKTA YER ALMASI GEREKEN HUSUSLAR.....	516
VI. İDARİ PARA CEZALARININ ÖDENMESİ.....	518
A. ÖDENME SÜRESİ	518
B. CEZA PARALARININ KULLANILACAĞI ALANLAR	518
VII. İDARİ PARA CEZALARI HAKKINDA UYGULANACAK DİĞER HÜKÜMLER.....	519
A. KANUN YOLUNA BAŞVURMADAN İDARİ PARA CEZASININ ÖDENMESİNDE İNDİRİM	519
B. İDARİ PARA CEZASININ TAKSİTLENDİRİLMESİ.....	520
C. İDARİ PARA CEZALARININ TAHSİLİ	521
1. Genel Çerçeve	521
2. İdari Para Cezalarının Kesinleşmesi	521
3. İdari Para Cezalarının Gelir Kaydı ve Tahsili	522
a) İdari Para Cezalarının Gelir Kaydı	522
b) İdari Para Cezalarının Tahsil Usulü ve Tahsile Yetkili Mercii.....	523
D. İDARİ PARA CEZALARININ ARTIŞI.....	523
E. KABAHAHLERDE ZAMANAŞIMI	524
1. Soruşturma Zamanaşımı	524
2. Yerine getirme zamanaşımı	525
3. Zamanaşımının Kesilmesi	525
VIII. İDARİ PARA CEZALARININ YARGISAL DENETİMİ	526
A. GENEL ÇERÇEVE	526
B. SULH CEZA HAKİMLİĞİNE İTİRAZ	528
C. BAŞVURUNUN İNCELENMESİ	530
D. SULH CEZA HAKİMLİĞİNİN KARARINA KARŞI İTİRAZ	531
KAYNAKÇA.....	532
DİZİN.....	555