

Ekim
Kasım
Aralık



Marmara'da
birlik

2013

MARMARA BELEDİYELER BİRLİĞİ YAYIN ORGANIDIR

Yıl 37 Sayı 83

MARMARA'DA BİRLİK DERGİSİ

EKİM - KASIM - ARALIK

2013



Dosya:

Birlikten Doğan Kuvvet; MBB

Başkan:

Bilecik Belediye Başkanı Selim Yağcı

Söyleşi:

Prof. Dr. Vedat Milor

Belediyelerimiz:

Savaştepe Belediye Başkanı Turgay Yüksel

Kuruluş ve
Kurtuluşun Kenti:

BİLECİK

İnsanı Yaşat Kİ Devlet Yaşatır
Bilecik



HEP “BİRLİK”TE ÇALIŞMALARA DEVAM



Marmara Belediyeler Birliği olarak hizmetlerimizi fikir birliği, amaç birliği ve el birliğiyle sürdürüyoruz. Marmara için 2009'da çıktığımız hizmet yolunda 4,5 seneyi geride bıraktık. Marmara bölgesinin dört bir yanında belediyeciliğin tüm alanlarında programlar düzenlerken, belediyelerimiz için önemli lobicilik ve uluslararası işbirliği çalışmaları da gerçekleştirdik.

Yapılan çalışmalarla bölgesel belediye birliklerinin parlayan yıldızı olmaya devam ettik ve Marmara'yla sınırlı kalmayarak, Marmara Belediyeler Birliği'nde Türk belediyecilik sistemine örnek teşkil edecek hizmetler gerçekleştirdik. Belediyecilikte yeni teknolojilerin kullanımını destekleyip, yerel yönetimler ve belediyeler arasında işbirliği ve dayanışmayı geliştirmeye büyük önem veriyor, özel sektörle yerel yönetimleri ortak paydada buluşturuyor, belediyelerimizle özel sektör arasında her platformda köprü vazifesi görmenin kıvancını yaşıyoruz.

Yalnızca birliğimizin yaptığı örnek çalışmaları değil,

MBB'ye üye belediyelerin yaptığı birbirinden önemli faaliyetleri de; gerek gazete ve dergilerimizle, gerekse elektronik bültenlerimizle, başta Ankara olmak üzere belediyeciliğin tarafı olan kuruluşlara ve tüm kamuya duyurduk.

Sakarya'dan Bursa'ya, Bilecik'ten Çanakkale'ye kadar Marmara'nın tüm şehirlerinde yoğun katılım- la personelimize yönelik birbirinden farklı konularda eğitim programları düzenledik.

Belediyecilikte başarının, vatandaşla doğru iletişim kurulmadan geleceğine inanmıyoruz. Halkın parasıyla halkımıza hizmet veriyorsak, ilk önce belediye personelimizin halkla en doğru biçimde iletişim kurmasını sağlayacağız ve yaklaşan yerel seçimler öncesi uzman eğitimlerimizle iletişim programlarına devam edeceğiz.

Belediyelerimizin istek ve talepleri doğrultusunda çalışmalarımızı sürdüreceğimizi bir kez daha hatırlatıyor, başarılar diliyorum.

Recep ALTEPE
Birlik Başkanı
Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı



5 DÜNYADAN HABERLER



32 SÖYLEŞİ

Prof. Dr. Vedat Milor



12 ŞEHİR ve BAŞKAN

Bilecik Belediye Başkanı Selim Yağcı



34 BÖLGESEL İŞBİRLİĞİ

Balkanların En Büyük Belediyecilik Fuarı Yapıldı



16 ŞEHİR ve HAYAT

Kuruluş ve Kurtuluşun Kenti: Bilecik



50 ÇEVRE

Çevrede Sürdürülebilirlik



20 DOSYA

Birlikten Doğan Kuvvet; Marmara Belediyeler Birliği



56 BELEDİYELERİMİZ

Savaştepe Belediye Başkanı Turgay Yüksel

40 MARMARA'DAN

42 MEVZUATI GELİŞTİRME

"Belediye Meclisi Çalışma Yönetmeliği Yenilenmeli"

59 SİYASİ PR ve PROPAGANDA

Medya'nın Gözü
Adaylatın Üzerinde Olacak

62 BİRLİK'TEN HABERLER

Temmuz-Ağustos-Eylül Ayı İçinde
MBB Hangi Faaliyetlere İmza Attı?

Yayın Kurulundan

Birlikten Doğan Kuvvet

Yeni bir işe başlamaya karar verdikten hemen sonra ve “Haydi Bismillah!” demeden biraz önce, kurduğumuz, tecrübeyle sabit bir cümle vardır: “Birlikten kuvvet doğar.” Eğer ortada bir amaç var ve bu amacın etrafında birkaç kişi, kurum emek harcıyorsa, bu işin adı birlik olmaktır.

Birlik olup planlamak, organize olmak, bir şeyler başarmak... 1975 senesinden beri, birlik olmanın yerel yönetim ve belediyeçilik örneğini gösteren Marmara Belediyeler Birliği, Türkiye'nin en köklü belediye birliklerinden. Bu sürekliliğin mimarları ise, Birlik bünyesinde emek göstermiş ve hâlâ göstermekte olan herkes. Geçmişine sahip çıkmayan geleceğini göremez felsefesiyle, dosya konumuzda MBB'de geçmişten günümüze görev almış Birlik Genel Sekreterlerine yer verdik. Zamanın Birlik Genel Sekreterleri Halil Ünlü, Fikret Toksöz, Devlet Konakçı, Prof. Dr. Recep Bozlağan ve mevcut Genel Sekreter Züver Çetinkaya ile Birliğin kuruluşunu, mücadelelerini, hizmetlerini, dönemin siyasi olaylarının yerel yönetimlere etkisini konuştuk.

Öte yandan, bu sayımızda kapağa taşıdığımız, tarihte eski, ticarete çok yeni ve dinamik, büyürken tarihini ve doğasını göz ardı etmeyen Bilecik'i anlattık sizlere. Hedeflerinin Bilecik'i dünyaya tanıtmak olduğunu söyleyen Bilecik Belediye Başkanı Selim Yağcı'yla, çok samimi bir sohbet gerçekleştirdik. Bilecik'i dünyaya tanıtmak bize ilk bakışta iddialı gözükte fakat Başkan Yağcı projelerini anlattığında, bunun hayal olmayacağını gördük. Bu akıllı projeleri Şehir ve Başkan bölümünde okuyabileceksiniz.

Belediyelerimiz bölümümüzde ise, Balıkesir'in güzel ilçesi Savaştepe'nin Belediye Başkanı Turgay Yüksel ile gerçekleştirdiğimiz keyifli sohbeti göreceksiniz.

Söyleşi bölümünde lezzetin avcısı Vedat Milor'den mutfak kültürü ve lügatımızda yeni yeni popülerlik kazanmış “gurmelik” hakkında önemli bilgiler aldık.

Dünyanın en büyük belediyeçilik fuarı olarak kabul edilen NEXPO 2013'ü Bölgesel İş Birliği köşemize taşıdık. Çevre bölümünde ise, hem sağlığımıza hem de cebimize faydalı bir konu olan “çevrede sürdürülebilirliği” ele aldık.

Mevzuat bölümünde de Av. Kadir Erol, Belediye Meclisi Çalışma Yönetmeliği hakkında bilgiler vererek; “Belediye Meclisi Çalışma Yönetmeliği artık yenilenmeli” dedi.

Dünya Şehirlerinde bu sayıdaki konumuz, Avusturya'nın gelişimde zirveyi yaşayan şehri Viyana'ya konuk olacağız. “İstanbul Hanımefendisi” denince ilk akla gelen isimlerden Münevver Ayaşlı'yı ise İz Bırakanlar sayfamızda yâd ettik.

Her sayfayı keyifle okumanız dileğiyle...

SAHİBİ

Marmara Belediyeler Birliği adına
Recep ALTEPE

GENEL YAYIN YÖNETMENİ

Züver ÇETİNKAYA

YAYIN KURULU

Doç Dr. Nail YILMAZ
Hüsnü KILIÇ
Fatih SANLAV
Aynur ACAR
Müslüm YILMAZ

YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ

İlyas YILDIZ

EDİTÖR

Merve KORKMAZ

MUHABİRLER

Kerem ULUSOY
İskender GÜNEŞ
Kübra DEMİR
Mustafa ÖZKUL

GRAFİK - TASARIM

Özhan YURTSEVEN

KAPAK FOTOĞRAFI

Bilecik

İLETİŞİM ADRESİ

Ragıp Gümüşpala Cad. No: 10
Eminönü 34134 Fatih / İstanbul
Tel: (0212) 514 10 00
Faks: (0212) 520 85 58

YAPIM

TEKFA Medya İletişim Ltd. Şti.

BASKI

Dergide yayınlanan yazılardaki görüş ve önerilerden yazarları sorumludur.

ISSN 1309-1093
Yerel Süreli Yayın



VIYANA YEŞİL ULAŞIM ADIMINI ATTI



Viyana Belediyesi, eski model otobüslerini, elektrikli otobüslerle değiştiriyor. Elektrikli otobüsler, eski tramvaylar için kullanılan elektrik telleri üzerinden kendisini şarj edebiliyor. Bu sayede, yılda 300 ton karbondioksit emisyonunu azalacak.

Viyana Belediyesi, düşük bütçelerle kamusal iklim hedeflerine yönelik mücadele ediyor. Belediye, bu hedefi gerçekleştirmek amacıyla yeni elektrikli araçlar deniyor ve otobüsler, trenler için yeni sistemler geliştiriliyor. Viyana elektrikli otobüslere geçiş sürecini yaşarken, aynı zamanda

yeşil taşımacılık alanında da lider bir şehir olmaya aday olduğunu da yeni sitemler üzerinde yaptığı testler aracılığıyla gösteriyor. Viyana Belediyesi, eski model otobüsleri türünün ilk örneği olan elektrikli otobüslerle değiştirme süreci başladı. Kırmızı ve beyaz elektrikli otobüsler, seferleri arasında 10-15 dakika gibi bir süre zarfında mevcutta var olan bir tramvay istasyonuna park ederek, üzerlerinde bulunan kanca aracılığıyla kendilerini şarj edebiliyor. Geceleyin ise bataryalar tamamen dolduruluyor. İtalya/Pergu'a'daki Rampini firması tarafından üretilen otobüslerin, yılda 300 ton karbondioksit emisyonunu azaltması bekleniyor.

METRO İSTASYONLARININ İSİMLERİ SATILIYOR

İspanya'nın en büyük iki şehri Madrid ve Barcelona'da metro istasyonlarının isimleri satışa çıkarıldı. İlk önce başkent Madrid'de başlatılan uygulama, Barcelona Belediyesi tarafından da ek gelir kapısı olarak görüldü. Yüze yakın şirket yöneticisine yeni planını sunan Barcelona Belediye Başkanı Xavier Trias, metro istasyonlarına reklam için şirket isimlerinin verileceğini duyurdu. Madrid'in ünlü metro istasyonu Sol'un "Vodafone Sol"



olarak değiştirilmesini örnek alan Barcelona Belediyesi, sınırlı sayıda metro istasyonunun satışa çıkarıldığını ve sürecin talebe göre şekil alacağını açıkladı.

Barcelona Belediye Başkanı Xavier Trias, metro istasyonlarına reklam için şirket isimlerinin verileceğini duyurdu.

ÇİN'İN AKILLI ŞEHİRİ KAZANDIRIYOR



Uluslararası Veri Kurumu (IDC) tarafından yapılan araştırmaya göre, Çin'in akıllı şehir piyasası bir önceki yıla göre yüzde 18,5 artış gösterdi.

Uluslararası Veri Kurumu'nun (IDC) Çin'in 100 Akıllı Şehri Değerlendirme Raporu'nda önemli bulgular elde edildi. Rapora göre, Çin'in akıllı şehir piyasasının bir önceki yıla göre yüzde 18,5 artış göstererek 2013 yılında 10,8 milyar dola-

ra ulaşması bekleniyor. Uluslararası Veri Kurumu, açıklamasında şehrin ve bölgenin özelliklerinin olgunluk seviyesine dayanan, daha büyük pazar alanı ve gelişme fırsatı olan hedef şehirleri belirlediklerini söyledi. Uluslararası Veri Kurumu Akıllı Şehir Araştırma Grubu Kıdemli Araştırma Müdürü Sun Xihai, Çin'de akıllı şehir çözümlerini hayata geçirirken, satıcıların farklı şehir kalkınma stratejileri doğrultusunda uygun stratejik gelişmekte olan sanayilere girmesi gerektiğini söyledi.

HASKOVO BELEDİYESİ TARİHİNE SAHİP ÇIKTI

Bulgaristan'ın Haskovo (Hasköy) şehrinde Osmanlılar zamanında yapılan saat kulesinin bire bir kopyası yeniden inşa edildi.



Bulgaristan'nın Haskovo (Hasköy) şehrinde Osmanlılar zamanında yapılan ve sonra yıkılan saat kulesi, yeniden yapıldı. Yüksekliği 30 metre olan kule, ülkedeki en yüksek eski saat kulelerinden biri olarak tarihe geçti.

Kartpostallardaki haline bakılarak yapılan kulenin resmi açılışını, Haskovo Belediye Başkanı Goergi İvanov yaptı.

YEPYENİ TEKNOLOJİ

Saat mekanizması'na İngiltere'den getirilen kulenin ahşap kısmı içine bilgisayar ayarlı bir çan da yerleştirildi. Haskovo Merkez Camii yanında bulunan kulenin çanı, yarım saatte bir çalacak.

LONDRA BİSİKLET DOSTU ŞEHİR OLUYOR



Londra yollarını, bisiklet dostu bir biçime dönüştürmek üzere çalışmalarını sürdürüyor. Londra Belediye Başkanı Boris Johnson, 900 milyon Sterlin'in bisiklet vizyonu için ayrıldığını duyurdu.

Londra Belediye Başkanı Boris Johnson, bisiklet dostu bir şehir olduklarını ve bunun için projeler geliştirdiklerini söyledi. Başkan Johnson, 900 milyon sterlin gibi bir rakamın başşehrin bisiklet vizyonu için ayrıldığını duyurdu. Bu gayretli plana göre, yapılacak olan bisiklet yolu, şehri doğu-batı aksı üzerinden 15 millik bir hatla kesecek ve bu hatta "Çapraz bisiklet yolu" veya "ses-

siz yollar" adı verilecek. Bu yol sayesinde tüm yolculukların bisikletle yapılması desteklenecek.

MEVCUT ÖRNEKLERİ VAR

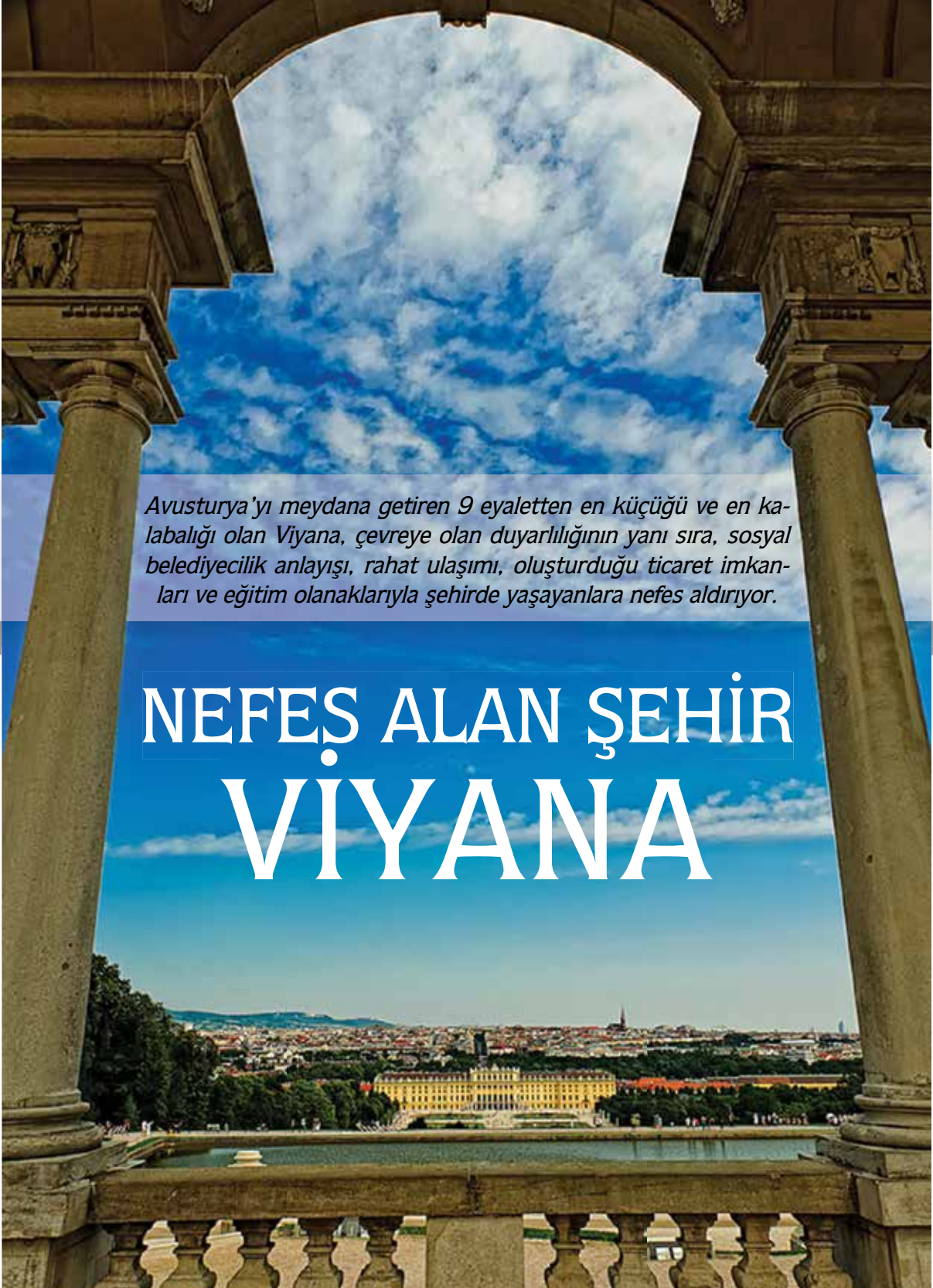
Bunlar olurken Hollanda planlama uygulaması sanatçılarının yazdığı Bisiklet Altyapısı (Cycle Infrastructure), tarafından dünyadaki bisiklet yolları ile ilgili en iyi uygulama örnekleri araştırması ilgililerin bilgisine sunuldu. Araştırmanın içeriğinde bu uygulamalara şahit olan insanlarla yapılan röportajlar da bulunuyor. Dünyada daha önce uygulanan örnekler açısından yer verilen uygulamaların bazılarıysa şöyle; Kaliforniya Bisiklet Yolu, Hovenring, Alphen aan den Rijn şehrindeki Bike Apple, (Invisible Cycle Path) Görünmez Bisiklet Yolu.

SEUL TURİSTE GÜVEN VERİYOR

Seul Belediyesi, şehirde dolaşırken dolandırılan turistlerin, zararını ödeyeceğini duyurdu. Turisti dolandıranı ihbar eden Güney Kore vatandaşları da 470 dolar para ödülü alacak.

Seul Belediyesi kentte dolaşırken yabancı olmalarından dolayı dolandırılan turistlerin zararını ödeyeceğini duyurdu. Seul Belediyesi kenti gezmeye gelen turistlerin kalbini kazanacak bir uygulamayı yasalaştırmayı hedefliyor. Belediye yetkilileri, yabancı uyruklu turistlerin taksiye binerken veya alışveriş ederken dolandırılmaları halinde zararlarının belediyece ödenmesini öngören bir düzenleme hazırlandığını ifade etti. Yetkililer, Güney Kore ile beraber, Başkent Seul'ün turizm için güvenli imajının zedelenmesinin kabul edilemez olduğunu belirtti.





Avusturya'yı meydana getiren 9 eyaletten en küçüğü ve en kalabalığı olan Viyana, çevreye olan duyarlılığının yanı sıra, sosyal belediyecilik anlayışı, rahat ulaşımı, oluşturduğu ticaret imkanları ve eğitim olanaklarıyla şehirde yaşayanlara nefes aldırıyor.

NEFES ALAN ŞEHİR VIYANA

Marmara Belediyeler Birliği üyesi olan belediyelerin belediyeçilik vizyonlarının geliştirilmesine katkı sağlamak ve ikili işbirliklerinin kurulmasıyla kolektif projelerin oluşmasına zemin hazırlamak adına yürüttüğü yurtdışı teknik temas programlarından birisi de Avusturya'nın başkenti Viyana'da gerçekleştirildi. Temas heyeti program dahilinde Viyana'nın yanı sıra; Çek Cumhuriyeti'nin başkenti Prag'ı ve Slovakya'nın başkenti Bratislava'yı da inceleme fırsatı buldu

Viyana dediğinde birisi, başka bir Avrupa başkentinden daha fazla ihtimam gösterdiğimiz kesin. Bu ihtimamın sebebini ister Osmanlı'nın 16. ve 17. yüzyıllarda gerçekleştirdiği Viyana Kuşatmaları'na bağlayın, isterseniz büyük çoğunluğunu eğitim almak için orada bulunan Türk öğrencilerinin oluşturduğu yoğun Türk nüfusuna bağlayın. Öyle ki, siyasette (özellikle yerel siyasette) ciddi bir Türk mevcudu var Viyana'da. Biz de bizzat Viyana'da siyaset yapan Avusturya Sosyal Demokratlar Partisi Milletvekili Sayın Nurten Yılmaz Hanım ile tanışarak fikir alışverişinde bulunduk.

Bir şehir, şehircilik ve yönetim başlığında bir yazıya konu olacağına eğer, en baskın ve dinamik olduğu özellikler üzerinden irdelenmelidir. Söz gelimi, Paris hakkında konuşacaksa cümlelerimiz nasıl kentsel dönüşüm ve nüfus yoğunluğu merkezinde ise; Başlık Viyana olduğundaysa sosyal yerel yönetim (sosyal belediyeçilik) ve çevre yönetimi hususunu merkeze oturtmamız icap etmektedir.

ÇEPEÇEVRE SOSYAL BELEDİYEÇİLİK

Avusturya'yı meydana getiren 9 eyaletten en küçüğü ve en kalabalık olan Viyana'nın bir diğer özelliği de Avusturya çevresindeki ülkelerle sınırı olmayan tek eyalet olması. Viyana'nın neden başkent olduğu sorusuna basit bir mantıkla, etrafının Avusturya topraklarıyla çevrili olmasından, yani güvenlik sebebiyle diye cevap verebiliriz. Şehir yönetimi açısından önemli parametreler olmasından dolayı söylemekte fayda var, Viyana ülkenin en yoğun trafiğine ve en yüksek yapılaşma oranına sahip olmasına rağmen yeşil alanların %30 oranında olması şehrin nefes alan bir kimliği olduğu gerçeğiyle yüzleştiriyor bizi. Trafik her ne kadar yoğunsa da şehir alanının %3'e yakınının raylı sistem alanı olması hayli yüksek bir değer olup, bu değerin trafiği ultra yoğun yapmamaya ve şehrin ciğerlerini kirletmemeye katkısı hiç azımsanmamalıdır.

Viyana'nın 23 ilçesine de hizmet veren Viyana Belediyesi'nin bütçesi ve nüfusuna baktığımızda görüyoruz ki bu bizim ülkemizdeki bütçe-nüfus ilişkisine pek benzemiyor. 12 milyar euro bütçeye sahip şehrin nüfusu yaklaşık 2 milyon dolaylarında. Basit bir kıyaslama olması açısından belirtmekte fayda var, 15 milyonun üzerinde nüfusa sahip İstanbul'da bu bütçe bulunmamaktadır. Bu bilgiye eriştiğimizde şaşkınlığımızı gizleyememiştik fakat belediyenin yapmakla yükümlü olduğu icraatları inceledik ve taşlar yerine oturdu. Yazımızın başında da ifade ettiğimiz gibi sosyal belediyeçilik unsurlarının yanı sıra çocuk eğitimi, sağlık ve güvenlik gibi dev bütçe gerektiren faaliyetlerin bir bölümü de belediyenin sorumluluğunda.

Viyana'da sosyal politika, şehrin adını andığımız anda ilk olarak kafamızda canlanan perspektif aslında. Sosyal politika burada hem ulusal hem de yerel kanunlarla belirlenmiştir. Viyana Sosyal Refah Kanunu, Federal Özürlüler Kanunu, Viyana Özürlüler Kanunu, Viyana Uzun Vadeli Bakım Yardımları Sözleşmesi gibi dezavantajlı vatandaşların yaşam kalitelerini güvence altına almak ve kaliteyi sürekli artırmak üzere bir dizi mevzuata uyulmaktadır. Viyana Belediyesi'nin uymakla mükellef olduğu bu kanun ve yasal düzenlemelerin yanı sıra gönüllü olarak da sosyal gelişimi sağlamak adına bir dizi proje yürütüyor. Okul dışı gençlik çalışmalarından tutalım da farklı toplumsal konularla ilgili projeler ve çözümler üreten destek merkezlerine kadar tepeden tırnağa bir sosyal belediyeçilik hakim Viyana'da. Son yıllarda bizim belediyelerimizde de örneklerine rastladığımız bu vizyoner projeler, AB uyum yasalarının getirilmesi olarak bir kenara not edebileceğimiz türden bir öneme sahip kuşkusuz.

VİYANA'NIN EN ÖNEMLİLERİ: ÇOCUKLAR

Çocuk bakım kurumları ağı, Viyana Belediyesi'nin olmazsa olmaz kabul ettiği ve asla taviz vermeyeceği bir konu. Belediye ve özel sektörün işlettiği anaokullarının yanı sıra, sivil toplum kuruluşları da anaokulu işletiyorlar Viyana'da, fakat ısrarla belirtmeli ki bunlar finansal ve lojistik olarak tamamen belediyenin sorumluluğunda. "Ağaç yaşken eğilir" atasözü kelimenin tam anlamıyla Viyana'da hayat buluyor. Yerel siyaset, çocuk bakım ciddiyetinden haberdar ve çocuk eğitiminin ne denli önemli olduğunu biliyor. Bakım ücretleri konusunda rijit ve sabit bir politikası yok Belediye'nin. Şehirde anaokulları ve çocuk bakım merkezlerinde ücretsiz kabul edilen çocuklar ile gelirine göre bir miktar ücret ödeyerek kabul edilmiş çocuklar yan yana bir sırada oturabiliyor. Unutmadan söylemeliyiz, tüm masrafı ailesi tarafından ödenmiş çocuklar da bir yan sırada di-

ğeri ile farkı olmayan bir eğitime tabi tutuluyor. Kiliselerin çocuk bakım merkezi ve anaokulu şeklinde hizmet veren bir yapısı olduğunu duyduğumuzda ise gerçekten şaşırıyoruz ve takiben bundan rahatsız olan bir grubun olup olmadığını sorduğumuzda "Rahatsız olan çocuğunu oraya vermiyor." cevabına tebessüm ediyoruz.

Yukarıda bir kısmını saydığımız mevzuatlarla sabit bir şekilde Viyana Belediyesi çocukları korumak ve şiddet içermeyen bir eğitime tabi tutulmaları için aileleri teşvik etmekle yükümlü. Bu yükümlülüklerin gereği olarak çocuklara ve gençlere geçici konaklamadan tutun da ailelere eğitim ve danışmanlık hizmetleri sağlamaya kadar birçok faaliyet yürütülmektedir. Çocukların şiddet gördükleri ailelerinden alınarak devlet kontrolünde tutulması konusu, Avrupa'nın çeşitli bölgelerinde zaman zaman birtakım şaibelere yol açtığından oldukça hassas davrandıklarını ısrarla hissettiriyor Viyana Belediyesi.

KİMSE KENDİSİNİ DEZAVANTAJLI HİSSETMEMELİ

Sosyal belediyecilik mevzusunda Viyana Belediyesi'ne ilişkin anlatılacak çok şey var, fakat biz göçmenlerin entegrasyonu, madde bağımlılığı ile mücadele ve kadın-erkek fırsat eşitliği konularına da değinmeden edemedik.

Viyana'da entegrasyon ve çeşitlilik politikalarını yürütmek adına güçlü bir temel sağlamak için ayrı bir birim bulunmaktadır ve Ulusal İltica ve Göçmenlik Kanunu gereğince birtakım faaliyetler yürütülmektedir. Göçmenlerin eğitim ihtiyaçlarının giderilmesi, adaptasyon süreçlerinin kısaltılmasına yönelik model projelerin geliştirilmesi gibi konularda Viyana Sosyal Fonu'nun finansörliğünde çalışmalar gerçekleştiriliyor şehirde.

Biliniyor ki; Kadına yönelik şiddet sadece ülkemizin çözmeye uğraştığı bir problem değil. Kadın-Erkek fir-

Fernwärme Atık Yakma Tesisi



sat eşitliğini geliştirmek, kadınlara yönelik gerek iş gerekse ailevi konularda danışmanlık hizmetleri vermek ve aile içerisinde şiddete maruz kalmış kadın ve çocuklara barınma imkânları geliştirmek, Viyana Belediyesi yöneticilerince "Boynumuzun borcu." diyecek kadar önemsedikleri faaliyet alanlarına giriyor. Ülkemizde Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı himayesinde yürütülen mevzuat çalışmaları ile bu noktaya geldiğimizi görmek de çok zor değil.

Viyana'da yerel yönetimin bağımlılığa tam olarak anne şefkatinde yaklaştığını söylemek yanlış olmayacaktır. Bağımlılık bir hastalık olarak kabul edildiğinden, ceza yerine yardım etmek prensipleri ekseninde faaliyetler yürütülmektedir burada. Bu bağlamda yerel danışma merkezleri, sokak çalışmaları, bağımlılık teşhis kurumu ve rehabilitasyon merkezleriyle dört koldan bağımlılıkla mücadele edilmektedir. Viyana sokaklarında belirli bir saatten sonra yürüdüğünüzde neden bu denli mesaiye ihtiyaç duyularak madde bağımlılığı konusunda faaliyetlerin yürütüldüğü ise tecrübe edilebiliyor maalesef.

TÜCCAR BELEDİYE, MÜŞTERİ VATANDAŞ

Açıkçası kulaklarımıza inanamamıştık Viyana Belediyesi'nin yaklaşık 220 bin adet konut ve 40 bin adet dükkân sahibi olduğunu ve bunları vatandaşlara kiraladığını duyduğumuzda. Kısacık bir hesaplama Viyana'da neredeyse



Viyana Merkez Tren İstasyonu



nüfusun yarısı Belediye'nin kiracısı idi. Belediye'nin kiracısı olabilmek için 18 yaşını doldurmuş olmak ve 2 seneye varan bekleme süresini göze almak gerekiyor. Bu evler oldukça bakımlı ve gelir seviyesi çok yüksek kişiler tarafından da oldukça rağbet görüyor. Bahçıvanından tutun da kapıcısına kadar her türlü hizmet kira bedeli içerisinde veriliyor. Somut olarak konuşmak gerekirse 100 m² bir daire için yaklaşık 700 euro kira ödemeniz gerekiyor Viyana'da. Kuşkusuz bu meblağ ülkemiz standartlarına göre oldukça fazla. Fakat bu bedel karşılığında konaklamanın yanı sıra su temini, kanalizasyon hizmetleri, çöp toplama hizmetleri ve baca temizleme hizmetleri de veriliyor. Viyana Belediyesi bu işi gerçekten büyük ciddiyet ve otoriteyle yürütüyor, mesela öyle istediğiniz zaman "Parası neyse veririm, ben daha geniş bir eve çıkmak istiyorum." diyemiyorsunuz.

Genişleyen bir aileniz varsa ve ancak ev bu yüzden size dar geliyorsa daha geniş bir eve çıkabilirsiniz, daha yüksek bir kira bedeli karşılığında tabii.

Viyana'nın yoğun olan ilçelerinde otopark olarak belirlenmiş yol ve cadde kenarları tamamen ücretli. Yani bu ilçelerde oturan birisi arabasını evinin önüne dahi park etse, bunun ücretini bağlı bulunduğu ilçe belediyesine ödemek zorunda. Otopark konusu Viyana'da çoğu zaman ciddi sorunlara yol açabiliyor maalesef.

ÇEVRE DUYARLILIĞIYLA GELEN AĞIR ÇEVRE ENDÜSTRİSİ

Şehrin %70'inin ısınma ihtiyacı ise çöpten karşılanıyor. Bunun müthiş bir oran olduğu itiraf edilmeli mutlaka. Şehirde yaşayan vatandaşlardan gelen evsel atıklar, hafif endüstriden gelen endüstriyel atıklar ve evsel atıksu arıtma tesislerinden gelen arıtma çamurlarının yakıldığı bu atık yakma tesisi, aynı zamanda şehrin silüetine de önemli bir katkı sunuyor. Dünyada eko-mimar olarak nam yapan Friedensreich Hundertwasser tarafından tasarlanan Fernwärme yakma tesisi Spittelau bölgesinde Viyana'ya gelen turistlerin de oldukça ilgisini çekiyor. İhtiyaç duyulan %30'luk ısınma ihtiyacı ise doğalgaz ile gidiliyor. Viyana her ne kadar soğuk bir şehir olsa da, çöp yakarak senede ortalama 150-200 € karşılığında ısınan bir aileye sıcağı gelebiliyor olmalı.

Atık yakma tesisini müthiş bir verimle çalıştıran Viyana'da atık yönetimine özellikle değinmek, hatta belki başka bir yarıda sırf bu konuyu irdelemek gerekir. Çünkü burada geri dönüştürülebilir atıkların tamamı kusursuz bir atık yönetimi çevriminin içine giriyor. Plastik, kağıt, cam, metal, ahşap, tekstil, elektronik atıkların ayrı ayrı toplandığı bir yer, bu sistemleri Türkiye'de kurmak için çaba sarfeden bizleri kelimenin tam manasıyla büyülüyor. Otoriteleri de büyülemiş olacak ki bu özelliği Viyana'ya 2010 yılında sürdürülebilirliğe en yakın atık yönetimi ödülünü kazandırdı. Bu başarılı atık yönetiminin tek mimarı Viyana Belediyesi değil elbette, çok daha büyük katkıya sahip olan Viyana sakinleri başarısındaki en büyük pay sahipleri.

İNSANLIĞIMIZ: DUYARLILIĞIMIZ

Viyana'nın bizde uyandırdığı en net hissiyat, insanlar burada mutlu olsunlar diye ne gerekiyorsa o yapılıyor. Yerel yönetim, vatandaşı asla tek başına bırakmıyor, sosyal ve toplumsal olarak ona muazzam destek oluyor. Eğitim kalitesi iyi olacak ki üst seviyede çevre duyarlılığına sahip vatandaşlar yaşıyor Viyana'da. Sokaklarda bir konteyner görmemiz imkânsızken, kötü görüntüye sebep olacak bir çöp poşeti yahut bir pet şişe görmemiz de aynı oranda imkânsız burada. Sokağa atmadıkları şeylerin madde bir değer olduğunu, daha önemlisi manevi bir değeri zamanla yok ettiğini bilen insanların yaşadığı bir şehre dair söylenecek ve yazılacak mimarisinden tutun da üniversitelerine kadar, bahçelerinden bulvarlarına kadar onca şey varken şimdilik bu kadariyle yetinelim.



Röportaj:
Merve Korkmaz

Bilecik Belediye Başkanı Selim Yağcı'dan, bir şehri baştan aşağı inşa etmiş bir Belediye Başkanının hikayesini dinledik. Önce şehrin altyapısında devrimler yapan Başkan Yağcı'nın bir sonraki planı, şehrin kültürel ve sosyal vizyonunu oluşturmak olmuş. Bunu büyük ölçüde tamamlayan Başkan Yağcı'nın bundan sonraki hedefi, Osmanlı'nın kuruluş şehri Bilecik'i dünyaya tanıtmak.

BİLECİK

BÜYÜK BİR DEĞİŞİM SÜRECİNE GİRDİ...

Bir Bilecik aşığı olduğunuzu biliyoruz. Neler yaptınız Bilecik için?

Bilecik'te geçtiğimiz 10 yıl çok önemliydi. Tüm Bilecik hizmetlerimizle birlikte büyük bir değişim sürecine girdi. Bilecik'e Belediye Başkanlığına layık görüldüğümüzde, ilk olarak kentin envanterini oluşturduk. Dedik ki, uzun vadede Bilecik'i yenilerken, Bilecik'in tarihi misyonuna uygun bir vizyon yüklemeliyiz. Programımızı buna uygun bir şekilde oluşturduk. İlk aşama, bir kentin olmazsa olmazı; altyapıydı. Ulaşım, yollar, parklar meydan ve bahçelerimiz; sularımızı standartların üstüne çıkardık. Yola çıktığımızda 5 km dahi sıcak asfaltı olmayan bir şehirden, bugün adım attığımız her yerde sıcak asfalt ve parkeye rastlanan düzenli bir şehir oluşturduk. Altyapıyı neredeyse her alanda yeniledik. İddia ediyorum ki, Türkiye'nin en sağlam altyapı çalışmalarından biri bizim çalışmalarımızdı. Sularımızı çeşmelerimizden gürül gürül ve sağlıklı bir şekilde akıyor. 60 milyarı aşkın bir yatırım yaptık ve birçok ilçe ve beldelerimize 126 kilometrelik bir su hattını hizmete sunduk. Böyle büyük bir yatırım yapmamıza rağmen, 10 yıldır Bilecik halkının kullandığı suya tek kuruş zam yapmadık. Bilecik'i doğalgazla buluşturduk. Geldiğimizde sokak aralarında gayrisihhi pazar yerleri vardı. Bu alanları kaldırıp Bilecik halkına layık 20 bin metrekaresilik alanlar üzerinde kapalı pazar yerlerimizi inşa ettik. Ulaşım Bilecik'te asla sorun değil. Küçük bir şehir olmamıza rağmen, uzun mesafelere bile tek vesaitle gitme fırsatı sunduk. Ulaşımı kolaylaştırıp mahallelerin gelişimine katkı sağladık. Tüm mahallelere eşit davrandık. Geldiğimizde 6 adet çocuk parkı vardı, şu an 86 tane çocuk parkımız bulunuyor. İlk 5 yıl içerisinde, tarihi emanetlerimize de sahip çıktık. Şu an bulunduğumuz hizmet binamız tarihi bir bina

Gülen yüzü, hoş sohbeti, Bilecik sevdası ve idealleriyle Bilecik Belediye Başkanı Selim Yağcı'nın konuğu olduk. Başkan Yağcı'nın önce halini hatırladık, sonra hizmetlerini sorduk. Başkan Yağcı, önce derin bir nefes aldı ve bir kentin baştan aşağı kuruluş hikayesini anlattı bizlere. İşte Başkan Yağcı'nın Bilecik macerası, hassasiyetleri, hayalleri...



ve geldiğimizde atıl durumdaydı. Binamızın restorasyonunu tamamladık, bize ve tarihimize yakışır bir hale getirdik binamızı. Tarihi dokusuna el sürmeden harika bir hizmet binası haline getirdik. Hizmet verdiğimiz bina bizim belediyecilik anlayışımızı özetliyor aslında. İlk 5 yıl içinde bunları yaptık. Ama bunlar Bilecik için yeterli değildi.

“11 PLAKALI BİLECİK'E 11 DEV PROJE”

İlk dönem sonunda altyapı sorununu çözmüş bir Bilecik vardı, peki bir sonraki dönemde yönetim politikanız ne oldu?

Planımızın bir sonraki evresini yönetimimizin 2. döneminde gerçekleştirdik. Yeni dönemde hedefimiz, şehrin sosyal kültürel ve kentsel yaşam standartlarını güçlendirmektir. Şehrin vizyonunu güçlendirme noktasında ikinci 5 yılımızı planlamıştık. “11 Plakalı Bilecik'e 11 Dev Proje” sloganıyla yola devam ettik. Bu projelerin içinde özel idareemizle planladığımız Pelitözü Orman Parkı ve Göleti Projesi, Hamsu Vadisi, kültür merkezlerimiz, mahalle konaklarımız, alışveriş merkezlerimiz vardı. Alt ve üst geçitlerimiz, otoparklarımız, spor komplekslerimiz, arıtma projelerimiz bulunuyordu. Bu projelerin büyük bir kısmını tamamladık. Birçoğu için de büyük hamlelerde bulunduk. Vaat ettiğimiz bu projelerin yanında, planda olmayan birçok proje geliştirdik. Bitirmediğimiz projelerin biteceğinin teminatını verdik. Şeyh Edabali Kültür ve Kongre Merkezi'nden ayrıca bahsetmek istiyorum. Çünkü bu çok büyük bir kültür yatırımı. Önümüzdeki 50 yılı planlayarak yaptığımız, geleceğe mimari ve kültür anlamında güzel mesajlar verecek bir çalışmaya imza attık. Kongre merkezinin hemen yanında Bilecik'in mimari anlayışına yakışır bir üst geçit çalışması gerçekleştirdik. TOKİ ile işbirliği içerisinde 1200 yeni konut inşa ettik. TOKİ ile birlikte çalışıp, her gelirden insanı ev sahibi yaptık. Orada 6 bin nüfuslu yeni bir mahalle oluştu. Şehrimizin konut sorununu çözdük. Yapmış olduğumuz faaliyetlerle yapılaşma noktasında çığır açtık. Geldiğimizden beri, 12 bin 400 bağımsız bölüme iskan ruhsatı verdik. Bilecik'i bir Bilecik kadar daha büyüttük. Kayı Plaza Alışveriş Merkezi'mizi tamamladık. Pelitözü Göleti projesini İl Özel İdaresi'yle birlikte gerçekleştirdik ve halkımıza doğal harika bir yaşam alanı sunduk.

Başkan'ın Hiç Bilmediğiniz Yönleri

Ailenize zaman ayırabiliyor musunuz?

Maalesef zaman ayıramıyorum. Bu işten sanırım en fazla ailem zararlı çıkıyor. Ama onlar da benim sorumluluklarımın bilincinde ve bana anlayış gösteriyorlar. Torunuma her zaman vakit ayırmak istiyorum. Onu koklamak ve onunla ilgilendirmek beni dinlendiriyor.

Spor yapar mısınız?

Bir spor geçmişim var. İyi bir pasördüm. İyi bir futbolcuydum. Ortaokul yıllarında, köyümüzde bir futbol takımımız vardı ve takımın başkanı bendim. Akşam antrenmanlar yapardık. Antrenmanlara katılmayanlara 5 lira ceza keserdik. Formalarımızı kendimiz diktirirdik.

Müzik dinlemeyi sever misiniz?

Küçük bir radyom vardır. Onda Türk Sanat Musikisi dinlemeyi çok seviyorum.

Bilecik'te ilk gözümüze çarpan şey spor alanlarının fazlalığı oldu. Spora ayrıca önem veriyorsunuz sanırım?

Evet. Su Eğlence Dünyası çalışmamızı tamamladık. Karasu alanında 200 dönümlük bir arazide Gençlik Adası kurduk. Adanın içinde kafeteryalar, gokart pisti, aqua park, kapalı spor alanları, basketbol ve voleybol sahaları bulunuyor. Gençlik ve Spor Müdürlüğü ile birlikte 2 bin kişilik bir spor kompleksi yapmayı planlıyoruz. 10 bin kişilik stat projemizi de gerçekleştireceğiz; çalışmalarımız başladı. Bunun yanında Muhsin Yazıcıoğlu Spor Merkezlerimizi inşa ettik. Buz pistimizin açılışını ise geçtiğimiz günlerde yaptık.

Belediyelerin gündeminde bugünlerde en çok çevre var. Sizin projeleriniz var mı bu konuyla ilgili?

Çevreci belediyeyiz. “Çevreyi hor gören geleceği zor görür” anlayışıyla yolumuza devam ediyoruz. Katı atıkların dönüşümüne ilişkin tesisler kurduk. Bunların temellerini bu sene atacağız ve 2014 yılı sonunda tesislerimiz kullanıma açılacak. Bu sayede Bilecik'in çöplerinden enerji elde edeceğiz.

OSMANLI HÜKÜMDARLARI BİLECİK'TE BULUŞACAK

Altyapısı sağlam, sosyal ve spor alanlarıyla donatılmış Bilecik'in bundan sonraki yol haritası ne yönde olacak?

Bundan sonra Bilecik'in tanıtımını üstlendik. Tüm Türkiye, Avrupa ve Dünya burayı fark etmeli. Çünkü burası, bir imparatorluğun kurulduğu şehir. Tarihin en güçlü tanığı. Bununla ilgili olarak, “Osmanlı Padişahları Bilecik'te Buluşuyor” projemiz var. Bu aynı zamanda geçmişine saygı ve eğitim projesi. Bütün padişahları tanıtacak, kendi hayatını kendi sesiyle anlatacağı bir müzeme olacak. Ziyaretçiler önce 3 boyutlu bir sinemada Osmanlı Devleti'nin kuruluşu ve Bilecik'in fethini izleyecekler ve bu tarih şeridinde girip tüm padişahlardan bilgi alacaklar. O döneme ait tüm ayrıntıları bu müzeden alacaklar. Bilecik'in yatak kapasitesi gelişecek. Osmanlı otağı şeklinde, çadır tipinde evler yapmak istiyoruz. Biz insan odaklı bir hizmet anlayışı ile devam ediyoruz. Arabamla Bilecik'i başından sonuna kadar gezdiğimde, dikilmemiş bir fidan, konulmamış bir taş olmamasının mutluluğunu yaşıyorum.

Yaşamak istediğiniz bir gün hayal etmenizi istesek bu nasıl bir gün olurdu bu?

Zaman mefhumu olmayan bir gün yaşamak isterdim. Bana 3 gün boyunca hiç kimse dokunmasın, özgür olayım.

Kitaplarımı hazırlardım, yatağım olur ve manzarası güzel olan bir balkonda pijamalarımın birkaç gün geçirdim. Uykum geldiği zaman uyuyabilmek, kitap okuyabilmek ve kendimle baş başa kalmak isterdim. Bunu birkaç kez yaptım ama son 3 yıldır bunu yapamıyorum.

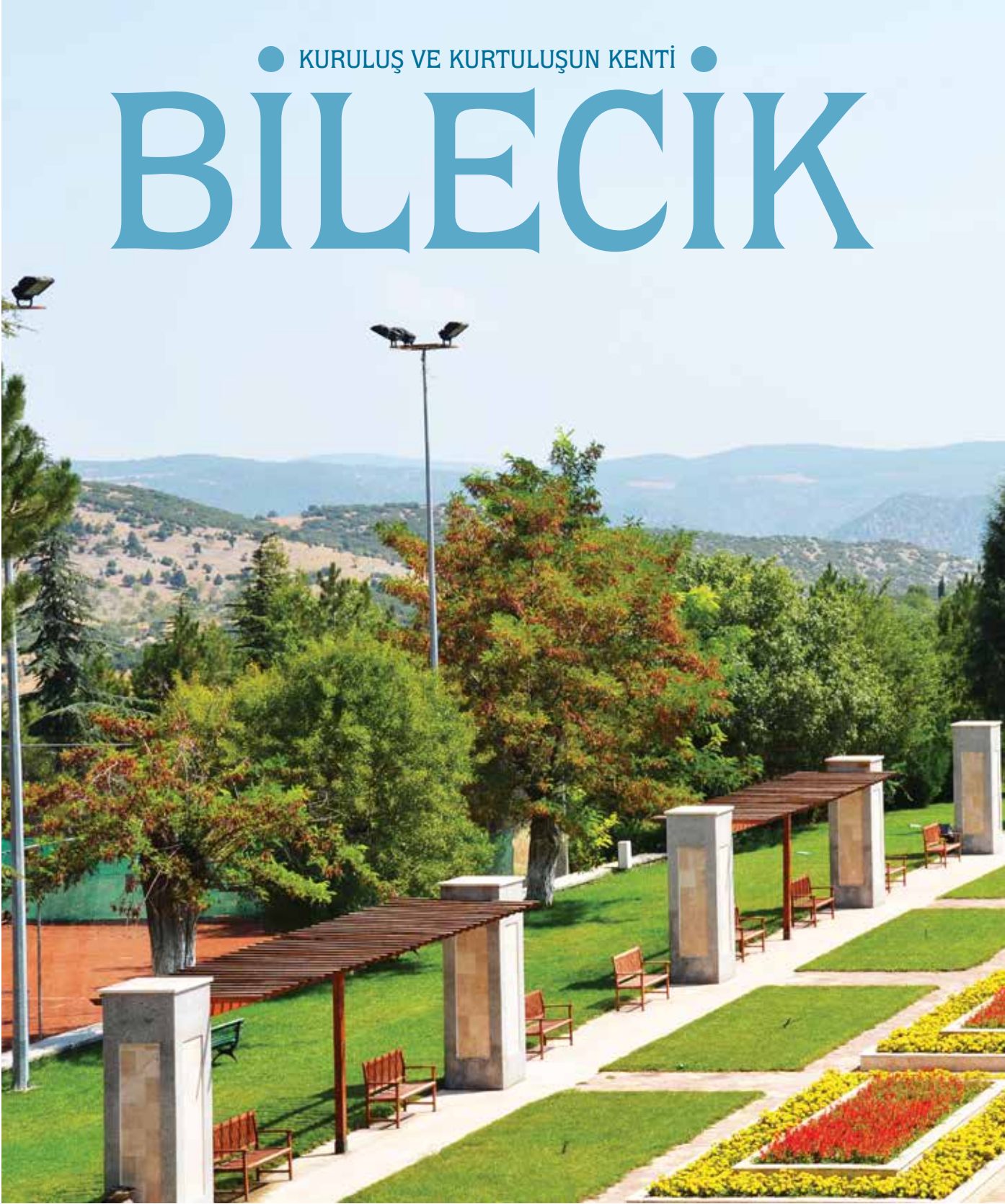
Selim Yağcı Kimdir?

1966 yılında Bilecik'te doğdu. İlk, Orta, Lise öğrenimini Bilecik, Bursa ve Çanakkale illerinde tamamladı. Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesini bitiren Selim Yağcı, 1989-1992 yılları arasında Bilecik Adliyesi'nde stajyer Hakim olarak görev yaptı. Daha sonra, Tunceli Sulh Hukuk ve Ağır Ceza Hakimliği ile Merkez İlçe Seçim Kurulu Başkanlığı, Sivas Kangal ilçesinde Asliye Hukuk Hakimliği ve İlçe Seçim Kurulu Başkanlığı, Trabzon Köprübaşı ilçesi Asliye Ceza ve Sulh Hukuk Hakimliği ile İlçe Seçim Kurulu Başkanlığı görevlerinde bulundu. Sakarya İli Geyve İlçesi'nde Asliye Hukuk ve Kadastro Hakimi olarak görev yaptı. 2003 yılı Ağustos ayı başında I. Sınıf Hakim oldu. 2004 yılında yapılan seçimler sonucunda Bilecik ilinde Belediye Başkanı oldu.



● KURULUŞ VE KURTULUŞUN KENTİ ●

BILECİK





Osmanlı Medeniyeti ve Cumhuriyet'in kuruluşuna ev sahipliği yapmış, kuruluş ve kurtuluşun kenti; taş mermer, toprağı seramik, yaprağı ipek şehir: Bilecik... Görkemli tarihi, zengin kültürü, gelişen sanayisi ve hızlı kentleşmesiyle dikkat çeken Bilecik, stratejik özellikleri ve ulaşım imkanlarıyla, Marmara'nın alternatif yaşam merkezi olmayı sonuna kadar hakediyor.

Bir kentin önemli olması, o kentin özellikleriyle doğru orantılıdır. Önemli olmak ise bir kent için fazlasıyla değerli. Önemli olmak için tüm şartlara sahip ve bu özelliğinin farkında olan bir şehir Bilecik. Osmanlı'nın kuruluşuna sahne olan, Milli Mücadele Dönemi'nde sıkı faaliyetlerde bulunmuş, Şeyh Edebali gibi bir ismi de uzun süre topraklarında yaşatmış olan Bilecik'in sahip olduğu özgüven, kentin temelini oluşturuyor. Tertemiz doğası, hâlâ yaşattığı İpek böcekçiliği faaliyetleri, seramik ve mermer üreticiliği, büyüyen sanayi ve iş kolları ile Bilecik, her geçen gün gelişmeye devam ediyor. Türkiye'de dört bölgede de toprakları olan tek şehir Bilecik. Marmara, Karadeniz, İç Anadolu ve Ege bölgelerinin keşiştiği noktada bulunan kent, haritadaki avantajlı konumuyla, Türkiye'nin en şanslı kentlerinden. Asaletini şanlı tarihinden almış olan Bilecik, hızla gelişen sosyal yaşamı ile de çok yakın olduğu büyük şehirlere "Ben de varım" mesajı veriyor.

ŞEYH EDEBALI DİYARI

Bilecik'e, "Kuruluş ve kurtuluşun şehri" dedik. Bu iddialı cümlemin altyapısını, Bilecik'in yüzyıllar önce yaşadıkları olaylar oluşturuyor. Ertuğrul Gazi ve Osman Bey, bir yandan Selçuklular'a bağlılıklarını sürdürürken diğer yandan da gaza faaliyetlerine devam ettiler. Ertuğrul Gazi'nin vefatından sonra Osman Bey tarafından İnegöl ve Karacahisar alındı. Bunun üzerine Selçuklu Sultanı II. Alaeddin, Osman Gazi'ye Beylik alameti olarak kabul edilen davul ve bayrak yolladı. Osman Bey de 1299 yılında bir hutbe okutarak bölge-



Şeyh Edebali Türbesi

sinde bağımsızlığını ilan etti. Bu fetihleri 1299'da Bilecik'in alınması takip etti. Osman Gazi burada bir mescit yaptırdı. Bilecik'in gelirlerini ailesine tahsis edip küçük oğlu Ali'yi annesiyle birlikte burada bırakarak Şeyh Edebali'yı emin tayin etti. Yaşanan bu gelişmelerle beraber Osmanlı devletinin temelleri atılmış oldu. Yaşananların yanında, Şeyh Edebali'nin yeri çok ayırdır Bilecik'te. Çünkü Edebali, Osman Gazi ve silah arkadaşlarının en önemli manevi destekçisi idi. Sadece Osmanlı'nın kuruluşunda değil, 600 yılı aşkın bir süre dünyaya hüküm sürmesindeki temellerden biri Şeyh Edebali'nin, "İnsanı yaşat ki devlet yaşasın" felsefesinin Osman Gazi üzerinde bıraktığı etkidir. Osmanlı Devleti'nin manevi kurucusu olarak kabul edilen Edebali'nin türbesi, Bilecik'te bulunuyor. Ülkenin dört bir yanından ziyaretçilerini ağırlayan türbe, tüm ihtişamıyla Bilecik'in en merkezi yerinde yer alıyor.

BİR MİLLETİN KURTULUŞUNA ŞAHİTLİK

Bilecik'e kurtuluşun şehri dememizin nedeni ise, Millî Mücadele yıllarında büyük felaketlere maruz kalması ve felaketten büyük zaferler çıkarmayı başarmış bir kent olması. Üç defa Yunan işgali altında kalan şehir, ekonomik ve sosyal yönden büyük sarsıntı geçirdi. Yunanlıların, 1920 yılı Haziran ayından itibaren Batı Anadolu'da ilerleyişleriyle, Ankara hükümetiyle, İstanbul hükümeti arasındaki ilk görüşmeler Bilecik'te yapıldı. Mustafa Kemal Paşa ile İsmet Paşa'nın Ankara hükümetini, Ahmet İzzet Paşa ile Salih Paşa'nın İstanbul hükümetini temsil ettiği görüşmeler Bilecik'te istasyon binasında gerçekleştirildi. 8 Ocak 1921'de şehir Yunan kuvvetleri tarafından işgal edildi ama I. İnönü Savaşı neticesinde Yunanlılar geri çekilmek zorunda kaldılar. İkinci işgal 13 Temmuz'da oldu ve çok kısa sürdü; ancak hemen sonra 22 Temmuz'daki üçüncü işgal 6 Eylül 1922'ye kadar devam etti. Yunan kuvvetleri şehri boşaltırken büyük bir yangın çıkardılar. Bilecik'te bulunan bin 956 ev, 331 dükkân, 18 han, fabrikalar, hükümet konağı, camiler tamamıyla yandı. Yangın felaketi sonunda Bilecik'in kendisini çabucak toparladığını görüyoruz. Fakat Bilecik'in şanlı tarihinin izlerini, tüm eserlerini bugün maalesef göremiyoruz.

ZAMANIN BİLECİK'TEKİ SORUMLUSU; SAAT KULESİ

Osmanlı döneminden kalan az sayıda eserlerden biri olan Saat Kulesi, Bilecik'in en güzel eserlerinden biri. Hem mimari hem tarihsel açıdan önemli olan Saat Kulesi, 2.Abdülhamit döneminde, Musa Kâzım Bey tarafından kente kazandırılmış ve Bilecik Belediye'sinin restorasyonu ile, günümüzün en güzel yapılarından biri haline gelmiş. Saat kulesinin çevresinde bulunan fotoğraf sergisinde ise, 2.Abdülhamit'in fotoğrafçısının fotoğrafları bulunuyor. Yine Bilecik Belediyesi'nin restore ettiği tarihi hizmet binasının hemen karşısında bulunan yapı, bölgeye ayrı bir zenginlik katıyor.



Pelitözü Parkı-Açık hava Tiyatrosu



Tarihi Bilecik Belediye Sarayı



Şeyh Edebali Şadırvanı





OSMANLI MİMARİSİ UNUTULMUYOR

Bilecik, Osmanlı kültürünü günümüz yapılarında da yansıtıyor. Özellikle çeşme kültürünün yoğun olduğu ilçede, hemen hemen her mahallede bir çeşme bulunuyor. Yeni yapılan her çeşme Osmanlı mimarisine uygun bir şekilde düzenleniyor ve özel günlerde bu çeşmelerden Osmanlı şerbeti akıyor. Bilecik'te mutlaka görmemiz gereken yerlerden biri de Kaymakam Çeşmesi. Çeşme Söğüt ilçesinde 1919 yılında Kaymakam Sait Bey tarafından yaptırıldığı için bu adı almış. Bunlar dışında Bilecik Belediyesi, Osmanlı mimari çizgilerini, inşa ettiği üst geçitle de yansıtmayı başarmış. Dev Kültür merkezinin yanında yer alan bu güzel yapı, asansörlü olması ve ışıklandırma sistemiyle modernizmi de temsil ediyor. Aslında Bilecik tarihini unutmayacağını diktiği heykellerle de gösteriyor. Şehr'in hemen her meydanında, tarihte yer alan önemli kişilerin heykelleri yer alıyor.

PELİTÖZÜ GÖLETİ

Bilecik'in yeşilliğinden bahsetmeden geçemeyeceğiz. Her ne kadar büyükşehirlere yakınlığı ile dikkat çekse de, Bilecik doğasından taviz vermemiş bir şehir. Hangi pencereden başınızı uzatsanız Bilecik'in yeşil yüzünü görebilirsiniz. Bu güzelliği avantaja çeviren Bilecik'in en güzel yerlerinden biri şüphesiz Pelitözü Göleti. Yemyeşil bir alanın tam ortasında bulunan gölet, tüm ağaçları çevresinde toplamış ve ortaya eşsiz bir manzara çıkarmış. Gölet, ayrıca içinde çok donanımlı bir çocuk parkı, dinlenme alanları, açık hava sahnesi ve restoranlar bulunduruyor. Bu harika doğal yaşam alanı Bilecikliğin vazgeçilmez durağı.

DOĞA'NIN MERKEZİNDEKİ LEZZET SOFRASI

Konu yeşillikse, Bilecik'in merkezinde bulunan Kent Ormanı'ndan bahsetmeden geçemeyeceğiz. Bilecik'i tepeden izleme fırsatı veren bu muhteşem doğa güzelliğini, Bilecik insanı en iyi şekilde değerlendirmiş. Şeyh Edebali Türbesi'ni gören tepede, insanlar çaylarını yudumluyor, birbirinden lezzetli yemekler yiyorlar. Kent Ormanı ve Bilecik'in en favori yemeği ise saç kavurma ve gözleme. Köy yoğurtları ve doğal sebzelerle sunulan yemeklerle adeta midemiz zenginleşiyor.

MARMARA'NIN BÜYÜYEN GÜCÜ

Bilecik'in gelişen yapısı rastgele büyümüyor. Artan konut sayısı ve sanayi kuruluşları belli bir düzende işliyor. Büyümenin verdiği iştah açıklığı, Bilecik'i etkilememiş. Tam tersine artan nüfus, kentte muazzam bir sosyal hareketlilik yaşanmasına sebebiyet vermiş. Belediye, tarafından yapılan dev spor kompleksleri, kültür merkezleri, yeni iş kuleleri ile Bilecik, Marmara Bölgesi'nin iddialı kentlerinden olacağını sinyallerini veriyor.

Osmanlı Çeşmesi



BİRLİKTE DOĞAN KUVVET; MARMARA BELEDİYELER BİRLİĞİ

1975 senesinden beri, birlik olmanın yerel yönetim ve belediyeçilik örneğini gösteren, Marmara Belediyeler Birliği'ni, kuruluşundan bugüne kadar görev yapmış, Birlik Genel Sekreterleri'nden dinledik. İşte Birlik Genel Sekreterleri'nin gözünden, Marmara Belediyeler Birliği'nin dünü, bugünü ve yarını...

1 973 yılında Marmara Denizi'ne ve boğazlara kıyısı olan değişik partilere mensup 45 belediye, çevre sorunlarına çözüm bulmak ve Marmara Denizi'nin kirlenmesini önlemek amacı ile bir araya geldi. Bu hareket, 1975 yılında Marmara Belediyeler Birliği'nin kurulmasına sebep oldu. Yıllar geçtikçe amaçlarını geliştiren, yerel yönetim-

ler ve belediyelerin her alanında yanında olan Marmara Belediyeler Birliği'nin bugünlere gelmesinin hikâyesini, başarının mimarlarından dinledik. Şu an aramızda olmayan ilk birlik sekreteri Avni Öztüre'yi anarken, eski Birlik Genel Sekreterleri Halil Ünlü, Devlet Öztüre Konaççı, Fikret Toksöz, Prof. Dr. Recep Bozlağan ve Birliğin şu anki genel sekreteri Züver Çetinkaya ile keyifli sohbetler gerçekleştirdik.



MARMARA
BELEDİYELER BİRLİĞİ



Avni Öztüre'nin Anısına...

ölçeğinde çevre sorunları konusunda, bilinçli çalışmalar yapması çok ilginç. Çünkü, dünyada da çevre sorunları kapsamlı olarak ilk kez, 1972 yılında yapılan Birleşmiş Milletler Stockholm Çevre Zirvesi'nde ele alınıyor. Birliğin ilk yıllarındaki faaliyetlerinde ilgimizi çeken bir önemli nokta da, bölgenin sorunlarına çok yönlü yaklaşılması; Birlik, turizmden kültüre, belediyelerde yeni anlayışların ve yeni gelişmelerin olması için öncülük ediyor. Birliğin Dergisi "Marmara ve Boğazlar"ın ilk sayısında, yazı ve haberlerin İngilizce çevirileri de yer alıyor. Bütün bunlar Avni Öztüre'nin Genel Sekreterliği döneminde ve bugüne göre yeterli imkanlar olmadan gerçekleştiriliyor.

Avni Öztüre'nin Genel Sekreterlik Döneminde kültür ve sanata çok önem veriliyor. Marmara Bölgesindeki festivallerin koordine edilmesi kararlaştırılıyor ve rahmetli Onat KUTLAR, Birliğin çalışmalarına destek veriyor. Yine o yıllarda Bölgesel Planlardan bahsediliyor, bir Deniz ve Göller Bakanlığı'nın kurulması isteniyor. 1975'de Marmara Bölgesi'nin jeolojik yapısı üzerine çalışmalar yapılıyor. Belediyelerin altyapılı arsa düzenlemeleri üzerinde çalışılıyor. Birlik ANKARA'da irtibat bürosu açıyor, Kıyı Zabıtası yetiştirmek üzere kurslar açıyor, ortak araç parkı kurulması için karar alıyor, "Marmara ve Boğazları Turizm Belleteni" yayınlıyor. Yarımca'da Sanat Sitesi inşa ediliyor, Site içinde, Açık Hava Tiyatrosu, Görsel Sanatlar Müzesi, Kent Kitaplığı yer alıyor. Sanat Sitesinin Plan Koordinatörü Avni Öztüre'dir. Yarımca Festivali'nin 4'üncüsü kutlanıyor, Yarımca Türk Kültür Evi açılıyor.

Birlik Dergisininin 15-17 sayısında Marmara Bölgesi'nin, özellikle de İzmit yöresinin 1. derecede deprem bölgesi olduğu, dolgu alanlara yapılan binaların ve çok katlı binaların denetlenmesi, Birliğe üye belediyelerin tümü için bilimsel bir jeolojik harita yaptırılmasının gereğinden bahsediliyor.

Bütün bu çalışmalar, uzun vadeli bakış açıları, bölgenin ortak sorunlarına eğilme, deprem konusunda çare arama, arka planda, zengin bir entelektüel birikim gerektirmektedir. Bu birikim, yazar, şair, araştırmacı tarihçi ve haritacı olan Avni Öztüre'de vardı ve Birlik kurulur kurulmaz, bugün bile, çoğumuzun yeterince farkında olmadığı, çok ileri çalışmalar başlatılmıştı.

Avni Öztüre, şair, yazar, tarihçi ve belediyececi olarak arkasında kalın izler bırakmıştır. Onu hep özleyeceğiz.

Marmara ve Boğazları Belediyeler Birliği'nin ilk Genel Sekreteri Avni ÖZTÜRE'yi zaman geçtikçe daha iyi anlıyor, daha çok özlüyoruz. Birliğin ilk Genel Sekreteri olarak, görev döneminde, yoğun bir entelektüel çaba içinde olduğunu, Birliğin "çevre"den "kültür"e geniş bir alanda etkin hizmet sunduğunu bugün daha iyi görebiliyoruz. Birliğin İzmit'te kurulması bir tesadüf değildi. İzmit, Bölgenin erken aşamada sanayileşmiş bir kenti, bunun sonucu olarak, kentin yer aldığı Körfez bölgesi çevre sorunları ile, özellikle deniz kirliliği ile de erken aşamada karşılaşılıyor. Birlik kurulduğunda Kamuoyuna yapılan açıklamada; "... denizaltı dokusunun bozulmaması, sanayi kuruluşlarının atık sularının ve gemilerin sintine sularının denize atılmasının önlenmesi" dile getiriliyor. Çevre sorunlarının temel konularında (hava kirliliği, sanayi atıkları, kanalizasyon sorunu, deniz kirliliği) ciddi çalışmalar yapılıyor. Derginin 1. sayısındaki yazılardan birisi "Marmara Ölü Bir Deniz Olmadan Önce" başlığını taşıyor. Denizi kirleten fabrikalar, tanker ve gemiler için davalar açılıyor. Marmara Denizi'nin ilk kirlilik Haritası hazırlanıyor. Kimya Mühendisleri Odası ile Çevre Kirliliğini Önleme konusunda bir Protokol imzalanıyor.

Bugün, 30 yıl sonra, aynı sorunları tartışıyor ve yaşıyoruz. Birliğin 1975 yılında Bölge



Marmara Belediyeler Birliği Eski Genel Sekreteri Av. Halil Ünlü:

Birlik Bilincini MBB Oluşturdu

“Marmara Belediyeler Birliği, diğer birliklere örnek olması yönünden önemlidir. MBB olarak diğer birlikleri destekleme noktasında duyarlı davrandık. Çünkü kalkınmayı sürdürülebilir yapmak istiyorsak, bu hareket yerel yönetimlerle başlamalıdır. Bu konuda bir bilinç oluşturma açısından birlikler çok önemlidir. MBB bunu başardı...”

Hızlı kentleşme ve sanayileşme sorunlarının yoğun olarak yaşandığı Marmara Bölgesi'nde, Marmara denizi ve boğazlarına kıyısı olan 45 belediye, bir araya gelerek, 1975 yılında İzmit'te Marmara ve Boğazları Belediyeler Birliği'ni kurmuşlardır. Birliğin kuruluşunda birinci amacı, Marmara denizinin kirliliği ile mücadele olarak belirlenmiştir. Birlik 1977 yılında merkezini İzmit'ten İstanbul'a taşımış, bu tarihten 12 Eylül 1980 tarihine kadar, Sayın Selahattin YILDIRIM'ın genel sekreterlik görevini yürüttüğü – benim de Genel Sekreter Yardımcısı olarak görev aldığım- dönemde, amaçları arasına Belediyecilik Eğitim ve Araştırma, Tüketicinin Düzenlenmesi ve Tüketicinin Korunması, Üye Belediyelere Danışmanlık, Uluslararası Kuruluşlarla İlişkileri Geliştirme dahil edildi. Birlik bu dönemde yeni bir Belediyecilik anlayışı oluşturdu ve bu anlayışı “Demokratik, Üretici, Tüketiciyi Koruyucu, Kaynak Yaratici, Birlikçi ve Bütüncü Belediyecilik” olarak tanımlandı. Bu anlayışın uygulaması olarak; Birliğin öncülüğünde Kartal Halk Ekmek Fabrikası kuruldu ve Birlik Bünyesinde de, üye belediyelerin Tanzim Satış Mağazalarını koordine etmek üzere bir “Tüketimi Düzenleme Merkezi” oluşturuldu.

Yine bu dönemde Birlik, Türkiye'nin diğer bölgelerinde kurulan Belediye Birliklerinin kuruluşuna, deneyimlerini aktararak destek olmuş, Türkiye Belediyeler Birliğinin kuruluş çalışmasının sekretaryasını yürütmüştür. Bilindiği üzere, 12 Eylül 1980 askeri müdahalesi ile, demokrasiye ara verildi, belediyelerin ve Birliğin seçilmiş organları feshedildi. 1983 genel seçimleri ardından, 1984 yerel yönetim seçimleri ile Türkiye'de yeni bir dönem başladı. Yerel yönetim seçimleri sonrası, Birliğin de, Meclisi, Encümeni ve Başkanı seçilerek organları yeniden oluşturuldu. Birlik Başkanlığına İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Bedrettin DALAN seçildi.

BİRLİĞİN KURUMSALLAŞMASI, BİRLİK MERKEZİ VE BELEDİYECİLİK EĞİTİM MERKEZİNİN AÇILIŞI..

1984 yerel seçimleri sonrası ÖZAL Hükümeti belediyelerle ilgili reform niteliğinde iki alanda iyileştirme yapmıştır: İmar Planlama yetkisi belediyelere verilmiş; belediyelerin gelirleri artırılmıştır. 1984-1989 dönemi Birlik için yeniden yapılanma ve kurumsallaşma dönemi olmuştur. Birliğe gelir kaynağı sağlamak için, üyelere sigorta hizmeti vermek, aynı zamanda eğitim ve araştırma hizmetleri sunmak amacı ile Marmara Belde Yapım Limited Şirketi kuruldu; Haliç kıyısında, daha önce AKBANK'a ait olup, İstanbul Belediyesine bağışlanan

Av. Halil Ünlü Kimdir?

1946 yılında Göreme’de doğdu. İlk öğrenimini Göreme’de, Orta ve Lise öğrenimini Nevşehir’de tamamladı. 1967 yılında, İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun oldu. Avukatlık ve Hakimlik stajından sonra bir süre serbest avukatlık yaptı. 1974-1977 yıllarında Büyük İstanbul Nazım Plan Bürosunda Hukuk Danışmanı olarak çalıştı. 1978 yılında, Marmara Belediyeler Birliğinde Hukuk Danışmanı olarak çalışmaya başladı. 1979 yılında Birlik Genel Sekreter Yardımcılığı, 1980-1990 ve 2003-2007 yıllarında Genel Sekreter olarak görev yaptı. (1996-2003 yılları arasında İstanbul Sanayi Odasında Çevre Hukuk Danışmanı olarak çalıştı). 2007 yılında Birlik’teki görevinden emekli olarak, ayrıldı. Emekli olduktan sonra da, proje düzeyinde, ” yerel yönetimler” ve ”çevre” alanlarında çalışmalarını sürdürmektedir. Bu alanda yayınlanmış kitapları ve çok sayıda makalesi vardır.

tarihi İPLİKÇİ Han Birliğe tahsis edildi ve Birlik, harap durumdaki binayı restore ederek, Birlik Merkezini İstanbul Belediye Binasından bu günkü merkezine taşıdı. Binanın 2. Katı, ”Belediyecilik Eğitim Merkezi” olarak, binanın eski sahibi rahmetli Sakıp Sabancı’nın da katılımı ile 1988 yılında açıldı.

Yine bu dönemde, uluslararası ilişkilere önem verildi; Arap Kentler Birliği, İslam Başkentler Teşkilatı ile ilişkiler geliştirildi. Üyelerimiz İstanbul ve Bursa Belediyeleri, İslam Başkentler Teşkilatına üye oldu; bu teşkilatların da katılımı ile 1985 yılında İstanbul’da Birlik tarafından ”İslam Mimari Mirasını Koruma Konferansı” düzenlendi. Bu dönemde Uluslararası Yerel Yönetimler Birliği’ne (IULA) üye olundu, Birlik ve İstanbul büyükşehir Belediyesinin katılımı ile, IULA’nın ”Doğu Akdeniz ve Orta Doğu Bölge Teşkilatı” (IULA-EMME) İstanbul’da kuruldu.

BİRLİKTEKİ GÖREVİMDEN AYRILIŞ..

1989 yerel seçimleri ile, Türkiye’de ve Marmara Bölgesinde, belediyelerde çoğunlukla, siyaseten yeni bir anlayış yönetime geldi, İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Nurettin SÖZEN Birlik Başkanı seçildi. Birlik yönetiminin uyum içinde çalışabileceği bir Genel Sekreter atamasına imkan vermek için, Mayıs 1990 tarihinde Birlikteki görevimden ayrıldım.

YEREL YÖNETİMLERDE REFORM DÖNEMİ..

Mart 2003 tarihinde ikinci kez Genel Sekreterlik görevime başladım. 2004 Yerel Yönetim seçimleri ile, AK Parti, belediyelerde de çoğunlukla

yönetime geldi. Mayıs 2004 tarihinde yapılan Birlik Genel Kurul toplantısında, İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Kadir TOPBAŞ Birlik Başkanı seçildi.

2004 tarihinden, emekliye ayrıldığı 2007 tarihine kadar, yerel yönetimler alanında önceliklere göre daha temel bir reform süreci yaşandı. Bu dönemde Birlik, bir yandan üyelerine yönelik eğitim ve danışmanlık hizmetlerini sürdürürken, diğer yandan, yerel yönetimlerle ilgili temel yasaların (Belediye Yasası, Büyükşehir Belediye Yasası, İl Özel İdaresi Yasası, Mahalli İdare Birlikleri Yasası) yeniden hazırlanması çalışmalarını yürüttü ve tüm bu yasa tasarıları konusunda hazırladığı görüşlerini ve tasarı taslaklarını, İçişleri Bakanlığına ve Başbakanlığa sundu. (Çalışmalar, Birlik Encümen üyesi olan, değişik siyasi partilerden belediye başkanlarımız katılmışlar, katkıda bulunmuşlardır). Mahalli İdare Birlikleri yasasının yürürlüğe girmesi ile, yasa gereği Birlik Tüzüğü yeniden daha demokratik bir biçimde hazırlanarak, yürürlüğe girdi.

BİRLİĞİN MİSYONU...

Sonuç olarak, benim görev aldığım dönemlerde de Birlik; değişik siyasi partilere mensup üyeleri ile birlikte, Türkiye’de yerel yönetimlerin ve yerel demokrasinin güçlenmesi için mücadele etmiş; üyelerinin haklarını savunmuş, çevre bilincinin gelişmesi için çaba göstermiş, Belediyecilik Eğitimine önem vermiş, belediyelerin uluslararası yerel yönetim kuruluşlarında temsili için büyük bir çaba göstermiştir. Birlik eski başkanı ve Türkiye Belediyeler Birliği Başkanı Sayın Kadir TOPBAŞ, ikinci kez Dünya Yerel Yönetimler Birliği olarak da tanınan, Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Birliği (UCLG) Başkanlığına seçilmesi, yerel yönetimlerimizin, uluslararası düzeyde temsili için çok önemli bir gelişmedir.

Marmara Belediyeler Birliği’nde bir süre çalışmaktan ve yerel yönetimlerimizin yetki ve kaynaklarının artırılması ve güçlendirilmesine katkıda bulunmaktan büyük onur ve mutluluk duyuyorum.



**Marmara Belediyeler Birliği
Eski Genel Sekreteri
Devlet Öztüre Konakçı:**

MBB Hep Heyecanlı Bir Kurumdu

“Marmara Belediyeler Birliği, her zaman heyecanlı bir kurumdu. Birlik bünyesinde görev alan herkes, zor günlerde bile heyecanını hiç yitirmedi. Bu heyecanı bugün de görüyoruz. Türkiye'nin en güçlü ve kalıcı birliği Marmara Belediyeler Birliğidir. Birlik, bünyesinde birden fazla partiye yer vererek demokratik kimliğini de kanıtıyor.”

Marmara Belediyeler Birliği'nin kuruluşundan 1999 yılına kadar birlik bünyesinde hizmet verdim. Babam Birliğin ilk genel sekreteri Avni Öztüre'ydi. Marmara Belediyeler Birliği'nin ilk memuru ve ilk kadın genel sekreteri oldum. 1999 yılına kadar yaşanan tüm gelişmelerde aktif rol oynadım. Marmara Belediyeler Birliği çok farklı bir kurum. Çünkü kuruluşunda bir mücadele hikayesi var. O zamanlar, atılan tüm adımlar bürokratik engellere takılıyordu ve belediyelerin yetkileri bu denli geniş değildi. Yine de Marmara Denizi ve çevrenin temizliği için toplanmış Marmara Denizi'ne kıyısı olan belediyelerin oluşturduğu kurum, bir süre sonra belediyelerin her türlü ihtiyacıyla ilgilenmeye başladı. Belediye personellerinin bilgilendirilmesi, çevre düzenlemeleri, imar planları, Marmara Denizi'nin korunması, kanunların yerel yönetimlerin lehinde işlenmesi gibi birçok alanda hizmet verildi. Öyle ki belediyelerin ihtiyacı olan iş makinelerini bile, Birlik temin ediyordu. Talep eden belediyelere 5 yılda ödeme şartıyla, iş makineleri ihraç ediyorduk. Uluslararası ilişkiler açısından baktığımızda, bugün de olduğu gibi ilk kurulduğu yıllarda da çok aktif bir kurumduk. İslam Başkentleri ve Kent-



Devlet Öztüre Konakçı Kimdir?

Marmara Üniversitesi Eğitim Fakültesi Fransızca Öğretmenliği'nden mezun oldu. Yarımca Belediyesi'nde Belediye Başkan sekreterliği görevinde bulundu. Marmara Belediyeler Birliği İrtibat merkezi'nde memur olarak çalıştı. Daha sonra Marmara Belediyeler Birliği Birlik Müdürlüğü görevini yürüttü. 1990-1992 yılları arasında Marmara Belediyeler Birliği Genel Sekreteri oldu. 1999 yılında MBB'den emekli oldu.

leri ile işbirliklerimiz olmuştu. Birçok belediye başkanının, yurtdışından belediye başkanlarıyla temas kurmasını sağladık. Bununla beraber, üye belediyelerin yurtdışı belediyecilik çalışmalarını görmeleri için, yurtdışına ziyaretler düzenledik. Yurtdışı ziyaretlerimiz çok faydalı oluyordu. Çöp yakma makineleri, denizden mazotu temizleyen makinelerle orada tanıştık.

“BİRLİK, SOSYAL SORUMLULUĞU OLAN BİR KURUM”

Uluslararası ilişkilerin yanı sıra, Marmara Belediyeler Birliği, Türkiye'de bulunan diğer birliklerle sürekli ilişki içindeydi. Öyle ki bugün var olan birçok birliğin kurulmasına sebep oldu. Kıbrıs Belediyeler Birliği, Kocaeli Belediyeler Birliği, Van Belediyeler Birliği bunlardan bir kaçısı. Birlik, maneviyatı yüksek bir kuruluş. Sadece belediyecilik anlamında değil, sosyal hayat ve çevre anlamında da duyarlı bir kurum. Bunun en güçlü örneği, dönemimde yaşanan bir 23 Nisan... 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda Marmara'da bulunan 10 il ile harika bir projeye imza atmıştık. 23 Nisan'da doğu illerinden çocuklar için otobüsler kiralandı ve o çocukları Marmara'ya getirdik. Çocuklar dönemin belediye başkanlarının evinde ağırlandılar ve harika günler geçirdiler. Bu Marmara Belediyeler Birliği'nin sosyal sorumluluk bilincine dair verilen güçlü bir örnek.

“BİRLİK VE TÜRK BELEDİYECİLİĞİNİN ÖNÜ AÇIK”

Bunlar hemen olmadı o dönemlerde; hem Türk belediyeciliği hem de Marmara Belediyeler Birliği sancılı dönemler geçirdi. Tüm gelişmeler, büyük çabalar ve emekler doğrultusunda yaşandı. Maddi durumumuz zayıftı ve üyelerin aidatlarına bağlıydı gelirlerimiz. Kaynakları arttırmak adına sıkı çalışmalarda bulunduk. Marmara Belediyeler Birliği, her zaman heyecanlı bir kurumdu. Birlik bünyesinde görev alan herkes, zor günlerde bile heyecanını yitirmedi, bu heyecanı bugün de görüyoruz. Türkiye'nin en güçlü ve kalıcı birliği Marmara Belediyeler Birliği'dir. Bünyesinde birden fazla partiye yer vererek, demokratik kimliğini de kanıtlıyor. Bundan sonrası da çok güzel olacaktır. Gelişen teknoloji ve gelişen imkanlarla Birliğin ve Türk belediyeciliğinin önü açık.





Marmara Belediyeler Birliği Eski Genel Sekreteri **Fikret Toksöz:**

Belediyecilik Tarihini MBB Canlandırdı

“Uluslararası ilişkiler kurarak, yerel yönetimlerin eğitimi ve gelişiminde. Birlik olarak büyük rol oynadık. Marmara Belediyeler Birliği, (MBB) Türk yerel yönetiminin gelişmesini sağlayan güçlü bir kilit taşıdır. MBB, çok özel bir teşkilat çünkü tamamen yerel yönetimlerin yararına işleyen bir kurum.”

Marmara Belediyeler Birliği, Türk belediyeciliğinin bugünkü şartlara gelmesinde önemli rol oynayan bir kuruluştur. Başta, çevre sorunlarına çözüm bulmak ve Marmara Denizi'nin kirlenmesini önlemek amacı ile bir araya gelmiş Birlik, yerel yönetimlerin ve demokrasinin güçlenmesi için önemli adımlar atmıştır. Türk belediyecilik tarihinde 1973 - 1974 seçimleri bir dönüm noktasıdır. 1974 seçimlerinde seçilen farklı partiden belediyeler, bu noktada merkezi hükümetten bazı hak ve ayrıcalıklar talep etmeye başladılar. Artık belediyeler, gelir ve yetkilerinin artırılmasını istiyorlar ve merkezi yönetimden özerklik hakkı talep ediyorlardı. İşte bu dönemde belediyelerin çıkardığı demokratik sesleri en güçlü destekleyen, Marmara Belediyeler Birliği devreye girdi. 1984'te Başbakan Turgut Özal yeni bir belediye hamlesi yaptı ve büyükşehir belediyelerini kurdu. Akabinde, İmar ve İskan Bakanlığı'nda bulunan yetkileri belediyelere verdi. Bu çok doğru bir karardı fakat uygulama sistemi yanlışti. Uygulama ile ilgili denetimler yetersizdi. Yetkiyi alan belediye başkanları buna hazır değillerdi, kontrolsüz çalışılıyor ve çarpık kentleşmeye meydana geliyordu. Ayrıca, Özal'ın yeni belediyecilik hamlesinden sonra,

belediye sayısında muazzam bir artış oldu. Herkes yetkilerini nasıl kullanacağı noktasında soru işaretleri içinde kaldı. Bunun üstüne MBB kendine yeni bir sorumluluk alanı oluşturdu. Çünkü artık, belediyelerin yeni görevleri olmuştü ve kordinasyon meselesi, belediyelerin personellerinin eğitim ihtiyacı ön plana çıktı. MBB, tüm bu ihtiyaçları karşılamak için zamanında çok faydalı eğitim programları uyguladı. O dönemde çevre ile ilgili hizmetler de yapıldı. Mesela Türkiye'de ilk defa dünya Çevre Günü MBB'nin organizasyonlarıyla kutlandı.

ULUSLARARASI İLİŞKİLER ZİRVEYE ÇIKIYOR

1992 yılında Marmara Belediyeler Birliği genel sekreteri oldum. 1980'lerde yaşanan siyasi gelişmelerin tortuları 1990' dan itibaren devam ediyordu. Günün şartlarına göre ne yapılır diye düşünmeye başladık. Belediyelerin eğitim ihtiyacı ile karşı karşıya geldik. Zaten var olan bürokratik eğitimleri çeşitlendirdik. İnsan kaynaklarından çevre eğitimine kadar belediyeleri ilgilendirecek birçok eğitim verdik. Belediye meclis üyeleri de bizim için önemliydi ve bu dönemde onların eğitimini de ele aldık. Bu dönemde ilk defa kadın meclisi üyelerine özel eğitimler düzenledik. Bu hem MBB'de hem de Türkiye'de bir ilkti. 1992- 2003 tarihleri arasında kabaca hesapladığımda 10 bin kişiyi eğitimden geçirdiğimizi görebiliyorum. Eğitimleri sadece MBB' ye üye olan belediyelere değil, tüm Türkiye'ye yaydık.

Fikret Toksöz Kimdir?

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nde, yüksek lisans eğitimini Manchester Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü'nde tamamladı. 1992-2003 yılları arasında Marmara Boğazları ve Belediyeler Birliği (MBB) Genel Sekreterliği görevini yürüten Toksöz, bu görevinden önce 1973-1977 yıllarında Ankara Belediyesi Belediye Başkan Yardımcılığı, 1978-1980 yılları arasında Yerel Yönetim Bakanlığı'nda Müsteşar Yardımcılığı; 1989-1992 yılları arasında da Uluslararası Yerel Yönetimler Birliği (IULA-EMME) Başkanışmanlığı görevlerinde bulundu. Fikret Toksöz, halen Türkiye Ekonomik ve Sosyal Etüdler Vakfı'nda (TESEV) İyi Yönetişim Programı Direktörü olarak çalışıyor.

90'larda ülkede AB meselesi gündemde ağırlığını hissettirmeye başlamıştı. Biz de yerel yönetimler olarak, bu sürece nasıl katkıda bulunuruz diye düşünmeye başladık. Avrupa belediyeleriyle ilişkileri arttırdık. Türkiye'de ilk Avrupa Birliği projesi, MBB ile gerçekleşti. Avrupa belediyelerinin de katıldığı bir kent projesi vardı. MBB bu etkinliğe, proje koordinatörü olarak girdi. O dönemde İngiltere'den Birmingham Belediyesi'yle demokratikleşme meselesi ile ilgili bir proje hazırlandı. Çevre ile ilgili olarak AB ile bir projeye daha girildi. Türkiye'den İzmit Belediyesi, Marsilya, Barselona, Laskiye



Belediyeleri katıldı. Belediye başkanları, AB projeleri dahilinde yurtdışına çıktılar ve oradaki altyapı, çevre hizmetlerini tanıma, yerinde görme fırsatı yakaladılar. MBB Türk belediyecilik hareketini her alanda canlandıran bir oluşum olmuştur. 1992 yılında düzenlenen Rio Konferansı'na Türkiye'den hükümet temsilcileri, belediye yetkilileri ve sivil toplum örgütleri davet edildi. Fakat Rio Toplantısı'na belediyeler katılamadı. Sadece o dönemde MBB Danışmanı olan Barış Bey katıldı. Bu toplantıya katılan zamanın Başbakanı Süleyman Demirel, burada dünya liderlerini ikna etti ve Habitat-2 toplantısı Türkiye'de gerçekleştirildi. Böylece Türkiye'de ilk defa, uluslararası bir toplantı düzenlendi. Rio'ya giden Barış Bey, toplantıya katıldığı için Birlik olarak şanslıydık çünkü Barış Bey sayesinde, bizim de yaşanılanlarla ilgili bilgimiz vardı. Bu yüzden hazırlık toplantılarına katıldık ve belediyelere bu organizasyonun amacını, neler yapılması gerektiğini anlattık. Toplantıyla ilgili uluslararası bir rapor hazırladık. Habitat meselesini, Birlik olarak demokrasinin gelişmesine dair bir fırsat olarak gördük. Habitat'a dünyanın her yerinden sivil toplum örgütleri geldiler ve seslerini Türkiye'den duyurdular.

MBB BİR İSTİSNA

Hem çevre hem demokrasi yönünden farkındalıklar yaratmaya çalıştık. Uluslararası ilişkiler kurarak Türkiye'yi temsil ettik ve yerel yönetimlerin eğitimi ve gelişiminde, Birlik olarak büyük rol oynadık. Marmara Belediyeler Birliği, Türk yerel yönetiminin gelişmesini sağlayan güçlü bir kilit taşıdır. MBB, benim için çok özel bir kurum çünkü tamamen yerel yönetimlerin yararına işleyen bir sivil toplum örgütü. Marmara Belediyeler Birliği, Türkiye için bir istisna çünkü kurulduğu günden bugüne kadar muhalefet partilerine de yönetim kurulunda yer veriyor.



**Marmara Belediyeler Birliği
Eski Genel Sekreteri
Prof. Dr. Recep Bozlağan:**

Birliğin Tarihinde Bir Efsane Yatıyor

“Şu anda baktığımızda Türkiye’de bölgesel birlikler arasında MBB, ürettiği hizmet çeşitliliği, çıkardığı yayınlar ve yapmış olduğu ulusal ve uluslararası işbirlikleriyle en ön sırada. Birlik’ in tarihinde bir efsane yatıyor. Zor günler geçirerek önemli işler başarmış bir kuruma, kurumsallık kazandırдық. Birlik ruhunu yeniden canlandırdık.”

Marmara Belediyeler Birliği’nin (MBB) kuruluşu efsanevi bir değer taşıyor. Birlik, çok zor şartlarda kuruldu ve tarihi boyunca başarılı işlere imza attı. Bir dayanıklılık hareketi olarak kurulmuş kurum, daha sonra Türkiye’nin en önemli kamu kuruluşlarından biri olmuştur. MBB, gerek eğitim, çevre, organizasyonlar gerekse uluslararası ilişkiler ve yaptığı işbirlikleri konusunda Türkiye’nin önde gelen bölgesel birliklerindedir. Tüm bunların yanında Marmara Belediyeler Birliği, kurumsal kimliğiyle ülkedeki birçok kuruma örnek olan bir yapıdır. Bizim göreve geldiğimizde sene 2007 idi. Birlik ruhunu canlandırmak ve bir kurumsal kimliğe kavuşmak için önemli çalışmalarda bulunduk. İlk yaptığımız iş, Birliğin personel yapısını geliştirmek oldu. Mahalli İdare Birlikleri Kanununa göre diğer kamu kurumlarında çalışan devlet memurlarının, kendi kurumlarından aldıkları ücretler kesilmemesi kaydıyla, belediye birliklerinde de çalışabileceğine ve bu memurlara, Birlik bütçesinden ayrıca ödeme yapılabileceğine dair bir hüküm var. Biz bu hükmü işleterek İstanbul Büyükşehir Belediyesi’nden önemli sayıda personel takviyesinde bulunduk. Birlik bünyesinde, İnsan Kaynakları, Mali Hizmetler ve Strateji Ge-

liştirme Müdürlüğü’nü kurduk. Şirketimizin elde ettiği gelir ile ihale yoluna gittik, hizmet satın alarak personel istihdamını sağladık. 2007’de 13 personel görev alırken, 2012 yılında personel sayısı 40’a yükselmmişti. Hizmetlerimizi çeşitlendirmemiz, kurumsallığı yakalamamız için mali kaynaklarımızı arttırmamız gerektiğini fark ettik. Bu konuda İller Bankası ile ortak çalışarak, ödenmeyen üye aidatlarının düzenli bir şekilde ödenmesini sağladık. Birlik binamız tarihi bir yapı. Son zamanlarda Birlik binasında restorasyon yapılmamıştı. Bu restorasyonla birlikte Birlik binasının içi, dışı ve bahçesi tamamen düzenlendi. Hizmet mekanlarındaki tüm teknolojik aletler, güvenlik sistemleri günümüze uygun şekilde yenilendi. Yine Türkiye’de ilk defa bir birlik, stratejik planı ve bir performans programı hazırladı. Türkiye’de ilk defa bir belediyeler birliği bu denli profesyonelce tasarlanmış kurumsal kimlik çalışması yaptı. Bu kurumsal kimlik çalışması da, Türk Patent Enstitüsü’ne tescil ettirildi. Yaptığımız çalışmalarla, düzenli bir çalışma sistemi yakalandı.

TÜRKİYE’NİN EN ZENGİN YEREL YÖNETİMLER KÜTÜPHANESİ

Marmara Belediyeler Birliği, aynı zamanda çok donanımlı bir eğitim kurumu haline geldi. 2007’den önce var olan yayınlara 4 yılda 20 bilimsel eser daha eklendi. MBB bünyesinde çıkarılan kitap sayısı 80’in üzerine ulaştı.

Prof. Dr. Recep Bozlağan Kimdir?

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun oldu. Marmara Üniversitesi'nde yerel yönetimler üzerine yüksek lisans ve doktora yaptı. 2002 yılında yardımcı doçent, 2006 yılında doçent ve 2011 yılında profesör oldu. İstanbul Büyükşehir Belediyesi, İstanbul İl Özel İdaresi, Marmara Belediyeler Birliği ve özel sektörde üst düzey görevlerde bulundu. Marmara Üniversitesi bünyesinde İstanbul Araştırmaları Bilim Dalı'nı, Türkiye'nin ilk 4 yıllık Yerel Yönetimler Bölümü'nü ve Turgut Cansever Şehir Kütüphanesi'ni kuran Recep Bozlağan, hâlen Marmara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi dekanlığı görevini yürütmektedir. Yerel yönetimler, belediye yönetimi ve İstanbul üzerine yayımlanmış 7 farklı kitabı bulunmaktadır.

Türkiye'nin en büyük belediyecilik kütüphanesi hizmete açıldı. Mimar Turgut Cansever Şehir ve Yerel Yönetimler Kütüphanesi'nde, yaklaşık olarak 16 bin eser bulunuyor. Yine burada, 2 tane seminer salonu inşa edildi. Birlik bünyesinde de seminer ve konferans salonu oluşturuldu. Bunların dışında MBB' de elektronik kütüphane de yer alıyor. Tüm bunlar sayesinde MBB, yıllık ortalama 15 bin kişiye eğitim veren bir kurum oldu.

“MBB GÜZEL BİR EKİBE SAHİP”

MBB, kolları her yere uzanmış, kıtaları aşmış bir kurum. Bugün Ortadoğu'ya, Balkanlar'a, Kafkaslar'a, Kuzey Afrika'ya gidip, Türkiye ve



belediyecilik dediğinizde, orada ilk akla gelen şey Marmara Belediyeler Birliği olacaktır. MBB şu an Güney-Doğu Avrupa Yerel Yönetim Birlikleri Ağı'nın (NALAS) asli üyesi. NALAS başkanlığını 2 yıl boyunca MBB üyeleri yürüttü. Filistin Belediyeler Birliği, Lübnan Belediyeler Birliği, Güney Doğu Avrupa Yerel Yönetimler Birliği, Balkan ve Kafkaslardaki tüm belediye birliklerinin hepsiyle protokoller imzalandı. Bu protokollerin hepsinin gereği yerine getirildi. İslam Kentleri ve Başkentleri Teşkilatı'na üye olundu. Arap Şehirleri Birliği ve Arap Şehirciliği Enstitüsü'yle protokoller imzalandı. MBB olarak, Katar, Basra ve Ürdün'de belediye birliklerinin kurulması için desteklerde bulunuldu. Kıbrıs Belediyeler Birliği'nin kurumsallaşması için danışmanlık yapıldı. Japonya, Güney Kore, Avustralya, Brezilya'ya gidildi ve oradaki meslektaşlarımızla görüşmeler yapıldı. Öyle bir sürece girdik ki âdette Dışişleri Bakanlığı'nın gölgesi gibiydik. Biz Dışişleri Bakanlığı'nın ritmik ve harmonik diplomasi prensibini Birlik olarak harekete geçirdik. MBB bölgesel değil, uluslararası bir birlik halinde çalışıyor. Marmara Belediyeler Birliği güzel bir ekibe sahip ve bununla gurur duyuyoruz.

BİRLİK RUHU CANLANDI

Uluslararası ilişkilerin yanında MBB'nin kuruluş amacına uygun çevre faaliyetlerini sürdürmeye özen gösterdik. MBB'nin bünyesinde kurulan Çevre Yönetim Merkezi, çok çeşitli organizasyonlar ve programlar hazırladı. Şimdiki adı Altın Karınca Ödülleri olan, Örnek Belediyecilik Proje Yarışması'nı sürdürdük. Bu yarışmalar çok büyük kuruluşların sponsorluğu ile gerçekleştirildi. Şu anda baktığımızda Türkiye'de bölgesel birlikler arasında MBB, ürettiği hizmet çeşitliliği, çıkardığı yayınlar ve yapmış olduğu ulusal ve uluslararası işbirlikleriyle en ön sırada. Birlik' in tarihinde bir efsane yatıyor. Zaten zor günler geçirerek önemli işler başarmış bir kuruma kurumsallık kazandırıp, hizmet çeşitliliğini artırıp Birlik ruhunu yeniden canlandırdık.



Marmara Belediyeler Birliği Genel Sekreteri Züver Çetinkaya:

İlklerin Birliğıyiz

“Marmara Belediyeler Birliğı olarak, hiçbir zaman elimizdekiyle yetinmedik. Belediyecilik alanında farkındalık oluşturup, sürekli daha güzele ulaşmayı hedefledik. Bu söylediklerim, son birkaç yılı kapsamıyor. Birliğin kuruluşunda böyle bir misyon var. Kim bu kapıdan içeri girse, o havayı hissediyor ve bu enerji sirayet ediyor.”

İlk etapta kuruluş amacı, Marmara Denizi ve çevreyi korumak, konuya dair bir bilinç oluşturmak olan Marmara Belediyeler Birliğı, bugün yerel yönetimlerle ilgili her konuda faaliyetlerini yürütüyor. Kısa bir vizyon tanımı yapsak; Marmara Belediyeler Birliğı, Türkiye'nin belediyecilik faaliyetlerinde ufkunun genişlemesini sağlayan bir kurum olmaktır, diyebiliriz. Birlik bugün, belediye personellerinin eğitimi kapsamında belediye personellerinin mevzuat açısından güncel bilgilere ulaşmasını sağlamak, belediyelerimizin yaptığı işleri akademik boyutu ile karşılaştırmalarına öncü olmak, belediyelerin mevcut yaptığı hizmetlerin kalitesini arttırmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirmek gibi faaliyetlerde bulunuyor. Birlik, ilk kurulduğu yıllardan beri, yerel demokrasinin gelişmesine yönelik çalışmalar yürütmüştür. Çünkü belediyeler, her alanda insan hayatının içinde olan kurumlar. Marmara Belediyeler Birliğı bunun hep bilincinde olmuş ve buna göre hareket etmiş. Bugün de geçmişteki gibi, belediyelerin daha fazla alanda yetki sahibi olması yönündeki düşüncemizi koruyoruz. “Türkiye’de mevcut yerel yönetim sistemi bu kadar sorumluluğa hazır mı?” sorusu akıllara gelebilir. MBB de bu konuda devreye giriyor. Yetkilerin yerelde toplanması için, yerel

yönetimlerin merkeze güven vermesi gerekiyor. Bunun için düzenlediğimiz eğitimlerle mevzuatı bilen, nitelikli personel kadrosu olan, fark yaratan belediyelerin meydana gelmesine önayak oluyoruz.

“ULUSLARARASI İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİNDE ÖNCÜ OLDUK”

Birlik olarak bir diğer faaliyetimiz, belediyelerin uluslararası ilişkilerin geliştirmesine yardımcı olmak. Uluslararası kuruluşlarda söz sahibi olarak, belediyelerimizin bu kuruluşlarla irtibata geçmelerini sağlıyoruz. Geçtiğimiz Eylül ayında, İslam Kentleri ve Başkentleri Konferansı'na Adapazarı Belediyesi'yle gittik. NALAS Nexpo fuarında 12 standımız vardı. Belediyelerimiz orada kendilerini tanıtmaya imkanı buldular. Birlik bünyesinde, Avrupa Birliğı (AB) Uluslararası İşbirliğı Merkezi bulunuyor. Burada, üye belediyelerin, AB'ye üyeliğinde, yapması gerekenleri anlatmaya çalışıyoruz. Brezilya'dan Çin'e kadar birçok ülkeden, belediyecilik uygulamalarıyla ilgili bilgilerin alınmasına zemin hazırladık. Dünyadaki belediyecilik uygulamalarını, web üzerinden elektronik bültenle üye belediyelerimize yayınladık. Türkiye'deki belediyecilik gelişmelerini de yurtdışında ilişkilerimiz olan kurum, kuruluş ve kişilere göndererek tanıtımlar yaptık. Birlik olarak, ilk defa uluslararası bir kuruluş olan NALAS'ın dönem başkanlığını yürüttük. Bu Türkiye adına çok önemli bir gelişmeydi. Yurtdışındaki her toplantımız, Türkiye'nin adının duyurulmasına yardımcı oldu.

Züver Çetinkaya Kimdir?

1994 yılında Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümünden mezun oldu. 1995 yılında İstanbul Büyükşehir Belediyesinde memuriyete başladı ve İstanbul Büyükşehir Belediyesi Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettişlik görevinde bulundu. Aynı yıllarda İstanbul Büyükşehir Belediyesi Deprem Kriz Masası'nda görev alan Çetinkaya, 2000 yılında İstanbul Büyükşehir Belediyesi Sosyal ve İdari İşler Müdürlüğü'nde Müdür Yardımcısı oldu. 2002 yılında İstanbul Büyükşehir Belediyesi Teftiş Kurulu Başkanlığı Müfettişlik görevini yürüten Çetinkaya, 2005 – 2009 yılları arasında İstanbul Büyükşehir Belediyesi Meclis Müdürlüğü Danışmanı olarak görev yaptı. 2009 Marmara Belediyeler Birliği Yazı İşleri Müdürü görevinde bulundu. Züver Çetinkaya, 2012 yılından bu yana Marmara Belediyeler Birliği Genel Sekreterliğini yürütüyor.

BİRLİĞİN STATİK DEĞİL PRATİK BİR YAPISI VAR

Bir ilkten bahsetmişken, MBB'nin ilklerin birliği olduğunu söyleyelim. Birlik olarak, ilk defa aday memur eğitimi yaptık, zabıta ve itfaiye personelinin yükselmesine dair eğitimler düzenledik. Bunlar gibi birçok ilke imza attık. Hiçbir zaman elimizdekiyle yetinmedik. Farkındalık oluşturup, sürekli daha güzele ulaşmayı hedefledik. Bu söylediklerim son birkaç yılı kapsamıyor. Birliğin kuruluşunda böyle bir misyon var. Kim bu kapıdan içeri girse, o havayı hissediyor ve bu enerji sirayet ediyor. Birlik olarak statik bir yapıda değil, aktif ve pratik bir yapıda ilerliyoruz.



“ORGANİZASYONLARLA ORTAK AKIL OLUŞTURUYORUZ”

Birlik olarak, aidaatla oluşan bütçeye ek kaynak üretmek için bazı faaliyetlerimizi sponsorlarla, bazı kurumlarla yaptığımız işbirlikleri ve belediyelerle ortak çalışmalarla yapıyoruz. Marmara sempozyumu, Akıllı Belediyecilik ve Altın Karınca bu dev organizasyonların içinde. Altın Karınca organizasyonun adı önceden Örnek Belediyecilik Projeleri Yarışmasıydı. Biz bu yarışmanın 5.sini gerçekleştirdik ve bu yarışmaya Altın Karınca Belediyecilik Ödülleri ismini verip, markalaştırdık. Katılım çok yüksekti. Organizasyonda, belediyelerin her birinin aynı alanda yaptıkları fakat farklı projeleri ortaya çıktı. Ödüllü projeleri, belediyelere tanıtarak, diğer belediyelere de örnek olması amaçlandı. Organizasyon, belediyeleri bir araya getirerek, ilişkilerinin pekişmesini sağladı. Bu sene ilk defa, ödül almış çevre projelerini fuarlarda tanıtımını yaptık. Bundan sonra da ödül almış projeleri kitap haline getirip, projelerin kalıcı olmasını sağlayacağız. Bu dev etkinliklerle, üniversiteleri, bakanlıkları, sivil toplum örgütlerini, özel sektörün ve bu işlere gönül veren herkesi biraraya getiriyoruz ve ortak akılla yenilikler oluşturmaya çalışıyoruz. Akıllı Belediyecilik organizasyonumuzun temelinde de aslında bu vardı. Bu dev organizasyonda, yetkileri genişleyen belediyelerin, hizmetlerini yürütürken, en verimli ve en kısa sürede teknolojiyi nasıl kullanacaklarının üstünde durduk.

ÇEVRE HİÇ UNUTULMADI

Çevre merkezimiz aracılığıyla aylık bölgesel toplantılar yapıyoruz. Çevre kılavuzu ve bazı dokümanlar hazırlıyoruz. Bu dokümanları, üye belediyelerimize gönderiyoruz. Bizden önceki yönetimlerin üstünde hassasiyetle durduğu çevre konusunu devamlı gündemde tutarak, bu hassasiyeti, en iyi şekilde devam ettirmeyi amaçlıyoruz.

Türk insanı için yemek kültürünün ne kadar önemli olduğu üstünde duran Türkiye'nin en önemli gurmelerinden Vedat Milor, yemek kültürünün bir kentin kimliğini oluşturduğunu söylüyor. "Kentin alışkanlıkları muhakkak yemeklere de yansır" diyen Milor ekliyor; "Farklı tatlar insanı farklılaştırır, zenginleştirir. İnsan kendine hep yaşadığı yerden değil dışarıdan bakmalı"



Prof. Dr. Vedat Milor:

**HİÇBİR ÜLKE BİZİM
YEMEK KÜLTÜRÜMÜZE
YAKLAŞAMAZ**

Boğaziçi Üniversitesi'nden Stanford Üniversitesi'ne kadar uzayan bir eğitim geçmişi oldu. Ekonomi, hukuk, uluslararası ilişkiler gibi alanlardan mezun oldu. İki yıl Dünya Bankası'nda önemli bir pozisyonda görev aldı. Ama o, tutkusunun peşinden gitti ve yemek eleştirmeni oldu. Aslında Milor, çizdiği yolu, "Herkesin iyi araba almaya merak saldığı dönemde ben iyi yemek yemenin peşindeydim." cümlesiyle çok iyi anlatıyor. Öfkeyi sanatla doyurmanın yozlaşmanın önüne geçeceğini savunan Milor, yemek yemenin ve yapmanın bir sanat olduğunu düşünüyor. Türk insanının yemek yemeğe çok düşkün olduğunu ve bunun da sofraya kültürünün hâlâ yaşamasıyla alakalı olduğunu söyleyen Milor uyarıyor; "Biz onca unutulmuş değere karşın hâlâ ayakta yız ama bunun sonunun da gelebileceğini unutmamalıyız"... Kısacası, Türkiye'nin en başarılı gurmelerinden Vedat Milor'le bu işe nasıl baş koyduğunu, hassasiyetlerini ve yemek kültürümüzü konuştuk.

Sizin yemeğe bir uzman gözüyle yaklaşmanız ne zaman oldu. İlk gençlik yıllarınızda da yemek konusunda çok hassas mıydınız?

İlk gençlik yıllarımda yemekle bu kadar haşır neşir değildim. O dönemler hayatımda iki büyük tutku vardı. Birincisi masa tenisiydi. Galatasaray Lisesi'ndeyken birçok müsabakalarımız, turnuvalarımız oldu. Başarılı bir masa tenisçisiydim. İkincisi de sinemaydı. Cebimde ne vakit para olsa, ne zaman yeni bir film gelse soluğu Sinematek'te alırdım. Gerçekten yemeğe o kadar ilgilim, merakım yoktu.

YEMEĞİ SANAT OLARAK GÖRÜYORUM

Ama bir şekilde yemekle ve bu kültürle tanıştınız, değil mi?

Yemek eleştirmenliği doğal şekilde geliştirdim. Planlamadan bu duruma geldim. Hâlâ nasıl iyi gurme olunur sorusunu yanıtlamıyorum mesela. Bu, sanki sanat dallarıyla ilgiliymiş gibi geliyor. Ben yemeği sanat olarak görüyorum. Doktora öğrencisiyken radyo alacak param yoktu. Ancak haftada

en az bir kere iyi yemek yemeye gayret ederdim. Zevk alıyordum çünkü. Herkesin iyi araba almaya merak saldığı dönemde ben iyi yemek yemenin peşindeydim. Her türlü taşı kaldırıp iyi yemek nerede yenir, ne var, ne yok diye araştırmaya başladım. Sanırım bu kulvara böyle bir düşünce içinde saptım.

Sizin için 'yemek' şimdi ne ifade ediyor bu hayatta?

İnsan ilişkisi gibi bir şey aslında yemek. Mesela bir insanın ne olduğunu ilk görüşte anlayamazsın. O insanın daha derin noktasına inmen gerekir. Tanıdıkça güzelleşir gözünde ya da tam tersi olur. Aslında bugüne kadar elime attığım her konuda derine inmeyi önemsedim diyebilirim.

Türk yemek kültürünü ve yöre lezzetlerini nasıl değerlendirirsiniz?

Ben onca ülke dolaştım, bizim yemek kültürümüze yaklaşacak hiçbir ülke yok. Çok zengin bir yemek kültürümüz var. Her yöre yemekleriyle meşhur. Kentler yemekleriyle kimlik kazanmış ülkemizde. Biz onca unutulmuş değere karşın hâlâ ayakta yız ama bunun sonunun da gelebileceğini unutmamalıyız. Yemek hâlâ bizi, biz yapıyor. Kullanılan malzemeler, bölgenin değerlerini yansıtıyor. Alışkanlıklar yemeklere de yansıyor. Hâlâ yemek masaları ailelerin akşam toplanma yeri konumunda. Bizim kültürümüzde yemek, insanları kaynaştıran en büyük etmen. Bunlar güzel şeyler. Batı bunu kaybetti bile.

FARKLI TATLAR İNSANI FARKLILAŞTIRIR

Türk insanı yemek yemeye düşkün diyebiliriz o zaman?

Hem de nasıl. Ama değişik yemeklerle karşı karşıya olmak da insanı geliştirir. Gidin Fransa'nın en pahalı münülerini keşfetmek için oraya oturun demiyorum. Fransa'nın sokak yemeklerini tadın diyorum, Moğolistan'ın ucuz bir yemeğini tadın diyorum. Farklı tatlar insanı farklılaştırır, zenginleştirir. İnsan kendine yaşadığı yerden değil dışarıdan bakmalı bence.



Yemek dışında ne gibi alanlarda bu derinlikten bahsedebiliriz?

Yemek eleştirmeni olmak isteyen gençler bazen bana soruyor; biz nasıl bu işi yapabiliriz, sizin sırrınız nedir? Onlara öncelikle Allah vergisi bir burnunuz olmalı diyorum. İkinci olarak da ne yapıyorlarsa yapsınlar o sahaya farklı gözlerle bakmak. Sadece bir yere kanalize olup o yerin değerleriyle bir şeye yaklaştığınızda yanılabilirsiniz. Ben yemek eleştirmenliğinden önce ekonomisttim. Burada bile işimi yaparken karşılaştırmayı gözettim. Bu derinlik dediğimiz hadise de farklı disiplinler altında olmakla ilgili biraz. Ben iyi filmler izleyerek de yemek eleştirmeni olabileceğini düşünüyorum. İyi müziklerin derinine girmekle de pekala ilgili olabilir. İnsan farklı disiplinler altına girmeli. Genel kültür ve birikiminizi farklı alanlara yönlendirdiğiniz takdirde ortaya bambaşka şeyler de çıkabilir.

VİCDANLI DAVRANMAYA ÖZEN GÖSTERİYORUM

Siz programlarınızda bir Karadeniz yaylalarına çıkıyorsunuz, bir Fransa'nın önemli lokantalarından birinde görünüyorsunuz. Sormak istediğim şu; her iki ortamda da sırtıtmıyorsunuz. Sanki her iki tarafa da yakınmış hissi uyandırıyor sunuz insanda. Bunun sırrı nedir?

Ben kendi yaptığım şeylerin üzerine çok düşünen biri değilim. Hayatta düstur edindiğim birtakım ilkeler var. Gittiğim yerlerde, program dahi olsa kimseyi kırmamaya ve vicdanlı davranmaya özen gösteriyorum. Vicdanlı davrandığınıza inandığınız vakit sorun da ortadan kalkıyor. Hemen her yerde sırtmama meselesinin de insanın içinde olan bir durum olarak açıklayabilirim. Belki genlerimde vardır, bilemiyorum.

Siz insanlarla sohbet etmeyi de çok seviyorsunuz sanırım...

Elbette. Bizim gençliğimizde bu İpad'ler, internetler yoktu ki.. Biz daha fazla sosyal hayatın içinde yaşadık. İnsan ve muhabbet önemliydi bizler için.

Vedat Milor Kimdir?

Galatasaray Lisesi'nden sonra Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nü bitirdi. Bir dönem London School of Economics'te eğitim gördü. Kaliforniya Üniversitesi, Berkeley'ne gitti, sosyoloji doktorası yaptı. Doktora tezi için bir yıl Fransa'da kaldı. Doktora tezi 1990 senesinde Amerika'da, American Sociological Association tarafından senenin en iyi doktora tezi seçildi. Doktorası bitip askerliğini de yapınca Dünya Bankası'nda işe başladı. Sonra Brown Üniversitesi'ne, sosyoloji bölümüne asistan profesör olarak girdi. Princeton Üniversitesi'nde Institute For Advanced Study'de misafir öğretimlik yaptı. Stanford Üniversitesi'nde hukuk okudu. Aynı okulda doçent olarak çalıştı. Daha sonra Georgia Teknoloji Enstitüsü'nde, öğretim üyeliğine başladı. Milor orada politik ekonomi, İstanbul Koç Üniversitesi'nde ise uluslararası ilişkiler dersleri verdi. Prof. Dr. Vedat Milor öğretim üyesi, yemek ve şarap eleştirmeni, Vedat Milor'la Tadı Damağımızda adlı programın sunucusudur. Ayrıca Milor, 2005 yılından beri perşembe ve pazar günleri Milliyet'te yazıyor.

Ailem liberaldi. Ailem bana çocuk muamelesi yapmazdı. Büyüklerle konuşmaktan keyif alırdım. Bu büyümüş de küçülmüş derlerdi hakkımda. Çocukluğumdan beri yurtdışına çıkıyordum. Farklı kültürleri araştırmaya meraklıydım hep. Baktım Japon olsun ABD'li olsun insan, her yerde insan... Belki bu yüzden hiçbir yerde yabancılık çekmiyorum. ABD'de hocamız bir ödev vermişti, gözlemle ilgili. Gangsterlerin arasına bile girip çıktım. Her yerde insanın hamuru aynı aslında. İsteklerimiz, kusurlarımız, güçlü yanlarımız hep aynı. Yapım gereği değişik insanlarla konuşmaktan hep zevk aldım. Dünya Bankası'nda çalışırken bile oturduğum yerden rapor hazırlamamak için sokağa çıkardım. Anadolu'nun her köşesindeki lezzetlere karşı meraklıysam Burma'daki insanın ne yediğiyle de ilgilenirim.



ÖFKEYİ SANATLA DOLDURMAK GEREK

Ne yaparlarsa yapsınlar, gençlere neler tavsiye edersiniz?

Hayat önceden planlanırsa zevkli olmuyor. Hayat kaotiktir ve planlar büyük ölçüde tutmaz. Prensipler önemlidir. Kendi prensiplerine sahip olup başkalarına beğendirmeye çalışmadan yaşamak gerek. Bence hep yeni şeyler denemeli insan. Hiçbir şey için geç değildir zaman. Ne yaparsanız yapın, merak edin. Kendinizi eleştirin. Tabii Türk gençliğinin

önünde büyük sorunlar yaşanıyor. Her şeyden önce toplumda kültürel anlamda büyük yozlaşma yaşanıyor. İnsanlar küçük yaştan itibaren nasıl köşeyi dönerim sorusunun yanıtını bulmaya çalışıyor. Bu durum onlarda stres ve ruhsal boşluk yaratıyor. Gençlerin içindeki bu boşluğu, öfkeyi sanatla doldurmak gerek. Onları mutlu etmek için alanlar yaratmak gerek.

Bir ara televizyonlarda 'yemek' üzerinden bile gerilim yaratılan programlar seyrettik. Bahsettiğiniz yozlaşmaya giriyor mu bu?

İyi filmler, iyi diziler izlemez olduk, iyi romanlardan uzaklaşıyoruz. Biz her şeyin kötü taraflarını alır hale geldik. Ben hâlâ söylediğiniz bu tür programları izlemiyorum. Bana bir katkısı yok ki. Daha fazla gürültü yapanın, istismar edenin, bayağı olanın prim yaptığı bir dönem bu. Bilgi birikimi uzun sürece yayılır. Ben yeme-içme konusunda insanlara bir şeyler verdiğime inanıyorum, yani biraz da kendimden sorumluyum.

YEMEK YAPAMAM, ÇOK İYİ YEMEK YERİM!

Kendinizin yaptığı bir yemek var mı? Mutfakla aranız nasıl?

İnanılmaz beceriksiz bir insan olduğum için yemek yapmıyorum. El koordinasyonum sıfır. Sabırsız bir insan olduğum için beceremiyorum. Ama çok iyi yerim! Denizden çıkan kabuklular dünyada en sevdiğim şey. Sabah akşam yerim.

Evde yemek eleştirmenliği yapar mısınız?

Hayır, Türkiye'ye beş-altı haftalığına geliyorum. Yediklerimi orada diyet yaparak erittiğim için büyük büyük sofralar kurmuyoruz. Eşimle hafta sonları iyi şeyler yemeye gayret ediyoruz.





BALKANLARIN EN BÜYÜK BELEDİYECİLİK FUARI YAPILDI



NALAS NEXPO 2013 Uluslararası Belediyecilik Fuarı Marmara Belediyeler Birliği'nin desteği ile Hırvatistan'da gerçekleşti. Dünya'nın en büyük belediyecilik fuarı olarak kabul edilen etkinlikte, yüzlerce belediye, özel şirketlerle fikirlerini buluşturdu.

Marmara Belediyeler Birliği'nin desteğiyle Hırvatistan'da düzenlenen Uluslararası Belediyecilik Fuarı'nda yüzlerce belediye, özel şirketlerle fikirlerini buluştururken, yerel kalkınma adına stratejik önemde bağlantılar kurdu. Dev organizasyon dünyanın yoğun siyasi gündemi dolayısıyla arka planda kalsa da belediyeler ve özel sektör temsilcileri oldukça memnun ayrıldı. Organizasyonu düzenleyen Güney-Doğu Avrupa Yerel Yönetim Birlikleri Ağı (NALAS) yönetimi büyük takdir topladı.

Programın Türkiye ayağını tertipleyen Marmara Belediyeler Birliği Uluslararası İşbirliği Merkezi olarak büyük emekler verdik. Ortaya çıkan başarılı tablonun sonucunda verdiğimiz emeğin karşılığını görmenin de kıvancını yaşadık. NALAS NEXPO 2013 Uluslararası Belediyecilik Fuarı'nın detaylarını sizlerle paylaşmadan önce, Balkanlar'da belediyeciliğin gelişmesine her daim büyük destek vermesinin yanında bizlere en iyi çalışma koşullarını sağlayan Birlik Başkanımız ve Bursa Büyükşehir Belediye Başkanımız Recep Altepe'ye de teşekkürlerimizi sunuyoruz.



Yazı: Mustafa ÖZKUL
Uluslararası İşbirliği Direktörü
Marmara Belediyeler Birliği

ULUSLARARASI BELEDİYECİLİK FUARI NEXPO 2013

Vatandaşlar için daha iyi yaşam koşulları sağlamak, yerel yönetimlerin ana hedeflerinden bir tanesidir. Yerel yönetimlerin bu misyonu yerine getirmesinde hiç kuşkusuz bir araya geldikleri üst yapılar olan yerel yönetim birlikleri önemli rol oynamaktadır. Türkiye'nin en köklü bölgesel belediye birliği olan Marmara Belediyeler Birliği, çeşitli uluslararası yerel yönetim kuruluşları ve birlikleri ile ilişki ve işbirliğini geliştirmeyi, böylece belediyelerin yurt dışında tanınmasını ve temsil edilmesini amaçlamaktadır. Uluslararası işbirliği faaliyetleri çerçevesinde Birlik, bölgesel uluslararası işbirliğinin etkin bir örneği olan Güney-Doğu Avrupa Yerel Yönetim Bir-

likleri Ağı'nın (NALAS)¹ın tam üyesidir ve ayrıca NALAS üyesi diğer yerel yönetim birlikleri ile de ilişkilere sahiptir. Birlik, NALAS çalışma gruplarına da üye belediyelerinin temsilcileri ve uzmanları ile aktif bir şekilde katılmakta ve özellikle Güney-Doğu Avrupa bölgesine yoğunlaşan projelerde yer almaktadır. Birlik ayrıca birçok uluslararası etkinliğe de ev sahipliği yapmaktadır. 2009 yılı Aralık ayında NALAS Genel Kurulu'nun Birliğin ev sahipliğinde yapılması bunun bir örneğidir.

Yerel yönetimler arası bilgi ve deneyim paylaşımının artan önemi fark edildikçe, yerel yönetimler kendi içlerine kapanmaktan ziyade artık uluslararası alanda kendilerini göstermeye ve bu amaçla çeşitli etkinliklere katılmaya özen gösteriyorlar. Sözü nü ettiğimiz deneyim paylaşımının gerçekleştirildiği etkinliklere güzel bir örnek burada Uluslararası Belediyecilik Fuarı NEXPO 2013² verilmektedir.

GÜNEY-DOĞU AVRUPA'NIN DÖRT BİR YANINDAN YEREL YÖNETİM, YEREL YÖNETİM BİRLİĞİ, İŞ SEKTÖRÜ VE AB KURUMLARI TEMSİLCİLERİ HIRVATİSTAN'IN RIJEKA VE OPATIJA ŞEHİRLERİNDE "AB'YE ENTEGRASYON" TEMASIYLA BİR ARAYA GELDİ.

Marmara Belediyeler Birliği'nin üyesi olduğu Güney-Doğu Avrupa Yerel Yönetim Birlikleri Ağı NALAS'ın Uluslararası Belediyecilik Fuarı NEXPO 2013, "Fikirlerin Buluşma Noktası" sloganıyla 25-27 Eylül 2013 tarihlerinde Hırvatistan'ın Rijeka ve Opatija şehirlerinde gerçekleştirildi. Etkinlik, Güney-Doğu Avrupa Yerel Yönetim Birlikleri Ağı (NALAS) tarafından Hırvatistan Cumhuriyeti Şehirler Birliği ve Hırvatistan Cumhuriyeti Belediyeler Birliği ile işbirliği içerisinde ve Hırvatistan Cumhurbaşkanı Ivo Josipovic'in katılımıyla düzenlendi. Hırvatistan turizminin önemli bölgelerinden ve tarihi, kültürel özelliklerinin yanı sıra uzun sahilleriyle, düzenli parklarıyla, bahçeleriyle ve temiz havasıyla ön plana çıkan Rijeka ve Opatija şehirleri bu seneki NEXPO 2013 Uluslararası Belediyecilik Fuarı'na ev sahipliği yaptı. NEXPO 2013'ün ana teması "AB'ye Entegrasyon" olarak belirlendi.

Marmara Belediyeler Birliği, üye belediyeleri ile birlikte kabalalık bir heyetle etkinliklerde aktif bir şekilde yer aldı. Birlik üyesi Arnavutköy, Bağcılar, Bursa Yıldırım, Kırklareli Lüleburgaz Belediyeleri, İstanbul Büyükşehir Belediyesi iştirakleri İŞTAÇ ve İSPARK, İzmir Bornova Belediyesi açtıkları standlarda çalışmalarını tanıttılar. Marmara Belediyeler Birliği heyetinde Lüleburgaz, Bursa Yenişehir ve İzmit Belediye Başkanları yer aldı. Yoğun ilgi gören Birlik standında, Birlik eğitim faaliyetleri, uluslararası ilişkiler alanındaki çalışmaları ve örnek belediyecilik proje yarışmasına ilişkin düzenlenen fotoğraf sergisi ile Birliğin çalışmaları ziyaretçilere tanıtıldı.

1 Güney-Doğu Avrupa Yerel Yönetim Birlikleri Ağı NALAS, Avrupa Konseyi'nin destekleri ile 2001 yılında sivil bir inisiyatif olarak başlamıştır. 2005 yılında kurumsallaşmış ve etkinliği artan bir platform haline gelmiştir. Avrupa Konseyi Yerel ve Bölgesel Yönetimler Kongresi ile yakın temas içinde olan NALAS, siyasi olmayan, bağımsız ve çok-kültürlü bir ağdır. Merkezi Makedonya/Üsküp'tedir. Toplam 80 milyonluk nüfusa sahip 13 ülkeden 15 yerel yönetim birliğini ve 4000 yerel yönetim birimini temsil etmektedir. NALAS üyeleri Arnavutluk, Bosna-Hersek, Bulgaristan, Hırvatistan, Karadağ, Kosova, Sırbistan, Slovenya, Makedonya, Moldova ve Romanya'nın ulusal yerel yönetim birlikleri ve Türkiye'den Marmara Belediyeler Birliği'dir. NALAS, yerinden yönetim sürecini teşvik etmekte, bölgede uzlaşma ve istikrar sürecine katkıda bulunmakta ve bunun da ötesinde tüm bölgenin Avrupa'ya entegrasyon sürecine katkıda bulunmaktadır. NALAS üyeleri için bölgesel girişimler başlatır ve yürütür, birliklere yerel yönetimler ve merkezi yönetim nezdinde yetkin temsilciler olmaları için yardımcı olur. NALAS, bölgedeki vatandaşların yararına Bilgi Merkezi aracılığıyla ilgili tüm paydaşlar tarafından tanınmış bir biçimde, Güney-Doğu Avrupa'da yerel yönetimlerin kalkınması için yerel yönetimlere hizmet vermektedir. Marmara Belediyeler Birliği, 2012 Mayıs-2013 Mayıs arasında NALAS Başkanlığını yürütmüştür.

2 Daha fazla bilgi için lütfen tıklayınız: <http://nexpo.nalas.eu/>.

FİKİRLERİN BULUŞMA NOKTASI: 300'DEN FAZLA YEREL YÖNETİM, 4000 KATILIMCI

İlk olarak 2011 yılında Saraybosna'da düzenlenen NEXPO 2011, ilişkilerin gelişmesine ev sahipliği yaparak bölge için önemli bir ilki ve başarıyı da gerçekleştirmişti. Marmara Belediyeler Birliği de üye belediyeleriyle etkinlikte stand açarak faaliyetlerini sergileme fırsatını bulmuştu.

İlkinde gösterdiği başarının ardından ikincisinin bu sene "Fikirlerin Buluşma Noktası" sloganıyla düzenlenmesine karar verilen NEXPO 2013 Uluslararası Belediyecilik Fuarına, Güney Doğu Avrupa'nın dört bir yanından ve başka bölgelerden 300'ü aşkın belediyenin başkan ve temsilcileri ile birlikte bölgesel iş kurumlarının ve Avrupa Birliğinin yerel yönetimle ilgili kurumlarının yöneticileri katıldılar. Dünya Bankası Enstitüsü, Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi, Avrupa Konseyi Yerel ve Bölgesel Yönetimler Kongresi gibi uluslararası kuruluşların ve Güney-Doğu Avrupa'dan NALAS üyesi yerel yönetim birliklerinin katıldıkları etkinliklerde kalkınma ajansları, sivil toplum, iş çevrelerinden ve halktan 4000 katılımcı yer aldı ve bu açıdan belediyelerle ve yerel yönetimlerle doğrudan ilgili en kapsamlı ve en önemli etkinliklerden biri oldu.

AB UYUMUNA GİDEN YOLDA ENGELLERİN KALDIRILMASI, POTANSİYELİN ORTAYA ÇIKARILMASI: AB VE GÜNEY-DOĞU AVRUPA PERSPEKTİFLERİ

AB entegrasyonuna odaklanan ve kamu-özel sektör üst düzey temsilcilerini ve görevlilerini Hırvatistan'ın Avrupa Birliği'ne yeni üye olduğu bir süreçte düzenlenen bu faaliyetle bir araya getiren NEXPO 2013 enerji verimliliği ve yenilenebilir enerjiler gibi temel konuları ele alarak çevreci programlar geliştirilmesi için pratik çözümler sağlamayı amaçladı. Şehirleri, bölgeyi ve tüm Avrupa'yı kapsayacak şekilde özel sektör ve kamu kurumları arasında olumlu etki bırakacak işbirliğine zemin hazırlayan etkinlik kapsamında ilk gün "AB Uyumuna Giden Yolda Engellerin Kaldırılması, Potansiyelin Ortaya Çıkarılması" Konferansı Hırvatistan Kültür Sarayı Susak'ta düzenlendi.

Rijeka Belediye Başkanı ve Hırvatistan Cumhuriyeti Şehirler Birliği Başkanı Vojko Obersnel ve Slovenya'nın Trzin Belediye Başkanı ve NALAS Başkanı Anton Peršak konferansın açılışını gerçekleştirdiler. Ardından Hırvatistan Cumhurbaşkanı Ivo Josipovic Hırvatistan'ın AB'ye Giriş sürecini içeren bir konuşma yaptı. Açılış konuşmalarını "Yerel yönetim perspektifi – zorluklarla mücadele, potansiyellerin kullanılması" konulu yuvarlak masa başkanlar toplantısı takip etti.

MARMARA BELEDİYELER BİRLİĞİ VE ÜYE BELEDİYELERİ AÇTIKLARI STANDLARDA TÜRKİYE'NİN BELEDİYECİLİK FAALİYETLERİNİ TANITTIKLAR.

Etkinliklerin ikinci ve üçüncü günlerinde Zamet Spor Salonu'nda NEXPO 2013 Fuarı düzenlendi. Hırvatistan Başbakanı Zoran Milanovic'in açılışını yaptığı fuarda katılımcılar standlarında faaliyetlerini ve şehirlerini tanıtmaya fırsatını buldular.

Marmara Belediyeler Birliği toplam katılımcı ve açılan stand sayısı ile fuarda en kalabalık heyetle yer aldı. Birlik üyesi Arnavutköy, Bağcılar, Bursa Yıldırım, Kırklareli Lüleburgaz, İstanbul Büyükşehir Belediyesi işbirlikleri İSTAÇ ve İSPARK, İzmir Bornova Belediyesi açtıkları standlarda çalışmalarını tanıttılar. NALAS üyesi yerel yönetim birliklerinin standları arasında en yoğun ilgi görenlerden biri de Birlik standı oldu. Belediyeciliğin üniversitesi olarak adlandırılacak Marmara Belediyeler Birliği'nin eğitim programları sunulurken ayrıca yürütülen uluslararası çalışmalar ve projeler ziyaretçilere tanıtıldı. İlgi gören bir başka faaliyet ise örnek belediyecilik proje yarışması oldu. Avrupa'dan ve Balkanlar'dan yerel yöneticilerin ve önemli isimlerin ziyaret ettiği Birlik standında birçok konuda fikir alışverişinde bulunuldu.



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA, YÖNETİŞİM VE ORTAKLIKLAR KONULU ÇALIŞTAYLARDA BAŞARI HİKAYELERİ ANLATILDI

NEXPO 2013 kapsamında çeşitli kurumların destekleriyle gerçekleştirilen çalıştaylarda "Sürdürülebilir Kalkınma Uygulamalarının Teşviki" ve "Yönetişim ve Ortaklık Uygulamalarının Geliştirilmesi" konularına odaklanan 20 farklı çalıştay düzenlendi. NEXPO çalıştayları bir yandan tecrübe paylaşımına imkan sağlarken bir diğer yandan başarı hikayelerinin anlatıldığı ve ortaklıkların kurulduğu eşsiz bir fırsatı da beraberinde getirdi. AB genişlemesi ve Avrupa komşuluk politikaları, yerel yaşamda kadın ve erkekler için eşitlik, yerel yönetimlerde enerji verimliliği ve iklim değişikliği önlemleri ve kentsel kalkınma gibi konular çalıştaylarda ele alındı.

BELEDİYE BAŞKANLARI BAŞKANLAR KAFESİ'NDE BULUŞTULAR

NEXPO 2013 Fuarı ile eş zamanlı yan etkinliklerden biri Başkanlar Kafesi idi. Belediye başkanlarının işbirliği, yatırımlar ve eşleşme konusunda yüz yüze görüşmeleri için mükemmel bir imkan sunan Başkanlar Kafesi'nde (Mayors' Café) belediye başkan-



ları yüz yüze ikili görüşmelerde bir çok konuyu ve işbirliği fırsatlarını tartışma olanağı bulurken Marmara Belediyeler Birliği heyetinde yer alan belediye başkanları da yurtdışındaki meslektaşları ile verimli görüşmeler gerçekleştirdiler. Bir çok konunun ele alındığı görüşmeler tecrübe paylaşımı ve kardeş şehir ilişkileri için de iyi bir zemin hazırlamış oldu.

BULUŞMA-EŞLEŞME PLATFORMU'NDA GÜNEY-DOĞU AVRUPA'DAKİ BELEDİYELER VE İŞLETMELER BİR ARAYA GELDİLER.

NEXPO 2013 Fuarı süresince Eşleşme Salonunda bir araya gelen belediyeler ile özel sektör ve kamu şirketleri temsilcileri, tanışma ve işbirliği olanaklarını birbirine sunma ve tanıtım fırsatını buldular. 30 dakikalık oturumlar halinde gerçekleşen buluşmalarda; belediyeleri yakından ilgilendiren enerji verimliliği ve çevre konuları gündemde yer aldı.

Aslında bu platform ile Güney-Doğu Avrupa'daki belediyelere maksimum fayda sağlamak için, katılımcı yerel yönetimler ve özel sektör temsilcileri arasında uygun ve dinamik ortaklıklar ile sonuçlanacak bir ortam oluşturmak, kamu-özel sektör deneyim paylaşımı girişimini başlatmak ve bunu NEXPO 2013 ile şekillenen ve devam eden bir buluşma sürecine dönüştürmek amaçlandı.

KÜLTÜREL PROGRAMDA RENKLİ GÖSTERİLER SUNULDU

Halk folklor ekipleri, korolar, müzik grupları ve sanatçılar NEXPO kültürel programında yer aldılar. Gölge tiyatrosu, gitar soloları, Rijeka karnaval grupları ve Halubaj Zilleri'nin yer aldığı kültürel programda Lüleburgaz Belediyesi Trock-yablues Müzik ve Folklor Ekibi ile renkli bir müzik ziyafeti sundu. Bursa Yıldırım Belediyesi Mehter Takımı muhteşem gösterisiyle izleyicileri coşturdu.

POTANSİYELLER ORTAYA ÇIKTI

NEXPO 2013, bir öncekinde olduğu gibi belediye başkanları ve temsilcileri için bulunmaz bir fırsat oldu. Bu sayede belediyelerini tanıttılar, yeni kişilerle tanıştılar ve yeni konular hakkında bilgilendiler. Aynı zamanda NEXPO 2013 belediyelere gelecekte faydalı olabilecek konuların görüşülmesi fırsatını sundu. Fuar aracılığıyla belediyelerin potansiyelini, rekabet avantajını, yatırım projelerini göstermesi, potansiyel yatırımcılarla tanışma şansı, işbirlikleri geliştirmesi ve potansiyel donörlerle irtibata geçmeleri desteklendi. Bunun yanında, NEXPO potansiyel yatırımcılara, iş çevrelerine, bankalara, belediye hizmetleri sağlayıcılarına da kapılarını açtı ve Güney-Doğu Avrupa'daki belediye başkanları biraraya gelerek yerel yönetimler ve ihtiyaçları ile ilgili konular üzerine potansiyel ortaklarla buluşabildiler. Bu sayede tecrübe paylaşımı ve işbirliklerinin geliştirilmesine zemin hazırlanmış da oldu.

Marmara'dan



Olmaya Devlet Cihanda...

Usta terzi dar kumaştan bol gömlek diker
Doğru tartan esnaf rahat, huzurlu gezer
Eğrinin ve doğrunun hesabı mahşerde
Dünyada biraz huzur her şeye bedel
Sağlığın nasıl gülüm sen ondan haber ver
İlaç neye yarar vade gelmişse eğer

Halk içinde muteber bir nesne yok devlet gibi
Olmaya devlet cihanda bir nefes sıhhat gibi

Han senin, hamam senin, konaklar senin
Tarla senin, çiftlik senin, bağ-bostan senin
Diyelim ki dünya malı tümünden senin
Ağız tadıyla yersen bir şeye benzer
Sağlığın nasıl gülüm sen ondan haber ver
İlaç neye yarar vade gelmişse eğer

Halk içinde muteber bir nesne yok devlet gibi
Olmaya devlet cihanda bir nefes sıhhat gibi

Barış der biraz tuzum, ekmeğim olsa
Buz gibi pınar suyundan bir testim olsa
Bir de şöyle püfür püfür bir çınar gölgesi
Kaç kula nasip olur ki keyfin böylesi
Bir lokma ye, bir yudum iç, bir oh çekiver
İlaç neye yarar vade gelmişse eğer

Halk içinde muteber bir nesne yok devlet gibi
Olmaya devlet cihanda bir nefes sıhhat gibi...

Barış Manço

“BELEDİYE MECLİSİ ÇALIŞMA YÖNETMELİĞİ YENİLENMELİ”

“Belediye Meclislerinin işleyişini düzenleyen Belediye Meclisi Çalışma Yönetmeliği, uygulamada karşılaşılan birçok sorunu karşılamayan ve kanuna aykırı hale gelen hükümlerine rağmen 8 yıldır hiçbir değişikliğe tabi tutulmaması nedeniyle uygulamada bazı sıkıntılara neden oluyor. Bu nedenle İçişleri Bakanlığı belediyelerle ilgili alt mevzuat düzenlemelerinde kanunlara uyum sağlanması çalışmalarını hızlandırmalıdır.”

A. GİRİŞ / MEVCUT YÖNETMELİK:

Büyükşehir ve diğer tüm belediyelerde ortak olarak uygulanan ve Belediye Meclislerinin işleyişini düzenleyen bir Yönetmeliğimiz var: Belediye Meclisi Çalışma Yönetmeliği. Bu yönetmelik; 3.7.2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 19. maddesine dayanılarak, İçişleri Bakanlığınca hazırlanmış ve 09.10.2005 tarihli

ve 25961 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir ve halen de uygulanmaktadır. Yönetmelik yürürlüğe girdikten sonra Belediye Kanunlarında birçok defa değişiklikler olmuş ancak bu yönetmelik sabit kalmıştır. Uygulamada karşılaşılan birçok sorunu karşılamayan ve Kanuna aykırı hale gelen hükümlerine rağmen bu Yönetmeliğin bugüne kadar (8 yıldır) hiçbir değişikliğe tabi tutulmaması, uygulamada bazı sıkıntılara sebebiyet vermektedir. Bu nedenle İçişleri Bakanlığı belediyelerle ilgili alt mevzuat düzenlemelerinde kanunlara uyum sağlanması çalışmalarını hızlandırmalıdır.



B. GENEL GEREKÇELER / NEDEN YENİLENMELİ:

2005 yılı sonunda yürürlüğe giren ve halen uygulanmakta olan Belediye Meclisi Çalışma Yönetmeliği'nin değiştirilmesini ve tamamen yenilenmesini gerektiren genel gerekçeleri dört madde halinde sıralayacak olursak;

1- Uygulanmakta olan mevcut Yönetmelik metninde, maddelerin yazımında fıkra numaraları verilmediğinden hüküm tarifinde zorluk ve karışıklıklar yaşanmaktadır. Bu sebeple yönetmelik metninin; 19.12.2005 tarihli ve 2005/9986 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kabul edilen¹ "Mevzuat Hazırlama Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre, her paragrafının başına parantez içinde fıkra numaraları da verilerek yeniden yazılması gerekmektedir.

2- 30.05.2007 tarih ve 5675 sayılı Kanun ile, 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu'nun 13. maddesine ve 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 20. maddesine ek fıkra eklenmek suretiyle belediye meclislerine olağanüstü toplantı imkanı getirilmiştir. Mevcut Yönetmeliğin 6. Maddesinin 5. Fıkrasında ise halen kanunun önceki hükümlerine göre konulmuş olan "olağanüstü toplantı yapılamaz" hükmü bulunmaktadır. Her ne kadar Kanunun yeni hükmü karşı-

sında hükümsüz kaldı ise de Yönetmelik metninin ilgili kısımlarının yeni kanuni duruma uyarlanarak, değiştirilmesi gerekmektedir.

3- 06.03.2008 tarihli ve 5747 sayılı Kanun ile, 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu'nun 14. maddesinde önemli değişiklikler yapılarak büyükşehir kapsamındaki ilçe belediyelerinin meclis kararlarının kesinleşme süreci tamamen yeniden düzenlenmiştir. Artık, İmar ve bütçe dışındaki ilçe belediye meclisi kararları, büyükşehirde gönderilmemekte, sadece mülki amir olan ilçe kaymakamlığına teslim edilerek yürürlüğe girmektedir. Büyükşehirde gelen imara ilişkin ilçe belediye meclisi kararları için görüşülme süresi getirilmiştir ve bu süre (üç ay) içinde büyükşehir meclisinde görüşülmeyen kararlar kendiliğinden kesinleşmektedir. Mevcut Yönetmelikteki sistemin de bu yeni duruma göre düzenlenmesi gerekmektedir.²

4- Yürürlükte olan Yönetmeliğin uygulamada karşılaşılan sorunlara çözüm getirmesi açısından, yeni maddeler ilave edilerek geliştirilmesi de zorunlu hale gelmiştir. Bu konulara bir sonraki başlıkta (C bölümünde) geniş olarak yer verilecektir. Yönetmeliğin tüm maddelerine fıkra numaralandırılması uygulaması hususu da dikkate alınarak, Belediye Meclisi Çalışma Yönetmeliği'nin kısmi değişiklikler yerine, tamamının yeniden hazırlanıp yayımlanmak suretiyle, mevcut yönetmeliği yürürlükten kaldırarak onun yerini alacak olan yeni bir yönetmeliğin yürürlüğe konulması uygulamacıların acil beklentisidir. Yeni bir yönetmeliğin ortaya çıkmasından sonra, ileride bu yönetmelikte değişiklik yapılması gerektiğinde, kısmi değişiklikler yeterli olabilecek ve yeni metne adaptasyonu daha kolay bir şekilde yapılabilecektir.



¹ Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, 17.02.2006 tarih ve 26083 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.
² Belediye Meclisi Çalışma Yönetmeliği, 17. Madde/2. ve 3. Fıkraları.

C. ÖZEL GEREKÇELER / UYGULAMA VE İHTİYAÇLAR:

Yönetmelikte yer alan bazı konular ile yönetmelikte açıklanmamış olan ancak İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğüne belediyelere gönderilen genelgede yer alan bazı önemli konuların açık ve net olarak yeni yönetmelikte kanuna uygun olarak düzenlenmesi gerekiyor. Bu konulardan; 1-Toplantı günleri ve ara verme, buna bağlı olarak Komisyonların meclis toplantı süresi içinde çalışabilmesinin sağlanması, 2-Meclis İhtisas Komisyonlarının seçimi, 3-Komisyon toplantıları ve katılım, 4-Meclis üyesinin Partisinden istifasının sonuçları, 5-Meclis Kararlarının mülki amire teslimi ve yürürlüğe girmesi ile meclisin Seçim Kararları için ayrık düzenleme yapılması gerektiği hususları üzerinde ayrı ayrı durmamız gerekiyor:

1- Toplantı günleri ve ara verme, buna bağlı olarak Komisyonların meclis toplantı süresi içinde çalışabilmesinin sağlanması: Belediye Meclisi her ayın birinci haftasında önceden kararlaştırdığı günde toplanır.³ Büyükşehir belediye meclisleri de her ayın ikinci haftası önceden kararlaştırdığı günde toplanır.⁴ Bütçe görüşmesine rastlayan toplantı süresi en çok yirmi gün, diğer toplantıların süresi en çok beş gündür.⁵ Kanun metninde bu beş günlük (bütçenin görüşüldüğü ay yirmi gün) nasıl kullanılacağını düzenlememiş, dolayısıyla bunu belediye meclislerinin takdirine bırakmıştır.

Ancak, mevcut Yönetmeliğin 6. Maddesinin 1. Fıkrasında; "Meclis toplantısı her ayın ilk haftası başlatılır ve ara verilmeden tamamlanır" hükmü yer almıştır. Beş günlük süreyi aşmamak şartıyla ara verilmesinin ne mahsuru var? Kanunda olmayan bu "ara vermeden toplantıyı tamamlama" şartı neden bu yönetmeliğe girdi? Oysa, belediye meclisinin sağlıklı çalışabilmesi için bu süreyi gerektiğinde ara da vererek istediği gibi kullanabilmesi gerekiyor. Özellikle komisyona gitmesi gereken ama önemli ve acil olup, bir sonraki aya bırakılmaması gereken konuların hem komisyona gönderilmesi hem de komisyon raporunun tekrar aynı toplantının son birleşiminde görüşülerek karara bağlanabilmesi için meclisin bu beş



günlük süreyi ara vererek kullanması gerekmektedir. Örneğin, ayın birinde pazartesi günü o ayın ilk birleşimini yapan bir belediye meclisi, o aya ait toplantının ikinci ve son birleşimini aylık 5 günlük toplantı süresinin 5. günü olan Cuma günü yapabilmelidir. Kanundaki düzenleme de buna uygundur. O ay gündeme yeni alınmış olan acil bir konu, aynı zamanda komisyona da gitmesi gereken bir konu ise, belediye meclisi Pazartesi günü yaptığı ilk birleşimde konuyu ilgili komisyona havale eder, aradaki Salı, Çarşamba ve Perşembe günleri meclisin beş günlük çalışma süresine dahil olduğu için ilgili komisyon çalışabilir.⁶ Komisyon aradaki bu üç gün içinde ilk birleşimde havale edilen konuyu inceleyerek raporunu meclise sunar ve Cuma günü yapılacak olan meclisin 2. Birleşiminde konu görüşülerek karara bağlanır ve aynı aya ait toplantıda acil olan konu hem komisyona gidip incelenmiş hem de karara bağlanmış olur.

Kaldı ki, yirmi günlük toplantı süresi olan bütçenin görüşüleceği ay meclis toplantısının böyle ara verilerek uygulanması bir zarurettir. Çünkü, diyelim ki Kasım ayı toplantısının ilk birleşiminde belediye bütçesi meclis tarafından Plan ve Bütçe Komisyonuna havale edildi. Diğer konular bitmesine rağmen komisyon arada çalışarak bütçeyle ilgili raporunu o aya ait yirmi günlük toplantı süresinde meclise sunması ve meclisinde bu raporla birlikte bütçeyi görüşerek kabul etmesi gerekmektedir. Meclis komisyonun çalışması için o ayın toplantısını kapatmadan komisyonun çalışması için yeterli süre ara verdikten sonra yirmi günlük

3 5393 sayılı Belediye Kanunu, 20. Madde/1. Fıkrası.

4 5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu, 13. Madde/1. Fıkrası.

5 5393 sayılı Kanun, 20. Madde/ 3. Fıkrası ve 5216 sayılı Kanun, 13. Madde/1. Fıkrası.

6 Belediye Meclisi Çalışma Yönetmeliği, 21. Madde/6. Fıkrası.



sürenin içinde tekrar yapacağı bir birleşimde bütçeyi görüşüp karar verecek ve o ayın toplantısını öyle kapatacaktır.

Yönetmeliğin 6. maddesinin 1. fıkrasındaki bu kısıtlayıcı hükmün kaldırılması ve belediye meclislerinin daha seri çalışmasını sağlayacak şekilde yeniden düzenlenmesi uygun bir yaklaşım olacaktır. Kanunda olmayan bu "ara verilmeden tamamlanır" hükmünün yönetmelik metninden çıkarılması gerekmektedir.

2- Meclis İhtisas Komisyonlarının seçimi: 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 24. maddesine göre, süresi 1 yılı geçmemek üzere Belediye Meclisinin kendi üyeleri arasından seçtiği İhtisas komisyonlarının partilere düşen üye sayıları hesaplanırken tereddütlere düşülmektedir. Aslında maddede⁷ her siyasi parti grubunun ve bağımsız üyelerin meclisteki üye sayısının meclis üye tam sayısına oranlanmasıyla katılım sayılarının bulunacağı hükme bağlanmıştır. Bu konuda Kanun'un getirdiği sistem basit oran sistemidir. Yönetmelikte de Kanun'da yer alan aynı ifadeler tekrarlanmaktadır.⁸ Ancak, bu hesaplamayı Yönetmeliğin biraz daha açması ve örnekleyerek düzenlemesi gerekiyor. Çünkü, ko-

nuyu belediyelere izah etmek (!) için bakanlıkça çıkarılan bir genelge⁹ Kanun'da hiç olmayan bir sistemi (dont sistemi) örnek olarak vermektedir. Oysa bu sistem Belediye Kanunu'nda yer almamakta ve Kanunun bu konuyu düzenleyen 24. maddesindeki hükmüne aykırı düşmektedir.

Partilerin meclis üyesi sayılarını bire, ikiye, üçe... bölerek bulunan sayıların en büyükten en küçüğe doğru sıralanması suretiyle partilerden komisyona katılacak üye sayısının tesbiti şeklindeki Dont Sistemi'nin bir başka Kanun'dan¹⁰ kıyas yoluyla alındığını sanıyoruz. Belediye ile ilgili mevzuatta, bu Genelge'de tavsiye edilen sistemi getiren hiçbir hüküm bulunmadığı gibi zaten 5393 sayılı Belediye Kanunu bu konuyu yeterince açık bir şekilde düzenlemiştir. Dolayısıyla, hesaplama usulünün başka bir Kanun hükmünden kıyasen alınmasına gerek olmadığı gibi hukuken mümkün de değildir. İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü'nün 07.04.2005 tarihli ve 2005/36 sayılı "5272 sayılı ve 5216 sayılı Kanunların Uygulanması" ile ilgili Genelgesiyle belediyelere duyurulan Dont Sistemi uygulanarak yapılan hesaplama örneği yanlış ve 5393 sayılı Belediye Kanunu'na aykırıdır. Zaten bu genelge 5272 sayılı Belediye Kanunu yürürlükte iken yayınlanmış ancak daha sonra 5393 sayılı Belediye Kanunu yürürlüğe girerek 5272 sayılı Kanun'u yürürlükten kaldırmıştır. Bu Kanun değişikliğine istinaden İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü'nün eski (2005/36 sayılı) Genelgesini yürürlükten kaldırması gerekirken, bu yapılmamıştır. Halen dahi birçok belediye bu genelgeye bakarak yanlış hesaplamalar yapmakta ve bazen içinden çıkılmaz durumlara karşılaşılabilmektedir.

Nitekim, İstanbul Büyükşehir Belediyesinin bu konuyu izah ederek (2005/36 sayılı genelgenin kanuna aykırı olduğunu belirterek) uygulama için yazılı görüş sorması üzerine; İçişleri Bakanlığı, Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü'nün 01.11.2005 tarihli ve 82554 sayılı yazısı ile (Bakanlığın, İstanbul Büyükşehir Belediyesi'ne yazdığı yazı) genelgedeki hükümler yerine 5393 sayılı Belediye Kanunu'ndaki hükümlerin uygulanacağı belirtilerek, bir anlamda genelgenin yanlışlığı kabul edilmiştir. Ancak bu yazı sadece görüş soran belediyeye gönderilmiş, genelge ile ilgili herhangi bir yazı diğer belediyelere dağıtılmamıştır. Sonuçta, sadece görüş soran belediye bilgilendirilmiş, diğer belediyeler yanlışlığı tescillenen bir genelgedeki hükümlere göre işlem yapmaya devam etmişler ve halen devam etmektedirler.

Belediye Kanunu'na aykırı olan bu genelgenin yürürlükten kaldırıldığı hususu yeni bir genelge ile tüm belediyelere duyurulmalı ve bu konuda (komisyon üyeliklerinin partilere dağılımının hesaplanması konusunda) yeni yönetmeliğe açıklayıcı hüküm konulmalıdır.

3- Komisyon toplantıları ve katılım: Belediye Meclisi İhtisas Komisyonlarının toplantılarının yapılması ve bu komis-

7 5393 sayılı Belediye Kanunu, 24. Madde/2. Fıkrası.

8 Belediye Meclisi Çalışma Yönetmeliği, 21. Madde/2. Fıkrası.

9 07.04.2005 tarihli ve 2005/36 sayılı: "5272 sayılı ve 5216 sayılı Kanunların Uygulanması" ile ilgili Genelge.

10 2972 sayılı Mahalli İdareler Seçim Kanunu, 23. Maddesi.

yon toplantılarına Belediye Kanunu hükümleri doğrultusunda katılımların sağlanması gerekmektedir. Meclis İhtisas Komisyonu toplantılarına geniş demokratik katılımı sağlamak amacıyla Kanun'da "Mahalle muhtarları ve ildeki kamu kuruluşlarının amirleri ile ildeki kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, üniversiteler, sendikalar ve gündemdeki konularla ilgili sivil toplum örgütlerinin temsilcileri, oy hakkı olmaksızın kendi görev ve faaliyet alanlarına giren konuların görüşüldüğü ihtisas komisyonu toplantılarına katılabilir ve görüş bildirebilir."¹¹ hükmü getirilmiştir.


Kanundaki bu hükmün uygulanması için Yönetmelikte; "İhtisas komisyonları toplantılarına Kanunda belirtilen kişi, kurum ve kuruluşların katılımına ilişkin usul ve esaslar hakkında meclis önceden genel bir karar alabileceği gibi herhangi bir komisyon toplantısı için ayrıca bir karar da alabilir. Meclisin bir karar almadığı durumlarda komisyon uygun gördüğü takdirde katılım için gerekli tedbirleri alır." şeklinde düzenleme¹² yapılmıştır. Ancak, uygulamada genellikle belediye meclislerinin bu konuda herhangi bir karar almadıkları ve konunun komisyonların kendisine bırakıldığı görülmektedir. Komisyonlar da çoğunlukla bu konuda herhangi bir tedbir (duyuru, davet... vb.) almadığı ve sonuçta komisyon toplantılarına komisyon üyeleri dışında bir katılımın olmadığı görülmektedir.

Oysa, Kanunun öngördüğü kişi ve kuruluşların ihtisas komisyonu toplantılarına katılımının sağlanabilmesi için; bu hususta yapılacak ilan, davet ve hazırlanacak komisyon toplantı tutanaklarına ilişkin uygulamayı yönlendirecek ayrıntılı düzenlemelerin yönetmelikte yer alması gerekmektedir. Yeni hazırlanacak yönetmelik metninde, bu yönde hükümlerin konulmasıyla uygulama netleştirilmelidir.

4- Meclis üyesinin Partisinden istifasının sonuçları: Belediye meclisi üyesinin partisinden istifa etmesiyle ihtisas komisyonu üyeliğinin de kendiliğinden düşüp düşmeyeceği tartışılmaktadır. Belediye Meclisi Çalışma Yönetmeliği'nin 21. maddesinin 2. fıkrasında; "...İhtisas komisyonlarına siyasi parti grupları aday gösterebileceği gibi, üyelerde o partiden aday olabilir. Birden fazla komisyonda görev almak mümkündür" denilmekte ve 3. fıkrasında; "Komisyonların toplam üye sayısının meclis üye tamsayısından fazla olduğu durumlarda komisyona üye veremeyen siyasi partilerin üyeleri ile bağımsız üyeler meclis kararıyla komisyonlarda görev alabilirler" denilmektedir. Bir parti grubu komisyonlara üye önerip aday gösterirken gerektiğinde başka partiden veya bağımsızlardan da aday gösterebildiğine göre önemli olan seçim sırasında siyasi parti gruplarının bu insiyatifi kullanmalarıdır. Yoksa komisyonda sürekli olarak mutlaka belirtilen oranda o partiden üye olmalı gibi bir mecburiyet bulunmamaktadır. Bir parti grubu başka partiden bir meclis üyesini veya bağımsız bir meclis üyesini de kendi kontenjanından ihtisas komisyonu üyeliğine aday gösterip seçirebilir. Bu mümkün olduğuna

11 5393 sayılı Belediye Kanunu, 24. Madde/5. Fıkrası.
12 Belediye Meclisi Çalışma Yönetmeliği, 21. Madde/7. Fıkrası.





göre demek ki önemli olan ihtisas komisyonu seçilirken siyasi partilerin meclisteki üye sayısı oranında komisyonlara üye önermesidir. Bir siyasi parti grubu bu hakkını kendi partisinden bir üyeyi o komisyona aday göstererek kullanabileceği gibi bağımsız veya başka partiden olan üyeleri de aday göstermek suretiyle kullanabilmektedir. Bir yıl süreyle komisyonda görev yapmak üzere seçilen bir meclis üyesi, meclis üyeliği düşmedikçe sadece partisinden istifa etti diye komisyon üyeliği kendiliğinden düşmemelidir.

Komisyonadaki bir üyenin partisinden istifa etmesi sebebiyle komisyondaki oransal dağılımın bozulmuş olması, o üyenin komisyon üyeliğini düşürmez ve düşürmemelidir. Çünkü, yorum yapmak için kıyaslama mantığıyla baktığımızda, bir meclis üyesinin partisinden istifa etmesiyle, istifa ettiği partinin öncelikle belediye meclisindeki temsil oranı düşmektedir ve bu durum bir parti açısından daha önemli bir kayıptır. Partinin seçimde aldığı oy sayısı ile elde ettiği belediye meclisindeki temsil oranı düşmektedir. Buna rağmen partisinden istifa eden meclis üyesinin meclis üyeliği düşmemekte ve bağımsız olarak yada başka bir partiye girerek seçildiği beş yıllık süreyi meclis üyesi olarak tamamlamaktadır.

Peki partisinden istifa eden bir meclis üyesinin meclis üyeliği düşmüyor da, bir yıl için meclis kararıyla seçildiği ihtisas komisyonu üyeliği neden düşsün? Belediye Kanunu'nda partisinden ayrılan meclis üyesinin ihtisas komisyonu üyeliğinin düşeceğine dair bir hüküm yoktur. Partisinden istifa eden bir meclis üyesinin meclis üyeliğini koruyan bir Kanun'un aynı sebeple aynı üyenin ihtisas komisyonu üyeliğini düşürmesi zaten kendi içinde bir çelişki olurdu. Partisinden ayrılan üye çok çok bir sonraki ihtisas komisyonu seçimlerinde ayrıldığı partinin kontenjanından komisyon üyeliğine aday olamayacaktır. Kaldı ki ayrıldığı parti grubu isterse, bağımsız kalan bu üyeyi yine kendi kontenjanından aday gösterip ihtisas komisyonu üyeliğine seçtirebilir. Buna mani bir yasal hüküm yoktur.

Komisyonadaki oransal dağılım konusu, komisyon seçimleri yapılırken aday gösterme açısından dikkat edilecek bir husustur. Sonradan partiden istifa sebebiyle bu oranın bozulup bozulmaması Kanun tarafından korunan bir husus değildir. Bu durumda seçilen kişinin hakkı ön plana çıkar ve partisinden ayrılma bile komisyon üyeliğine seçildiği bir yıllık süreyi tamamlar. Bu sürenin sonunda ihtisas komisyonu seçimleri tekrar yapılırken partilerin oransal dağılımı Kanun gereği yine sağlanır. Meclis Başkanlık Divanı'nın görev süresi 2 yıl+3 yıl olarak belirlendiği halde, İhtisas Komisyonlarının görev süresi Kanun'da tamda bu sebeple "en fazla bir yıl" olarak belirlenmiştir. Belediye Meclisi istese dahi İhtisas Komisyonlarını bir yıldan fazla süre için seçemez.

5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 24. maddesinin 1. fıkrasında; "Belediye Meclisi, üyeleri arasından en az üç en fazla beş kişiden oluşan ihtisas komisyonları kurabilir. Komisyonların bir yılı geçmemek üzere ne kadar süre için

kurulacağı aynı meclis kararında belirtilir” denilmekte ve 2. fıkrasında; “İhtisas Komisyonları her siyasi parti grubunun ve bağımsız üyelerin meclisteki üye sayısının meclis üye tam sayısına oranlanması suretiyle oluşturulur. İl ve ilçe belediyeleri ile nüfusu 10.000’in üzerindeki belediyelerde plan ve bütçe ile imar komisyonlarının kurulması zorunludur” denilmektedir. Dolayısıyla Belediye Meclisi, Meclis İhtisas Komisyonlarının görev süresini bir yıldan daha az bir süre olarak belirleyebileceği gibi en fazla bir yıl süre için seçebilir ve bu süre dolduğunda yeniden ihtisas komisyonu seçimlerini yapması yasal zorunluluktur. Böylece sık sık (en geç yılda bir) yapılacak olan ihtisas komisyonu seçimlerinde bahsi geçen oransal dağılım dengesi yeniden sağlanmaktadır.

İçişleri Bakanlığı, Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü'nün 28.11.2005 tarihli ve 12525-82832 sayılı yazısında; “Partisinden istifa eden belediye meclis üyesinin, ihtisas komisyonu üyeliğinin de düşmesi gerekip gerekmediği hakkındaki ilgi yazınız incelenmiştir... Bu hükümlere göre, partisinden istifa eden belediye meclis üyesinin temsil edildiği ihtisas komisyonunda oransal dağılım bozulduğundan, istifa eden üyenin komisyon üyeliğinin de düşmesi gerektiği ve yerine kalan süreyi tamamlamak üzere ilk meclis toplantısında yenisinin seçilmesi gerektiği değerlendirilmektedir.” şeklinde yazılı görüş belirtilmiştir. Bu görüş kanaatimizce yanlış bir yorumdur ve söz konusu yazıda bu görüşü destekleyen hiçbir açıklayıcı cümle bulunmamaktadır.

Belediye ile ilgili Kanun ve Yönetmeliklerin değişiklik metinleri hazırlanırken ve önemli konularda tüm belediyeleri bağlayıcı yazılı görüşler (Genelge'ler) hazırlanırken, hiç olmazsa Büyükşehir Belediyeleri ile İl Belediyelerinin yazılı görüşü alınarak veya Türkiye Belediyeler Birliği'nin desteği ile düzenlenecek toplantılarda diğer birliklerin ve belediyelerin göndereceği konuya hakim uygulamaların görüşleri alınarak değerlendirme yapılırsa daha isabetli sonuçların ortaya çıkacağı muhakkaktır.

Belediye Kanunu ve ilgili mevzuatın incelenmesinden ve belediye meclis üyeliği ile ihtisas komisyonu üyeliğinin partilerin temsili açısından karşılaştırılmasından sonra oluşan kanaatimiz şudur ki; bir yıl süre için ihtisas komisyonu üyeliğine seçilmiş olan bir meclis üyesi partisinden istifa ettiğinde ihtisas komisyonu üyeliği kendiliğinden düşmemektedir. Üye aynen meclis üyeliğinde olduğu gibi ihtisas komisyonu üyeliğinde de kalan süreyi tamamlamalıdır. Beş yıl için seçilen ve seçilmesinden iki yıl sonra partisinden istifa eden bir belediye meclisi üyesi, geriye kalan üç yıllık süreyi nasıl meclis üyesi olarak tamamlıyorsa, bir yıl için ihtisas komisyonu üyeliğine seçilen bir meclis üyesi, bu sürenin altıncı ayında partisinden istifa etmiş olsa bile geriye kalan altı aylık süreyi de ihtisas komisyonu üyesi olarak tamamlayacaktır.

Partisinden istifa eden kişinin siyasi nezaket gereği ihtisas komisyonu üyeliğinden de bizzat kendisinin istifa etmesi ayrı bir husustur. Kaldı ki böyle durumlarda (yani partisinden



den ayrıldığı için), bırakınız ihtisas komisyonu üyeliğini, meclis üyeliğinden dahi istifa etmeyi kendi rızası ile uygun bulan meclis üyeleri görülmektedir. Ancak bu durum kişinin insiyatifine bağlı olup, mevzuatın gerektirdiği bir zorunluluk değildir. Bu husustaki genel kural; seçilen kişinin partisinden ayrılrsa dahi seçildiği süreyi tamamlamasıdır. Meclis Üyeliği ve İhtisas Komisyonu Üyeliği gibi seçimle gelinen görevler, seçilmiş kişiler için, bir görev olduğu kadar aynı zamanda bir haktır. Siyasi konularda, kişilerin iradesine saygı duymak ve parti menfaatleri karşısında kişilerin hür tercihlerini korumak ta demokrasinin gereğidir.

Kanunda bu konuda açık hükümlerle düzenleme yapılmadığı için, hazırlanacak yeni meclis çalışma yönetmeliğine, bu konuyu kanunun ruhuna uygun olarak “komisyon üyelerinin seçildikleri bir yıllık sürenin sonuna kadar görevlerini sürdürecekleri yönünde” düzenleyen bir hükmün konulması yerinde olacaktır.

5- Meclis Kararlarının mülki amire teslimi ve yürürlüğe girmesi ile meclisin Seçim Kararları için ayrı düzenleme yapılması: Kanun'da, Belediye Meclisi kararlarının kesinleştiği tarihten itibaren en geç yedi gün içinde mahallin en büyük mülki idare amirine gönderilerek yürürlüğe girmesi usulü getirilmiştir.¹³ Büyükşehir belediyesi kapsamındaki ilçe belediyelerinin meclis kararlarının kesinleşmesi ve yürürlüğe girmesi sürecini belirleyen 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu'nun 14. Maddesinde değişiklikler yapılmıştır. Önceden büyükşehir kapsamındaki ilçe belediyesi meclis kararlarının tamamı büyükşehir belediyesine gelirken daha sonra kanunda yapılan değişikliklerle; sadece imar ve bütçeye ilişkin kararlar büyükşehirde gelmekte ve büyükşehir meclisine sunulmaktadır. İmar ve bütçe dışındaki ilçe belediye meclisi kararları artık büyükşehirde gelmemek-

te ilgili ilçenin kaymakamlığına teslimi ile yürürlüğe girmektedir.¹⁴ Bu konu Belediye Meclisi Çalışma Yönetmeliği'nin 17. Maddesinde Kanunun eski hükümlerine göre düzenlenmiş ve artık Kanuna aykırı hale gelmiş durumdadır. Kanun, bütçe ve imar dışındaki kararların büyükşehir belediyesine gelmeyeceği ve ilgili mülki amire teslimi ile yürürlüğe gireceğini söylerken, yönetmelikteki hükümler hala tüm kararların büyükşehir belediyesine gönderileceği şeklindedir.

Dolayısıyla, artık Kanuna aykırı hale gelmiş bulunan ve uygulanamayan bu Yönetmelik maddesinin de değiştirilerek kanuna uygun hale getirilmesi gerekmektedir.¹⁵

Belediye meclisinin seçim kararları (başkan veya başkanvekili seçimi, başkanlık divanı seçimi, komisyon üyeleri seçimi... gibi seçim kararları) için farklı bir kesinleşme usulünün hem kanunda hem de buna paralel olarak yönetmelikte düzenlenmesi gerekiyor. Çünkü seçim kararlarının diğer kararlar gibi meclise iade edilebilmesi ve ısrar kararı alınamaması sonucunda meclisin işleyişi kilitlenebilmektedir. Mevcut yönetmelikte seçilen katip üyelerin hemen aynı toplantı içinde divandaki görevine başlayacağı hükmü yer alırken bu durum Belediye Kanunu'ndaki meclis kararlarının mülki amire teslim edilmeden yürürlüğe giremeyeceği şeklindeki hükmüne aykırılık teşkil etmektedir. Burada yönetmelik ve uygulama doğru olup, Kanunda "belediye meclisinin seçime ilişkin kararlarının sonuçları mecliste açıklandığında kendiliğinden kesinleşerek yürürlüğe girer ve yargı kararı ile iptal edilmedikçe uygulanır" şeklinde bir düzenlemeye ihtiyaç bulunmaktadır.

D. BELEDİYE ENCÜMENİ YÖNETMELİĞİ İHTİYACI:

5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 33. maddesinde Belediye Encümeninin teşkili, 34.



maddesinde görev ve yetkileri, 35. maddesinde encümen toplantısı ve 36. maddesinde encümen üyelerine verilecek ödenek düzenlenmiştir. Belediye Meclisi'nin çalışma usul ve esaslarını düzenleyen, Belediye Meclisi Çalışma Yönetmeliği bulunduğu halde, Belediye Encümeni'nin çalışmalarını düzenleyen bir yönetmelik bulunmamaktadır. Bu durum zaman zaman Belediye Encümeni çalışmalarında bir takım tereddütlere sebep olmaktadır.

Uygulamada karşılaşılan bazı tereddütleri kısaca belirlemek gerekirse; Encümen toplantılarının yapılacağı yer konusu, olağanüstü toplantıya çağrı usulü, gündemin hazırlanma şekli, belediye başkanınca görevlendirilen encümen başkanının encümene evrak havale edip edemeyeceği konusu, üyelerin gündeme ilave teklif usulü, konuların bir haftalık görüşülme süresinin başlama tarihi, toplantılara kısmen katılan üyelerin aylık ödeneği, vekâleten katılan memur üyelere verilecek ödenek konusu, belediye başkanının çağrısı ile yapılan acil toplantılar için ayrıca ödenek verilip verilemeyeceği ve bu suretle aylık ödeneğin artırılıp artırılamayacağı, encümen toplantılarına katılmayan ve devamsızlık gösteren encümen üyelerine uygulanacak işlemler... gibi konularda uygulamayı netleştiren düzenlemelerin, Belediye Encümeni'nin çalışma usul ve esaslarını düzenleyen bir "Belediye Encümeni Çalışma Yönetmeliği" ile yapılması gerekmektedir.

Belediye Encümeni ile ilgili olarak müstakil yönetmelik hazırlanmasını gerektiren konular, ayrıntıları ve gerekçeleriyle birlikte, uygulamacılar tarafından farklı yazılarda ele alınmış ve yayımlanmıştır.

E. SONUÇ:

2014 Mahalli İdareler seçimlerinden önce, Belediye Meclisi Çalışma Yönetmeliği mutlaka ve tamamen yenilenmelidir. Kısmi madde değişikliklerinden ziyade, mevcut yönetmeliği yürürlükten kaldıran, belediyelerle ortak çalıştay yapılarak alınan görüşler doğrultusunda tamamen yeniden yazılmış, uygulama ihtiyaçlarını karşılayan yeni bir yönetmeliğe acil ihtiyaç bulunmaktadır. Mevcut haliyle bazı hükümleri kanuna aykırı hale gelen, çeşitli uygulama konularında açıklama yetersizliği bulunan, yazım şekli, madde ve fıkra düzeni itibarıyla tamamen yeniden yazılması gereken yönetmeliğin 5216 ve 5393 sayılı Kanunlarının güncel hükümleriyle uyumlulaştırılarak yeniden çıkarılması bir zaruret halini almıştır. İçişleri Bakanlığı, Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü'nün Türkiye Belediyeler Birliği ile koordinasyon halinde yeni "Belediye Meclisi Çalışma Yönetmeliği"ni hazırlayarak, Resmi Gazete'de yayımlanmasını 2013 yılı sonuna yetiştirmesi veya hiç olmazsa mahalli idareler seçimlerinin yapılacağı 2014 Mart ayı sonuna yetiştirmesi beklenmektedir.

Ayrıca, Belediye Encümeni için de bu tür bir çalışma yönetmeliğinin gerekliliği uygulamacılar tarafından sık sık dile getirilmektedir.

14 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu, 14. Madde/4. Fıkrası.

15 Belediye Meclisi Çalışma Yönetmeliği, 17. Madde/2. Fıkrası.

ÇEVRE'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

“Sürdürülebilirlik” adı üzerinde
“DEVAMLILIK” demektir.

NEREDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK?

- Çevrede,
- Kalkınmada,
- Ekonomide,
- Tasarrufta,
- Sağlıkta,
- Eğitimde,
- Kentleşmede,
- İletişimde,
- ve ... daha saymakla
bitiremeyeceğimiz birçok alanda.



Belediyelerin, halkın kendisinden beklediği hizmetleri yerine getirirken, “çevrede sürdürülebilirliği” yakalamaları büyük önem arz ediliyor. Çevreyi koruyarak bilinçli bir toplumun yetişmesini sağlayan ve israfı önleyen bu uygulamayı belediyeçilik boyutuyla ele aldık.

Sürdürülebilirlik, ekonomik büyüme ile kalkınmayı, refah seviyesini yükseltme çabaları ile çevreyi ve insanların yaşam kalitesini koruyarak, dikkate alınması gereken bir olgudur.

Çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik, birlikte sağlandığı takdirde sürdürülebilir gelişme gerçekleşir. Çevreye ve doğaya karşı sorumlu davranılması çevresel sürdürülebilirliğin gereksinimlerini oluşturur. Çevreye duyarlı bir yaklaşımla yaşamın sonucunda sağlıklı toplumlar oluşur. Sağlıklı toplumların ekonomik refah içinde yaşaması da sosyal sürdürülebilirliği oluşturur.

Birleşmiş Milletler (BM) Çevre ve Kalkınma Komisyonu'nun tanımında der ki;

“İnsanlık, gelecek kuşakların gereksinimlerine cevap verme yeteneğini tehlikeye atmadan, günlük ihtiyaçlarını temin ederek, kalkınmayı sürdürülebilir kılmaya yeteneğine sahiptir.”

T.C. Çevre Kanunu'nun 1. Madde'si de der ki;

“Bu Kanunun amacı, bütün canlıların ortak varlığı olan çevrenin, sürdürülebilir çevre ve sürdürülebilir kalkınma ilkeleri doğrultusunda korunmasını sağlamaktır.”

Bu tanımlardan yola çıkarak; belediyelerin sorumluluğu “Çevrenin Korunması”, “Çevre Kirliliği”nin önüne geçerek, “Sürdürülebilir ve Sağlıklı bir Çevre” alt yapısını oluşturup hizmet kalitesini yüksek standartlarda tutmaktır.

NEDEN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK?

Hayatımızı insanca ve yüksek yaşam standartlarında idame ettirmek için kendimize hedef koymalıyız. Bu hedefte belirleyeceğimiz yaşam standartlarının düşmemesi ve devamlılığı için de tüm hal ve hareketlerimizde istikrarı sağlamalıyız. Bu istikrarı daimi



olarak sağlayamazsak yaşam kalitemiz ve standardımız düşer.

Sürdürülebilirlik, sanki her noktada varmış gibi gösterilse de, herkes bir şeyler yapıyor gibi görünse de, kendi yaşam alanımızdan çıkararak, toplumun yaşadığı, ürettiği, tükettiği alanlara, alışveriş merkezlerine, marketlere, OSB'lere, oturduğumuz sitelere vb. her alana gittiğimizde sürdürülebilirliğin olmadığını daha net görüyoruz. Yapılan hiçbir hizmet, düzenleme ve iyileştirme sürdürülebilirlik vizyonu ile gerçekleşmemektedir. Bir karadüzen şeklinde yol almaktadır.

Belediyelerde, halkın kendisinden beklediği insanca yaşam standartlarını, istikrarlı bir hizmet kalitesiyle sunmak için bu yönde projeler hazırlanıyor, çalışan personelin içinden bu projeleri yürütecek uzmanlar yetiştiriliyor, görevlendiriliyor, proje içeriği sahaya uygulanıyor ve bu projelere bütçelerinden ciddi miktarlarda para aktarılıyor. Ancak bu projelerde Belediyeler “istikrar” ve “devamlılık” sağlayabilirlerse “SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK” gerçekleşmiş oluyor. Aksi takdirde projesini istikrarlı yönetemeyen bir belediye ise, tüm çalışmaları, elemanları, emekleri, parası ve zamanı heba oluyor. Yani “İSRAF” oluyor.

Üzülerek belirtmek istiyoruz ki, belediyelerde iyi niyetle başlatılan bir çok önemli projenin “Sürdürülebilirliği” bazen mevzuatlarındaki çelişkilerden, bazen de belediye kadrolarının yetersizliğinden sağlanamamaktadır.

ÖRNEK-1; KADROLARDA...

Ülkemizde her 4 senede bir yerel seçimler gerçekleştirilmektedir. Seçimlerle gelen başkanlarımızın birçoğu kendinden önceki başkanların kadrosuyla çalışmak yerine, kadrolarda değişiklikler yapmaktadırlar. Ve doğal olarak emek verilmiş, bütçe tahsis edilmiş, eleman istihdam edilmiş, gerekli teknik altyapı ve teknolojisi alınmış ve başarıyla başlatılmış bir projenin sürdürülebilirliği sağlanamamaktadır. Oysa, tecrübe kazanmış proje yöneticilerinin yerinde muhafazası ve projelerin aksamadan devamlılığının sağlanması, yeni seçilmiş başkanlarımıza da önemli artılar sağlayacaktır.

ÖRNEK-2; ATIK YÖNETİMİNDE...

Çevre projelerinde devamlılık büyük önem taşımaktadır. Yatırım maliyetleri oldukça yüksek olan çevre ve atık yönetimi projeleri, saha uygulamasında ciddi tecrübeler gerektirmektedir. Proje yönetici ve yürütücülerinin hem sahayı başından iyi bilerek projeye başlamaları hemde planlanan süreci oluşturmaları nedeniyle başarıyla yürütürken ve sonuna kadar götürebilecekken, sahayı bilmeden projeye yarı yerden başlayan yeni yönetici ve yürütücülerin, projenin en başına dönmeleri ve uygulanmış, sorunları aşılmış ve bütçelenmiş bir projenin maddi manevi zararlarını üstlendikleri için, projenin devamlılığını sağlayamadıklarından ya projeler yarım bırakılmakta ya da tamamen çökmektedir.

Doğal olarak halka iyi niyetle sunulan ve halktan proje için beklenen sorumluluklarda devamlılık sağlayamadığı için halk nezdinde belediyeye olan güveni de sarsmaktadır. Halkın yapılan çalışmalara inancını ve katılımını kaybetmekte, aynı zamanda da takdir ve desteklerini engellemektedir.

ÖRNEK-3; KALDIRIM, ÇEVRE DÜZENİ VE PEYZAJ...

Her yerel seçimler öncesinde belediyelerde en büyük bütçe kaldırım ve çevre düzeni-peyzaj çalışmalarına aktarılmaktadır. Burada da büyük bir israf söz konusudur. Bir bakanlık yetkilisinin söylemiyle Bakanlıkların Belediyelere olan bakış açısını yazmak zorunluluğunu hissediyoruz. Bakanlık üst düzey yetkilisi bir konferansta seçime doğru belediyelerin çalışmalarını artırdıklarını belirtiyor. Bu söylemin belediyelerimizi düşündürmesi gerektiğinin altını çizerek, seçime aday belediye başkanlarımızın çalışma planlarını hazırlarken halka ve tüm kurumlara güven verecek ve sürdürülebilirliğini sağlayacakları proje ve hedeflerini ortaya koymaları büyük önem taşımaktadır.

Kaldırım yapımında harcanan bütçenin büyük bir kısmı heba olmaktadır. Çünkü inşaat esnasında TSE kaldırım taşının kalite standartları, AB kaldırım standartları ve Özürlüler Kanunu'nun teknik gerekliliklerine kadar birçok konu ehliyetsiz inşaat firmaları ve eğitimsiz işçileri tarafından bilinmemekte ve uygulanmamaktadır. Doğal olarak kaldırımlarda sürekli bir bozulma söz konusu olmakta ve kalite standartları sürdürülebilir olmaktadır. Özürlüler, yaşlılar, bebekli hanımlar ve bisikletliler bu noktada mağdur olmaktadır.

Yine çevre düzeni ve Peyzaj çalışmalarında da, emekler verilerek görsel güzel bitki ve ağaç dikilmekte, ciddi paralar harcanmakta. Ancak planlı bakım, koruma ve tasarruflu sulama tedbirleri alınmadığından kısa sürede kuruyan veya bozulmuş bitkilerin yerine sürekli yenileri dikilmektedir.

Kaldırımlara dikilen ağaçların etrafı yüksek eşiklerle çevrelendiğinden yağmur suyundan mahrum bırakılması veya görme engellilere zarar verecek demir çitlerle çevrilmesi gibi yanlış uygulamalar bulunmaktadır.



Ağaçların çevresindeki yüksek eşikler, ağaçları yağmur sularından mahrum bırakıyor

ÖRNEK-4; KENTSEL DÖNÜŞÜM VE MEVZUATLARLA UYUM...

Kentsel Dönüşümün kapsamında Sürdürülebilirlik; Afet Yönetimi, Özürlüler Kanunu ve Çevre Kanunu gibi mevcut mevzuatların hassasiyetle irdelenerek her türlü detayın planlanması ve sahada uygulanarak devamlılığını sağlayacak sistemin oluşturulması büyük önem taşımaktadır.

Kaldırımlarda özürlülerin ulaşılabilir olmasının sağlanması, bisiklet yollarının teşvik edilerek karbon salımının azaltılmasının hedeflenmesi, Çevre Kanunu kapsamında Atık Yönetiminin yapılarda yeniden yapılandırılması ve uygulanması ile geri dönüşümün teşvik edilmesi, siteler ve mahalleler bazında "Atık Getirme Merkezleri"nin kurulması, yağmur suyu toplama alt yapısının oluşturulması ve yeşil alanlarda kullanılmasının sağlanması, Tüm doğal afetlerin dikkate alındığı, özellikle depreme karşı tüm önlemlerin alınması, sığınakların yapılması ve Park-Bahçe ve yeşil alanların altlarına büyük yer altı su tanklarının konularak mobil hastane ve çadırlarda kullanılabilir olması, Park-Bahçelerde güneş enerjisi ile çalışan led aydınlatma sistemleri ile farkındalık yaratılması, sosyal, kültürel, sağlık ve spor alanlarının projelere dahil edilerek, tüm bu bileşenlerin sürdürülebilir olmasını sağlayacak ve bir bütün olarak birbiriyle bağlantılarını gözetecek çalışmalar yapılmalıdır.

Aynı zamanda Beton yığınlarına dönüşmüş ve yeşilden mahrum kalmış şehirlerimizde Biyolojik çeşitlilik ve ekosistemin korunması, iklim değişikliğine uyum ve karbon salımını azaltım çalışmaları ile karbon yutağı olan orman arazilerinin artırılması ile sürdürülebilir kentler yaratılması, temel hedefler arasında yerini almalıdır.

Sürdürülebilirlik, bütüncül bir politika olarak hem kamuda hem de tüm kurum ve işletmelerde ne yazık ki gerektiği şekilde ele alınmamaktadır. Sürdürülebilirliğe ilişkin politikalarımız, planlamalarımız ve sürdürülebilirlik ile ilgili net bir algımız yok. Birbiriy-le bağlantılı olan bileşenleri ne yazık ki birbirinden ayrı tutarak dağınık politikalar üretiyoruz. Doğal olarak hem maliyetlerimizi yükseltiyoruz hem de çevre için yeterli önlemleri alamıyoruz.

Sürdürülebilirliğin ülkemizde anlaşılması, yaygınlaştırılması, benimsenmesi ve politikalarının belirlenerek çok iyi anlatılması ve dikkate alınması gerekmektedir.

Sürdürülebilirlik, çok geniş bir alanda sorumluluk almayı, riskleri belirlemeyi, yönetmeyi ve sürekli iyileştirme tedbirleri alınarak uygulamayı gerektirir.

Sihirli değnek ile dokunarak her şeyi bir çırpıda mükemmel yapamayız ve hiçbir çalışma kısa vadeli değil, geniş operasyonlarla, ilgili alanlarda alınacak tedbirlerle uzun vadeli hedeflenmeli ve gerçekleştirilmelidir.

Öncelikle belediyeler olarak, faaliyet alanlarında daimi operasyonlarla ne tür adımlar sürdürülebilirlik ekseninde olacak, topluma yönelik yapılacak proje yatırımlarında ne tür tedbirler alınmalı ki sürdürülebilirliği sağlanabilir olacak, insan hakları, sağlık ve güvenlik anlamında ne tür devamlılıklar gereklidir, çok iyi gözlemlenmelidir. Operasyonlarda can alıcı tedbirler gereklidir.

Örneğin; enerji ve su harcamalarından, atıkların çevreyi tehdit edip etmediğinden, belediye içinde karbon salımının önüne geçmek için alınması gereken önlemlerden, belediye çalışanlarının atık yönetimi konusunda eğitilerek geri dönüşüm ve her noktada tasarrufun sağlanabilmesi için, halktan beklenen davranış biçiminin öncelikle belediye içinde benimsenerek sürdürülebilir bir şekilde uygulanması gereklidir.

Sık sık sorgulamalar yapılmalıdır. Sorumlulukların sürdürülebilir bir şekilde yerine getirilip getirilmediği masaya yatırılıp istişare edilmelidir.

Belediye içinde ve hizmet alanında yaşamın sürekliliğini sağlayacak planlamaların ve düzenlemelerin yapılması ve uygulanması gereklidir.

Sürdürülebilirlik bir yönetim stratejisi olarak ele alınmalıdır. Doğal kaynakları, ekonomik ihtiyaçları, çevresel ve sosyal dengeleri kurgulayarak Sürdürülebilir kılmak, gelecek nesillere sağlıklı bir altyapının hazırlanması demektir.



MÜNEVVER AYAŞLI

*“İstanbul Hanımefendisi” denince ilk akla gelen birkaç isim vardır.
Bu isimlerin başında şüphesiz Münevver Ayaşlı gelmektedir.*

HAYATI

Osmanlı Devleti'nin en uzun ve en zor yüzyılı Balkanlar'da ayrı bir hüznün içinde yaşanmıştır. Bu hüznün içerisinde 1906 yılında Selânik'te dünyaya gelen Münevver Hanım'ın babası Evlad-ı Fatihan'dan Cafer Tayyar Bey, annesi Çerkes Abdi Paşa'nın kızı Hayriye Şerife Hanım'dır. Çocukluğunu Rumeli'nin ikliminde geçiren Ayaşlı, babası Tahir Bey'in subaylık görevi nedeniyle 4 yaşında bu topraklardan ayrıldı. Birinci Cihan Harbi'nin de başlaması üzerine, babası ile birlikte uzun seyahatlere çıktı. Halep'de Alman okulunda iki sene eğitim görür, daha sonra babasının tayini üzerine Beyrut'a taşınırlar. Burada iyi bir eğitim alan Ayaşlı, iyi de-

rece de Arapça ve Farsça öğrendi. Buradaki eğitiminden sonra Fransa'da College de France'da Şark Dilleri Okulu'nda okudu. Münevver Hanım, 1930 yılında Hariciye Vekaleti'nde memur olarak çalıştığı yıllarda Viyana Büyükelçisi Sadullah Paşa'nın oğlu Nusret Sadullah (Ayaşlı) ile evlendi. Bu evlilikten sonra Ayaşlı soyadını aldı.

Evlilikten sonra bir süre Sadullah Paşa'nın Boğaz'daki yalısında ikamet etti. Daha sonra 1936 yılında Beylerbeyi İskele Caddesi'ndeki bugün Münevver Ayaşlı Vakfı olarak hizmet veren yalıya taşındı.

1942 yılında annesi Hayriye Hanım'ı, ardından 1944 yılında ise Nusret Bey'i kaybetmesi Münevver Hanım'ı çok sarsar. Hayatta bir başına kalan Ayaşlı, bu yıllarda hüznünü Yeni İstanbul Gazetesi'nde gazetecilik yaparak biraz olsun azaltır. Gazetecilik ve İstanbul'un kültür hayatı onu yeniden hayata bağlar, yeni bir muhitte yeniden doğar. Artık hayatını, hatıralarını yazmaktadır. Çevresindeki kültür insanlarının bereketi ile birçok eser veren Münevver Ayaşlı, 1999 yılında fani cismine terk ederek, beka âlemine göçtü.



Fotoğraf: Özhan Yurtseven

ESERLERİ

Münevver Ayaşlı'nın eserlerinde Osmanlı şehirlerinin ve kültürünün nezaketle süzülüp kâğıda aktarıldığı görülür. Özellikle Osmanlı'nın son büyük kültür insanlarını bir bir eserlerinde tanıtmıştır. Münevver Ayaşlı eserlerinde sadece çevresindeki mühim insanları anlatmakla kalmamış, hayatının anlamı olan sevdiği bahçeleri, sahil sarayları, sahabe kabirleri, şairleri, konakları ve yalılarıyla İstanbul'u da eserlerinde anlatmıştır. İstanbul'un berrak Türkçesi Ayaşlı'nın eserlerinde kendini gösterir.

Beşir Ayvazoğlu bu tanıklığın Münevver Ayaşlı'yı takdir edilecek bir konuma yükselttiğine inanır; "Koskoca bir imparatorluğun gürül gürül çöküşüne, yeni

bir devlet doğarken bir kültürün, bir hayat tarzının, bir estetiğin, bir terbiyenin de yok oluşuna, her anını derinden yaşayarak, şahit olmuş son Osmanlılardan biri" olarak görür

Vefatına kadar olan 55 yıllık hayatında İstanbul'un kültür hayatında sevilen ve hürmet gösterilen Münevver Hanım, İstanbul'un hareketli kültür ve sanat hayatıyla iç içe olmuştur. Özellikle yalısında tertip ettiği Mesnevi derslerine İstanbul'un kültür insanları sık sık devam etmiştir.

VE SEVDASI...

Üç medeniyetin özeti İstanbul'un her taşı Münevver Ayaşlı için ayrı bir öneme sahiptir. Kendi doğduğu Rumeli topraklarını güzel tasvir ederken, İstanbul'u muhteşem diye ifade eder. İstanbul ile bir vücut olan bu sima, şehrin yanlış yönetim ve imar hareketleri ile dokusunun bozulduğunda kahrolan bir kişidir. Bu yüzden İstanbul'un dokusunu bozan cahil yöneticilerin en büyük düşmanıdır. İstanbul aşığı olan hanımefendi için bu şehir medeniyetin zirve noktasıdır. Osmanlı şehirlerinin estetiğini, berrak Türkçesini, zarif insanlarını tanımak için Münevver Ayaşlı'nın eserlerine müracaat edilebilir.



“Seçimi ilk kazandığım dönemlerde, çocuklar beni Obama’ya benzetmişlerdi. Dışarıda gördükleri zaman bana, “Obama Amca” diyor ve sarılıyorlardı. Çocuklar benim için çok önemli. Hizmetlerimizin odak noktası onlar. Çünkü biz Geleceğe yatırım yapıyoruz. Bu yüzden Savaştepe’nin geleceği açık.”

Savaştepe Belediye Başkanı Turgay Yüksel:

ÇOCUKLAR OY KULLANABİLSE HEP BEN BAŞKAN OLURDUM

Savaştepe Belediye Başkanı Turgay Yüksel, Savaştepe’de doğmuş ve kendini Savaştepe’ye adanmış bir başkan. Belediyenin borçlarını ödemek ve çalışma sistemini oturtmakla hizmetlerine başlayan Başkan Yüksel’in hedefinde yatırımı bol, geleceği parlak bir Savaştepe var. Çocukları çok sevdiğini belirten Başkan Yüksel, geleceğe yatırım yaptıklarını her fırsatta dile getiriyor.

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

1965 Savaştepe doğumluyum. İlk, orta ve lise öğrenimimi burada tamamladım. 1992-1994 yılları arasında Savaştepe Belediyesi’nde çalıştım. 1995 yılında

Savaştepe Tapu Sicil Müdürlüğü’ne atandım ve orada 16 yıl görev yaptım. 2009 yılında Savaştepe Belediye Başkanı oldum. Evliyim ve Damla isminde bir kızım var. Tüm hayatımı Savaştepe’de geçirdim. Savaştepe benim için çok özel bir yer.

Doğup büyüdüğünüz kentte yönetici oldunuz. Neler yaptınız peki Savaştepe’de?

İyi bir belediye teslim almadık. Göreve geldiğimizde çok büyük borçlarımız vardı. Belediye, altından kalkılması çok zor bir durumdaydı. Fakat ben halkın takdiriyle gelmiştim ve bunun sorumluluğunu benimsemiştim. İlk 2 yıl çok bocaladık. Ama hizmetlerimize başlamakta gecikmedik. Savaştepe’nin büyük bir çöp problemi vardı. Çöp toplama araçları aldık ve çöp toplama sistemimizi bir düzene oturttuk. İstasyon altı dediğimiz bölgede kanalizasyonu sıkıntılıydı, oraya yeni bir hat döşedik. Aynı şekilde, hastane yolunda kanalizasyon için büyük bir yatırım yaptık. Taş şantiyemiz var. Belediyemiz



kendi parke taşlarını kendi üretiyor. Fakat önceden tesis atıl durumdaydı. Tesisimizi revize ettik ve otomatik 20'li taş makinesi satın alarak hizmete açtık. 2011-2012 yılı itibariyle, cadde ve sokaklarımıza toplam 110 bin metrekare taş döşedik. Bu sene de 60 bin metre kare taş döşeyerek ana hatlarımızdaki yol sıkıntısını çözdük. Marmara Kalkınma Ajansı'yla ortak bir proje geliştirdik. Atıl durumda bulunan bir soğuk hava depomuz vardı. Orayı faaliyete geçirdik. Soğuk hava depomuz, günümüzün şartlarına uygun teknolojik donatılarla tamamlanmış bir mekan oldu.

Şu ana kadar yaptığınız çalışmalardan hangisini "en faydalı çalışmam" diye nitelendirirsiniz?

En onurlandığım şey belediyeyi toparlamış olmamız. Geçenlerde muhasebe müdürümüz telefon etti. 16 yıldır borcu yok kâğıdı alamıyordum ve maliyeden borcu yok yazısı aldık dedi.

Başkan'la Özel

Ailenize zaman ayırabiliyor musunuz?

Maalesef hayır. Çok kalabalık bir aile değiliz. Bir kızım var. Aday olmamı eşim ve kızım istemedi. Kısa bir süre içinde gelişti her şey. Olaylar o kadar garip gelişti ki eşim, "Sen başkan adayı olmazsan ben olacağım" dedi. Onların desteğini aldıktan sonra bu göreve başladım. Bu yüzden onlara vakit ayırmadığımda anlayışla karşılıyorlar.

İş dışında neler yapmaktan hoşlanırsınız?

Araba kullanmayı, gezmeyi çok severim. Özellikle daha sakin yerlerde gezmekten zevk alıyorum.

Sporla aranız nasıldır?

Gençliğimde çok ciddi anlamda futbol oynuyordum.

Hayat felsefenizi bir cümle ile özetleyebilir misiniz?

İyiliklerle güzelliklerle hayatımızı geçirebilmek. Allah nasip ederse de bu güzelliklerle birlikte ilçemiz için koşturmaya devam edeceğiz.



Sadece benim değil herkese dert oluyormuş bu sorun. Borç ödemeye odaklandık fakat halkın da ihtiyaçlarını göz ardı etmedik. Altyapımızı, parklarımızı tamamladık, çöp toplama sistemini düzene soktuk. Savaştepe'nin temelini oluşturduk. Ama mevcut çalışmalarını geliştirdik ve akıllı projelere sahip çıktık.

İSTİHDAM ARTACAK

Bundan sonra ne gibi çalışmalarınız olacak?

Kapalı pazar yeri çalışmamız var. İstihdam imkanlarımız çok kısıtlı. İstihdamı arttırmak için elimizden geleni yapacağız. İstanbul-İzmir otobanı var, o yoldan çok ümitliyiz. Bu yol üstünde ciddi sanayi hamleleri olacak, biz de bundan sonraki dönemde yatırımcılarımıza destek olacağız. Savaştepe'de bir meslek yüksek okulumuz var; daha önceki arkadaşların çabalarıyla ilçemize kurulmuştu. Yer anlamında aceleyle geldiği için binası eğitime uygun değildi. Meslek Yüksek Okulu'muzun binasını yeniliyoruz. Çalış-

malarımız hızla sürüyor. Çalışmalar bittiğinde burası, bin 500 öğrenci kapasiteli bir bina olacak. Tüm bu çalışmalarla ilçenin önünü açık olduğunu görüyorum.

Savaştepe'nin sosyal yaşamı nasıl?

İnsanlara hiçbir zaman güler yüzümüzü eksik etmedik. Hep ulaşılabilir olduk. Merkezimizde bulunan parkı yaptık. Çocuk parkları takviyesini gerçekleştirdik ve mevcut parkları elden geçirdik. Sokaklarımız hareket kazanmış oldu. Yörük kültürü şenliğini devam ettirdik. Her bahar, Uçurtma Şenliği düzenliyoruz. Her yaz da panayırımızı halkımızın hizmetine sunuyoruz. Çocuklarla beraber oluyoruz bu etkinlikte. Onlarla beraber ben de uçurtma uçurup, ben de eğleniyorum.

Çocukları çok seviyorsunuz herhalde?

Kesinlikle. Seçimi ilk kazandığım dönemlerde, çocuklar beni Obama'ya benzetmişlerdi. Dışarıda gördükleri zaman bana "Obama Amca" diyor ve sarılıyorlardı. Çocuklar benim için çok önemli. Hizmetlerimizin odak noktası onlar. Geleceğe yatırım yapıyoruz çünkü. Bu yüzden Savaştepe'nin geleceği açık. Çocuklar da oy kullanabilse, hep ben belediye başkanı olurum.





Röportaj:
Merve Korkmaz

MEDYANIN GÖZÜ ADAYLARIN ÜZERİNDE OLACAK

Habertürk Bölgesel Ekler Yönetmeni Oğuzhan Beyaz: "Bu seçim, siyasiler için hem daha avantajlı hem daha zorlu olacak. Adaylar, tutabilecekleri sözleri vermeliler. Sözlerinde tutarlılık, projelerinde yapılabirlik olmalı. Yerel yönetici adayı adaylarını atarken, dünyada en hızlı sosyal medya kullanımı yükselişinin Türkiye'de olduğunu unutmamalı."

Habertürk Bölgesel Ekler Yönetmeni Oğuzhan Beyaz, dijital çağla birlikte bilgiye hızlıca ulaşma lüksünün belediye başkan adaylarına avantajlarını ve dezavantajlarını anlattı. Siyasilerin propaganda hareketlerini bir gazeteci gözüyle değerlendiren Beyaz'a göre, önümüzdeki seçimlerde belediye başkan adaylarının işi zor. Online ortamın mükemmel bir sosyal hafıza oluşturduğunu ve bu hafızanın seçmeni bir denetleyici konumuna getirdiğini söyleyen Beyaz'ın üstünde durduğu bir diğer konu ise, samimiyet ve doğruluk...

Belediye Başkan adaylarının seçmene karşı duruşu nasıl olmalı?

Defalarca seçim gördük. Birçok propagandaya şahit olduk. Hepsi hâlâ aklımda. Hatta bir tanesinde aktif olarak rol aldım. 1974'te babam milletvekili adaydı. Kolları sıvadık ve propaganda faaliyetlerimize başladık. Köy köy gezerek, halka el ilanları dağıttık. Onlara, milletvekili seçilirsek neler yapabileceğimiz konusunda bilgiler verdik. O zamanlar bu etkili bir yöntemdi. Ama şimdi bu yöntem çok sağlıklı değil. Dijital çağla birlikte, dünya küçüldü ve bu propaganda şekline de yansıdı. Bu değişim sadece bilgiye ulaşmanın çeşitliliğiyle olmadı. Şimdi her şey değişti.

Belediye başkanı adayları elbette dijital yollardan seslerini duyuracaklar. Ama bu yöntem, yöneticiye aslında bir başka sorumluluk alanı yarattı. Kitle iletişim araçlarının yanında internet tüm dünyaya yayıldı. Artık siyasetçi seçmenine değil, tüm dünyaya sesleniyor. Bir yerel yöneticinin söylemleri internette kayıt altına alındığı anda, o söylemlere tüm dünya ulaşabiliyor. Sosyal medyada, başkanların söylemleri çok önemli. İnternet dünyası sorumluluk alanlar için bir test aracı oldu. Bu testi, resmi olmayan bir sistem; yani halk gerçekleştiriyor. Önceden böyle değildi. Mesela, bir siyasetçi, "Amerika'da bir park gördüm, onu buraya yapacağım" dediğinde, bunu dinleyen halk Amerika'yı bilmediği için bu projeyi denetleyemiyordu. Ama şimdi tüm dünyayı tek bir hareketle görebiliyoruz. Zaten bu parkı bilen birileri online ortamda bunu diğer insanlara anlatabilir. Online ortamda mükemmel bir sosyal hafıza oluşturdu. Yazılı ya da görsel olarak yaptığınız bir açıklamadaki söyleminizi yerine getirmediğiniz takdirde, bu söylem 10 yıl sonra bile kayıtlarla beraber karşınıza çıkar. Önceden böyle değildi. Önceden sadece gazete arşivleri vardı. Şimdi dijital olarak doğal bir arşiv oldu. Online ortam mükemmel bir sosyal hafıza oluşturdu.

HALK, YÖNETİCİYİ BİLGİSAYARININ BAŞINDA DENETLİYOR

Bu söylediklerinizden siyasilerin yeni seçim döneminde daha dikkatli olmaları gerektiğini çıkartabilir miyiz?

Kesinlikle. Önceden halkın arasına karışıp projeler anlatırdı. Dijital çağda her söylenen, her yapılan kayıt altına alınıyor. Söz uçar yazı kalır politikası her şeyi anlatıyor aslında. Bunun için bir söz verirken 40 düşünüp 1 söylemek lazım. Halk artık evinde, bilgisayarının başında denetliyor sizi. Çünkü bunu yapacakları argümanlar var. Yerel yönetici adayları, adımlarını atarken, dünyada en hızlı sosyal medya kullanım yükselişinin Türkiye'de olduğunu unutmamalıdır. Bu seçim, siyasiler için hem daha avantajlı hem daha zorlu olacak. Adaylar, tutabilecekleri sözleri vermeliler. Sözlerinde, yapılabirlik olmalı.

Bu zorlu süreçte belediye başkan adaylarının uzak durması gereken davranış biçimleri var mı?

Bu süreçte yapılan konuşmalarda kullanılacak kelimelerin çok iyi seçilmesi lazım. Önceden bir hatalı kelime kullanılsa bu söz anında unutulabilirdi veya çok az bir kitleye ulaşırdı. İmkanlar genişledikçe, halkın arasında bir dedektiflik hareketi başladı. Kullandığınız bir hatalı kelime, yanlış bir benzetme bir anda bütün siyasi imajınızı bozulabilir. Tarihte böyle hatalara çok şahit olduk. Türkiye'de fikri örgütlenme çok yaygın. Bizler kutuplaşmaya çok müsait in-



İmkanlar genişledikçe, halkın arasında bir de-
dektiflik hareketi baş-
ladı. Kullandığınız bir
hatalı kelime, yanlış
bir benzetme bir anda
bütün siyasi imajınızı
bozabilir.

sanlarız. Belediye başkan adayı kesinlikle buna imkan ver-
memeli. Bir aday konuşma sırasında eğer, "Fenerbahçe'nin
Galatasaray'ı alaşağı ettiği gibi biz de x partisini devirece-
ğiz" derse, Galatasaray taraftarının tepkisini çeker, onları
iter. Bir benzetmeyle iki camiadan birini karşıya alma lüksü
bir siyasetçide yoktur. Bir başka konu, "Biz burada alırsız"
mantığı. Bu mantıktan kesinlikle uzak durulmalı. Yine bu
süreçte, PR ekibi kurt gibi olmalı. Ekip, hitap edecekleri
kesimi çok iyi tanımalı. Bir belediye başkan adayı, tek ba-
şına her şeyle ilgilenemez fakat aday, ekibine kendini iyi
yansıtmalı.

KENDİNİZİ OLDUĞUNUZ GİBİ İFADE EDİN

**Günümüzde seçmenin en büyük sorunu güven olarak
görünüyor. Başkan adayları seçmene güven duygusunu
nasıl kazandıracaklar?**

Güven vermenin en etkili yolu samimiyet ve doğruluk. Bir
belediye başkan adayı, kendisiyle çelişkiye düşmeyecek ve
kendisini olduğu gibi kabullendirecektir. "Boğazda yalım var
fakat gelir seviyesi düşük bir yerden belediye başkanı adayı
olmak istiyorum. O halde şu pahalı saati çıkarayım. Pahalı
arabaya binmeyeyim." diye düşünülürse halk adaydaki ace-
miliği bir şekilde fark eder. Bunun tam tersi de olabilir. Bıra-
kın halk siyasinin nasıl bir hayat yaşadığını bilsin. Konuşma
sirasında çok önemli bir şey var. Başkan adayı, izlemediği
filmlerden, okumadığı yazarlardan örnekler vermesin. Za-
manında çok siyasetçi şairlerin şiirlerini karıştırdı. Bunlar
samimiyeti, doğru orantılı olarak da güveni azaltır. Bir de
biraz önce bahsettiğim gibi sözlerde bir tutarlılık, projelerde
yapılabilirlik olmalı.

PROPAGANDA FAALİYETLERİ ÇAĞA UYGUN OLMALI

**Bir gazeteci olarak değerlendirdiğinizde gelecek se-
çimlerde sizce neler yaşanacak?**

Belediye başkan adaylarını çok zorlu bir dönem bekli-
yor. Gelişen kitle iletişim araçlarıyla beraber, medyanın gözü
adayların üstünde olacaktır. İnternetin yaygınlaştığı ve sos-
yal medya hareketinin devasa boyutlara ulaştığı bu dönemde
halkın içinden de doğal muhabirler çıkacaktır. Belediye baş-
kanları, bunun bilincinde olmalı. Bu seçimlerde propaganda
faaliyetlerinden umutluyum. Çağa uygun faaliyetler gerçekle-
tirilecektir. Tek temennim, propaganda faaliyetlerinin çevre
ve gürültü kirliliğine yol açmaması. Bangır bangır şarkılar
yükselen seçim otobüsleri, kapıları tek tek çalıp gereksiz he-
diyeler dağıtan insanlar ve gökyüzünü bile görmemizi engel-
leyen naylon bayraklar bu seçimlerde olmamalı. Bu çağda bu
yöntemler faydalı değil; komik.

ÇEVRE MÜDÜRLERİ SAKARYA'DA BULUŞTU



Aynı mesleği icra eden belediye çalışanlarını bir araya getirmeyi sürdüren MBB'nin programında Çevre ve Temizlik Müdürleri deneyimlerini paylaştı.

Marmara Belediyeler Birliği'nin düzenli olarak gerçekleştirdiği Çevre Koruma ile Temizlik İşleri Müdürleri ve ilgili personelleri koordinasyon toplantıları iller bazında devam ediyor. İstanbul, Tekirdağ, Bolu, Kocaeli ve Balıkesir'den sonra Sakarya İl, ilçe ve belde belediyelerinin Çevre Koruma ile Temizlik İşleri, Zabıta Müdürleri ve ilgili personelleri toplantısı da ger-

çekleştirildi. Sakarya İl toplantısına Sakarya Büyükşehir Belediyesi Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanı Yılmaz Çiğdem, Çevre Mühendisi Arzu Saygıner Çil, ilçe ve belde belediyeleri müdür ve mühendisleri ile İl toplantılarını koordine eden MBB Çevre Yönetim Merkezi Direktörü Aynur Acar katıldı.

“BÖLGESEL İSTATİSTİK ÇALIŞMASI YAPILIYOR”

Açılış konuşmasında Acar “Mevzuatlarda yapılan değişiklikler, yeni yönetmelik tasarıları ile ilgili görüşler, yayınlanması planlanan tebliğler ve uygulamada yaşanan sıkıntıları yerinde değerlendirmek üzere planladığımız toplantıların sonucunda elde edeceğimiz verilerin sonucunda belediyelerle yapılacak eğitim ve projelerle belediyelerin çalışmalarına yön veriyoruz” dedi.

ADAY MEMURLAR EĞİTİME ALINDI

Zabıta ve itfaiyecilerin görevde yükselme eğitimlerini başarıyla gerçekleştiren Marmara Belediyeler Birliği şimdi de aday memurların eğitimlerine başladı.

Arnautköy, Beyoğlu, Çerkezköy, Esenler, Eyüp, Fatih, Pendik, Silivri ve Tuzla belediyelerinden toplamda 69 kişinin katılımıyla gerçekleştirilecek eğitim programları iki hafta sürecek. Eğitim programında engelli aday memurları da yer alıyor. Aday memurlara İnkılap Tarihi, Atatürk İlkeleri, Halkla İlişkiler, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu, İnsan Hakları, Genel Olarak Devlet Teşkilatı, Türkçe Dilbilgisi ve Yazım Kuralları, Haberleşme (İletişim), Devlet Memurlarını Koruma ve Tasarruf Tedbirleri,



Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, Belediye Nedir ve Dosyalama-Yazışma Usulleri konularında sunumlar gerçekleştirilecek. Aday memur eğitim programının sonunda ise katılımcılar sınava tabi tutulacak.

ENCÜMEN TOPLANTISI BİLECİK'TE YAPILDI



Marmara Belediyeler Birliği encümen toplantısı Bilecik'te gerçekleştirildi. Toplantıda gündem maddeleri ve yeni çalışma dönemiyle ilgili konuşuldu.

Marmara Belediyeler Birliği encümen toplantısı Bilecik'te gerçekleştirildi. Birlik Başkanı ve Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe, Marmara Belediyeler Birliği'nin Türkiye'nin ilk belediyeler birliği olduğunu söylerken, örnek model oluşturacak çalışmaların Birlik bünyesinde sürdürüleceğini söyledi. Marmara Belediyeler

Birliği ve Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe başkanlığında yapılan toplantıya, Balıkesir Belediye Başkanı İsmail Ok, Büyükçekmece Belediye Başkanı Hasan Akgün, Bağcılar Belediye Başkanı Lokman Çağırıcı, Bilecik Belediye Başkanı Selim Yağcı ve Yıldırım Belediye Başkanı Özgen Keskin katıldı. Toplantıda ilk olarak Marmara Belediyeler Birliği Genel Sekreteri Züver Çetinkaya tarafından Birlik faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapılırken, daha sonra gündem maddeleri ve yeni çalışma dönemi hakkında fikir alışverişinde bulunuldu. Toplantının açılış konuşmasını gerçekleştiren Bilecik Belediye Başkanı Selim Yağcı, "Marmara Belediyeler Birliği Encümen toplantısının Bilecik'te gerçekleştirilmiş olmasından dolayı tüm Belediye Başkanlarına teşekkür ediyorum. Bu zamana kadar olduğu gibi bundan sonra da bu toplantılarla bölgemize ve ülkemize hizmetlerimiz devam edecek." dedi.

İSLAM ŞEHİRLERİ MEKKE'DE BULUŞTU

İslam ülkelerinin şehirleri arasında işbirliği ve gelişime katkı sağlamak üzere kurulmuş olan teşkilat 13. Genel Kurul Toplantısını Mekke'de gerçekleştirdi. Kuruluşundan 33 yıl sonra bir kez daha Mekke'de gerçekleştirilen toplantının ana gündemi yerel kalkınmanın sürdürülebilirliği oldu. İslam Başşehirleri ve Şehirler Teşkilatı'na gözlemci üye olan Birliğin yanı sıra Genel Kurul Toplantısı'na Türkiye'den Ankara, Konya, İzmir Büyükşehir Belediyele-



ri iştirak etti. Genel Kurulda yapılan oylama sonucu OICC Genel Sekreteri Ömer Abdullah El Qadhi yeniden genel sekreterliğe seçildi. Genel Kurul Toplantısında ki idari ve mali konular görüşüldü.

MBB'nin gözlemci üye olduğu İslam Başşehirleri ve Şehirleri Teşkilatı (OICC) Genel Kurul Toplantısı 1-4 Eylül tarihleri arasında Mekke'de gerçekleştirildi.

YEŞİL İŞ'TE GÜNDEM: AR-GE



MBB'nin desteklediği "Yeşil-İş Konferansları" Kalkınma Bakanı Cevdet Yılmaz'ın katılımıyla gerçekleşti. Bakan Yılmaz, "Çevreye yönelik tüm proje ve AR-GE çalışmalarını destekleyeceğiz." dedi.

4. Yeşil-İş Konferansları kapsamında Marmara Belediyeler Birliği Çevre Yönetim Merkezi'nin organizasyonunda gerçekleşen "Sürdürülebilir Belediyeler Kulvarı"nın startı Marmara Belediyeler Birliği Genel Sek-

reter Vekili Hüsnü Kılıç ve İSBAK A.Ş. Genel Müdürü Kasım Kutlu tarafında verildi. MBB Genel Sekreter Vekili Hüsnü Kılıç "Geleceğimiz ve çocuklarımız için çevre projelerini her geçen gün daha da önemsiyor ve gönülden destekliyoruz. Çünkü çevre hepimizin sorumluluk alanıdır" derken, İsbak Genel Müdürü Kasım Kutlu da, "Modern yaşamın gerekliliği yenilikçi teknolojiler tasarlamak ve daha yaşanılabilir bir kent hayatı için çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Çalışmalarımızla; İstanbul'da LED'li dönüşümlerle enerji tüketimini yüzde 88 azalttık." şeklinde konuştu.

KAĞITHANE'DE ETİK EĞİTİMİ

Kağıthane Belediyesi ve MBB tarafından gerçekleştirilen hizmetiçi eğitimlere, "Yerel Yönetimlerde Etik Davranış İlkeleri" konulu programla devam edildi. Program, Yrd. Doç. Dr Mustafa Lütfi Şen'in sunumuyla gerçekleşti.

Eğitimde etik davranış ilkelerinden, etiği oluşturan unsurlardan bahsedildi. Hem vatandaş hem kamu çalışanı açısından alınan vergilerin emanet olduğu ve alınan vergilerin etik bir şekilde kullanılması gerektiği anlatıldı. Sakarya Üniversitesi Öğretim Görevlisi Yrd. Doç. Dr Mustafa Lütfi Şen, "Günümüzde, yalnız kamu yönetiminde değil, toplumun her alanında genel anlamda etik problemlerle karşı karşıya bulunuyoruz. Siyasal ve yönetsel alanda ortaya çıkan yozlaşmanın temelinde, toplumsal etiğin



erozyona uğraması yatmaktadır. Sorun sadece 'ahlaka aykırı' sayılan davranışların toplumda yaygınlık ve saygınlık kazanması değildir." şeklinde ifade etti.



MARMARA BELDE
EĞİTİM VE ORGANİZASYON

Deneyimli ve Uzman Kadromuzla 28 Senedir Belediyelerimize Hizmet Vermenin Haklı Gururunu Yaşıyoruz.

- Yurtiçi Teknik İnceleme Programları
- Yurtdışı Teknik İnceleme Programları
- Hizmet İçi Eğitim Seminerleri
- Proje Çalışmaları
- Uluslararası Zirve, Çalıştay, Koferans ve Fuar Organizasyonlarına Katılım



Marmara Belde Limited Şirketi,
Marmara Belediyeler Birliği'nin
Bir İştirakidir.

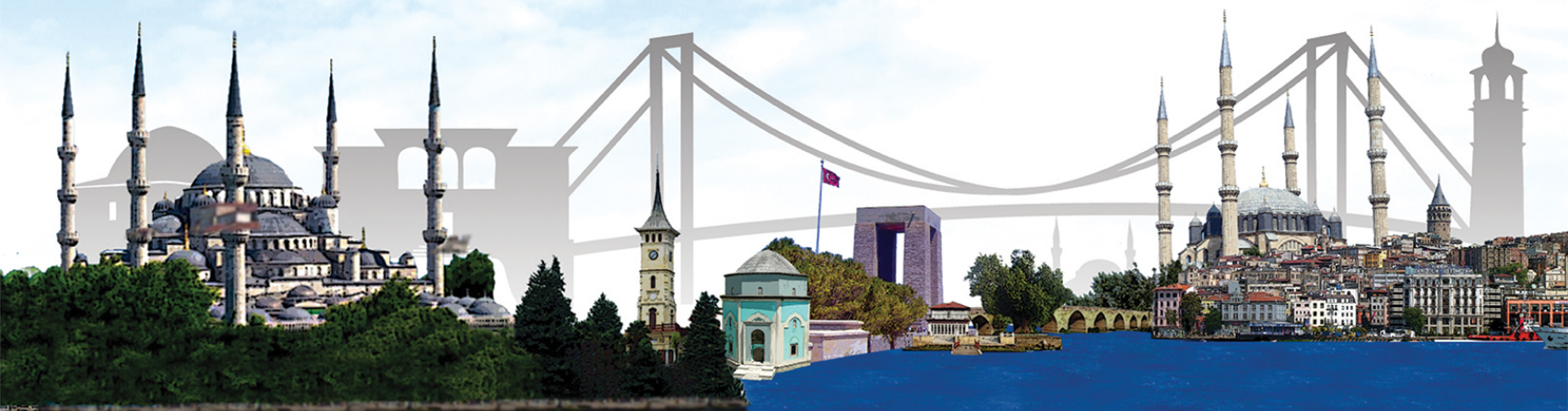


Marmara Belde Limited Şirketi
Tel : 0 212 527 30 50
Faks : 0 212 526 52 76



MARMARA
BELEDİYELER BİRLİĞİ

Birlikten Kuvvet Doğar...



Zindankapı Değirmen Sokak No.15 Eminönü-Fatih/İSTANBUL Tel : +90 (212) 527 30 50 Faks : +90 (212) 526 52 76

 twitter.com/marmarabb

<http://www.marmara.gov.tr>

 facebook.com/marmarabb